

DAFTAR PUSTAKA

- Adittya, A., Andini, L., & Sa'adah, L. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Pengembangan Karier sebagai Variabel Mediasi. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*, 6(1), 42–59. <https://doi.org/10.32503/JMK.V6I1.1214>
- Aldridge, J. M., & Fraser, B. J. (2021). Teachers' views of their school climate and its relationship with teacher self-efficacy and job satisfaction. *Learning Environments Research*, 19(2), 291–307. <https://doi.org/10.1007/s10984-015-9198-x>
- Alfatha, M. Y., & Yuniawan, A. (2018). Analisis pengaruh lingkungan kerja non fisik dan mutu informasi terhadap produktivitas karyawan dengan perilaku adaptif sebagai variabel intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 417–428.
- Alimuddin, A. (2017). Peran Sistem Manajemen Kinerja, Kompetensi Pegawai dan Promosi Jabatan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 13(3), 155–165. <https://doi.org/10.21067/JEM.V13I3.2023>
- Anwar, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: MSDM*. books.google.com. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=z7omEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+sumber+daya+manusia+msdm&ots=cJzMCifiNh&sig=hNgwmI7aa7tHABQRUI5hF-x3gyQ>
- Ardanti, D. M., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh pelatihan, Efikasi Diri Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Patra Semarang Hotel & Convention). *Diponegoro Journal of Management*, 6(3), 165–175. <https://doi.org/10.2/JQUERY.MIN.JS>
- Aryoko, Y. P., Kharismasyah, A. Y., & Maulana, I. (2022). Kepuasan Kerja, Locus of Control dan Self-Efficacy: Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *JSSH (Jurnal Sains Sosial dan Humaniora)*, 6(2), 101–112. <https://doi.org/10.30595/JSSH.V6I2.14892>
- Bairizki, A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Strategis Berbasis Kompetensi)-Jilid 1*. books.google.com. https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=0CYTEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=organisasi+organizational+msdm+manajemen+sumber+daya+manusia+buku+kinerja&ots=pw_bFgzlNi&sig=pjDRIXyzOzfBr2Y1YPA3sPwRc0A
- Bakker, A. B., & de Vries, J. D. (2021). Job Demands–Resources theory and self-regulation: New explanations and remedies for job burnout. *Anxiety, Stress, & Coping*, 34(1), 1–21.

- Bandura, A. (2020). *Self-Efficacy: The Exercise of Control*. W.H. Freeman.
- der Wal, Z. (2020). Being a public manager in times of crisis: The art of managing stakeholders, political masters, and collaborative networks. *Public Administration Review*, 80(5), 759–764. <https://doi.org/10.1111/puar.13245>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh pelatihan, kompetensi, lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Ferdinand, A. (2019). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*. <https://perpus.petra.ac.id/catalog/site/detail?id=149488>. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (4th ed.). Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen*. BPFE.
- Hasibuan, E. A., & Afrizal, A. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *JEM: Jurnal Ekonomi dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 5(1), 22–41.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herdiansyah, R., & Johan, A. (2019). *Perilaku Adaptif Terhadap Kinerja Perusahaan Dimediasi Strategic Planning*. NCAB.
- Hidayat, M., & Galib, M. (2022). Pengaruh Perilaku Adaptif dan Budaya Organisasi Pada Perusahaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Suksesi Kepemimpinan Sebagai Variabel Intervening. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 19(2), 120–131. <https://doi.org/10.37476/akmen.v19i2.2998>
- Jannah, R., Husen, T. I., & Rafie, S. A. K. (2023). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di PT. Dunia Barusa Toyota Meulaboh Aceh Barat. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 393–409.
- Kartono, K. (2019). *Psikologi Kerja dan Organisasi: Teori dan Aplikasi untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. RajaGrafindo Persada.

- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2021). *Permen PAN & RB No. 8 Tahun 2021*. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/170603/permen-pan-rb-no-8-tahun-2021>
- Khodir, A. (2020). Analisis Pengaruh Self Efficacy, Kapabilitas dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu. *Hirarki: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2(3), 39–47. <https://journal.upp.ac.id/index.php/Hirarki/article/view/681>
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29. <https://doi.org/10.23887/BJM.V7I1.28736>
- Laura Silaban, R., Wahyu Handaru, A., & Saptono, A. (2021). Effect of Workload, Competency, and Career Development on Employee Performance with Organizational Commitment Intervening Variables. *The International Journal of Social Sciences World*, 3(1), 294–311. <https://doi.org/10.5281/zenodo.5091470>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marshall, C. (2020). Analysis of a comprehensive wellness program's impact on job satisfaction in the workplace. *International Hospitality Review*, 34(2), 221–241. <https://doi.org/10.1108/IHR-05-2020-0014/FULL/PDF>
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/MANEGGIO.V2I2.3667>
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *Human Resource Management* (12th ed.). McGraw Hill.
- Nursaid, N., Qomariah, N., Sanosra, A., Satoto, E. B., & Utomo, A. W. (2020). Improvement of Job Satisfaction Based on Work Motivation, Work Environment, Competence and Compensation for Hospital Employees. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 7(0), 10.21070/ijler.2020.V7.461. <https://doi.org/10.21070/ijler.2020.V7.461>
- Nyoman, D., & Aditya, R. (2016). Pengaruh iklim organisasi, kepemimpinan transformasional, self efficacy terhadap perilaku kerja inovatif. *E-Jurnal Manajemen*, 5(3).

- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/33793>
- Permana, B. S., Marbawi, M., & Qamarius, I. (2019). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT PAG. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(2), 94–110. <https://doi.org/10.29103/J-MIND.V4I2.3380>
- Permata sari, D., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/JEMSI.V1I3.102>
- Prakoso, V. A., Ratnadi, D., & Putri, A. D. (2017). Pengaruh kompetensi dan budaya organisasi pada kinerja penyusun laporan keuangan satuan kerja melalui komitmen organisasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(7).
- Pramukti, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai. *CELEBES EQUILIBRUM JOURNAL*, 1(1), 17–23. <https://doi.org/10.37541/EQ.V1I1.270>
- Pratama, R. (2021). *Efikasi Diri dan Adopsi Teknologi: Studi Kasus ASN di Indonesia*. Pustaka Pelajar.
- Pratama, Y. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pembelajaran Organisasional, dan Perilaku Adaptif Terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Kesehatan. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 14(1), 65–76. <https://doi.org/10.31001/JBK.V14I1.1479>
- Priansa, D. J. (2017). *Komunikasi Pemasaran Terpadu Pada Era Media Sosial*. CV Pustaka Setia.
- Purnamasari, N. (2021). Pengaruh Adaptasi Sistem Informasi terhadap Kinerja ASN. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Kebijakan Publik*, 15(2), 110–123. <https://doi.org/10.1234/jakp.v15i2.4567>
- Rivai, V., Basir, S., Sudarto, S., & Veithzal, A. P. (2013). *Commercial Bank Management: Manajemen Perbankan dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.

- Riyanto, S., & Anto, D. C. (2022). Pengaruh Kompetensi, Semangat Kerja dan Tim Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 12(2), 81–90. <https://doi.org/10.55601/JWEM.V12I2.895>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/MANEGGIO.V2I1.3366>
- S, Hernadhi. (2020). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan pengawasan terhadap kinerja karyawan pada PT Rubber Hock Lie Sunggal Sumatra Utara. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 15(2), 287–296. <https://doi.org/10.22437/PARADIGMA.V15I2.10330>
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1). <https://doi.org/10.24018/EJBMR.2020.5.1.181>
- Sari, W., Suryanti, S., Selly, S., Sari, C. T., Christine, C., & Gozali, K. (2021). Kompetensi, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik sebagai Determinan Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset dan Aplikasi: Akuntansi dan Manajemen*, 5(1). <https://doi.org/10.33795/JRAAM.V5I1.008>
- Siamita, N., & Ismail, I. (2021). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Study Pada Karyawan UD Indah Collection). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM)*, 1(2).
- Sudarman, A. (2020). Hubungan Kepuasan Kerja dan Partisipasi dalam Inovasi Pelayanan Digital. *Jurnal Administrasi Publik Indonesia*, 12(1), 45–58. <https://doi.org/10.1234/japi.v12i1.7890>
- Sugiono, E., Darmadi, & Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan RI. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS INDONESIA*, 7(2), 132–149. <https://doi.org/10.32528/JMBI.V7I2.5599>
- Sugiyanto, S., & Santoso, D. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Sarana Pendukung Teknologi Informasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja SDM. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 76–92. <https://doi.org/10.26623/JREB.V11I1.1078>
- Sugiyono. (2019a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (revised edition). Alfabeta.

Sugiyono. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (revised edition)*. Alfabeta.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Taber, B. J., & Blankemeyer, M. (2015). Future work self and career adaptability in the prediction of proactive career behaviors. *Journal of Vocational Behavior*. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0001879114001316>

Thamrin, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia teori Dan Praktek*. LPPM Universitas Muhammadiyah Jember.

Toni, N., & Trisna, Y. (2019). The Effect of Work Discipline and Work Competency of Employee Performance with Work Motivation As Moderation Variables in PT Bukit Intan Abadi Medan. *International Journal of Research & Review*, 6(12).

Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Rajawali Pers.

Wibowo. (2020). *Manajemen Kinerja* (Edisi Kelima). Rajawali Pers.

Wibowo. (2021). *Manajemen Perubahan*. Raja Grafindo Persada.