

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah A., M. Y. (2021). Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Motivasi, Budaya Kerja Dan Fasilitas Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bireuen. *Almuslim Journal Of Education Management*, 1(2), 91–103.
- Adhi:, N. I. B. S., & Wayan, R. I. (2015). Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi Dan Pelatihan Auditor Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Bali Ida. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 13(3), 916–943.
- Alif, D. C., Haryono, B., & Tecoalu, M. (2024). Loyalitas Pegawai Memediasi Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Costing:Journal Of Economic, Business And Accounting*, 7.
- Ananda, L. C., Nuswantoro, D., Sih, S., & Astuti, D. (2023). Dampak Profesionalisme, Interpersonal Communication, Dan Kualitas Sumberdaya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional. *Universitas Dian Nuswantoro Semarang Jl. Imam Bonjol No, 1(5)*, 235–252. <https://doi.org/10.55606/Jsr.V1i5>
- Aprilathisna T Aprianti, Fifian Permata Sari, R. E. (2024). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Profesionalisme Pada Sub Keuangan Opd Di Kabupaten Ogan Komering Ulu. *Open Journal Systems*, 19(1978), 4223–4232.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Asnawi. (2019). *Kinerja Pegawai Perseroan Terbatas Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan*. Cv.Athra Samudra.
- Bagus, P. B. I., Sumada, I. M., & Wirata, G. (2024). Pengaruh Profesionalisme, Fasilitas Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Dinas Pendidikan, Kepemudaan Dan Olah Raga Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 5(2), 769–777. <https://doi.org/10.55681/Jige.V5i2.2666>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Barney, J. B., & Arian, A. M. (2008). *The Resource-Based View: Origins And Implications*. The Blackwell Handbook Of Strategic Management.
- Barney, J. B., & Hesterly, W. S. (2015). *Strategic Management And Competitive Advantage: Concepts And Cases*. Pearson Education Limited.
- Barney, J. (1991). Special Theory Forum The Resource-Based Model Of The Firm: Origins, Implications, And Prospects. *Southern Management Association*. <https://doi.org/10.1177/014920639101700107>
- Candana, D. M., Putra, R. A., & Purwasih, R. (2023). Pengaruh Harga Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Pelanggan Dengan Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening Di Raysstone Gym Kota Padang Awi. *Journal Of Science Education And Management Business*, 1(1), 86–96.
- Cushway, B. (2002). *Human Resource Management*. Prentice Hall, Upper Saddle River, New Jersey, Usa.
- Damayanti, F. S., Fikri, K., & Hicmaed Tachta H. S. (2023). Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Arena Pool And Café Pekanbaru. *Sneba*, 1, 673–680.
- Devinta, S., & Santosa, A. B. (2022). Pengaruh Kompetensi, Profesional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Gaya Kepemimpinan Transformasional Sebagai Moderasi (Studi Pada Guru Pns Smp Negeri Se - Kota Pekalongan). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 294–303.

- Djemma, S. A., Muktamar, A., & Faradilla, A. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja Dan Disiplin Kerja Sebagai Faktor Peningkatan Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Pertanahan Kabupaten Wajo. *Precise: Journal Of Economic*, 1(2), 52–66. <https://Jurnal.Lamaddukelleng.Ac.Id/Index.Php/Precise/Article/View/19/18>
- Evaretno, Laely Kholifah, & Toman Sony Tambunan. (2023). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Telkom Indonesia. *Jmri Journal Of Multidisciplinary Research And Innovation*, 1(3), 100–108. <https://doi.org/10.61240/Jmri.V1i3.50>
- Fahmi, L. I., & Ratnawati, S. (2021). Teknologi Informasi Sebagai Faktor Fasilitas Kerja Dalam Meningkatkan Efektifitas Kerja Pengadilan Negeri Magelang Kelas Ib. *Jurnal Maneksi*, 9(2), 436–443. <https://doi.org/10.31959/Jm.V9i2.611>
- Fajriyah, L., & Hendayana, Y. (2024). Pengaruh Mindset Wirausaha, Kompetensi Wirausaha Dan Inovasi Terhadap Keberhasilan Usaha (Literature Review). *Indonesian Journal Of Economics*, 1(7), 695–702.
- Gugo Septiawan, H., & Rahayu, S. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Teknologi Informasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kota Surabaya Bidang Prasarana Transportasi. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 7(3), 560–572. <http://Jurnal.Ustjogja.Ac.Id>
- Hamdan, Ratu Erlina Gentari, D. K. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Leader Of Entrepreneurship Terhadap Kinerja Pegawai. (Studi Kasus Pada Pt Indonesia Power Ujp Banten 3 Lontar.). *Jurnal Sains Manajemen*, 5(2), 183–194.
- Hamdana, Abdullah, & Giri, D. (2023). Pengaruh Pendidikan, Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Di Provinsi Sulawesi Barat. *Ezenza Journal*, 2(September), 287–301.
- Handayani, Y. I., & Dimyati, M. (2024). Analisis Pengaruh Kompetensi Pegawai , Profesionalisme Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Bondowoso Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Multidisciplinary Research*, 1(3), 367–379.
- Hashim Zameer, Shehzad Ali, Waqar Nisar, M. A. (2014). The Impact Of The Motivation On The Employee's Performance In Beverage Industry Of Pakistan Hashim. *International Journal Of Academic Research In Accounting Finance And Management Sciences*, 11(2), 202–221. <https://doi.org/10.6007/Ijarafms>
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4813>
- Iwan Irwansyah, P. (2024). Pengaruh Kompetensi, Komitmen, Fasilitas Kerja Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Kayuringin Jaya Kota.Bekasi. *Transparansi: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 7(2), 185–190. <https://doi.org/10.31334/Transparansi/>
- Jerald Greenberg, R. A. B. (2008). *Behavior In Organizations*. Pearson Prentice Hall.
- Kasmir. (2016a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Press.
- Kasmir. (2016b). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Keban, Y. T. (2004). Pokok-Pokok Pikiran Perbaikan Sistem Manajemen Sdm Pns Di Indonesia. *Jurnal Kebijakan Dan Administrasi Publik*, 8(7), 15–32.
- Kerja, D., Kinerja, T., & Pt, K. (2022). Inovasi Dan Kreativitas Dalam Ekonomi Pengaruh Profesionalisme , Gaya Kepemimpinan , Dan. *Inovasi Dan Kreativitas Dalam Ekonomi*, 7(7), 222–226.
- Kesehatan, Di. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja, Komitmen Dan Lingkungan Kerja Terhadap

- Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Sidenreng Rappang. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Khatami, Y. H., Kharismasyah, A. Y., & Darmawan, A. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai : Dimediasi Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Kajian Ekonomi & Islam*, 6(3), 1239–1263.
- Kusumastuti, A. F., & Nurtjahjanti, H. (2013). Komitmen Afektif Organisasi Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Kepemimpinan Transaksional Pada Pekerja Pelaksana Di Perusahaan Umum (Perum) X Semarang. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 10(1), 13–21.
- Luthans, F. (2008). *Organizational Behavior*. Mcgraw-Hill International Edition.
- Mahoney, J. T., & Pandian, J. R. (1992). The Resource-Based View Within The Conversation Of Strategic Management. *Strategic Management Journal*, 13(5), 363–380. <https://doi.org/10.1002/Smj.4250130505>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara; . (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* / . Bandung : Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mardiana, M., & Hanafi, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Pringsewu. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 5, 16–23. <https://doi.org/10.61401/Relevansi.V5i1.49>
- Masyaili, T., & Pagala, I. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja, Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Konawe. *Journal Of Social Science Research*, 4(1), 10407–10418. <https://j-innovative.org/index.php/innovative>
- Muliaty. (2021). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pdam Tirta Kencana Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 11(2), 69–76.
- Mulyapradana, A., & Hatta, M. (2016). Pekerja Melek Hukum; Jadi Pegawai Kaya. In *Visimedia*.
- Murdapa, A. L. P. & P. S. (2016). Pemanfaatan Teori Resource-Based View Pada Ritel Minimarket: Implikasinya Terhadap Strategi Dan Keunggulan Bersaing. *Journal Of Research In Economics And Management*, 16.
- Mustakim, S., Hipni, I., & Parela, E. (2021). Evaluasi Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanggamus. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (Jims)*, 7(1), 27–34. <https://doi.org/10.24967/Jmb.V7i1.1250>
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Nimtrakoon, S. (2015). The Relationship Between Intellectual Capital, Firms' Market Value And Financial Performance. *Journal Of Intellectual Capital*, 16(3), 587–618. <https://doi.org/10.1108/Jic-09-2014-0104>
- Ningsih, Wahyu, P., Sunaryo, H., & Rizal, M. (2021). Pengaruh Etika Kerja, Profesionalisme Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Lowokwaru. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 10(07), 39–48.
- Nurmayunita, Elfina, R., & Permatasari, D. (2021). Pengaruh Diklat, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Sekretariat Daerah Pemerintah Kota (Pemko) Batam. *Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–10.
- Prameswara Rizki, A., Hendri, E., & Darmawati, T. (2024). Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Dan Kompetensi Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(2), 202–210. <https://doi.org/10.5281/Zenodo.10476890>.
- Prawirosentono, S. (1999). *Manajemen Sumberdaya Manusia Kebijakan Kinerja Pegawai ; Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia*.

- Yogyakarta Bpfe.
- Puguhrianto, Drs. Akhmad Suharto, M., & Pawestriwinahyu, S. Psi., M. (2015). Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso. *Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan Di Rsud Kota Semarang*, 3, 103–111.
- Pujiati, D. (2021). Pengaruh Kompetensi, Profesionalisme Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia P-Issn*, 10(2), 1–23.
- Purwaningdyah Mw, E. L. (2008). Meningkatkan Kompetensi Aparatur Pemerintah Daerah Dalam Mewujudkan Good Governance. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen Pns*, 2(1), 33–43.
- Rakhmatullah, A. E., Hadiati, S., & Adi Setia, K. (2018). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Profesionalisme Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Probolinggo. *Jem : Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(1), 556–569.
- Rakhmawati, P., Satoto, E. B., & Putu Martini, N. N. (2022). The Influence Of The Work Environment And Competency On Performance Through Organizational Commitments As Intervening Variables (Study On The Poverty Reduction Coordination Team Bapedda Bondowoso Regency). *International Journal Of Management Science And Information Technology*, 2(1), 35–44. <https://doi.org/10.35870/Ijmsit.V2i1.468>
- Robbins, & Judge. (2013). *Organizational Behavior* (Pearson (Ed.)).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Essentials Of Organizational Behavior*, Global Edition. *News.Ge*, 123.
- Roni, R., & Putri, E. R. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Perangkat Nagari Di Kecamatan Baso Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Perbankan Syariah (Jimpa)*, 4(2), 567–586. <https://doi.org/10.36908/Jimpa.V4i2.435>
- Sagala, S. (2013). *Kemampuan Profesional Guru Dan Tenaga Kependidikan : Pemberdayaan Guru, Tenaga Kependidikan Dan Masyarakat Dalam Manajemen Sekolah*. Bandung : Alfabeta.
- Sedarmayanti, & Safer, G. Y. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Gugus Satu Desa Neglawangi Kecamatan Kertasari Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 13(3), 501–524. <http://180.250.247.102/Index.Php/Jia/Article/View/100>
- Shabrina Tri Asti Nasution, Thezar Fiqih Hidayat Hasibuan, & Devi Ayu Putri. (2023). The Impact Of Professionalism And Competence On Auditor Performance With Work Motivation As Moderation Variables In Public Accounting Firm Medan City. *International Journal Of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management And Sharia Administration (Ijebas)*, 3(4), 1038–1051. <https://doi.org/10.54443/Ijebas.V3i4.972>
- Siahaan, P. G. (2017). Penguatan Kompetensi Guru Ppkn Terhadap Nilai-Nilai Pancasila. *Semnastafis*, January 2017.
- Siahaan, S. B., & Simanjuntak, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Integritas Dan Profesionalisme Auditor Terhadap Kualitas Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Medan). *Jurnal Manajemen*, 5(1), 81–92.
- Somantri, B. (2021). Kontribusi Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Organisasi Sebagai Faktor Pendukung Pada Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Inspektorat Kabupaten Sukabumi. *Cakrawala Repositori Imwi*, 4(2), 129–140.

- <https://doi.org/10.52851/Cakrawala.V4i2.85>
- Sopiah. (2008). Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Pimpinan Dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Bank. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 12(2), 308–317.
- Sudarmanto, R. G. (2014). Pengembangan Modul Pengantar Ekonomi Berbasis Kompetensi Untuk Siswa Smk. *Jurnal Studi Sosial*, 2(1).
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D)* (4th Ed.). Alfabeta 2020.
- Suparto. (2021). *Kinerja Pegawai Konsep Penilaian Kinerja Di Perusahaan*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sutrisno, E. (2016). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kencana Prenada Media Group* (P. 244).
- Sutrisno, H. E. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Cv. Bintang Karya Putra Di Surabaya. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 14(4), 460. <https://doi.org/10.24034/J25485024.Y2010.V14.I4.2185>
- Tauwi, Masyaili, T. H. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Konawe. *Berajah Journal*, 2(3), 695–708. <https://ojs.berajah.com/index.php/go/article/view/153>
- Tjiptono, F. (2016). *Service , Quality & Satisfaction. January 2016*.
- Wahrudi, M. (2024). Analisis Motivasi, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating. *Tax And Business Journal*, 5(2), 271–282.
- Waterkamp, D. (2018). Götz Hillig And His Search For The True Makarenko. What Did He Find? *International Dialogues On Education Journal*, 5(2), 37–55. <https://doi.org/10.53308/Ide.V5i2.70>
- Wernerfelt, B. (1984). A Resource-Based View Of The Firm. *Strategic Management Journal*.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Ptk, R&D* (R. A. Kusumaningtyas (Ed.)). Bumi Aksara, 2018.
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni* (Cetakan Pe). Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Yanna Sri. (2024). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Bireuen. *Lentera:Jurnal Ilmiah Sains, Teknologi, Ekonomi, Sosial, Dan Budaya*, 8(2), 11–19.
- Yanti, Z., & Putri, E. R. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Pengelolaan Barang Milik Daerah Kabupaten Pasaman. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(4), 5792–5803. <http://j-innovative.org/index.php/innovative/article/view/4192>
- Zaqiyah Nur Afifah, Supardi Supardi, & Agus Dharmanto. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pada Kantor Kecamatan Tambun Utara. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi, Dan Perpajakan*, 1(3), 290–305. <https://doi.org/10.61132/Jeap.V1i3.351>