

DAFTAR PUSTAKA

- afandi, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Kecamatan Lubuk Sikaping. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 1(1), 33–46. <https://doi.org/10.33701/jtpm.v1i1.1872>
- Ahadi, A., & Pracoyo, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Tetap Divisi Operasional Pt. Bank X). *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 19(1), 51. <https://doi.org/10.35384/jkp.v19i1.341>
- Ahmad Baidowi, Wanta, D. E. H. (2024). The Influence Of Transformational Leadership Style And Work Discipline On Employee Performance Pt Sinar Mandiri Teknik Bekasi. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(2), 5661–5672.
- Almaududi Ausat, A. M., Suherlan, S., Peirisal, T., & Hirawan, Z. (2022). The Effect Of Transformational Leadership On Organizational Commitment And Work Performance. *Journal Of Leadership In Organizations*, 4(1), 61–82. <https://doi.org/10.22146/jlo.71846>
- Ananda, S., & Hadi, H. K. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Etos Kerja Karyawan Terhadap Kompetensi Karyawan Dengan Kinerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Syntax Imperatif: Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 4(5), 587–600. <https://doi.org/10.36418/syntax-imperatif.v4i5.289>
- Anjarrini, D., Prayekti, P., & Purnamarini, T. R. (2024). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Jogja Tourism Training Center. ... *Pendidikan Dan Ilmu ...*, 5(4), 840–847. <https://dinastirev.org/jmpis/article/view/2220%0ahttps://dinastirev.org/jmpis/article/download/2220/1260>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Arsindi, A., Kamidin, M., Rahman, Z., Mahmud, A., & Suriyanti, S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Center Of Economic Students Journal*, 5(1), 86–95. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i1.79>
- Awaliya, S., & Endratno, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Servant Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Purbalingga. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (Jimmba)*, 5(3), 278–287. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v5i3.170>
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerjaan Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 81–96.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership And Performance Beyond Expectations*. New York : Free Press ; London : Collier Macmillan.
- Bernard M. Bass, B. J. A. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*. Sage.
- Bonaventura Hendrawan Maranata, Dian Prasetyo Widyaningtyas, & Ardani Nur Istiqomah. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumn Kota Semarang. *Applied Research In Management And Business*, 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v22i2.120>
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. New York : Harper & Row.
- Dani, A. R., & Mujanah, S. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Beban Kerja Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura Dengan

- Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19(3), 434–445. <https://doi.org/10.29062/Mahardika.V19i3.269>
- Darmawati Manda, Andi Tenry Sose, Faridah Faridah, & Lukman Lukman. (2023). Transformational Leadership, Work Discipline, And Organizational Commitment's Influence On Employee Performance. *Brilliant International Journal Of Management And Tourism*, 3(1), 36–57. <https://doi.org/10.55606/Bijmt.V3i1.1167>
- Dedi Irwanto, S. R. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Suportif. *Soetomo Business Review*, 6, 1453–1461.
- Dewi, S. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara). *Journal Of Economic, Business And Engineering (Jebe)*, 2, 113–122.
- Diaz, F. A., & Lestariningsih, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Herbivor Satu Nusa. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Eius Lestari, & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Billy Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64. <https://doi.org/10.51353/Jmbm.V6i1.895>
- Fauzan, M. O. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Melalui Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jne Di Provinsi Jambi. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 69. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V7i1.336>
- Ferawati, I., Darna, N., & Suhendi, R. M. (2020). Pengaruh Profesionalisme Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis (Suatu Studi Pada Pegawai Asn Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis). *Bisnis Management And Entrepreneurship Journal*, 2(3), 46–66.
- Firdaus, L., Azhar, R., & Kesumah, F. S. D. (2023). The Effect Of Transformational Leadership And Organizational Culture On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Asian Journal Of Economics And Business Management*, 2(1), 98–108. <https://doi.org/10.53402/Ajebm.V2i1.263>
- Firdausyi. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Manajemen*, 7(1), 307–318.
- Fitri Dan Putri. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Padang Panjang Barat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 10902–10919.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi 9*. Badan Penerbit - Undip. <https://doi.org/979-704-015-1>
- Gibson, J. L. (1996). *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses*. Binarupa Aksara.
- Gito, P., & Jhon, F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3, 617–629. <https://doi.org/10.46306/Vls.V3i2>
- Hargyatni, T., Kusumajaya, R. A., & Purwanti, Y. D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hanil Indonesia. *Dinamika: Jurnal Manajemen Sosial Ekonomi*, 2(1), 83–92. <https://doi.org/10.51903/Dinamika.V2i1.152>
- Harjadi, D., & Djuniardi, D. (2024). Pengaruh Employee Engagement, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa Terhadap Kinerja Perangkat Desa Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Survey Terhadap Perangkat Desa Se-Kecamatan Cidahu Kabupaten Kuningan). *Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(3), 269–287.

- Hasmita, V. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Kearifan Lokal (Jipkl)*, 5(2), 1–23.
- Henny Herawaty. (2023). The Influence Of Leadership Style And Work Discipline On Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable At Pt. Permodalan Nasional Madani Bogor Branch Office. *International Journal Of Asian Business And Management*, 2(4), 491–512. <https://doi.org/10.55927/Ijabm.V2i4.5660>
- Heri Prabowo, Almansyah Rundu Wonua, & Andry Stepahnie Tititng. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kabupaten Bombana. *Transformasi: Journal Of Economics And Business Management*, 2(4), 27–36. <https://doi.org/10.56444/Transformasi.V2i4.1112>
- Husnah, L., Setyowati, T., & S, W. E. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Royal Hotel Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(1), 33–45. <https://doi.org/10.32528/Jmbi.V4i1.1714>
- Ina Mery Anggitha Sinaga, & Onan Marakali Siregar. (2023). The Effect Of Transformational Leadership On Employee Performance Through Job Satisfaction As An Intervening. *Formosa Journal Of Applied Sciences*, 2(9), 2287–2300. <https://doi.org/10.55927/Fjas.V2i9.6142>
- Indrajaya, K., & Pidie, K. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Ocb Sebagai Variabel Intervening. 2, 25–34.
- Jennifer M. George, G. R. J. (2002). *Understanding And Managing Organizational Behavior*. Prentice Hall.
- Listiani, Ribhan, & Mardiana, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Rano Kabupaten Tana Toraja Yehestiani. *International Journal Of Scientific And Technology Research*, 9(1), 3980–3982.
- Maharani, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Di Kementerian Agama Kota Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara Vol. 8 No. 2 Mei 2025*, 8(2), 1–23.
- Meli Noviani, D. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa Work From Home Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu. *Jurnal Syntax Admiration*, 2(11), 2036–2050. <https://doi.org/10.46799/Jsa.V2i11.341>
- Mubarak, A., & Darmanto, S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Maksimum*, 5(1), 1–16.
- Muhammad, F., Edward, & Wilian, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Enseval Putera Megatrading, Tbk Cabang Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 11(1), 1–13.
- Muid, A., & Pompong B. Setiadi. (2022). The Effect Of Transformational Leadership Style, And Work Discipline On Employee Performance With Organizational Commitment As Intervening Variable At Pt. Laser Jaya Sakti. *Journal Of Accounting And Finance Management*, 3(2), 67–78. <https://doi.org/10.38035/Jafm.V3i2.98>
- Muliaty. (2021). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Kencana Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 11(2), 69–76.

- Mulyadi, M., Dewi, N. M. R. C., Adi, I. N. R., & Saputri, L. G. E. A. (2024). Kepemimpinan Transformasional, Work Life Balance, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kanmo Group. *Berajah Journal*, 4(4), 925–936. <https://doi.org/10.47353/Bj.V4i4.376>
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Nugraha, B. W. (2024). Pengaruh Work Engagement, Work Life Balance, Dan Work Overload Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan: Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Perbankan. *Kabillah: Journal Of Social Community*, 9(14), 1–20. <https://ejournal.iainata.ac.id/index.php/Kabilah/Article/View/324%0ahttps://ejournal.iainata.ac.id/index.php/Kabilah/Article/Download/324/316>
- Paijan, P. (2022). The Effect Of Transformational Leadership And Work Discipline Against The Employee Performance With Turnover Intention As The Intervening Variable. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 8(3), 331. <https://doi.org/10.22441/Jimb.V8i3.15098>
- Puguhrianto, Drs. Akhmad Suharto, M., & Pawestriwinahyu, S. Psi., M. (2015). Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso. *Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan Di Rsud Kota Semarang*, 3, 103–111.
- Putri, Y. I. P., Wyati Saddewisasi, & Djoko Santoso. (2023). Pengaruh Kompetensi, Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pt. Pantjatunggal Knitting Mill Semarang). *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1113–1131. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V9i4.1231>
- Rahardja, E., & Muhammad, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Kantor Pt. Pos Indonesia Kudus). *Diponegoro Journal Of Management*, 10(1), 1–13.
- Robbins, S.P. And Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior*. Pearson Education Limited.
- Rokhayati, I., Setiawan, H., & Jordi Bagaskara, B. (2022). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 19(2), 25–34. <https://doi.org/10.55303/Mimb.V19i2.149>
- Sabrinasyah, A. L., Nst, M. S. A., & Harahap, R. D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Bsi Kcp Medan. *Jurnal Media Informatika [Jumin] Volume*, 6(1), 193–200.
- Saharso, S., & Fadilah, M. F. (2024). The Effect Of Transformational Leadership Style, Work Commitment, And Work Discipline On Employee Performance. *Jmksp (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 9(1), 1–14. <https://doi.org/10.31851/Jmksp.V9i1.13760>
- Saiba, L., Firman, A., & Hidayat, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pendidikan Propinsi Papua Barat. *Journal Of Applied Management And Business Research (Jambir)*, 1(1), 162–172.
- Sari, M. (2016). *Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Bank Syariah Mandiri Kc Palembang*. 1–23.
- Setiadi, M. T., & Lutfi, L. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 5(2), 200–217. <https://doi.org/10.48181/Jrbmt.V5i2.13189>

- Setiawan, A., Satoto, E. B., & Qomariah, N. (2022). Effect Of Transformational Leadership Style, Work Motivation And Work Environment On Employee Performance With Employee Commitment As Intervening Variable (Study On Sub-District In Bondowoso Regency). *International Journal Of Management Science And Information Technology*, 2(2), 11–20. <https://doi.org/10.35870/Ijmsit.V2i2.473>
- Simatupang, F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Judicious*, 2(1), 11–21. <https://doi.org/10.37010/Jdc.V2i1.198>
- Siregar. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Kemantren Mantri Jeron Yogyakarta). *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 2(8.5.2017), 2003–2005.
- Siregar, A. H., & Budi Winarso, A. P. (2025). The Effect Of Transformational Leadership And Career Management On Organizational Commitment With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Dinasti International Journal Of Economics, Finance & Accounting*, 5(6), 5972–5987. <https://doi.org/10.38035/Dijefa.V5i6.3707>
- Situmorang, L., Sabrina, R., & Pasaribu, F. (2023). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Digitalisasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Airport Maintenance Pt . Angkasa Pura Ii Bandara Internasional Kualanamu. *Journal Of Business And Economics Research (Jbe)*, 4(1), 25–34. <https://doi.org/10.47065/Jbe.V4i1.2853>
- Sopiah. (2008). Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Pimpinan Dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Bank. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 12(2), 308–317.
- Stephen P. Robbins, T. A. J. (2017). Organizational Behavior. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1).
- Sugiono, E., & Widodo, S. T. (2025). The Effect Of Transformational Leadership Style On Employee Performance Through Employee Engagement As An Intervening Variable In The Indonesian Quarantine Agency. *International Journal Of Management Science And Information Technology*, 5(1), 124–129. <https://doi.org/10.35870/Ijmsit.V5i1.3764>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st Ed.). Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D)* (4th Ed.). Alfabeta 2019.
- Sulastri, T., & Azmi, S. W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Digitalisasi Administrasi Bisnis*, 1(2), 1–6.
- Susanti, N. D., & Sari, M. I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Employee Engagement, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Barokah Sholawat Inodnesia Cabang Jember. *National Multidisciplinary Sciences*, 1(3), 424–438. <https://doi.org/10.32528/Nms.V1i3.85>
- Suswati, E., Alhasani, I., & Wahyono, G. B. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Sebagai Mediasi. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(9), 106–120. <https://doi.org/10.36418/Jurnalsostech.V1i9.206>
- Tanjung, A. A., & Rasyid, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 49–59. <https://doi.org/10.61715/Jmeh.V2i1.78>
- Tarisyah. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Medan. *Jurnal*

- Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 329–338. <https://doi.org/10.51622/jbm.v2i2.2504>
- Thoha, M. (2014). *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar Dan Aplikasinya*. Rajawali Pers.
- W, J. (1997). *Organizational Behavior : Human Behavior At Work*. Boston, Mass. : Mcgraw-Hill Companies.
- Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Ptk, R&D* (R. A. Kusumaningtyas (Ed.)). Bumi Aksara, 2018.
- Winarti, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Puskesmas Sungai Raya Dalam Dan Puskesmas Korpri. *Equator Journal Of Management And Entrepreneurship (Ejme)*, 10(01), 017–027. <https://doi.org/10.26418/Ejme.V10i01.54968>
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni* (Cetakan Pe). Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Wonggor, E., & Rehaded, L. K. (2024). Analisis Peran Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Manokwari). *Jiip - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(4), 3992–3998. <https://doi.org/10.54371/Jiip.V7i4.4224>
- Yasmine, P. C., & Fanji, F. W. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Dunia Sandang. *Eco-Buss*, 6(3), 1577–1589. <https://doi.org/10.32877/Eb.V6i3.1235>
- Yohana, Ridho, F., & Malik. (2023). Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Pendahuluan. *Master: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 3(1), 89–100.