

**STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA
USAHA BATIK TATSAKA DI KECAMATAN CLURING
KABUPATEN BANYUWANGI**

SKRIPSI

**Diajukan guna memenuhi satu syarat memperoleh
gelar Sarjana Manajemen**



Oleh :

Ika Miyandari

15.1041.1287

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

2019

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Usaha Batik Tatsaka di Kecamatan Cluring Kabupaten Banyuwangi telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Selasa

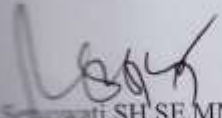
Tanggal : 6 Agustus 2019

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

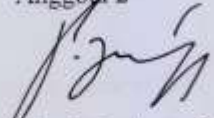
Tim Penguji

Drs. Anwar, M.sc
NPK 07 1901 5502

Anggota 1

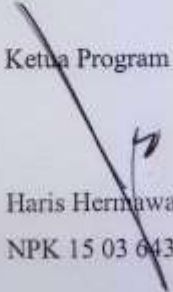

Tina Setiowati, SH, SE, MM
NPK 05 09 477

Anggota 2


Eko Raharjanto, SE, MM
NPK 07 2804 6903

Mengesahkan:

Ketua Program Studi,


Haris Hermawan, SE, MM
NPK 15 03 643



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : Ika Miyandari

NIM : 1510411287

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA USAHA BATIK TATSAKA DI KECAMATAN CLURING KABUPATEN BANYUWANGI. Adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya, Belum pernah diajukan pada instansi manapun, Serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, Jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut

Jember, 12. Juli 2019

METERAI
TEMPEL
KESADBAHF049018100
6000
EKAMERUPAH
Ika Miyandari



NIM 15 10 411 287

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Usaha Batik Tatsaka Kecamatan Cluring Kabupaten Banyuwangi”**. Karya tulis ilmiah (skripsi) dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi, jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.

Dalam menyusun skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Arik Susbiyani, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memebrikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Haris Hermawan, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Trias Setyowati, SH, SE, MM Selaku Dosen Pembimbing I dan Eko Raharjanto, SE,MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Drs.Anwar ,SE,MM selaku Dosen Penguji skripsi yang telah bersedia memberikan saran, bimbingan dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Untuk semua pihak yang telah mengijinkan dan membantu penelitian saya di **BATIK TATSAKA CLURING,BANYUWANGI**
6. Seluruh staff pengajar/dosen fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada saya.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal atas segala amal baiknya. Penulis menyadari bahwa dalam penyajian skripsi ini masih banyak kekurangan yang terdapat di dalamnya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Jember, 03 Juli 2019

Ika Miyandari
1510411287

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar belakang masalah	1
1.2 Rumusan masalah.....	5
1.3 Tujuan penelitian.....	5
1.4 Manfaat penelitian.....	6
II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Sumber Daya Manusia	7
2.2 Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	7
2.3 Strategi Sumber Daya Manusia.....	9
2.4 Analisis SWOT.....	11
2.5 Penelitian terdahulu	13
2.6 Kerangka konseptual	15

III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Definisi Operasional.....	16
3.2 Desain Penelitian.....	16
3.3 Objek Penelitian	16
3.4 Jenis Data	16
3.5 Teknik Pengambilan Sampel	17
3.6 Teknik Pengumpulan Data	17
3.7 Teknik Analisis Data.....	18

IV.HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum	22
4.1.1 Sejarah Batik Tatsaka.....	22
4.2 Stuktur Organisasi Batik Tatsaka	23
4.3 Hasil Penelitian.....	24
4.3.1 Analisis Faktor Strategi Internal dan Eksternal.....	26
4.3.2 Matrik IE (<i>internal eksternal</i>)	28
4.3.3 Analisis SWOT.....	30
4.3.4. Posisi Matrik SWOT Usaha Batik Tatsaka	31
4.4 Pembahasan.....	33

V.KESIMPULAN DAN SARAN

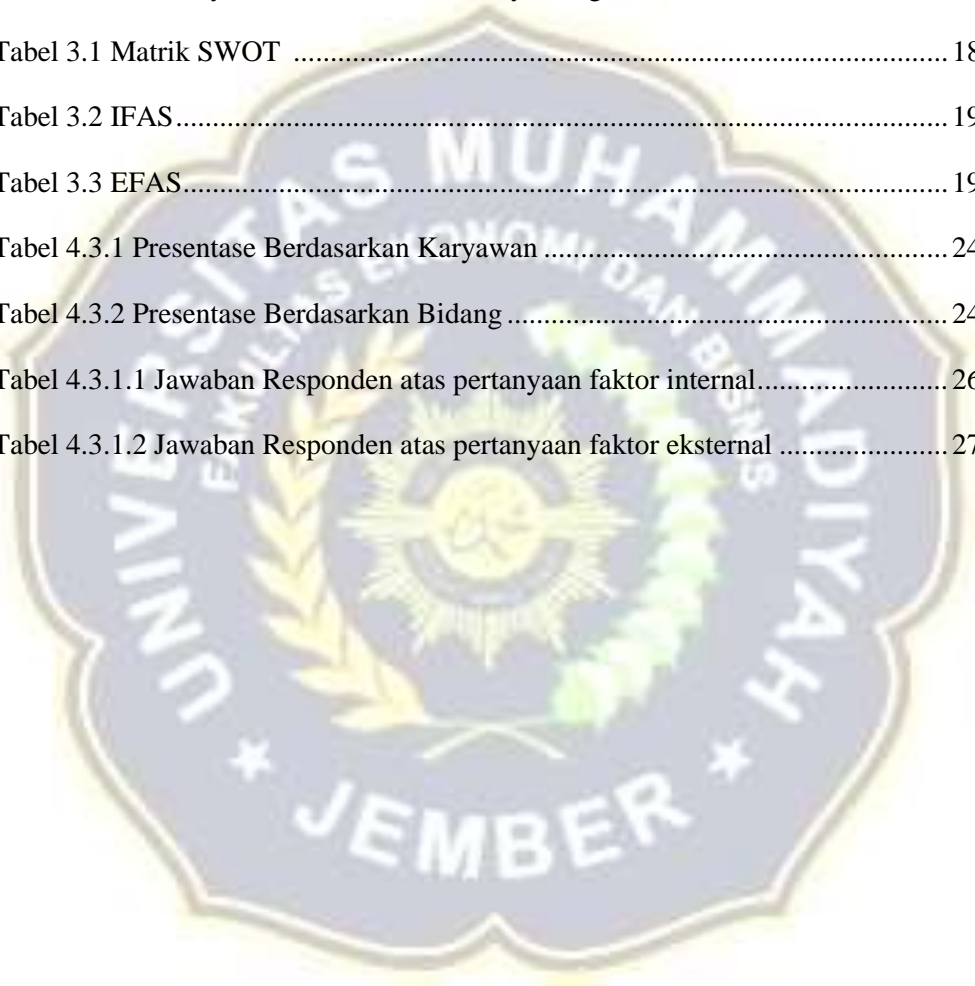
5.1 Kesimpulan.....	36
5.2 Saran.....	36

DAFTAR PUSTAKA.....	37
----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah produksi Batik Tulis kain prisimisima Tahun 2015-2018.....	3
Tabel 1.2 Jumlah produksi Batik Cap kain prisimisima Tahun2015-2018.....	3
Tabel 1.3 Data karyawan Batik Tatsaka Banyuwangi	4
Tabel 3.1 Matrik SWOT	18
Tabel 3.2 IFAS.....	19
Tabel 3.3 EFAS.....	19
Tabel 4.3.1 Presentase Berdasarkan Karyawan	24
Tabel 4.3.2 Presentase Berdasarkan Bidang	24
Tabel 4.3.1.1 Jawaban Responden atas pertanyaan faktor internal.....	26
Tabel 4.3.1.2 Jawaban Responden atas pertanyaan faktor eksternal	27



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.6 Kerangka Pemikiran	15
Gambar 3.4 Diagram SWOT	20
Gambar 4.3.2 Matrik IE	29
Gambar 4.3.3.1 Diagram SWOT pada Usaha Batik Tatsaka Banyuwangi	30

