

**PENGARUH INSENTIF FINANSIAL, INSENTIF NON FINANSIAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS PERIKANAN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan untuk menyelesaikan tugas akhir dan memenuhi satu syarat untuk menyelesaikan
Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar sarjana manajemen



OLEH :

RANI LAILIYAH

21.1041.1157

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2025**

HALAMAN SAMPUL

**PENGARUH INSENTIF FINANSIAL, INSENTIF NON FINANSIAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS PERIKANAN JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan untuk menyelesaikan tugas akhir dan memenuhi satu syarat untuk menyelesaikan
Program Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar sarjana manajemen



OLEH :

RANI LAILIYAH

21.1041.1157

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2025

PERNYATAAN PENULIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rani Lailiyah

Nim : 2110411157

Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah ini berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH INSENTIF FINANSIAL, INSENTIF NON FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS PERIKANAN JEMBER : adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada instansi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 5 Desember 2025

Yang menyatakan



Rani Lailiyah

NIM 2110411157

PERSETUJUAN SKRIPSI

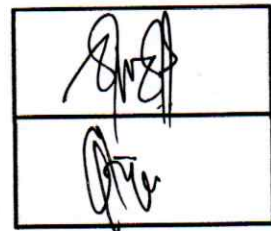
PENGARUH INSENTIF FINANSIAL, INSENTIF NON FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DINAS PERIKANAN JEMBER

Oleh : Rani Lailiyah
NIM : 21.1041.1157

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Ira Puspitadewi
Samsuryaningrum, SE., MM.

Dosen Pembimbing Pedamping : Dra. Wenny
Murtaliningtyas, M.Si



LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Non Finansial Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Perikanan Jember, telah di uji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Jumat
Tanggal : 05 Desember 2025
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhmadiyah Jember

Tim Penguji,



Tatit Diansari Reskiputri. SE.,MM.
NPK : 1990032111703804

Anggota 1,

Anggota 2,



Ira Puspitadewi S. SE.,MM
NPK : 1981072117703795



Dra. Wenny Murtaliningtyas, M.Si
NPK : 196411081407039

Mengesahkan

Ketua Progam Studi



Maheni Ika Sari, SE.,MM
NIP : 197708112005012001



Dr. Trias Setyowati, SH.,SE.,MM
NPK : 1972032710509477

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini penulis ucapkan banyak-banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini. Dengan penuh kerendahan hati, skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan hidayah dan karunia-Nya. Sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya.
2. Kedua orang tua, saya menyampaikan rasa terimakasih atas doa, dukungan dan tidak pernah bosan nanya “kapan wisuda”. Saya meyakini bahwa tanpa bimbingan, pengorbanan, dan kasi sayang yang tulus dari Bapak dan Ibu tidak akan mampu menyelesaikan perjalanan akademik ini dengan baik, saya berharap karya ini bisa menjadi bukti kecil dari usaha dan harapan besar yang selama ini Bapak dan Ibu tanamkan dalam diri saya.
3. Kepada diri saya sendiri, telah berjuang melewati banyak rintangan, rasa lelah, dan keraguan yang sering datang di tengah jalan. Saya belajar untuk tetap bertahan, terus berjalan, dan percaya bahwa setiap proses pasti membawa hasil. Saya menghargai setiap usaha, air mata, dan waktu yang telah saya curahkan selama menyusun skripsi ini. Saya berharap skripsi ini menjadi pengingat bahwa saya mampu, saya kuat, dan saya layak untuk bangga atas pencapaian ini.
4. Semua pihak yang telah menjadi bagian penting dalam mengerjakan skripsi ini. Terima kasih atas segala bantuannya.

MOTTO

وَأَنْ لَّيْسَ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَىٰ

“ Dan bahwa manusia hanya memperoleh apa yang telah diusahakannya,”
(QS. An-Najm: 39)

“ Keberhasilan bukanlah milik orang pintar, keberhasilan adalah milik mereka yang
senantiasa berusaha”
(BJ Habibie)

“ Setiap tetes keringat orang tuaku adalah ribuan langkahku untuk terus maju”
(Elisa Ayuni)



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan semesta alam yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang. Dengan limpahan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, saya diberikan kekuatan, kemudahan, serta kelapangan dalam menyusun dan menyelesaikan tugas akhir ini hingga mencapai tahap akhir. Semua ini tidak akan terwujud tanpa izin dan ridho dari-Nya. Tugas akhir ini disusun dengan penuh kesungguhan, dan tentunya tidak lepas dari dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan terima kasih yang mendalam, saya menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi baik secara moril, materil, maupun spiritual selama proses penyusunan skripsi ini. Secara khusus, saya ucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis.
2. Bapak Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan dukungan dan fasilitas akademik yang mendukung kelancaran studi saya.
3. Ibu Maheni Ika Sari, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Ibu Dr. Trias Setyowati, S.H., S.E.,M.M., selaku ketua progam Studi Manajemen yang telah memberikan arahan dan dorongan dalam proses akademik saya.
5. Ibu Tatit Diansari Reskiputri, S.E., M.M., selaku dosen penguji yang telah memberikan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan penulisan skripsi ini.
6. Ibu Ira Puspitadewi Samsuryaningrum, S.E.,M.M., selaku dosen pembimbing I dan Ibu Dra. Wenny Murtaliningtyas, M.Si., selaku dosen pembimbing II saya telah membimbing dengan sabar, penuh ketelitian, dan disiplin selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung.

Saya menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan dan belum sempurna. Oleh sebab itu, saya sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan di masa mendatang.

Ahkir kata, semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang sumber daya manusia, serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat, hidayah, dan keberkahan dalam setiap langkah yang kita tempuh.

Jember, 05 Desember 2025

Rani Lailiya

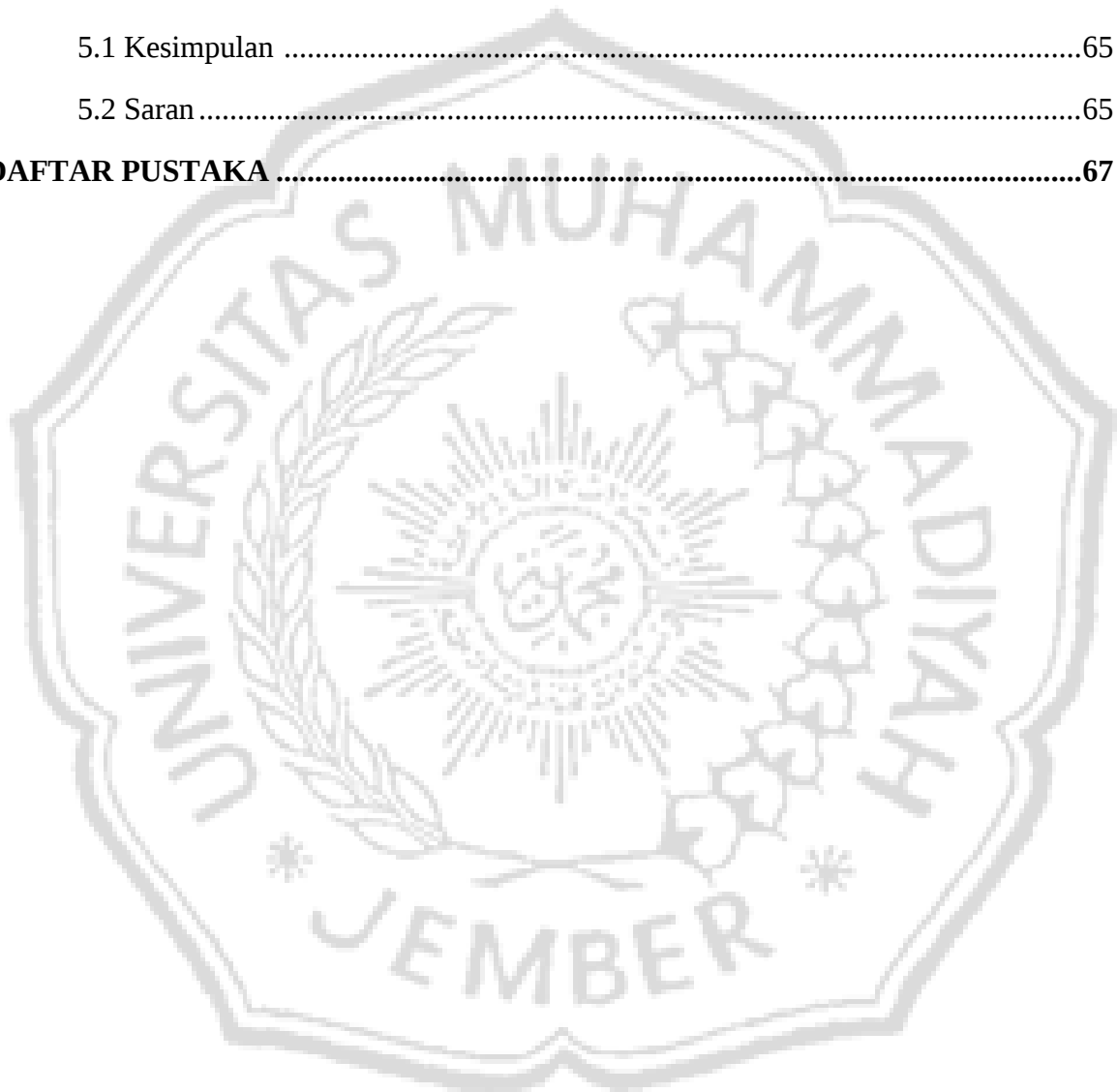
DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	ii
PERNYATAAN PENULIS.....	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
PERSEMBAHAN	vi
MOTTO.....	vii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Tinjauan Teori	9
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.4 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Insentif.....	13
2.2.1 Pengertian Insentif	13
2.2.2 Bentuk Insentif.....	14
2.2.3 Tujuan Pemberian Insentif.....	15

2.2.4 Sistem Pemberian Insentif	16
2.3 Insentif Finansial	17
2.3.1 Pengertian Insentif Finansial	17
2.3.2 Faktor Penentu Tingkat Insentif Finansial.....	17
2.3.3 Teori Harapan (<i>Expentancy Theory</i>)	18
2.3.4 Indikator Insentif Finansial.....	18
2.4 Insentif Non Finansial	19
2.4.1 Pengertian Insentif Non Finansial	19
2.4.2 Manfaat Insentif Non Finansial	19
2.4.3 Teori Kebutuhan	20
2.4.4 Indikator Insentif Non Finansial.....	21
2.5 Motivasi Kerja	22
2.5.1 Pengertian Motivasi Kerja	22
2.5.2 Tujuan Motivasi Kerja.....	23
2.5.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	23
2.5.4 Teori Motivasi	24
2.5.5 Indikator Motivasi Kerja.....	24
2.6 Kinerja Karyawan.....	25
2.6.1 Pengertian Kinerja	25
2.6.2 Manfaat Dan Alasan Penilaian Kinerja	25
2.6.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	26
2.6.4 Indikator Kinerja.....	27
2.7 Penelitian Terdahulu.....	28
2.8 Kerangka Konseptual	33
2.9 Hipotesis Penelitian	33
BAB 3 METODE PENELITIAN	37
3.1 Identifikasi Variabel	37
3.2 Devinisi Operasional Variabel.....	37
3.3 Desain Penelitian	40

3.4 Jenis Data.....	41
3.5 Populasi Dan Sampel.....	41
3.6 Teknik Pengambilan Sampel	42
3.7 Teknik Pengumpulan Data	42
3.8 Teknik Analisis Data	43
3.8.1 Uji Instrumen Data	43
3.8.2 Regresi Linier Berganda.....	44
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	44
3.9.4 Uji Hipotesis	45
3.8.5 Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2)	45
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	46
4.1.1 Sejarah singkat Dinas Perikanan	46
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Perikanan Jember	46
4.1.3 Tugas dan Fungsi.....	49
4.2 DESKRIPTIF STATISTIK RESPONDEN	49
4.3 ANALISIS INDEKS JAWABAN RESPONDEN	52
4.4 HASIL ANALISIS DATA	55
4.4.1 Uji Validitas.....	55
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	56
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	56
4.6 Hasil Uji Asumsi Klasik	58
4.6.1 Uji normalitas	58
4.6.2 Uji Multikoloneritas	58
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas	59
4.7 Hasil Uji Hipotesis	59
4.7.1 Uji t.....	59
4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	61
4.9 Pembahasan	61

4.9.1 Hubungan Insentif Finansial Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Perikanan Jember.....	62
4.9.2 Hubungan Insentif Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Perikanan Jember.....	63
4.9.3 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Perikanan Jember.....	64
BAB 5 KESIMPULAN.....	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	48



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Dinas Perikanan Jember	4
Tabel 1.2 Data Kinerja Karyawan	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Data Unit Kerja Karyawan Dinas Perikanan Jember.....	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang	51
Tabel 4.5 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Insentif Finansial	52
Tabel 4.6 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Insentif Non Finansial	53
Tabel 4.7 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Motivasi Kerja.....	54
Tabel 4.8 Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikoloneritas	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4.15 Nilai t Tabel	60
Tabel 4.16 Hasil Uji t.....	61
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pengantar Kuesioner	69
Lampiran 2 Rekapitulasi Hasil Kuesioner	73
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas	78
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas	83
Lampiran 5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda dan Uji Asumsi Klasik.....	86
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis	89
Lampiran 7 Koefisien Determinasi (R^2)	91
Lampiran 8 Dokumentasi	93

