

## ABSTRAK

Junaidi Suwarso, Program Magister Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember, Nopember 2019. PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bondowoso).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh positif dan signifikan Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja di BPKAD Kabupaten Bondowoso.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan populasi penelitian Pegawai Negeri Sipil (PNS) BPKAD Kabupaten Bondowoso sebanyak 61 orang sekaligus sebagai sampel penelitian ini. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebar kepada seluruh responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan SEM-PLS dengan WarpPLS 5.0., sehingga evaluasi dilakukan terhadap dua model yaitu *outer model* dan *inner model* yang tersusun dari variabel Kompensasi ( $X_1$ ), Gaya Kepemimpinan Transformasional ( $X_2$ ), Disiplin Kerja ( $Z$ ) dan Kinerja Pegawai ( $Y$ ).

Hasil penelitian menunjukkan 1) Kompensasi Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Disiplin Kerja yang ditunjukkan dengan hasil nilai ( $\beta$ ) sebesar 0,266 dengan  $p$ -value sebesar 0,013; 2) Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Disiplin Kerja yang ditunjukkan dengan hasil nilai  $\beta$  sebesar 0,446 dengan  $p$ -value sebesar  $< 0,001$ ; 3) Kompensasi Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai yang ditunjukkan dengan hasil nilai beta ( $\beta$ ) sebesar 0,240 dengan  $p$ -value sebesar 0,023; 4) Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai yang ditunjukkan dengan hasil nilai  $\beta$  sebesar 0,265 dengan  $p$ -value sebesar 0,013; 5) Disiplin Kerja Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai yang ditunjukkan dengan hasil nilai  $\beta$  sebesar 0,371 dengan  $p$ -value sebesar  $< 0,001$  6) Kompensasi Berpengaruh Positif namun tidak Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja yang ditunjukkan dengan nilai pengaruh tidak langsung  $\beta$  sebesar 0,099 dengan  $p$ -value sebesar 0,131 7) Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja yang ditunjukkan dengan nilai pengaruh tidak langsung sebesar 0,166 dengan  $p$ -value sebesar 0,029. BPKAD perlu memperhatikan Gaya Kepemimpinan Transformasional karena merupakan faktor yang sangat signifikan untuk meningkatkan Kinerja Pegawai.

**Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

Junaidi Suwarso, Master of Management Program of the Faculty of Economics, University of Muhammadiyah Jember, November 2019. THE EFFECT OF COMPENSATION AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLES ON CIVIL SERVICE PERFORMANCE THROUGH WORKING DISCIPLINE AS INTERVENING VARIABLES (Study at the Regional Financial and Asset Management Agency of Bondowoso Regency).

This study aims to determine the positive and significant influence of Compensation, Transformational Leadership Styles on Employee Performance through Work Discipline in BPKAD Bondowoso Regency.

This research is a quantitative study, with a population of 61 Civil Servants (PNS) BPKAD Bondowoso Regency as well as a sample of this study. Data collection methods in this study used a questionnaire distributed to all respondents. Analysis of the data in this study used SEM-PLS with WarpPLS 5.0, so the evaluation is carried out on two models namely the outer model and the inner model which is composed of the Compensation variable (X1), Transformational Leadership Style (X2), Work Discipline (Z) and Employee Performance (Y).

The results showed that 1) Compensation has a positive and significant effect on work discipline as indicated by the value of ( $\beta$ ) of 0.266 with  $\rho$ -value of 0.013; 2) Transformational Leadership Style has a positive and significant Effect on Work Discipline as indicated by the results of  $\beta$  value of 0.446 with  $\rho$ -value of  $<0.001$ ; 3) Compensation has a positive and significant impact on employee performance as indicated by the results of a beta value ( $\beta$ ) of 0.240 with  $\rho$ -value of 0.023; 4) Transformational Leadership Style has a positive and significant impact on employee performance as indicated by the results of  $\beta$  value of 0.265 with  $\rho$ -value of 0.013; 5) Work Discipline has a positive and significant effect on employee performance as indicated by the result of  $\beta$  value of 0.371 with  $\rho$ -value of  $<0.001$  with  $\rho$ -value of 0.131; 6) Compensation that has a Positive but Not Significant Impact on Employee Performance Through Work Discipline as indicated by the value of indirect influence  $\beta$  of 0.099 with  $\rho$ -value of 0.131; 7) Transformational Leadership Style has a positive and significant effect on employee performance through work discipline as indicated by the value of indirect influence of 0.166 with  $\rho$ -value of 0.029. BPKAD needs to pay attention to the Transformational Leadership Style because it is a very significant factor to improve Employee Performance.

**Keywords: Compensation, Transformational Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance**