

DAFTAR PUSTAKA

- adiputra. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Dan Staf Tata usaha (Studi Kasus pada MTsN 10 Tanah Datar Kecamatan Sungayang). *Skripsi STIE Inonesia Jakarta*, 2018, 1–23.
- Berlianti, D. F., Abid, A. Al, & Ruby, A. C. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif Pendekatan Ilmiah untuk Analisis Data. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 1861–1864.
- Chairiah, Y. A. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Puskesmas Bantimurung Kabupaten Maros. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405.
- Engel. (2019). Pengembangan Karir dan Kinerja. *Pengembangan Karir Dan Kinerja*, 13–36.
- Fauziah. (2021). Faktor Motivasi Dengan Implementasi Sistem Jenjang Karir Perawat Pelaksana. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 3(1), 309–318.
- Fikri, M. K., Rizany, I., & Setiawan, H. (2022). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat pada Masa Pandemi COVID-19 di Rawat Inap. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 5(1), 38–46. <https://doi.org/10.32584/jkmk.v5i1.1362>
- Hastareni, D. (2019). *Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Perawat Berdasarkan Teori Kebutuhan Dasar Maslow Di Rumah Sakit Premier Surabaya*.
- Jariyah, A., Ningsih, N. A., & Artikel, I. (2024). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rsud H. Andi Sulthan Daeng Radja Bulukumba. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis*, 19, 25–29.
- JASMINE, K. (2022). PERANAN BAGIAN SUMBER DAYA MANUSIA (BAG SDM) DALAM MENINGKATKAN PENGEMBANGAN SDM BAGIAN PELAYANAN BERBASIS IT DI KEPOLISIAN RESOR CIMAHI (2022) 16(1) 1-23. *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu*, 10(September), 249–257.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Jurnal, B. M., Hardiansah, Y., Keperawatan, D., Ners, P., Qamarul, U., & Badaruddin, H. (2021). *RELATIONSHIP OF NURSE CAREER DEVELOPMENT TO QUALITY OF NURSING*. 8(2), 221–232.
- Kantor, P., Dan, P., & Basarnas, P. (2021). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PROGRAM STUDI MANAJEMEN*.
- Kepuasan, D., Di, K., Sakit, R., & Daerah, U. (2023). *Hubungan pelaksanaan jenjang karir perawat pelaksana dengan kepuasan kerja di rumah sakit umum daerah cimahi*. 11(2), 187–195.

- Lestari, P. (2023). *Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap*.
- Melissa, W. T., Tucunan, A. A., Mandagi, C. K., Kesehatan Masyarakat, F., & Sam Ratulangi Manado ABSTRAK, U. (2020). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Gmim Bethesda Tomohon. *Jurnal KESMAS*, 9(1), 35–43.
- Mendoza, S. D., Nieweglowska, E. S., Govindarajan, S., Leon, L. M., Berry, J. D., Tiwari, A., Chaikeeratisak, V., Pogliano, J., Agard, D. A., Bondy-Denomy, J., Chatterjee, P., Jakimo, N., Lee, J., Amrani, N., Rodríguez, T., Koseki, S. R. T., Tysinger, E., Qing, R., Hao, S., ... Wang, H. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Perawat Di Ruang Rawat Inap. *Nature Microbiology*, 3(1), 641.
- Motivasi, H., Dengan, K., & Pada, K. (2023). *SKRIPSI Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana di Fakultas Psikologi Universitas Medan Area OLEH: SORTALINA SARAGIH FAKULTAS PSIKOLOGI*.
- Murni, E., Nurachmah, E., & Azidin, Y. (2024). Hubungan motivasi kerja dengan pelaksanaan sistem jenjang karir perawat di Primaya Hospital Bekasi Utara. *Jurnal Promotif Preventif*, 7(5), 1056–1062. <http://journal.unpacti.ac.id/index.php/JPP>
- Nurchayani, L. (2019). Nurskripsi bab 2 teori nur salam. *Nurskripsi Bab 2 Teori Nur Salam*, 2004, 51–67.
- Pattern, C., Of, D., & Nurse, C. (2020). *PENGEMBANGAN POLA KARIR PERAWAT KLINIK RUMAH SAKIT UMUM DAERAH TARAKAN JAKARTA PUSAT TAHUN 2008 CAREER PATTERN DEVELOPMENT OF CLINICAL NURSE*. 13(01).
- Pratama, G., & Elistia, E. (2020). Analisis Motivasi Kerja, terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi*, 11(2), 144–152.
- PUTRI, W. A. (2021). Hubungan Motivasi dan Pengembangan Karir Perawat Dengan Kualitas Pelayanan Keperawatan Di Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Bukit Tinggi. In *Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Perintis Padang* (Issue 8.5.2017, pp. 1–104).
- Radne Rimba Putri, I., & Maria Rosa, E. (2019). Analisis Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit II. *Jurnal Ners Dan Kebidanan Indonesia*, 3(2), 82. [https://doi.org/10.21927/jnki.2015.3\(2\).82-90](https://doi.org/10.21927/jnki.2015.3(2).82-90)
- Ratnadinigrum, N. A. A., & Takrim, M. (2023). *Motivasi Kerja Menurut Teori Maslow Bagian Staf Manajemen Project Pada PT Putera Instrumenindo*. 7(2), 169–178.
- Rismaya. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Soci Mas Medan. *SP - Management*, 53(9), 1689–1699.
- Rusifianti, H. (2019). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun 2019*.
- SiregarM. (2019). *Dampak Burnout terhadap Kinerja Pegawai RSUD*. 89–98.
- Umiyati. (2021). *Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap Di RSUD*

Muhamammad Sani Kabupaten Karimun. 4(1), 6.

Zahara, Y., Sitorus, R., & Sabri, L. (2019). Faktor-Faktor Motivasi Kerja: Supervisi, Penghasilan, dan Hubungan Interpersonal Mempengaruhi Kinerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 14(2), 73–82. <https://doi.org/10.7454/jki.v14i2.312>

