

DAFTAR PUSTAKA

- Abriandi, P. N. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengawasan Sebagai Variabel Moderating: Studi Kasus Pada Pt. Jasa Titipan Ekpres Putri. *Media Studi Ekonomi*, 26(1), 1–23.
- Ahmadi, N., Badaruddin, & Daud, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Work Life Balance Pada Bpk Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Cash Flow*, 2, 107–121. <https://E-Jurnal.Nobel.Ac.Id/Index.Php/Jcf/Article/View/3642/1846>
- Akhmad Fauzi, R. H. N. A. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Amelia Pitriyani, U. A. J. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kerja-Hidup (Work-Life Balance) Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Sentra Konveksi Di Pamijahan Kabupaten Bogor. *Journal Homepage: Wwww.Jurnal.Unmer.Ac.Id Pengaruh*, 24–37. <https://Scholar.Archive.Org/Work/3hitmp2g25aejavzytkws2z64/Access/Wayback/Http://Jurnal.Unmer.Ac.Id/Index.Php/Jb/Article/Download/6593/Pdf>
- Ananda, S., & Hadi, H. K. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Etos Kerja Karyawan Terhadap Kompetensi Karyawan Dengan Kinerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Syntax Imperatif: Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 4(5), 587–600. <https://doi.org/10.36418/Syntax-Imperatif.V4i5.289>
- Angin, S. A. P., & Ramadhani, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Batang Kuis. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (Ebma)*, 3, 328–341.
- Aries Saputra, Sonny Subroto, & Nuril Aulia Munawaroh. (2023). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Madyo Lancar Kabupaten Kediri. *Ppiman: Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(4), 171–183. <https://doi.org/10.59603/Ppiman.V1i4.125>
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Global: Jurnal Lentera Bitep*, 1(01), 24–33. <https://doi.org/10.59422/Global.V1i01.130>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Arista Dwi Maharani¹, Roni Kambara², E. K. (2025). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompetensi Terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja Dengan Kinerja Sebagai Variabel Intervening. *Akademik Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 5(2), 611–626.
- Arvian Azhril Rahmadani¹, M. W. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Dok Dan Perkapalan Surabaya Arvian. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 3(3), 473–479. <https://Journal.Trunojoyo.Ac.Id/Jkim%0apengaruh>
- Azizah, E. N., Orinaldi, M., & Rohana, R. (2023). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompetensi Kewirausahaan Terhadap Kinerja Umkm Pada Anggota Asosiasi Umkm Muaro Jambi (Asumkmuja) Evi Nur Azizah Mohammad Orinaldi Rohana Rohana. *Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah*, 1(6), 149–166. <https://Journal.Staiyiqbaubau.Ac.Id/Index.Php/Mutiara/Article/View/550>
- Barney, J. B. (2016). The Resource-Based View Of The Firm. *Journal Of Management*, 27(6), 625–641. <https://doi.org/10.1177/014920630102700601>
- Baskoro, A. N., Indarto, I., & Budiati, Y. (2024). Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Etos Kerja Pegawai Kpp Madya Semarang Dua Dengan Kinerja Sebagai Variabel Intervening. *Jekkp (Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Kebijakan*

- Publik*), 6(1), 30–45. <https://doi.org/10.30743/Jekkp.V6i1.9174>
- Bayu, M., Putro, S., Wajdi, F., & Surakarta, U. M. (2024). The Influence Of Work-Life Balance And Work Ethic On Employee Performance Employee Performance With Job Saasfacaon As An Intervening Variable Pengaruh Work-Life Balance Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interv. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(1), 2651–2659. [Http://Journal.Yrpioku.Com/Index.Php/Msej](http://journal.yrpioku.com/index.php/msej)
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sdm. In *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pp. 49–50).
- Ciptomulyono, U. (2017). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Manajemen Stres Dan Kinerja Karyawan Pada Dinas. *Business And Finance Journal*.
- Darmadi. (2018). Manajemen Sumberdaya Manusia Kekepalasekolahan : “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi.” In *Yogyakarta : Deepublish*.
- Delecta, P. (2011). Review Article Work Life Balance. *International Journal Of Current Research*, 3(4), 2003–2006.
- Dinda Permatasari, Dewi Andriani, & Vera Firdaus. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kompetensi Karyawan Dengan Kinerja Sebagai Variabel Intervening. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(6), 3076–3092. <https://doi.org/10.47467/Elmal.V5i6.2069>
- Dwinanda, G., Zulhj, R. A. A., & Islam, M. F. (2023). Pengaruh Kompetensi Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Stie Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 61. <https://doi.org/10.35906/Jurman.V9i1.1517>
- Endrianto, T. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kalidoni Kota Palembang. *Jurnal Studia Administrasi*, 3(1), 46–57. <https://doi.org/10.47995/Jian.V3i1.52>
- Fajar, G. M. (2024). Analisis Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Work-Life Balance Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Generasi Z Di Pt Galang Tinggi Raya. *Jurnal Emt Kita*, 8(1), 295–301. <https://doi.org/10.35870/Emt.V8i1.2072>
- Faustina, N. G., & Julianti, E. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Karyawan Unit Pelaksana Teknis Dan Balai Sidoarjo Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(1), 643. <https://doi.org/10.33087/Jiubj.V24i1.3615>
- Firdausyi. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Manajemen*, 7(1), 307–318.
- Frone, M. R. (2003). *Work-Family Balance*. American Psychological Association.
- Gary Dessler, & Varrkey, B. (2017). *Human Resource Management By Gary Dessler 15th-Ed*. [Http://Www.Pearsonmylabandmastering.Com](http://www.pearsonmylabandmastering.com)
- Ghazali, I. (2020). *25 Grand Theory : 25 Teori Besar Ilmu Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis (Untuk Landasan Teori Tesis, Tesis Dan Disertasi)*. Semarang : Yoga Pratama.
- Ginting, D. C. (2016). *Etos Kerja - Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Elex Media Komputindo.
- Harefa, R. P., & Veri, J. (2024). Kinerja Pegawai: Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Biro Administrasi Pimpinan. *Indo-Fintech Intellectuals: Journal Of Economics And Business*, 4(5), 1948–1959.
- Hasibuan (2015). (2022). Pengaruh Worklife Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pln Gardu Induk Kawangkoan. *Productivity*, 3(4), 343–348.
- Hidayat, R. (2022). Pengaruh Etos Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*

- <https://jurnal.unibrah.ac.id/index.php/jiwp>, 8(3), 178–183.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.6545885>
- Hutosoit, A. H. M., Pono, M., & Jilbert, J. (2023). Peran Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Etos Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 12(3), 275–288. <https://doi.org/10.37476/jbk.v12i3.3978>
- Idris, R., & Alam, S. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kompetensi: Peran Kinerja Kerja Sebagai Intervening Variabel. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, December.
- Inradewa, R., & Prasetyo, A. A. (2023). The Influence Of Flexible Working Arrangements And Work-Life Balance On Job Satisfaction: A Double-Layered Moderated Mediation Model. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 26(2), 449–476. <https://doi.org/10.24914/jeb.v26i2.9551>
- Irawan, M. A., Hermansyur, H. M., & Ardiani, W. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Sebagai Variabel Mediasi Pada Bpsdm. *Jurnal Akutansi Manajemen Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 3(2), 52–61.
- Ismi Kusuma Dewi, Purwadhi, & Yani Restiani Widjaja. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Etos Kerja Dengan Kinerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Social And Economics Research*, 5(2), 1500–1517. <https://doi.org/10.54783/jser.v5i2.243>
- Jina Andarista, Nurdin Latif, J. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kerja (Work Life-Balance) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Ide Kreasi Warna Makassar Program Studi Manajemen “ Pengaruh Keseimbangan Kerja (Work Life Balance) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(6).
- Jurnal, E., Ekonomi, I., & Arna, R. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Makin Group Tbk Tebo. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 69–79. <https://doi.org/10.33087/eksis.v15i2.461>
- Karthik, R. (2013). A Study On Work-Life Balance In Chennai Port Trust, Chennai. *Journal Of Business And Economic Management*. <https://new.academiapublishing.org/journals/jbem/abstract/2013/sep/karthik.htm>
- Kasmir. (2016a). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Press.
- Kasmir. (2016b). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*.
- Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Bandung : Cv Alfabeta.
- Kumar, S. (2022). The Impact Of Talent Management Practices On Employee Turnover And Retention Intentions. *Global Business And Organizational Excellence*, 41(2), 21–34. <https://doi.org/10.1002/joe.22130>
- Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Btn Syariah Kc Solo). *Nisbah: Jurnal Perbanka Syariah*, 8(1), 23–39. <https://doi.org/10.30997/jn.v8i1.5706>
- Laoli, E. S., & Ndraha, T. P. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 15–20. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.8>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Deepublish.
- Lestari, T., Ibtisamah, A. B., & Damhudi, D. (2024). Peran Keseimbangan Kehidupan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja : Studi Kasus Kementerian Koordinator

- Pembangunan Manusia Dan Kebudayaan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(November), 60–68.
- Lyle M. Spencer, S. M. S. (1993). *Competence At Work: Models For Superior Performance*. John Wiley & Sons, Limited.
- Mahoney, J. T., & Pandian, J. R. (1992). The Resource-Based View Within The Conversation Of Strategic Management. *Strategic Management Journal*, 13(5), 363–380. <https://doi.org/10.1002/Smj.4250130505>
- Mangkunegara, P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt Remaja Rosdakarya.
- Mardiana, M., & Hanafi, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Pringsewu. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 5, 16–23. <https://doi.org/10.61401/Relevansi.V5i1.49>
- Mcauley, G. F., Stanton, J., J. J., & Gavin, J. (2003). Modelling The Relationship Between Work Life Balance And Organisational Outcomes. *Annual Conference Of The Society For Industrial-Organisational Psychology*. Orlando, 1(April), 1–23.
- Munandar Naim, Rosnaini Daga, A. S. (2024). Pengaruh Sistem Teknologi Informasi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kecerdasan Spiritual. *Jurnal Sains Manajemen Nitro*, 3, 56–64.
- Naim, M. Y. N., Gani, M. U., & Purnamasari, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Etos Kerja Pada Pt. Bank Syariah Mandiri Kantor Area Makassar. *Balanca : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(2), 259–280. <https://doi.org/10.35905/Balanca.V1i2.1147>
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Nimtrakoon, S. (2015). The Relationship Between Intellectual Capital, Firms' Market Value And Financial Performance. *Journal Of Intellectual Capital*, 16(3), 587–618. <https://doi.org/10.1108/Jic-09-2014-0104>
- Nurhayati, E. C., Efendi, B., & Wardani, U. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma N 1 Mojotengah. *Jamasy: Jurnal Akuntansi, Manajemen&Perbankan Syariah*, 2, 40–56. <https://ojs.unsiq.ac.id/index.php/Jamasy/article/view/3959%0ahttps://ojs.unsiq.ac.id/index.php/Jamasy/article/download/3959/2046>
- Nurjana, Rosita, S., & Sumarni. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kompetensi Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pusat Pt. Perkebunan Nusantara Vi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 10(3), 95–106.
- Pujianti, A., Kusumah, A., & Hinggo, H. T. (2025). Pengaruh Lingkungan , Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt . Kami Tapung). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba*, 4(1), 1437–1450.
- Putra, F. M., & Indrawijaya, S. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimoderasi Kepemimpinan Spiritual Pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 13(05), 1522–1534.
- Putri, S. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Andalan Inti Utama Makassar. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 115–121.
- Putri, Y. I. P., Wyati Saddewisasi, & Djoko Santoso. (2023). Pengaruh Kompetensi, Kecerdasan Emosional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pt. Pantjatunggal Knitting Mill Semarang). *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(4), 1113–1131.

- <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V9i4.1231>
- Rahmat, S. N., & Basalamah, J. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 121–132. <https://doi.org/10.33096/Paradoks.V2i1.119>
- Rahmayati, T. E. (2021). Keseimbangan Kerja Dan Kehidupan (Work Life Balanced) Pada Wanita Bekerja. *Jurnal Insitusi Politeknik Ganesha Medan Juripol, Volume*, 4(2), 129–141. <https://doi.org/10.33395/Juripol.V4i2.11098>
- Ramdhani, D. Y., & Rasto, D. (2021). Keseimbangan Kehidupan Kerja (Work Life Balance) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Work Life Balance As A Factor Affecting Employee Performance). *Jurnal Manajerial*, 20(1), 98–106. <https://doi.org/10.17509/Manajerial.V20i1.29670>
- Ratnasari, Y. H. (2019). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Yogyakarta : Qiara Media.
- Robert L. Mathis, John H. Jackson, Sean R. Valentine, P. M. (2006). *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Samsuni. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Al Falah*, 17 No 31(31), 113–124. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/Alfalahjikk/article/view/19>
- Sari, H. N. (2025). Pengaruh Servant Leadership, Leader Member Exchange, Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Guru Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening Pada Sman 3 Lengayang Kabupaten Pesisir Selatan. *Indonesian Research Journal On Education*, 2(3), 1030–1037.
- Schermerhorn. (2016). *Management 6th*. John Wiley & Sons.
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi, (Literature Review Msdm). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/Jim.V1i1.1>
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *Equilibria: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 8(2), 118–128. <https://doi.org/10.33373/Jeq.V8i2.3818>
- Sinamo, J. H. (2011). *8 Etos Kerja Profesional*. Institut Darma Mahardika.
- Stephen P. Robbins, T. J. (2007). *Organizational Behavior*. Pearson/Prentice Hall.
- Stephen P. Robbins, T. A. J. (2017). Organizational Behavior. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://sciteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/Red2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isallowed=Y%0ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_Sistem_Pembetulan_Terpusat_Strategi_Melestari
- Subari, R. V. Y., & Sawitri, H. S. R. (2022). The Effect Of Work From Home Toward Work-Life Balance And Productivity With Work Stress As A Mediating Variable: Study On Employees Of Financial Services Authority (Ojk Ri). *Asian Management And Business Review*, 2(2), 176–192. <https://doi.org/10.20885/Ambr.Vol2.Iss2.Art6>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif (1st Ed.)*. Alfabeta, 2018.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D) (4th Ed.)*. Alfabeta 2019.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta : Cv Budi Utama.
- Sullivan, J. C., Tavassoli, T., Armstrong, K., Baron-Cohen, S., & Humphrey, A. (2014). Reliability Of Self, Parental, And Researcher Measurements Of Head Circumference.

- Sullivan Et Al. *Molecular Autism*, 5(2), 2–5.
- Sundari, G. D., & Putri, E. R. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 127–138.
- Suswati, E., Alhasani, I., & Wahyono, G. B. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Sebagai Mediasi. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(9), 106–120. <https://doi.org/10.36418/Jurnalsostech.V1i9.206>
- Sutrisno, E. (2016). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kencana Prenada Media Group* (P. 244).
- Thalia, D., Aliya, S., Gunarto, M., & Helmi, S. (2024). The Influence Of Employee Engagement And Work Environment On Employee Performance At Pt. Agronusa Alam Perkasa. *Jurnal Ekonomi*, 13(1), 2278–2290. <https://doi.org/10.54209/Ekonomi.V13i01>
- Wahyuni, A., & Budiono. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 769.
- Weckstein, S. H. (2008). How To Practice The Art Of Life Balance. *E-Book. Copyright: Stacey Weckstein Hoffer, November*, 1–107.
- Wernerfelt, B. (1984). The Resource-Based View Of The Firm. *Strategic Management Journal*, 5(2), 3–8. https://doi.org/10.1057/9781403948083_1
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Pt. Raja Grafindo Persada.
- Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Ptk, R&D* (R. A. Kusumaningtyas (Ed.)). Bumi Aksara, 2018.
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni* (Cetakan Pe). Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Yasin, H. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Tonasa Di Kabupaten Pangkep. *Journal Of Management Science (Jmas)*, 1(3), 26–36.
- Zaky, M. (2022). Dampak Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kehidupan Pribadi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. *Branding: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 72–86. <https://www.jurnal.uinsgd.ac.id/index.php/branding>