

**ANALISA PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah  
Kabupaten Bondowoso)**

**TESIS**

Untuk Memenuhi Persyaratan  
Memperoleh Gelar Magister Manajemen



Oleh

**GANDHY PRAHSETYO WIBOWO  
NIM. 1720412045**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2019**

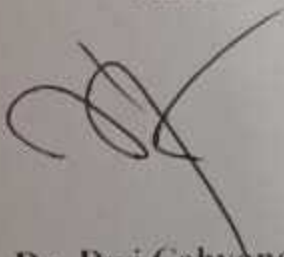
## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

**ANALISA PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah  
Kabupaten Bondowoso**

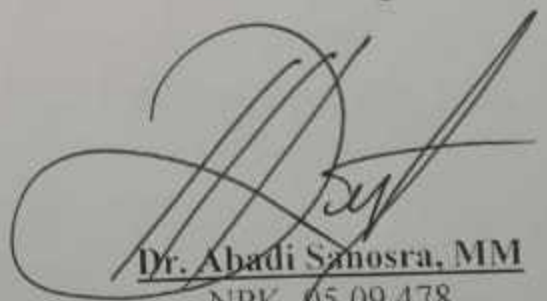
Yang disusun oleh Gandhy Prahsetyo Wibowo telah disetujui untuk  
dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal 22 Oktober 2019

Pembimbing I



Dr. Dwi Cahyono, M.Si, Akt  
NPK. 99.01.278

Pembimbing II



Dr. Abadi Samosra, MM  
NPK. 05.09.478

## PENGESAHAN TESIS

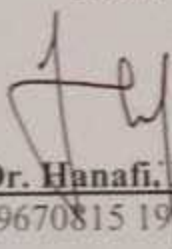
Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

**NALISA PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah  
Kabupaten Bondowoso)**

Yang disusun oleh Gandhy Prahsetyo Wibowo telah dipertahankan didepan  
Tim Penguji pada tanggal 22 Oktober 2019

### TIM PENGUJI

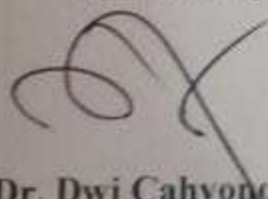
Ketua



Dr. Hanafi, M.Pd

NIP. 19670815 199203 1 002

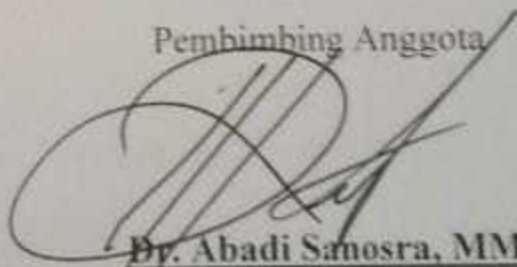
Pembimbing Utama



Dr. Dwi Cahyono, M.Si, Akt

NPK. 99 01 278

Pembimbing Anggota

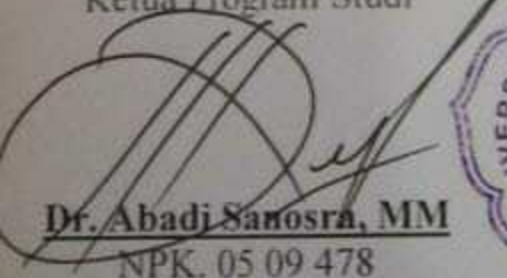


Dr. Abadi Sanosra, MM

NPK. 05 09 478

Jember, 22 Oktober 2019

Ketua Program Studi




Dr. Abadi Sanosra, MM

NPK. 05 09 478



Direktur



Dr. Hanafi, M.Pd

NIP. 19670815 199203 1 002

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : GANDHY PRAHSETYO WIBOWO

NIM : 1720412045

Prodi : Magister Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam Naskah Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar rujukan.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur unsur jiplakan, saya bersedia Tesis (Magister) ini dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan pasal 70).

Jember, 22 Oktober 2019



Mahasiswa

GANDHY PRAHSETYO WIBOWO  
NIM. 1720412045



## PERSEMBAHAN

*Karya ilmiah ini kutujukan kepada:*

*Kedua orang ouaku,*

*Yeni, Yuna, Brian, Adel*

*Dan semua yang telah mendukung dalam penyelesaian Tesis ini*



## UNGKAPAN TERIMA KASIH

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. Karena dengan rahmat dan hidayah-Nyalah penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “ANALISA PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bondowoso)”.

Dalam proses penyusunan tesis ini penulis telah memperoleh bantuan, bimbingan dan dukungan semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat:

1. Dr. Ir. Muhammad Hazmi, DESS., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus selaku Ketua Tim Penguji.
3. Dr. Dwi Cahyono, M.Si, Akt., selaku Pembimbing I yang selalu memberikan bimbingan dan mengarahkan yang terbaik demi mewujudkan suatu karya ilmiah yang berkualitas dan sesuai yang diharapkan.
4. Dr. Abadi Sanosra, MM., selaku Pembimbing II yang selalu memberikan bimbingan dan motivasi terselesaikannya karya ilmiah ini.
5. Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Jember.

Mengingat keterbatasan sebagai manusia, penulis mengharapkan kritik yang konstruktif demi kesempurnaan tesis ini dan akhir kata semoga tesis ini berguna bagi pembaca dan peneliti yang akan datang.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas pertolongan Allah yang telah memberi kekuatan kepada saya dalam menyelesaikan Tesis ini. Segala hal yang telah diupayakan semoga bermanfaat baik bagi penulis maupun bagi pembaca. Tesis ini berjudul “Analisa Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bondowoso)” disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan guna meraih gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada semua yang telah membantu dengan ikhlas sehingga tesis ini dapat terselesaikan. Dengan segala kemampuan dan pengetahuan serta pengalaman yang penulis miliki, oleh karena itu segala saran dan kritik sangat diharapkan.

Akhir kata, mudah-mudahan tesis ini dapat memberikan manfaat dan tambahan pengetahuan bagi pembaca. Amin.

Jember, 22 Oktober 2019

Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Persetujuan Pembimbing .....	ii
Pengesahan Tesis .....	iii
Pernyataan Orisinalitas .....	iv
Persembahan .....	v
Ungkapan Terima Kasih .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi .....	viii
Daftar Tabel .....	xiii
Daftar Gambar .....	xv
Daftar Lampiran .....	xvi
Abstrak .....	xvii
<b>BAB I : PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	15
1.3 Tujuan Penelitian .....	16
1.4 Manfaat Penelitian .....	17
<b>BAB II : KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>18</b>
2.1 Kajian Teori .....	18
2.1.1 <i>Grand Theory</i> atau Teori Umum .....	19
2.1.2 <i>Middle Theory</i> atau Teori Menengah.....	20
2.1.3 <i>Applied Theory</i> atau Teori Terapan .....	22
2.1.4 Pendekatan Kontingensi .....	24
2.1.5 Disiplin Kerja.....	28



2.1.6 Kemampuan Kerja .....	38
2.1.7 Motivasi .....	43
2.1.8 Kinerja Pegawai .....	52
2.2 Penelitian Terdahulu .....	59
2.3 Kerangka Konseptual.....	89
2.4 Hipotesis Penelitian .....	90
2.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi.....	90
2.4.2 Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Motivasi .....	91
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	93
2.4.4 Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. ..	95
2.4.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	97
2.4.6 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi .....	99
2.4.7 Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi.....	100
<b>BAB III : METODE PENELITIAN .....</b>	<b>103</b>
3.1 Pendekatan Penelitian .....	103
3.2 Desain Penelitian .....	104
3.3 Definisi Operasional Variabel .....	107
3.3.1 Dimensionalisasi Variabel Disiplin Kerja .....	107
3.3.2 Dimensionalisasi Variabel Kemampuan Kerja.....	108
3.3.3 Dimensionalisasi Variabel Motivasi .....	109
3.3.4 Dimensionalisasi Variabel Kinerja Pegawai.....	111

3.4	Prosedur Penelitian .....	112
3.5	Tempat dan Waktu Penelitian.....	114
3.6	Populasi dan Sampel .....	114
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	115
3.8	Instrumen Pengumpulan Data.....	116
3.8.1	Kuesioner .....	116
3.8.2	Uji Instrumen Penelitian .....	118
3.8.2.1	Uji Validitas .....	119
3.8.2.2	Uji Reliabilitas.....	121
3.9	Teknik Analisis Data .....	123
3.9.1	Analisa Outer Model.....	125
3.9.2	Analisa Inner Model .....	127
3.9.3	Pengujian Hipotesa .....	127
<b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>128</b>
4.1	Profil Tempat Penelitian .....	128
4.1.1	Gambaran Umum BPKAD .....	128
4.2	Data Penelitian .....	130
4.2.1	Karakteristik Responden .....	130
4.2.2	Jenis Kelamin Responden.....	131
4.2.3	Usia Responden.....	132
4.2.4	Pendidikan Responden .....	133
4.2.5	Masa Kerja Responden.....	134
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian .....	136

4.3.1	Variabel Disiplin Kerja (X1)	136
4.3.2	Variabel Kemampuan Kerja (X2)	137
4.3.3	Variabel Motivasi (Z1)	138
4.3.4	Variabel Kinerja Pegawai (Y1)	140
4.4	Analisis Data	142
4.4.1	Uji Outer Model	142
4.4.1.1	Uji Validitas	143
4.4.1.2	Uji Reliabilitas	148
4.4.2	Uji Inner Model	149
4.4.3	Uji Hipotesis	150
4.4.3.1	Hasil Pengujian Pengaruh Langsung ( <i>Direct Effect</i> )	151
4.4.3.2	Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung ( <i>Indirect Effect</i> )	154
4.4.4	Pembahasan	159
4.4.4.1	H <sub>1</sub> : Disiplin Kerja Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Motivasi	159
4.4.4.2	H <sub>2</sub> : Kemampuan Kerja Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Motivasi	160
4.4.4.3	H <sub>3</sub> : Disiplin Kerja Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai	161
4.4.4.4	H <sub>4</sub> : Kemampuan Kerja Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai	163

4.4.4.5 H <sub>3</sub> : Motivasi Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai .....	164
4.4.4.6 H <sub>6</sub> : Disiplin Kerja Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi .	165
4.4.4.7 H <sub>7</sub> : Kemampuan Kerja Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi .	167
<b>BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>169</b>
5.1 Kesimpulan.....	169
5.2 Saran .....	170
<b>DAFTAR RUJUKAN.....</b>	<b>172</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>177</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>203</b>





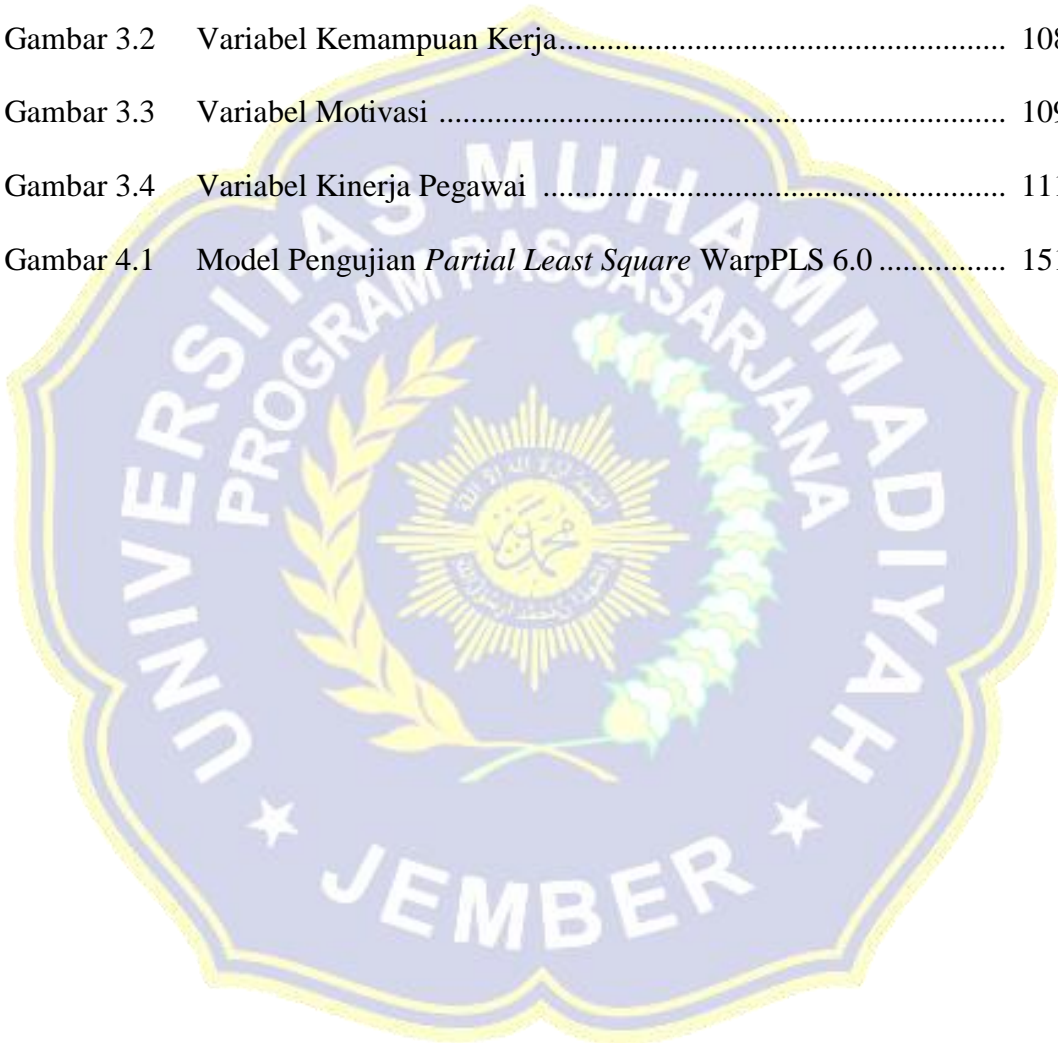
## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Realisasi Anggaran Pelaksanaan Kegiatan Tahun 2017 Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bondowoso .....	9
Tabel 1.2 Rekapitulasi Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Kedisiplinan Pegawai BPKAD Kabupaten Bondowoso Tahun 2017 .....	10
Tabel 1.3 Rekap Absensi Pegawai Negeri Sipil BPKAD Kabupaten Bondowoso Tahun 2017 .....	11
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Kuesioner .....	120
Tabel 3.2 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner .....	122
Tabel 4.1 Data Pegawai BPKAD Kabupaten Bondowoso Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2018 .....	131
Tabel 4.2 Data Pegawai BPKAD Kabupaten Bondowoso Berdasarkan Usia Tahun 2018 .....	132
Tabel 4.3 Data Pegawai BPKAD Kabupaten Bondowoso Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2018 .....	134
Tabel 4.4 Data Pegawai BPKAD Kabupaten Bondowoso Berdasarkan Masa Kerja Tahun 2018 .....	135
Tabel 4.5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Disiplin Kerja (X1) .....	136
Tabel 4.6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kemampuan Kerja (X2) .....	137
Tabel 4.7 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Motivasi (Z1) .....	139

Tabel 4.8 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Pegawai (Y1) .....	140
Tabel 4.9 <i>Convergent Validity</i> Variabel Disiplin Kerja .....	144
Tabel 4.10 <i>Convergent Validity</i> Variabel Kemampuan Kerja .....	145
Tabel 4.11 <i>Convergent Validity</i> Variabel Motivasi .....	146
Tabel 4.12 <i>Convergent Validity</i> Variabel Kinerja Pegawai .....	146
Tabel 4.13 Uji Validitas dengan <i>Combined Loadings and Cross-Loadings</i> .....	147
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas .....	148
Tabel 4.15 <i>Model Fit And Quality Indices</i> .....	149
Tabel 4.16 <i>Direct Effect</i> atau Pengaruh Langsung Hubungan Antar Variabel ...	152
Tabel 4.17 <i>Indirect Effect</i> atau Pengaruh Tidak Langsung Hubungan Antar Variabel .....	155
Tabel 4.18 <i>Total Effect</i> atau Pengaruh Total.....	156
Tabel 4.19 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis .....	157
Tabel 4.20 <i>Effect Sizes For Path Coefficients</i> .....	158

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Teori.....	18
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual .....	89
Gambar 3.1	Variabel Disiplin Kerja .....	107
Gambar 3.2	Variabel Kemampuan Kerja.....	108
Gambar 3.3	Variabel Motivasi .....	109
Gambar 3.4	Variabel Kinerja Pegawai .....	111
Gambar 4.1	Model Pengujian <i>Partial Least Square</i> WarpPLS 6.0 .....	151



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner .....	177
Lampiran 2 Data Hasil Penelitian .....	180
Lampiran 3 Analisis <i>Partial Least Square</i> .....	186

