

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah A., M. Y. (2021). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Motivasi, Budaya Kerja Dan Fasilitas Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bireuen. *Almuslim Journal Of Education Management*, 1(2), 91–103.
- Agustiani, S. Y. S., & Ridlwan Muttaqin. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Karyawan (Survei Pada Pt Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk Kantor Cabang Diponegoro Bandung). *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), 2581–2590. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V9i6.1750>
- Agustin, H. (2024). Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Acing Perkasa Herlina. *E-Jurnal Manajemen*, 13(11), 1659–1673.
- Alberto, V., Goh, T. S., Julitawaty, W., & Syawaluddin. (2022). Jurnal Mirai Management Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pt. Kencana Permata Nusantara. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 606–615.
- Ananda, S., & Hadi, H. K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Syntax Imperatif: Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 4(5), 587–600. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Imperatif.V4i5.289>
- Arbiansyah, T. P. T. (2024). Pengaruh Kepribadian Conscientiousness Dan Engagement Terhadap Etos Kerja Dengan Mediator Motivasi Kerja Di Perusahaan Ntp Perkembangan Teknologi Informasi Dan Komunikasi Yang Berkembang Dengan Pesat Di Era Saat Ini Membawa Perubahan Signifikan Dalam Berb. *Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Pengembangan Sdm*, 12(2), 38–65.
- Aries Saputra, Sonny Subroto, & Nuril Aulia Munawaroh. (2023). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Madyo Lancar Kabupaten Kediri. *Ppiman : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(4), 171–183. <https://doi.org/10.59603/Ppiman.V1i4.125>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Arista Dwi Maharani1, Roni Kambara2, E. K. (2025). Pengaruh Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Akademik Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 5(2), 611–626.
- Azizah, E. N., Orinaldi, M., & Rohana, R. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompetensi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Umkm Pada Anggota Asosiasi Umkm Muaro Jambi (Asumkmuja) Evi Nur Azizah Mohammad Orinaldi Rohana Rohana. *Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah*, 1(6), 149–166.
- Basyah, M. A., Indrayani, T. I., & Qomariah, N. (2022). The Impact Of Compensation , Motivation And Commitment To The Performance Of Hospital Employees. *American Journal Of Humanities And Social Sciences Research (Ajhssr)*, 06(02), 117–124.
- Bonaventura Hendrawan Maranata, Dian Prasetyo Widyaningtyas, & Ardani Nur Istiqomah. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumh Kota Semarang. *Applied Research In Management And Business*, 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.53416/Arimbi.V22i2.120>
- Dewi, N. N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Terhadap Komitmen Pencapaian Kinerja Sumber Daya Manusia. : *Indonesian Journal Of Educational Management*, 3(1), 4–5.
- Dinda Permatasari, Dewi Andriani, & Vera Firdaus. (2024). Pengaruh Keseimbangan

- Kehidupan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kompetensi Karyawan Dengan Kinerja Sebagai Variabel Intervening. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(6), 3076–3092. <https://doi.org/10.47467/Elmal.V5i6.2069>
- Dzulqarnain, F. M., Awaludin, C., Rahayu, A., Pratomo, F. R., & Aqilatuzzakia, Z. (2024). *Literatur Review : Peran Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Bagi Perusahaan Ritel Dan Jasa Di Indonesia Dan Mancanegara*. 1–9.
- Ekonomi, F., Yocananda, N., Aginta, W., & Safriandi, F. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik , Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap produktivitas Guru Dan Pegawai Di Sd Swasta Al-Azhar 1 Medan. *Jurnal Bonza*, 4(1), 31–36.
- Endrianto, T. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kalidoni Kota Palembang. *Jurnal Studia Administrasi*, 3(1), 46–57. <https://doi.org/10.47995/Jian.V3i1.52>
- Farida, Umi., Hartono, Sri. (2016). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Ii*. Library Umpo.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). <https://doi.org/978-602-0815-45-9>
- Fauzi, A., Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar. *Jurnal Manuver*, 1(1), 1–14.
- Fichael Owu, C. K. (2023). Pengaruh Etika Kerja Dan Kinerja Pegawai Terhadap Efektivitas Kerja Di Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*.
- Firdaus, F., Bukit, P., & Yamali, F. R. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jambi. *J-Mas (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 9(1), 88. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V9i1.1490>
- Firdausyi. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Manajemen*, 7(1), 307–318.
- George R. Terry. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 21 Up Date Pls Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi 9*. Badan Penerbit - Undip. <https://doi.org/979-704-015-1>
- Gito, P., & Jhon, F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3, 617–629. <https://doi.org/10.46306/Vls.V3i2>
- H. Malayu S.P. Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Harefa, R. P., & Veri, J. (2024). Kinerja Pegawai: Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Biro Administrasi Pimpinan. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal Of Economics And Business*, 4(5), 1948–1959.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta (Ed.); Revisi). Bumi Aksara, 2017.
- Hidayah, H. S., Yusuf, Y., Fatah, Z., & Wahjono, S. I. (2024). Latihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *National Conference On Applied Business, Education, & Technology (Ncabet)*, 3(1), 300–317. <https://doi.org/10.46306/Ncabet.V3i1.128>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/Widyacipta.V5i1.8838>
- Hidayatullah, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja

- Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Kampar. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi*, 2(3), 580–593. <https://doi.org/10.58344/Jmi.V2i3.190>
- Hosen, H., Satoto, E. B., Herlambang, T., Sanosra, A., & Qomariah, N. (2024). The Influence Of Motivation And Walfare On Employee Perfomance. *Budapest International Research And Critics Institute (Birci-Journal) : Humanities And Social Sciences*, 7(3), 577–592.
- Husaini, R. N., & Utama, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1), 60–75. <https://doi.org/10.30651/Didaktis.V2i1l.6649>
- Ilham, M. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Satuan Administrasi Manunggal Satu Atap (Samsat) Medan Selatan. *All Fields Of Science Journal Liaison Academia And Sosiety*, 2(3), 39–48. <https://doi.org/10.58939/Afosj-Las.V2i3.329>
- Ingsih, K., Yanuardan, R. L., & Suhana, S. (2021). The Role Of Work Discipline, Work Motivation, And Organizational Commitment Through Job Satisfaction On Nursing Performance In Indonesia. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(4), 838–848. <https://doi.org/10.21776/Ub.Jam.2021.019.04.12>
- Ismi Kusuma Dewi, Purwadhi, & Yani Restiani Widjaja. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Etos Kerja Implikasinya Pada Kinerja Pegawai. *Journal Of Social And Economics Research*, 5(2), 1500–1517. <https://doi.org/10.54783/Jser.V5i2.243>
- Madyoningrum, A. W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/Aj.V2i1.27>
- Maharani, I., & Efendi, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompensasi, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 13(2), 49–61. <https://doi.org/10.47313/Oikonomia.V13i2.505>
- Mangkunegara, P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M., & Hutabarat, E. (2016). *Manajemen Pemasaran Jasa*. Indomedia Pustaka, 2016.
- Mariatie, N., & Hasanah, S. (2021). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Etos Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja. *Ekomabis: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 191–202. <https://doi.org/10.37366/Ekomabis.V2i02.220>
- Martini, N. N. P., Nafi'ah, N. I., Qomariah, N., & Sari, M. D. (2024). Dynamics Of Work Motivation: Unveiling The Mediating Role In The Relationship Between Organizational Culture, Work Environment, And Job Promotion On Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 22(4), 940–956.
- Mittra Candana, D., Ali, H., & Zefriyenni, Z. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan Dan Produktivitas Kerja: Analisis Profesionalisme Dan Pelatihan (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 4(2), 665–674. <https://doi.org/10.38035/Jmpis.V4i2.1638>
- Mulyadi, R. R., Qomariah, N., & Martini, N. N. P. (2023). The Role Of Leadership And Motivation In Improving Employee Performance. *Journal Of Economics, Finance And Management Studies*, 6(10), 4980–4988. <https://doi.org/10.47191/Jefms/V6-I10-30>
- Muntoro, H. A. &. (2024). Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Acing Perkasa Herlina. *E-Jurnal Manajemen*, 13(11), 1659–1673.
- Natsir Kelana, I. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Komitmen

- Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Perpustakaan Daerah Kabupaten Konawe. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(4), 463–472. <https://doi.org/10.54443/Sibatik.V1i4.55>
- Ndraha, A. B., Telaumbanua, Y., & Toyib, H. (2022). Kolaborasi Sumber Daya Manusia Dalam Pencapaian Target Dan Sasaran Kinerja Lkpj Pada Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian Dan Perikanan Kabupaten Nias. *Collaborative Of Human Resources In Achieving Lkpj Targets And Performance Goals At Dinas Ketahanan Pangan Pertanian Dan Perikanan Of Nias Regency*, 10(4), 1508–1516.
- Nilasari, B. M., & Nisfiannoor, M. (2021). Changes In Motivation That Affect Employee Performance During The Covid 19 Pandemic. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(2), 435–447.
- Novianto, H., Kholid, I., & Kawuluan, B. (2022). Etos Kerja Profesional Dan Motivasi Kerja : Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Mesuji. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 257–263.
- Nur, M. (2024). Pengaruh Pelatihan , Efektivitas Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sulawesi Tenggara. *Yume : Journal Of Management Issn*, 7(3), 1273–1287.
- Nursaid, N., Qomariah, N., Abadi, S., Satoto, E. B., & Utomo. (2020). Improvement Of Job Satisfaction Based On Work Motivation , Work Environment , Competence And Compensation For Hospital Employees: Peningkatan Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Kompetensi Dan Kompensasi Untuk Karyawan Rumah Sa. *Indonesian Journal Of Law And Economics Review Vol 7 (2020):*, 7(40), 1–11.
- Nurudeen, B. A., Aluku, A. J., & Rahman, O. M. (2021). The Effect Of Work Ethics On Job Satisfaction And Employee Performance In Nigeria. *European Journal Of Management And Marketing Studies*, 6(3), 203–212. <https://doi.org/10.46827/Ejmms.V6i3.1138>
- Nuryadi. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Fumida Jakarta Timur. *Asik: Jurnal Administrasi, Bisnis, Ilmu Manajemen, & Kependidikan*, 1(2).
- Pahmi. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tanralili Kab.Maros. *Jurnal Online Manajemen Elpei (Jomel)*, 2(2), 1–23.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Priyono, B. H., Qomariah, N., & Winahyu, P. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Guru Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Sman 1 Tanggul Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 144. <https://doi.org/10.32528/Jmbi.V4i2.1758>
- Pujianti, A., Kusumah, A., & Hinggo, H. T. (2025). Pengaruh Lingkungan , Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt . Kami Tapung). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba*, 4(1), 1437–1450.
- Qomariah, N., Janah, Z., & Cahyono, D. (2023). How Does Islamic Work Culture And Leadership, As Well As Organizational Citizenship Behavior Improve Teacher Performance In Vocational High Schools (Smk)? *Budapest International Research And Critics Intitute Journal (Birci)*, 6(2), 1202–1212. <https://doi.org/10.33258/Birci.V6i2.7610> 1202
- Qomariah, N., Lusiyati, L., Nursaid, N., & Martini, N. N. P. (2022). The Role Of Leadership And Work Motivation In Improving Employee Performance: With Job Satisfaction. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(3), 608–628.

- <https://doi.org/10.21776/Ub.Jam.2022.020.03.12>
- Qomariah, N., Nursaid, Mardana, D. E., & Winahyu, P. (2021). Impact Of Leadership Style, Motivation And Work Environment On Employee Performance. *Celscitech-2021*, 5, 15–23.
- Qomariah, N., Rochmadoni, M., Rush, A. Iibal, Navalina, A. E., & Nursaid, N. (2023). The Impact Of Leadership , Employee Competence And Organizational Work Culture On Employee Performance At Bank Jatim. *Budapest International Research And Critics Intitute Journal (Birci)*, 6(2), 1143–1157. <https://doi.org/10.33258/Birci.V6i2.7604>
- Qomariah, N., Warsi, W., & Sanosra, A. (2020). How To Improve Vocational Teacher Performance ? *Indonesian R Summit*, 149–162.
- Rachmadani, A. D. (2024). Pengaruh Etos Kerja , Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Efrata Garmino Utama Di Sukoharjo. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 1(4).
- Rahmadani, W. A., Qomariah, N., & Sanosra, A. (2020). The Role Of Competence , Motivation And Training In Increasing Employee Commitment In Insurance Companies. *Budapest International Research And Critics Intitute Journal (Birci)*, 6(3), 1809–1816.
- Rahman, D., Cahyono, D., Sanosra, A., Qomariah, N., & Jember, U. M. (2024). *Open Access The Influence Of Innovative Leadership And Work Culture On Teacher Performance In Junior High Schools*. 09.
- Rahmani, Y., Qomariah, N., Martini, N. Yoman P., & Sari, M. D. (2025). Work Motivation Mediation : Collaboration Work Discipline And Additional Employee Income In To Improve Employee Performance At Jember Regency Dprd Secretariat. *Journal Of Economics, Finance And Management Studies*, 08(05), 3395–3406. <https://doi.org/10.47191/Jefms/V8>
- Ramadhan, T. G., & Wandu, D. (2023). Pengaruh Kompetensi Sdm, Kompetensi Wirausaha Dan Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Pelaku Usaha Umkm Kerupuk Di Kota Serang. *Indonesian Of Interdisciplinary Journal*, 4(September), 1–10.
- Ramdhani, D. Y., & Rasto, D. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Work Life Balance As A Factor Affecting Employee Performance). *Jurnal Manajerial*, 20(1), 98–106. <https://doi.org/10.17509/Manajerial.V20i1.29670>
- Reka, Y., & Wirawan. (2021). Pelatihan Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Manajemen Produksi Pada Usaha Telur Asin Ramadani. *E-Amal Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 01(03), 291–296.
- Restian, Y., Satoto, E. B., Sanosra, A., & Qomariah, N. (2024). Affective Commitment As A Mediator Of The Influence Of Work Culture And Training On Employee Performance. *Budapest International Research And Critics Institute (Birci-Journal)*, 7(3), 751–761. <https://doi.org/10.33258/Birci.V7i3.7963>
- Riaweny, D. E. (2021). Pengaruh Motivasi, Integritas, Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di Dki Jakarta. *Repository.Stei.Ac.Id*, 2014, 1–23.
- Rifa'i, M. (2021). Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-Macc Journal Of Management & Accounting*, 75(17), 399–405.
- Rizqiyah, J. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Agility: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(01), 15–20. <https://doi.org/10.59422/Lmsdm.V2i01.277>
- Rostina, F., Herlambang, T., Sanosra, A., & Qomariah, N. (2024). The Influence Of Work

- Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance. *American Journal Of Humanities And Social Sciences Research (Ajhssr)*, 8(7), 106–114.
- Rusdi. (2023). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai. *Prediksi Jurnal Administrasi & Kebijakan*, 2(6), 2767–2778.
- Saiba, L., Firman, A., & Hidayat, M. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Pendidikan Propinsi Papua Barat. *Journal Of Applied Management And Business Research (Jambir)*, 1(1), 162–172.
- Sanosra, A., Hakim, A. R., Cahyono, D., Qomariah, N., & Thamrin, M. (2022). Role Of Knowledge Sharing And Leadership Style In Improving Employee Performance With Work Culture As An Intervening Variable. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(4). <https://doi.org/10.21776/Ub.Jam.2022.020.04.14>
- Sari, Ni Made Omita, I. K. S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kuta Central Park Hotel. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*.
- Sari, N. M. O. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Kuta Central Park Hotel Ni. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, 10(1), 1–52. <https://doi.org/10.21608/Pshj.2022.250026>
- Sari, W., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2020). The Role Of Emotional Intelligence, Spiritual Intelligence And Work Motivation In Improving The Performance Of Hotel Employees. *International Journal Of Economics And Management Studies*, 7(6), 112–118. <https://doi.org/10.14445/23939125/Ijems-V7i6p116>
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, 2001.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama., 2017. <https://doi.org/978-602-622-34-0>
- Setiawan, Y., Nursaid, N., & Qomariah, N. (2022). The Role Of Competence , Leadership , Work Environment And Motivation In Improving Employee Performance. *International Journal Of Humanities And Social Science Invention (Ijhssi)*, 11(2), 47–58. <https://doi.org/10.35629/7722-1102014758>
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi, (Literature Review Msdm). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i1.1>
- Sifabela Melliinia Agustin, & Safaria, S. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt Wijaya Karya (Persero) Tbk. *Journal Perbanas*, 1 No. 1, 226.
- Silalahi, M., Indajang, K., Panjaitan, P. D., Simatupang, S., & Ambarita, M. H. (2023). Pengalaman Kerja Dan Etos Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Anggota Kelompok Tani Setia Tani Hutan Pariksabungan. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(2), 2260. <https://doi.org/10.33087/Jiubj.V23i2.3472>
- Silviana, F., & Novriansyah, Y. (2023). Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Dosen Dimediasi Motivasi Pada Universitas Muara Bungo. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (Jupiman)*, 2(4), 401–413.
- Siregar, U. R. D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 33(1), 1–12.
- Sriwahyuni Zulkifli, Sylvia, M. (2023). Pengaruh Etos Kerja, Kepemimpinan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pns Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sidenreng Rappang. *Ezenza Journal*, 2(5), 437–451.

- Sudarmanto, E., Zuhrotun Aulia, T., Rahman, K., Hamdani, H., Kaswoto, J., Fatahillah, W., Sadi, S., Susilo, P., Trisnawati, R., Arupi Kusnindar, A., Arizanda Rahayu, R., Yuniarti, R., & Warsito, W. (2024). Good University Governance. *Good University Governance*. <https://doi.org/10.62083/Ctwb3m54>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016b). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st Ed.). Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D)* (4th Ed.). Alfabeta 2019.
- Suprihanto John. (2018). *Manajemen*. Ugm Press.
- Surung, W., Kamase, J., & Gusti, D. H. (2023). Pengaruh Kompetensi Sdm, Disiplin Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Asn Pada Badan Pengelolaan Keuangan Pendapatan Dan Aset Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Cash Flow*, 2(1), 228–237.
- Suryani, S. (2023). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Serambi Mekkah*.
- Syafitri, S. A., Pratama, A., & Ulva, A. F. (2022). Sistem Informasi Administrasi Persuratan (Paperless Office) Berbasis Web Pada Fakultas Teknik Universitas Malikussaleh. *Sisfo: Jurnal Ilmiah Sistem Informasi*, 4(1), 95–110. <https://doi.org/10.29103/Sisfo.V4i1.6278>
- Tahiri, A., Kovaci, I., Dimoska, T., & Meha, A. (2022). Impact Of Motivation On Employee Performance In The Hospitality Industry. *Quality - Access To Success*, 23(187), 58–64. <https://doi.org/10.47750/Qas/23.187.07>
- Tanjung, A. A., & Rasyid, M. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 49–59. <https://doi.org/10.61715/Jmeh.V2i1.78>
- Tanjung, R. (2023). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dharma Pacific Engineering. *Jurnal Manajerial Dan Bisnis Tanjung Pinang*, 6(1), 69–80.
- Triasmawan, D. R., Qomariah, N., & Hermawan, H. (2023). The Role Of Leadership Style And Motivation In Improving Employee Performance Of Village Owned Enterprises. *Budapest International Research And Critics Intitute Journal (Birci)*, 3(1), 2023. <https://doi.org/10.33258/Birci.V6i3.7686> 1618
- Utomo, A. W., Qomariah, N., & Nursaid. (2019). The Impacts Of Work Motivation , Work Environment , And Competence On Performance Of Administration Staff Of Dr . Soebandi Hospital Jember East Java Indonesia. *International Journal Of Business And Management Invention (Ijbmi)*, 8(09), 46–52.
- Westover, J. (2024). The Influence Of Workload And Work Environment On Employee Job Satisfaction. *Human Capital Leadership Review*, 12(1), 324–332. <https://doi.org/10.70175/Hclreview.2020.12.1.6>
- Wibowo, M. P., Kartika, F., Nasution, S. W., Azim, F., & M. S, A. R. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai. *Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 135–139. <https://doi.org/10.30743/Jmb.V5i2.7725>
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni* (Cetakan Pe). Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Yerisva, L., Widian Sari, M., & Pratiwi, N. (2024). Pengaruh Kualitas Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Padang. *Masman : Master*

- Manajemen*, 2(3), 265–277. <https://doi.org/10.59603/Masman.V2i3.497>
- Zulqifli, M., & Syarifuddin, A. (2022). Etos Kerja Dan Komunikasi Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Universitas Indonesia Timur. *Journal Of Applied Management And Business Research (Jambir)*, 2(3), 231–238.

