

**PERAN *ETHICAL LEADERSHIP* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* PEGAWAI KECAMATAN
DI KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Strata 1 (S-1) Sarjana Psikologi di Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Jember**



Disusun Oleh:

Nanda Gea Sabrinna

NIM : 2110811024

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2025

HALAMAN PENGESAHAN

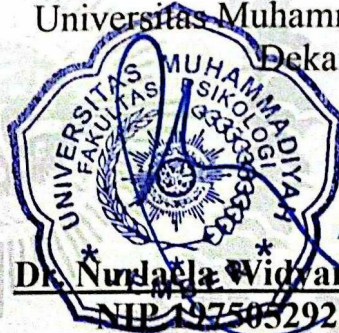
Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh Derajat Sarjana Satu (S1) Psikologi

Pada Tanggal

27 Agustus 2025

Mengesahkan,

Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Jember
Dekan



Dr. Nurdala Widharini, S.Psi., M.Si
NIP. 197505292005012001

Dewan Penguji

Danan Satriyo Wibowo, S.Sos., M.Si
NPK : 1984112511703815

Siti Nur'Aini, S.Psi., M.Si
NIP : 197702122005012002

Tanda Tangan

Two handwritten signatures in blue ink are shown, each on a horizontal line. The first signature is more stylized and appears to be 'Danan', while the second is simpler and appears to be 'Siti'.

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Nanda Gea Sabrinna

Nim : 2110811024

Dengan disaksikan oleh tim penguji skripsi, menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh derajat kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis/diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Jika terdapat hal-hal yang tidak sesuai dengan isi pernyataan ini, maka saya bersedia menerima konsekuensi berupa pencaputan gelar kesarjanaan yang telah diperoleh.

Jember, 27 Agustus 2025
Yang Menyatakan,



Nanda Gea Sabrinna
Nanda Gea Sabrinna

HALAMAN PERSEMBAHAN

Ayah dan Mama

Terima Kasih Yah, Mah. Atas segala do'a dan dukungan yang tak pernah putus sejak awal hingga akhir perjalanan ini. Mohon maaf belum bisa menjadi putri yang terbaik untuk membalas segala budi ayah dan mama. Mohon maaf mungkin karya kecil ini belum sepenuhnya sempurna untuk aku persembahkan.

Tetapi putri kecilmu ini akan selalu mengusahakan yang terbaik untuk membanggakan ayah dan mama.

Yah, mah, putri kecilmu ini sudah berhasil menjadi seorang sarjana!

Teman – Teman Seperjuangan dan *Any Person*

Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan ini baik dalam proses perkuliahan, praktikum, skripsi dengan tawa, dukungan, dan semangat yang selalu menguatkan. Terima kasih kisah dan cerita yang sudah tertuliskan di sepanjang perjalanan ini, semoga kita dapat bertemu lagi di suatu hari nanti

MOTTO

I confess I don't know why, but looking at the stars always makes me dream

-Vincent Van Gogh-

Hidup ini adalah kesempatan untuk terus belajar,

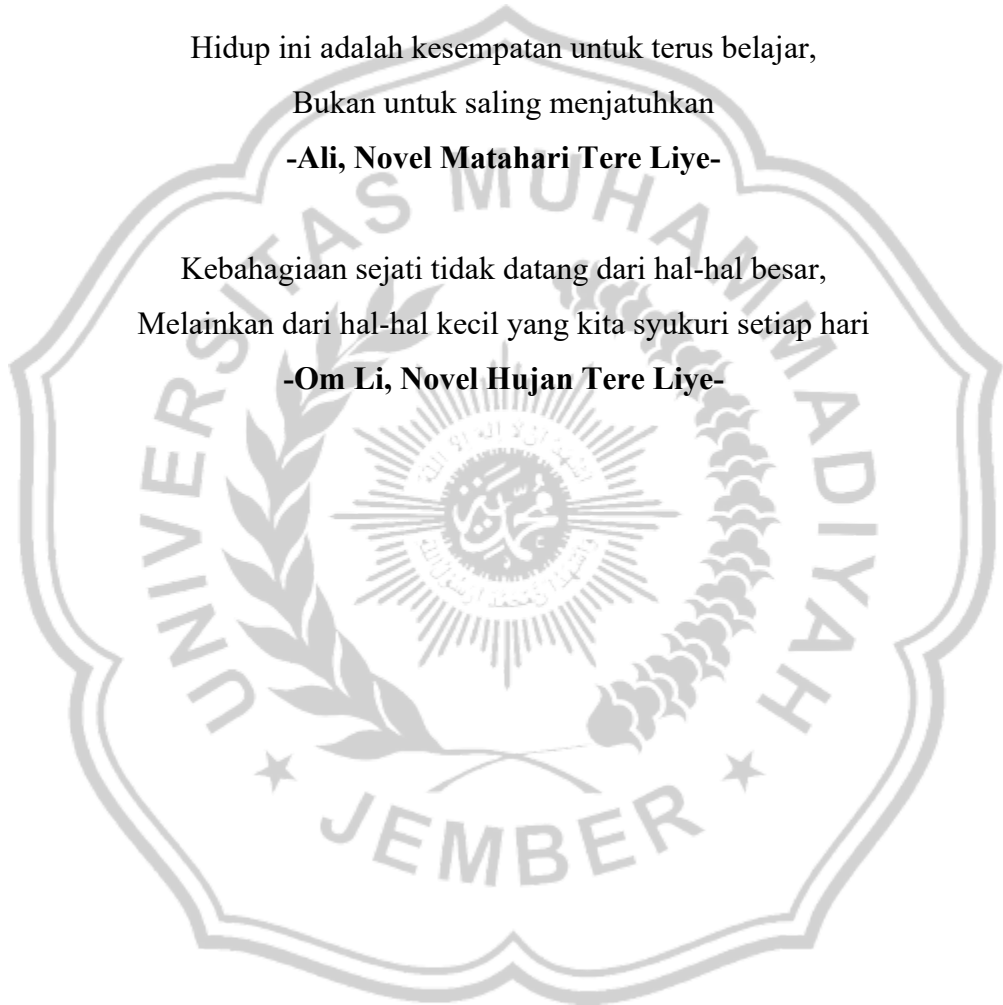
Bukan untuk saling menjatuhkan

-Ali, Novel Matahari Tere Liye-

Kebahagiaan sejati tidak datang dari hal-hal besar,

Melainkan dari hal-hal kecil yang kita syukuri setiap hari

-Om Li, Novel Hujan Tere Liye-



KATA PENGANTAR

Puji syukur yang teramat dalam karya ini kepada kehadiran Allah SWT, hanya atas izin dan kasih sayangNya di mudahkannya segala sesuatu yang sulit bagi manusia. Shalawat serta salam akan selalu tercurah kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW. terselesaikannya karya ini merupakan sebuah perjalanan panjang yang membawa penulis pada proses pembelajaran komprehensif dalam tingkatan yang lebih tinggi. Karya kecil ini tercipta dengan bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak karya ini bisa terwujud. Penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Nurlaela Widyarini, S.Psi., M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember. Terima kasih atas arahan dan dukungan yang telah membantu keberlangsungan proses pendidikan penulis.
2. Bapak Danan Satriyo Wibowo, S.Sos., M.Si selaku Dosen Penguji yang telah memberikan arahan dan juga masukan selama penulis melakukan penyusunan skripsi.
3. Ibu Siti Nur'Aini, S.Psi., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, memberikan saran, dan membantu penulis dalam memperbaiki banyak hal dalam karya ini. Terima kasih atas waktu, pikiran, dan perhatian yang diberikan dengan tulus.
4. Ibu Januariya Laili, S.Psi., M.Psi selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan masukan yang begitu berharga dalam penyempurnaan isi karya ini. Terima kasih atas bimbingan, ketelitian, dan waktu yang telah diberikan dengan sabar selama proses penyusunan karya ini.
5. Ibu Dr. Festa Yumpi Rahmawati, M.Si., Psikolog selaku Dosen Wali Kelas Ganjil Angkatan 2021. Terima kasih atas seluruh arahannya dan dukungan selama proses dalam perkuliahan dan selama proses skripsi ini dilakukan hingga selesai
6. Kepada Ibu Anggraeini Swastika Sari, M.Psi., Psikolog selaku dosen fakultas psikologi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah selalu memberikan semangat. Menjadi tempat berbagi cerita dan selalu memberikan insight baru untuk membantu dalam proses penelitian ini.

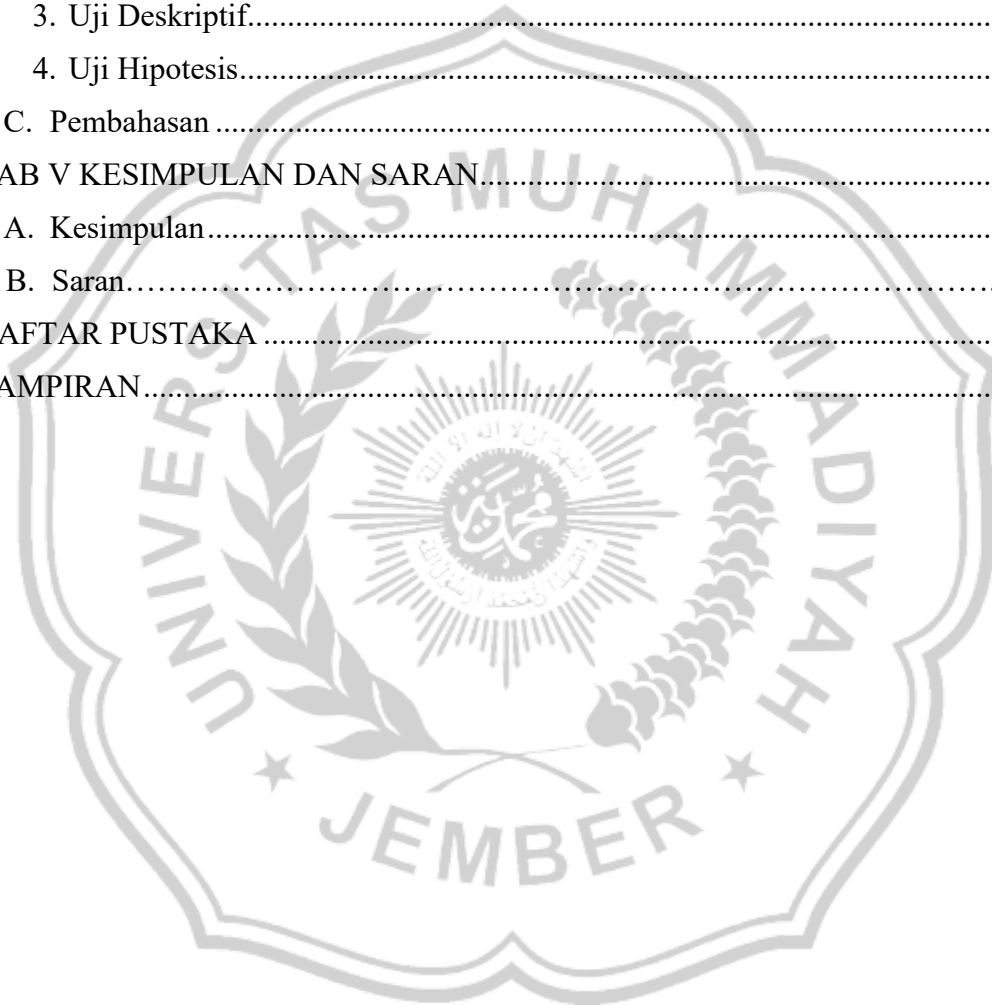
7. Kepada seluruh pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) terutama pada bidang PKA. Terima kasih atas bantuannya dalam membantu mengakses informasi terkait data populasi pada penelitian ini dan membantu menghubungi setiap kecamatan untuk perijinan.
8. Kepada Ayah, Mama dan Adikku, Terima Kasih sudah selalu turut hadir dan menyertakan do'a kepada penulis serta selalu mendukung memberikan semangat positif agar selalu memberikan yang terbaik hingga pengerjaan karya ini selesai.
9. Seluruh jajaran Dosen dan Tenaga Pendidik Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember. Terima kasih atas segala ilmu, bimbingan, dan bantuan yang sudah diberikan kepada penulis selama penulis melakukan proses perkuliahan dan administrasi.
10. Kepada M. Rifki Al Faries terima kasih telah selalu memberikan semangat, memberikan aspirasi positif dan meluangkan waktu untuk turut membantu selama proses pengerjaan dan pengambilan data pada skripsi ini.
11. Kepada Mbak Iil Lailatul Laidah Chusen, Mbak Cattleya Lestari Puteri, Mbak Yufita Nur Laili dan Mbak Noni Febriani seperjuangan selama proses pengerjaan skripsi ini. Terima kasih telah menemani sekaligus membantu penulis untuk menganalisa data, bercanda gurau, menjadi tempat bercerita dan selalu bekerja sama dalam pengerjaan skripsi ini.
12. Terima kasih kepada seluruh teman seperjuangan di bimbingan ini beserta teman-teman *copylova* yang sudah menjadi teman selama masa perkuliahan ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna, sehingga peneliti menerima segala kritik dan saran yang membangun untuk memberikan perbaikan pada skripsi yang telah selesai ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Keaslian Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	14
A. Konsep Teori	14
1. Ethical Leadership.....	14
2. Employee Performance	17
B. Pengaruh Ethical Leadership terhadap Employee Performance.....	19
C. Hipotesis Penelitian	20
BAB III METODE PENELITIAN	21
A. Jenis Penelitian	21
B. Definisi Operasional	21
C. Populasi dan Sampel.....	22
D. Metode Pengumpulan Data	26
E. Metode Analisa Data	28
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PEMBAHASAN.....	31
A. Orientasi Kacah dan Persiapan Penelitian	31

1. Orientasi Kancan.....	31
2. Persiapan Penelitian	31
B. Analisa Data	33
1. Uji Keabsahan Alat Ukur	33
2. Uji Asumsi.....	35
3. Uji Deskriptif.....	36
4. Uji Hipotesis.....	44
C. Pembahasan	46
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	52
A. Kesimpulan.....	52
B. Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN.....	59



DAFTAR TABEL

<i>Table 1. Populasi Penelitian.....</i>	<i>23</i>
<i>Table 2. Jumlah Sampel Penelitian.....</i>	<i>25</i>
<i>Table 3. Blueprint Skala ELS.....</i>	<i>27</i>
<i>Table 4. Blueprint Skala Employee Performance.....</i>	<i>28</i>
<i>Table 5. Uji Reliabilitas Skala.....</i>	<i>34</i>
<i>Table 6. Hasil Uji Normalitas.....</i>	<i>35</i>
<i>Table 7. Hasil Uji Linieritas.....</i>	<i>36</i>
<i>Table 8. Kategorisasi Variabel Keseluruhan.....</i>	<i>36</i>
<i>Table 9. Kategorisasi Variabel Aspek Ethical Leadership.....</i>	<i>37</i>
<i>Table 10. Kategorisasi Variabel Aspek Employee Performance.....</i>	<i>38</i>
<i>Table 11. Kategorisasi Usia Variabel Ethical Leadership.....</i>	<i>39</i>
<i>Table 12. Kategorisasi Usia Variabel Employee Performance.....</i>	<i>40</i>
<i>Table 13. Kategorisasi Jenis Kelamin Variabel Ethical Leadership.....</i>	<i>40</i>
<i>Table 14. Kategorisasi Jenis Kelamin Variabel Employee Performance.....</i>	<i>41</i>
<i>Table 15. Kategorisasi Masa Kerja Variabel Ethical Leadership.....</i>	<i>42</i>
<i>Table 16. Kategorisasi Masa Kerja Variabel Employee Performance.....</i>	<i>43</i>
<i>Table 17. Hasil Uji Hipotesis.....</i>	<i>44</i>
<i>Table 18. Hasil Analisis Koefisien Regresi.....</i>	<i>45</i>
<i>Table 19. Hasil Analisis Regresi Determinan.....</i>	<i>46</i>

DAFTAR LAMPIRAN

<i>Lampiran 1. Surat Keterangan Kelayakan Penelitian.....</i>	<i>59</i>
<i>Lampiran 2. Surat Perijinan Pengambilan Data.....</i>	<i>60</i>
<i>Lampiran 3. Kuisisioner Skala Ethical Leadership.....</i>	<i>62</i>
<i>Lampiran 4. Kuisisioner Skala Employee Performance.....</i>	<i>64</i>
<i>Lampiran 5. Tabulasi Ethical Leadership</i>	<i>66</i>
<i>Lampiran 6. Tabulasi Employee Performance</i>	<i>74</i>
<i>Lampiran 7. Uji Validitas Skala Ethical Leadership.....</i>	<i>82</i>
<i>Lampiran 8. Uji Validitas Skala Employee Performance.....</i>	<i>84</i>
<i>Lampiran 9. Uji Reliabilitas Skala Ethical Leadership.....</i>	<i>86</i>
<i>Lampiran 10. Uji Reliabilitas Skala Employee Performance.....</i>	<i>86</i>
<i>Lampiran 11. Hasil Uji Normalitas</i>	<i>87</i>
<i>Lampiran 12. Hasil Uji Linieritas.....</i>	<i>87</i>
<i>Lampiran 13. Hasil Uji Deskriptif.....</i>	<i>88</i>
<i>Lampiran 14. Hasil Uji Hipotesis</i>	<i>89</i>