

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep Dan Indikator* (Cetakan 1). Zafana Publising, 2018.
- Agista Ningrum, D., Fauzi, A., Lestin Anggraeni Supu, A., Agustin, P., Nurul Izati Afriliani, S., Airani, V., & Tia Mahardhika, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pustaka Manajemen Kinerja). *Jemsi (Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi)*, 4(2), 1–10. <https://Creativecommons.Org/Licenses/By/4.0/>
- Ahmadi, N., Badaruddin, & Daud, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Work Life Balance Pada Bpk Perwakilan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Cash Flow*, 2, 107–121.
- Amirudin, A. (2021). Pengaruh E-System Sdm, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Akuntansi Aktiva*, 2(1), 49–63.
- Amirudin, A., Sihite, M., & Supriadi, E. (2021). Pengaruh E-System Sdm, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Akuntansi Aktiva*, 2(1), 49–63. <https://doi.org/10.24127/Akuntansi.V2i1.863>
- Anita Sukmawati, Sri Sundari, & Marisi Pakpahan. (2023). Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 239–248. <https://doi.org/10.61132/Maeswara.V2i1.622>
- Arianto, N., Kunci, K., Kerja, L., Karyawan, K., & Kerja, K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Smg. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(4), 331–342. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/Drb/index>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, 2013.
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerjaan Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 81–96.
- Bisma Ayodha Kurniawan Putra, Syadzalina Bilqis, & Catharina Aprilia Hellyani. (2023). Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Rsud Penembahan Senopati Bantul. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 162–170.
- Budi Santoso, I., & Hakim, L. (2024). Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Provinsi Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 10(1), 15–27. <https://doi.org/10.30873/Jbd.V10i1.3929>
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sdm. In *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pp. 49–50).
- Davis, B. (2009). *Talent Management: A Corporate Approach*. Wiley. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/978-1-80117-834-120221001/full/html?skiptracking=True>
- Dewi, C. T. T., & Krisnadi, H. (2023). The Effects Of Using Digitalization, Work Life Balance And Work Engagement On Employee Performance Through Job Satisfaction At Pt Waskita Karya Infrastruktur. *Jmksp (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 8(2), 1007–1017. <https://doi.org/10.31851/Jmksp.V8i2.12893>
- Diski Setiawan, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Epsilon : Journal Of Management (Ejom)*, 1(2), 51–67.

- Dwi Erni Mazro'atul Ilmiyah, Siska Novy Isaroh, Lintang Cahya Kusuma, & Nafia Ilhama Qurrotu'aini. (2025). Peran Kompensasi Dalam Mencapai Kesejahteraan Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 3(1), 206–218. <https://doi.org/10.30640/Trending.V3i1.3708>
- Elias Binosa Nopecain, & Tan Evan Tandiyono. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(3), 01–26. <https://doi.org/10.61132/Maeswara.V1i3.55>
- Farrel Shidqi, M., Darmastuti, I., & Suryo Wicaksono, B. (2023). Pengaruh Digitalisasi Sistem Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Bank Negara Indonesia Kantor Wilayah Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 12(1), 1–8.
- Febrian, W. D., & Solihin, A. (2024). Analysis Of Improving Organizational Culture Through Employee Engagement, Talent Management, Training And Development Human Resources. *Siber Journal Of Advanced Multidisciplinary*, 1(4), 185–195. <https://research.e-siber.org/sjam/article/view/86>
- Fransiska, N. G., & Maksum, I. (2023). Work Life Balance: Bagaimana Kepuasan Kerja Dapat Memediasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*, 7(1), 501. <https://doi.org/10.33087/Ekonomis.V7i1.861>
- Gibson, J. L. (2005). *Organisasi Dan Manajemen : Perilaku Struktur Proses* (Griffin, R.). Jakarta: Erlangga. <http://kin.perpusnas.go.id/displaydata.aspx?pid=17587&pregioncode=Ukwms&pclienid=710>
- Giovanni, V. F., & Ie, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Industri Kreatif. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(1), 232. <https://doi.org/10.24912/Jmk.V4i1.17196>
- Handoko. (2014). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia* (2nd Ed.). Bpfe.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta (Ed.); Revisi). Bumi Aksara, 2017.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hidayat, M., Mattalatta, S., Firmansyah, A., & Amkop Makassar, S. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Digitalisasi Layanan Terhadap Kinerja Pegawai. *Mars Journal*, 5(1), 41–50. <https://jurnal.ilscentre.or.id/index.php/Mars>
- Huang, L. (2024). *The Relationship Between The Theory Of Planned Behavior And Entrepreneurial Intention Of Chinese College Students*. 1(2). https://www.fbmsjournal.com/wp-content/uploads/2024/08/01_User-58_The-Relationship-Between-The-Theory-Of-Planned-Behavior-And-Entrepreneurial-Intention-Of-Chinese-College-Students.Pdf
- Huda, K., Sholeh, R., Eko Yuli Waluyo, S., & Johan Efendi, M. (2023). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Pada Pt. Rizky Anugrah Sejahtera. *Bisman (Bisnis Dan Manajemen): The Journal Of Business And Management*, 6(3), 563–578. <https://doi.org/10.36815/Bisman.V6i3.2940>
- Iryani, I., Yulianto, H., & ... (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kinerja Sebagai Variabel Mediasi. *Seiko: Journal Of ...*, 5(1), 343–354.
- Junaidi, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(4), 411–426. <https://doi.org/10.38035/Jihhp.V1i4.720>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*.
- Kawiana, I. G. P. (2022). The Influence Of Work Motivation And Work Environment On

- Employee Performance At Pt Usaha Digdaya Muncul Bali. *Jurnal Sosial Sains Dan Komunikasi*, 1(01), 37–46. <https://doi.org/10.58471/Ju-Sosak.V1i01.230>
- Kotler, P. Dan G. A. (2018). (2018). *Principles Of Marketing. Edisi 15 Global Edition*.
- Maharani, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Di Kementerian Agama Kota Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara Vol. 8 No. 2 Mei 2025*, 8(2), 1–23.
- Malayu S.P. Hasibuan, H. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt Bumi Aksara.
- Manafe, Y. A., Gana, F., & Fanggidae, A. H. J. (2022). Pengaruh Program Kesejahteraan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Sosial Teknologi*, 2(3), 190–205. <https://doi.org/10.59188/Journalsostech.V2i3.306>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta Raja Grafindo Persadal.
- Munir, Suhardi, Firdaus, R., & Amin, M. (2024). The Influence Of Digital Leadership, Work-Life Balance, Employee Engagement, And Organizational Learning On Employee Performance With Job Satisfaction As A Moderating Variable. *International Journal Of Applied Finance And Business Studies*, 13(3), 204–216.
- Nadyah Nurul Ramadhani, Nasrul, Dedy Takdir Syaifuddin, Sri Wiyati Maharani, & Asrip Putera. (2024). Analisis Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kesehatan Kerja, Keselamatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Homanis: Halu Oleo Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 14–31. <https://doi.org/10.55598/Homanis.V1i1.3>
- Narbuko, Cholid., Achmadi, A. (2015). *Metodologi Penelitian*. Bumi Aksara, 2015.
- Negara, I. K. S., Sulasmini, N. M. A., & Widhyandanta, I. G. D. S. A. (2023). Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 2(8), 1729–1740. <https://doi.org/10.22334/Paris.V2i8.496>
- Ni Made Ari Kusuma Dewi, Ni Luh Gde Sri Sadjuni, & Ni Desak Made Santi Diwyarthi. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Prl. *Toba: Journal Of Tourism, Hospitality And Destination*, 3(4), 153–159. <https://doi.org/10.55123/Toba.V3i4.4434>
- Nugroho, R. A., Subiyanto, D., & Kusuma, N. T. (2024). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Sekretariat Dprd Diy. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 11(1), 23–34. <https://doi.org/10.36987/Ecobi.V11i1.5313>
- Nurhaliza, S., Yona Sari, S., & Mary, H. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Biro Administrasi Pimpinan Di Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Barat. *Bisnis Dan Digital*, 2(1). <https://ejournal.arimbi.or.id/index.php/jimakebidi>
- Nurlaila, N., Asfiah, N., & Dewayani, E. K. U. (2024). The Influence Of Work Facilities, Work-Life Balance And Work Discipline On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening. *Jmksp (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 9(2), 869–882. <https://doi.org/10.31851/Jmksp.V9i2.15214>
- Oktaviyanto, S. A., Purusa, N. A., Haziroh, A. L., & Ulfa, A. K. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Bengkel Ac Mobil Di Semarang). *Economics And Digital Business Review*, 5(2), 721–735. <https://bit.ly/44psivd>

- Panjaitan, Y. Y. S., & Fazri, A. (2023). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Balai Pengelola Transportasi Darat (Bptd) Wilayah V Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(03), 858–871.
- Pomsaru, M. Y., Irawan, A., Mustajab, D., & Noch, M. Y. (2025). Pengaruh Kompetensi , Kepuasan Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Provinsi Papua. *The Journal Of Business And Management Research*, 8(1), 2025. 91 - 106, 8(1), 91–106.
- Purnomo, B. R., & Hasanah, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-Macc : Journal Of Management And Accounting*, 6(1), 115–127. <https://doi.org/10.52166/J-Macc.V6i1.4160>
- Putri, S. (2024). Pengaruh Keseimbangan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Andalan Inti Utama Makassar. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 115–121.
- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja : Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (Jebmak)*, 1(1), 39–48.
- Riko Suari, Siagian, A., & Wijaya, R. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Universitas Agung Podomoro. *Jurnal Satya Mandiri Manajemen Dan Bisnis*, 9(2), 13–25. <https://doi.org/10.54964/Satyamandiri.V9i2.383>
- Riza, F., & Fazri, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pertamina Hulu Rokan Zona 1 Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 12(04), 1086–1100.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (D. Oleh : D. B. Molan (Ed.); Edisi Sepu). Erlangga.
- Rohman, R., Prasetyo, I., & Hartati, S. (2023). Kinerja Karyawan Dipengaruhi Oleh Program Pelatihan Karyawan Dan Kompensasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis & Akuntansi (Emba)*, 2(01), 52–60. <https://doi.org/10.34152/Emba.V2i01.743>
- Safitri, R., Yeni, F., & Afuan, M. (2025). Pengaruh Pelatihan Dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt Dsl Dharmasraya Sawit Lestari. *Bisnis Dan Digital*, 2(1), 210–221. <https://ejournal.arimbi.or.id/index.php/jimakebidi>
- Sania, A., & Putra, A. B. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja , Lingkungan Kerja , Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Pt . Idea Publika Grup). *Interdisciplinary Journal Of Computer Science, Business Economics, And Education Studies (Icesb)*, 1(1), 25–38.
- Sara, D. A., Handaru, A. W., & Usman, O. (2022). The Effect Of Work Environment On Employee Performance Through Motivation And Job Satisfaction As Intervening Variables On Permanent Employees. *Eduvest - Journal Of Universal Studies*, 2(10), 2006–2018. <https://doi.org/10.59188/Eduvest.V2i10.617>
- Sedarmayanti. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Refika Aditama.
- Setiani, Y., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indomarco Prismatama Jakarta. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279–292.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta, 2016.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif/Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st Ed.). Alfabeta, 2018.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Dan Pengembangan (Research And Development/R&D)* (4th Ed.). Alfabeta 2019.
- Sulistiyani, D., Kosasih, K., & Syahidin, R. (2023). Dampak Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Variabel Intervening (Penelitian Kasus Di Upt Puskesmas Babulu). *Jurnal Inspirasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 13. <https://doi.org/10.32897/Jiim.2023.2.1.2626>
- Tarisyah. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di Medan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 329–338. <https://doi.org/10.51622/Jbm.V2i2.2504>
- Triany, C. C. A., Sutrisno, S., & ... (2023). Pengaruh Kualitas Sdm Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Innovative: Journal Of ...*, 3, 8104–8116. <http://J-Innovative.Org/Index.Php/Innovative/Article/View/5837>
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. X. *Ekonomis: Journal Of Economics And Business*, 8(1), 181. <https://doi.org/10.33087/Ekonomis.V8i1.1295>
- Usman, S., Lasiatun, K. M. T., Kesek, M. N., & ... (2023). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). *Jurnal Pendidikan ...*, 7, 10462–10468. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/8016> <https://jptam.org/index.php/jptam/article/download/8016/6573>
- Veprilia Permata Dewi, & Majang Palupi. (2024). The Effect Of Workload On The Performance Of Nurses At Muslimat Ponorogo Hospital: Work Engagement And Job Satisfaction As Intervening Variables. *Business And Investment Review*, 2(1), 80–94. <https://doi.org/10.61292/Birev.95>
- Verhoef, P. C., Broekhuizen, T., Bart, Y., Bhattacharya, A., Qi Dong, J., Fabian, N., & Haenlein, M. (2021). Digital Transformation: A Multidisciplinary Reflection And Research Agenda. *Journal Of Business Research*, 122(November 2019), 889–901. <https://doi.org/10.1016/J.Jbusres.2019.09.022>
- Vincent, Eveline, C., Veronica, & Hendry. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jaya Anugrah Sukses Abadi. *Jimea | Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(3), 159–161.
- Wibawa, B. A., Hamidah, H., & Wibowo, W. (2022). The Influence Of Transformational Leadership, Talent Management, And Organizational Culture On Managers' Work Productivity At Pgn With Ocb As Intervening. *International Journal Of Social Science Research (Ijssr)*, 4(1), 355–375. <http://myjms.mohe.gov.my/index.php/ijssrjournalwebsite>:<http://myjms.mohe.gov.my/index.php/ijssr>
- Wijaya, S. R., Junengsih, J., & Imanuddin, K. (2024). The Effect Of Digitalization On Employee Performance On Pt. Ilham Jaya Cabindo Jakarta. *Jisip (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 8(1), 398. <https://doi.org/10.58258/Jisip.V8i1.6287>
- Winarni, E. Widi. (2018). *Teori Dan Praktek Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Ptk, R&D* (R. A. Kusumaningtyas (Ed.)). Bumi Aksara, 2018.
- Wiratna Sujarweni, V. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami/V. Wiratna Sujarweni* (Cetakan Pe). Yogyakarta : Pustaka Baru Press, 2014.
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Alfitri (Ed.); 1st Ed.). Pt Rajagrafindo Persada.
- Zahirah, P., Yusuf, M. Y., & Amri, K. (2024). Pengaruh Digitalisasi, Religiusitas, Dan Keterikatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Bank Syariah Di Kota Banda Aceh Dengan Kepatuhan Syariah Sebagai Variabel Moderator. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Sekretari*, 9(3), 173–183. <https://doi.org/10.35870/Jemensri.V9i3.3561>

- Zen, A., Renaningtyas, A. R., Adisti, A. A., Dafala Afrizal, J., & Ningtyas, T. S. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kepemimpinan Dengan Pengambilan Keputusan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 1. <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Zulfahmi, E., & Trimurni, F. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Umum Daerah Pasar Kota Medan. *Dinamika : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 11(1), 110–122.

