

PERAN *ETHICAL LEADERSHIP* TERHADAP *EMPLOYEE PERFORMANCE* PEGAWAI KECAMATAN DI KABUPATEN JEMBER

Nanda Gea Sabrinna¹, Siti Nur'aini², Januariya Laili³

¹²³Universitas Muhammadiyah Jember

nanda17gea@gmail.com

Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Jember

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana peran dari *ethical leadership* terhadap *employee performance* yang ada pada pegawai kecamatan di Kabupaten Jember. Metode pada penelitian ini adalah kuantitatif korelasional dengan responden pegawai kecamatan di seluruh Kabupaten Jember dengan sampel sebanyak 243 pegawai. Teknik sampel yang digunakan adalah *proportional random sampling* dengan kriteria sampel yakni Aparatur Sipil Negara (ASN), Bekerja di kantor kecamatan Kabupaten Jember, dan Minimal bekerja selama 1 tahun. Instrumen yang digunakan pada penelitian ini menggunakan *ethical leadership scale* yang diadaptasi dari Tisa Amalia berdasarkan teori Brown dengan nilai $\alpha=0.973$ dan *employee performance scale* yang diadaptasi dari Dyah Harjanti berdasarkan teori Mathis dan Jackson dengan nilai $\alpha=0.931$. Hasil perhitungan dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana menunjukkan tidak adanya pengaruh dari *ethical leadership* terhadap *employee performance* pada pegawai kecamatan di Kabupaten Jember ($R=0.033$; $R^2=0.001$; $F=0.257$; $p\text{-values}<0.001$). Hal ini menunjukkan bahwa perubahan atau variasi dalam perilaku kepemimpinan yang beretika yang ditunjukkan oleh para pemimpin di lingkungan kecamatan, tidak secara statistik menyebabkan perubahan yang berarti pada tingkat kinerja pegawai. Untuk penelitian selanjutnya, dapat menggunakan variabel mediasi.

Kata Kunci: *employee performance, ethical leadership, pegawai kecamatan*

1. Peneliti
2. Dosen Pembimbing 1
3. Dosen Pembimbing 2

THE ROLE OF ETHICAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF DISTRICT EMPLOYEES IN JEMBER REGENCY

Nanda Gea Sabrinna¹, Siti Nur'aini², Januariya Laili³

¹²³Muhammadiyah University of Jember

nanda17gea@gmail.com

Faculty of Psychology, Muhammadiyah University of Jember

ABSTRACT

This study aims to determine the role of ethical leadership on employee performance in sub-district employees in Jember Regency. The method in this study is quantitative correlation with respondents from sub-district employees throughout Jember Regency with a sample of 243 employees. The sampling technique used is proportional random sampling with sample criteria namely State Civil Apparatus (ASN), Working in the sub-district office of Jember Regency, and Minimum work for 1 year. The instrument used in this study uses an ethical leadership scale adapted from Tisa Amalia based on Brown's theory with a value of $\alpha = 0.973$ and an employee performance scale adapted from Dyah Harjanti based on Mathis and Jackson's theory with a value of $\alpha = 0.931$. The results of calculations using simple linear regression analysis show no effect of ethical leadership on employee performance in sub-district employees in Jember Regency ($R = 0.033$; $R^2 = 0.001$; $F = 0.257$; $p\text{-values} < 0.001$). This indicates that changes or variations in ethical leadership behavior demonstrated by leaders within the sub-district environment do not statistically result in significant changes in employee performance levels. For further research, mediating variables could be used.

Keyword : district employees, employee performance, ethical leadership

1. Researchers
2. Supervisor 1
3. Supervisor 2