

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep Dan Indikator* (Cetakan 1). Zafana Publisng, 2018.
- Agustin, D. I., & Winadi Prasetyoning Tyas, A. A. (2024). Peran Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Employee Engagement Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Mediasi Pada Kemenko Pmk. *Jurnal Manajemen Perbankan Keuangan Nitro*, 7(2), 63–73. <https://doi.org/10.56858/Jmpkn.V7i2.233>
- Ameilia, V., & Marlianingrum, P. R. (2022a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Absolute Connection. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 357–376. <https://doi.org/10.37932/J.E.V12i2.595>
- Ameilia, V., & Marlianingrum, P. R. (2022b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Absolute Connection. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 357–376. <https://doi.org/10.37932/J.E.V12i2.595>
- Anam, K., Suyono, J., Rosyid, A., & Suyono, A. A. (2025). *Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Perumda Air Minum Tirta Mahameru Kabupaten Lumajang*. 3, 212–228. <https://doi.org/10.29138/Jkis.V3i2.64>
- Anan, N. N. S., Mardani, R. M., & Amin, M. S. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Prestasi Kerja (Studi Karyawan Yayasan Pendidikan Islam Hidayatul Muftadi'in Tasikmadu, Malang). *Riset, Jurnal Prodi, Manajemen Fakultas, Manajemen Unisma, Bisnis*, 14(01), 1268–1279.
- Ángeles López-Cabarcos, M., Vázquez-Rodríguez, P., & Quiñoá-Piñeiro, L. M. (2022). An Approach To Employees' Job Performance Through Work Environmental Variables And Leadership Behaviours. *Journal Of Business Research*, 140, 361–369. <https://doi.org/10.1016/J.Jbusres.2021.11.006>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Aritonang, A. K. A., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (Jpmk)*, 3(2), 151–158. <https://doi.org/10.59832/Jpmk.V3i2.213>
- Asdiany, D., Khaddafi, M., & Sapar. (2022). “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pramubakti Dengan Menggunakan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Intervening.” *Kelola: Journal Of Islamic Education Management*, 7(2), 179–192. <https://ejournal.iainpalopo.ac.id/index.php/Kelola>
- Astutiningtyas, T., Chandra, K., & Wiyono, G. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 597–611. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V4i3.705>
- Candra, V., Grace, E., Silalahi, M., Efendi, E., & Simatupang, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kemampuan Intelektual Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 432. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V7i2.425>

- Dzulqarnain, F. M., Awaludin, C., Rahayu, A., Pratomo, F. R., & Aqilatuzzakia, Z. (2024). *Literatur Review : Peran Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Bagi Perusahaan Ritel Dan Jasa Di Indonesia Dan Mancanegara*. 1–9.
- Erna Angreani Manuain. (2022). Pengaruh Perilaku Pemimpin, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 10–20. <https://doi.org/10.30640/Inisiatif.V1i4.346>
- Fauzan. (2024). Kepemimpinan Servant Leadership Dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan. *Arus Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 4(2). <http://jurnal.ardenjaya.com/index.php/Ajsh>
- Fauzan, M. O. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Melalui Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Jne Di Provinsi Jambi. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(1), 69. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V7i1.336>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi 9*. Badan Penerbit - Undip. <https://doi.org/979-704-015-1>
- Gusti, D., Nyoman, S. N., & Wayan, M. N. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Mengwi Badung. *Jurnal Emas*, 5, 98–107.
- H. Malayu S.P. Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- H.A, I., Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 233–246. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V6i1.897>
- Hajjali, I., Fara Kessi, A. M., Budiandriani, B., Prihatin, E., Sufri, M. M., & Sudirman, A. (2022). Determination Of Work Motivation, Leadership Style, Employee Competence On Job Satisfaction And Employee Performance. *Golden Ratio Of Human Resource Management*, 2(1), 57–69. <https://doi.org/10.52970/Grhrm.V2i1.160>
- Hakim, A., Effendy, S., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah I Sumatera Utara Yang Dimediasi Oleh Prestasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(1), 22–33. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V6i1.13941>
- Halawa. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Banggai. *Jurnal Ilmiah Manajemen "E M O R,"* 1(2), 75. <https://doi.org/10.32529/Emor.V1i2.32>
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ema*, 6(1), 17–26. <https://doi.org/10.47335/Ema.V6i1.61>
- Hargyatni, T., Kusumajaya, R. A., & Purwanti, Y. D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hanil Indonesia. *Dinamika: Jurnal Manajemen Sosial Ekonomi*, 2(1), 83–92. <https://doi.org/10.51903/Dinamika.V2i1.152>
- Hartati, & Putra, P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Parepare. *Yume : Journal Of Management*, 5(3), 512–524. <https://doi.org/10.37531/Yume.Vxix.446>
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta (Ed.); Revisi). Bumi Aksara, 2017.

- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Wfo Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Iis Noviyanti, & Elvera Medina Hijriatunnisa. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Propetindo Di Bandara Soekarno Hatta. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 1(2), 216–226. <https://doi.org/10.55606/jempper.v1i2.431>
- Jambak. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Prestasi Kerja Perum Bulog Kantor Wilayah Lampung. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 14(1), 60–69. <https://doi.org/10.35797/jab.14.1.60-69>
- John Zysman, & Arnaud Costinot. (2022). The Influence Of Work Discipline And Workload On Employee Performance (Study On Community Empowerment For Helath Service Employees At California District). *Medalion Journal: Medical Research, Nursing, Health And Midwife Participation*, 3(1), 19–32. <https://doi.org/10.59733/medalion.v3i1.15>
- Jopanda. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Etika Jurnalisme Pada Koran Kuning : Sebuah Studi Mengenai Koran Lampu Hijau*, 16(2), 39–55.
- Khofifah, T. F., & Banin, Q. Al. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbis)*, 2(1), 55–69. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i1.5717>
- Kholid, M. I., & Utari, W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Surya Mustika Nusantara Amc – Malang. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(3), 185–196. <https://doi.org/10.37504/jmb.v6i3.545>
- Mangkunegara. (2015a). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt Remaja Rosdakarya. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/8164/manajemen-sumber-daya-manusia-perusahaan.html>
- Mangkunegara, A. P. (2015b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Milliana, Andry Stepahnie Titing, & Hendrik, H. (2023). The Influence Of Work Discipline And Compensation On Employee Performance. *Multifinance*, 1(2), 81–94. <https://doi.org/10.61397/mfc.v1i2.48>
- Nabilla, H. Y., Prawitasari, D., Oktavia, V., & Haziroh, A. L. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Pt Apl Semarang. *Bisnis-Net Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 48–60. <https://doi.org/10.46576/bn.v7i1.4381>
- Nahrin, N., Mas'ud, M., & Sufri, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Pinrang. *Journal Of Management Science (Jms)*, 5(2), 73–90. <https://doi.org/10.52103/jms.v5i2.281>
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Ni Made, W. N., Ni Made, Y., & I Nyoman, G. S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Di Pt. Bali Kulina Utama.

- Manbiz: Journal Of Management And Business*, 3(3), 565–582.
<https://doi.org/10.47467/Manbiz.V3i3.7264>
- Nurabadi, A., Irianto, J., Bafadal, I., Juharyanto, Gunawan, I., & Adha, M. A. (2021). The Effect Of Instructional, Transformational And Spiritual Leadership On Elementary School Teachers' Performance And Students' Achievements. *Cakrawala Pendidikan*, 40(1), 17–31. <https://doi.org/10.21831/Cp.V40i1.35641>
- Nurdin, ., & Tjiptodjuhartono. (2021). Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Pt Denki Engineering. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–149. <https://doi.org/10.47476/Reslaj.V3i1.328>
- Nurlatifah, S. (2024). Strategi Kepala Sekolah Dalam Pengembangan Kompetensi Profesional Guru Untuk Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Man 2 Kota Kediri. *Prophetik: Jurnal Kajian Keislaman*, 2(1), 15–31. <https://doi.org/10.35457/Prophetik.V2i1.3569>
- Perkasa, D. H., Arbaina, C., Purwanto, S., Sari, O. H., & Tarmiji, A. (2023). Pengaruh Kedisiplinan, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Agility: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(02), 47–59. <https://doi.org/10.59422/Lmsdm.V1i02.84>
- Purnamasari, I. (2021). Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Manajemen & Bisnis Jurnal*, 7(1), 1–13. <https://doi.org/10.37303/Embeji.V7i1.123>
- Purwani, T., & Istiyanto, B. (2022). Motivasi Kerja, Tingkat Pendidikan, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bpr Bank Boyolali. *Jurnal Ekonomi Akuntansi Dan Manajemen*, 21(1), 23. <https://doi.org/10.19184/Jeam.V21i1.30341>
- Rahman, A., Sangkota, M., & Gulom, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Tojo Una-Una Fakultas Ekonomi Universitas Alkhairaat Fakultas Ekonomi Universitas Alkhairaat. *Jurnal Ekonomi Trend*, 10(01), 35–41. <http://www.jurnaltrend.com/index.php/trend/article/view/224%0ahttp://www.jurnaltrend.com/index.php/trend/article/download/224/186>
- Ritonga, A., & Bahri, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Mode Fashion Medan. *Jesya*, 5(2), 1427–1442. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i2.740>
- Robbins. (2017). *Management (11th Ed.)*. Pearson Education. Upper Saddle River, New Jersey, Amerika Serikat.
- Rohmadon, A., & Prayekti, P. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Spiritual, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Super Dazzle Gejayan Yogyakarta. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(3), 1124–1137. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V5i3.1523>
- Rokhayati, I., Setiawan, H., & Jordi Bagaskara, B. (2022). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Imiah Manajemen Dan Bisnis*, 19(2), 25–34. <https://doi.org/10.55303/Mimb.V19i2.149>
- Saiba, L., Firman, A., & Hidayat, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pendidikan Propinsi Papua Barat. *Journal Of Applied Management And Business*

- Research (Jambir)*, 1(1), 162–172.
- Sapu, G. R., John E.H.J. Foeh, & Henny A. Manafe. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah Dan Muamalah*, 1(3), 141–155. <https://doi.org/10.38035/Jhesm.V1i3.78>
- Sedarmayanti. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama., 2017. <https://doi.org/978-602-622-34-0>
- Septyarini, E. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Demokratis, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Di Pt. Astra Isuzu Yogyakarta). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 2477–178.
- Setyawan. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Bhakti Praja Semarang Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 595–604.
- Sidik, H. A. B., & Azis, S. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Karunia Berlian Makmur). *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Organisasi*, 1(2), 72–79. <https://jurnal-cahayapatriot.org/index.php/jmbo/article/view/16>
- Sinambela, L. Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara, 2016.
- Siringoringo, L., Rijal, S., & Rajab, A. (2022). Kepemimpinan, Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi : Sebuah Studi Tentang Kinerja Kerja Karyawan. *Yume : Journal Of Management*, 5(3), 273–281. <https://doi.org/10.37531/Yume.Vxix.546>
- Sugiarti, E. (2021). The Influence Of Training, Work Environment And Career Development On Work Motivation That Has An Impact On Employee Performance At Pt. Suryamas Elsindo Primatama In West Jakarta. *International Journal Of Artificial Intelligence Research*, 6(1). <https://doi.org/10.29099/Ijair.V6i1.304>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st Ed.). Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D)* (4th Ed.). Alfabeta 2019.
- Sunarno, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Melalui P Pada Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Dr Soediran Mangun Sumarso Kabupaten Wonogiri. *Inisiasi*, 49–66. <https://doi.org/10.59344/Inisiasi.V1i1.45>
- Supriadi, A., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Salim Surya Phone Di Samarinda. *Borneo Student Research*, 1(3), 2020.
- Syahrinullah, Basalamah, S., Semmaila, B., Hasbi, & Gani, A. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Tunjangan Kinerja Melalui Motivasi Kerja

- Terhadap Kinerja Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Majene. *Jurnal Sosio Sains*, 4(April), 11–26. <https://Www.Neliti.Com/Publications/492863/Pengaruh-Kepemimpinan-Lingkungan-Kerja-Dan-Tunjangan-Kinerja-Melalui-Motivasi-Ke>
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 193. <https://doi.org/10.35448/Jmb.V13i2.10798>
- Tarisya. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Medan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 329–338. <https://doi.org/10.51622/Jbm.V2i2.2504>
- Tarwijo, T., Fatmawati, D., & Priatna, I. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Victory Chingluh Indonesia Divisi Quality. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(3), 174–181. <https://doi.org/10.55182/Jtp.V1i3.67>
- Tenri Lala, A. N., Maulana Haeruddin, M. I., Akbar, A., Sahabuddin, R., & Darmawan Natsir, U. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Institut Teknologi Dan Bisnis Nobel Indonesia. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 12(4), 433–447. <https://doi.org/10.37476/Jbk.V12i4.4313>
- Trisnawati, A., Prasetyo, S., Sutarman, A., & Habibie, P. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The Indonesian Journal Of Public Administration (Ijpa)*, 9(2), 50–58. <https://doi.org/10.52447/Ijpa.V9i2.7225>
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. X. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*, 8(1), 181. <https://doi.org/10.33087/Ekonomis.V8i1.1295>
- Viona Ramifa Reja, M. Afuan, & Engla Desnim Silvia. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Nagari. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 3(2), 172–187. <https://doi.org/10.61132/Lokawati.V3i2.1641>
- Wahyudi, D., Marantika, A., & Yusup, Y. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Kampar. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 887–898. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1.658>
- Wahyuni, A., & Budiono. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 769.
- Wan Milanda Novita Sari, & Alan Budi Kusuma. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Prestasi Kerja Pada Badan Pusat Statistik Jakarta Selatan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(4), 12–22. <https://doi.org/10.61132/Manuhara.V2i4.1149>
- Waworundeng, T., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Wenang Cemerlang Press). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab, 11(2)*, 2021.
- Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Ptk, R&D* (R. A. Kusumaningtyas (Ed.)). Bumi Aksara, 2018.
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni* (Cetakan Pe). Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.

- Wisudayanti, A., & Ketut Mustika, I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Tabanan). *Journal Of Applied Management Studies (Jamms)*, 02(2), 146–162.
- Yuliani, T., Ariani, M., & Muhammad Fahmi Ihsan, D. (2022). Analisis Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi. *Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Manajemen*, 18(4), 806.
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact Of Employees' Workplace Environment On Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers In Public Health*, 10(May).
<https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>

