

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan demokratis dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Kaliwates, serta peran prestasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan penyebaran kuesioner kepada pegawai di lingkungan Kecamatan Kaliwates. Analisis data dilakukan dengan teknik statistik inferensial untuk menguji hubungan langsung maupun tidak langsung antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan demokratis dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, prestasi kerja berperan sebagai variabel intervening yang memperkuat pengaruh kedua faktor tersebut terhadap peningkatan kinerja pegawai. Temuan ini menyoroti pentingnya penerapan gaya kepemimpinan yang partisipatif dan pengelolaan lingkungan kerja yang kondusif guna mendorong prestasi kerja, sehingga kinerja pegawai dapat meningkat secara optimal. Penelitian ini merekomendasikan perlunya peningkatan kualitas kepemimpinan dan pengelolaan lingkungan kerja disertai upaya pengembangan prestasi kerja pegawai agar tercapai pelayanan publik yang prima di Kecamatan Kaliwates.

Kata kunci: Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja, Kinerja Pegawai,



ABSTRAK

This study aims to analyze the influence of democratic leadership and the work environment on employee performance in Kaliwates District, as well as the role of job performance as an intervening variable. The study used a quantitative approach, using a survey method and distributing questionnaires to employees in Kaliwates District. Data analysis was conducted using inferential statistical techniques to test the direct and indirect relationships between variables. The results indicate that democratic leadership and the work environment have a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, job performance acts as an intervening variable, strengthening the influence of both factors on improving employee performance. These findings highlight the importance of implementing a participatory leadership style and managing a conducive work environment to encourage work performance, thus optimally improving employee performance. This study recommends improving the quality of leadership and work environment management, along with efforts to develop employee performance, to achieve excellent public service in Kaliwates District.

Keywords: Democratic Leadership, Work Environment, Job Performance, Employee Performance

