

Abstrak

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Skripsi, Oktober 2025

Selfi Angga Sari

Hubungan Motivasi Kerja Dengan Pengembangan Karir Perawat Di Ruang Rawat Inap RS Baladhika Husada Jember

Latar Belakang : Motivasi kerja menjadi faktor penting dalam meningkatkan kinerja perawat di unit rawat inap. Motivasi yang tinggi dapat mendorong perawat untuk lebih aktif dalam meningkatkan kompetensi, memberikan pelayanan yang optimal, serta berpartisipasi dalam program pengembangan karir. Pengembangan karir adalah elemen krusial dalam profesionalisme perawat, terutama di lingkungan rumah sakit yang memiliki tuntutan kerja yang tinggi, waktu kerja yang panjang, dan resiko emosional yang signifikan. Pengembangan karir perawat masih dirasakan belum efektif sehingga berdampak pada menurunnya motivasi kerja perawat. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan motivasi kerja dengan pengembangan karir perawat di ruang rawat inap RS Baladhika Husada Jember. **Metode :** Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi korelasional dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi penelitian ini adalah perawat di RS Baladhika Husada Jember dengan jumlah populasi 66 responden di ruang rawat inap (Anggrek, Mawar, Teratai, Nusa Indah, Melati, Flamboyan). Sampling yang digunakan *non probability sampling* dengan pendekatan *purposive sampling*. Pengumpulan data motivasi kerja dan pengembangan karir perawat menggunakan kuisioner. Analisa data menggunakan korelasi *Spearman Rho* dengan ketentuan $\alpha \leq 0,05$. **Hasil :** Hasil penelitian didapatkan motivasi kerja yang baik dengan jumlah persentase 57,1% dan responden pengembangan karir didapatkan nilai kurang dengan jumlah persentase 62,5%. Hasil analisa menunjukkan nilai p value = 0,000 < 0,05 dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,709. **Kesimpulan :** Ada hubungan antara motivasi kerja dengan pengembangan karir perawat di ruang rawat inap RS Baladhika Husada Jember.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Pengembangan Karir

Abstract

MUHAMMADIYAH UNIVERSITY OF JEMBER

NURSING SCIENCE STUDY PROGRAM

FACULTY OF HEALTH SCIENCES

Thesis, October 2025

Selfi Angga Sari

The Relationship Between Work Motivation and Career Development of Nurses in the Inpatient Ward of Baladhika Husada Hospital, Jember

Background: Work motivation is an important factor in improving nurse performance in inpatient units. High motivation can encourage nurses to be more active in improving competence, providing optimal services, and participating in career development programs. Career development is a crucial element in nursing professionalism, especially in hospital environments that have high work demands, long working hours, and significant emotional risks. Nurse career development is still perceived as ineffective, resulting in decreased nurse work motivation. This study aims to analyze the relationship between work motivation and nurse career development in the inpatient ward of Baladhika Husada Hospital, Jember. **Method:** The method used in this study is a correlational study with cross-sectional income. The population of this study were nurses at Baladhika Husada Hospital Jember with a population of 66 respondents in the inpatient wards (Anggrek, Mawar, Teratai, Nusa Indah, Melati, Flamboyan). The sampling used was non-probability sampling with a purposive sampling approach. Data collection on work motivation and career development of nurses used a questionnaire. Data analysis used Spearman Rho correlation with the provision of $\alpha \leq 0.05$. **Results:** The results of the study obtained good work motivation with a percentage of 57.1% and career development respondents obtained a poor value with a percentage of 62.5%. The results of the analysis showed a p value = $0.000 < 0.05$ with a correlation coefficient value of 0.709. **Conclusion:** There is a relationship between work motivation and career development of nurses in the inpatient ward of Baladhika Husada Hospital Jember.

Keywords: Work Motivation, Career Development