

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Agustina, D. I., & Santoso, A. (2021). Peran Karakter Individu Sebagai Salah Satu Penentu Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 8(1), 64–72.
- Andriani, A., & Faris, R. M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(1), 10–15.
- Anggraini, P. N. (2018). *Hubungan Jenjang Karir Dengan Work Life Balance Pada Wanita Karir*.
- Asepta, U. Y., & Maruno, S. H. P. (2017). Analisis Pengaruh Work Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel Tbk, Branch Malang. *JIBEKA*, 11(1), 77–85.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Aksara Timur.
- Boihaki, & Amelia, V. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Pidie. *Jurnal Ekobismen*, 1(2).
- Darling-Hammond, L. (2017). *The Flat World and Education: How America's Commitment to Equity Will Determine Our Future*. Teachers College Press.
- Davenport, T. H. (2020). *The AI Advantage: How To Put The Artificial Intelligence Revolution To Work*. MIT Press.
- Dilano, J., Sihombing, R., Dhillon, G., & Bhily. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Bussiness Finance and Economic (JBFE)*, 3(2).
<https://journal.univetbantara.ac.id/index.php/jbf>
- Dinata, Y. P. (2022). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja di CV. Insan Pratama Surabaya. *JMM Online*, 6(7).
- Duha, T. (2018). *Perilaku Organisasi*. Deepublish.
- Ganyang, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia-Konsep dan Realita*. In Media.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit-undip.
- Hajati, D. I., Wahyu, D., & Wahyuni, N. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Politeknik Kota Baru. *Jurnal Bisnis Dan Pengembangan*, 7(1), 1–10.

- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Jaya, M. (2017). Analisis Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Ulum Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 3(1), 372–388.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik* (1st ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi PT. Muara Tunggal Cibadak, Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunanusa Eramandiri. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(2), 985–993.
- Marsyanda, E. O., & Rozaq, K. (2024). Pegaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(3).
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Maryati, T. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. UMY Press.
- Mujahidin, N., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). The Influence Of Work Life Balance, Work Stress And Work Environment On Employee Perormance In The Regional Financial And Asset Management Agency In Palopo City. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(2).
- Nadesan, T. (2018). Relationship Between Work Life Balance and Job Performance of Employees. *Jurnal of Bussines and Management*, 20(5), 11–15.
- Nawano, N., Sarpan, Wahyuni, N., Mofu, C. J., & Fikri, M. N. (2024). Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(2).
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24–32.
- Nuraningsih, C. I., & Ismail, H. A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan. *The Journal of Multidisciplinary Research on Scientific and Advance*, 2(3).
<https://doi.org/10.61579/future.v2i3.180>

Pangarso, A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Deepublish.

Permana, I. M. H. A. D., Parwita, G. B. S., & Puspitawati, N. M. D. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Gen Z Di Kota Denpasar. *Jurnal EMAS*, 5(7), 68–88.

Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakter Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review (MANOR)*, 2(1), 15–25.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). “*Perilaku Organisasi*.”

Runtu, R. H., Pio, R. J., & Asaloei, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Pos Utama Cabang Manado. 3(4), 378–383.

Saina, I. V., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.

Sari, S. P., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Manufaktur Cikarang. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(3), 161–167.

Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.

Sugiarto. (2015). *Metode Statistika Bisnis*. Matana Publishing Utama.

Sugiyono. (2019). *Statistika Untuk Penelitian*. CV Alfabeta.

Suparyadi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia - Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM* (Yogyakarta).

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (8th ed.). PT. Kencana.

Widyastuti, Z. O. (2024). Analisa pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance Terhadap Performance Karyawan Dengan Loyalitas Sebagai Mediasi.

Wijayanto, D. (2012). *Pengantar Manajemen*. PT. Gramedia Pustaka Utama.