

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh positif signifikan Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai di BPKAD Kabupaten Bondowoso.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan populasi penelitian pegawai BPKAD Kabupaten Bondowoso, dengan mengambil 61 orang pegawai sebagai sampel penelitian ini. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebar kepada seluruh responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan SEM-PLS dengan WarpPLS 6.0, sehingga evaluasi yang dilakukan terhadap dua model yaitu *outer model* dan *inner model* yang tersusun dari variabel Disiplin Kerja (X1), Kemampuan Kerja (X2), Motivasi (Z) dan Kinerja Pegawai (Y).

Hasil penelitian menunjukkan 1).Disiplin Kerja Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Motivasi yang ditunjukkan dengan hasil nilai  $\beta = 0,55$  dan  $p\text{-value} < 0,01$ ; 2).Kemampuan Kerja Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Motivasi yang ditunjukkan dengan hasil nilai  $\beta = 0,34$  dan  $p\text{-value} < 0,01$ ; 3).Disiplin Kerja Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai yang ditunjukkan dengan hasil nilai  $\beta = 0,28$  dan  $p\text{-value} < 0,01$ ; 4).Kemampuan Kerja Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai yang ditunjukkan dengan hasil nilai  $\beta = 0,44$  dan  $p\text{-value} < 0,01$ ; 5).Motivasi Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai yang ditunjukkan dengan hasil nilai  $\beta = 0,27$  dan  $p\text{-value} = 0,01$ ; 6).Disiplin Kerja Berpengaruh Positif Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi yang ditunjukkan dengan nilai pengaruh tidak langsung  $\beta = 0,147$  dan  $p\text{-value} = 0,046$ ; 7).Kemampuan Kerja Berpengaruh Positif tetapi Tidak Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi yang ditunjukkan dengan nilai pengaruh tidak langsung  $\beta = 0,091$  dan  $p\text{-value} = 0,151$ . BPKAD perlu memperhatikan Kemampuan Kerja karena merupakan faktor yang sangat signifikan untuk meningkatkan Kinerja Pegawai. Motivasi terbukti tidak efektif menjadi variabel intervening yang diharapkan bisa meningkatkan kemampuan kerja secara signifikan yang berdampak pada meningkatnya kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

This study aims to determine the significant positive influence of Work Discipline, Ability to Work on Employee Motivation and Performance in BPKAD Bondowoso Regency.

This research is a quantitative study, with a population study staff BPKAD Bondowoso Regency, by taking 61 employees as a sample of this study. Data collection methods in this study used a questionnaire distributed to all respondents. Data analysis in this study used SEM-PLS with WarpPLS 6.0. , so the evaluation is carried out on two models, namely the outer model and the inner model which is composed of Work Discipline variables (X1), Work Ability (X2), Motivation (Z) and Employee Performance (Y).

The results showed 1). Work Discipline Significantly Positive Effect on Motivation as indicated by the results of the value  $\beta = 0.55$  and p-value  $<0.01$ ; 2). Work Ability Has a Significantly Positive Effect on Motivation as indicated by the results of the value  $\beta = 0.34$  and p-value  $<0.01$ ; 3). Work Discipline has a Significantly Positive Effect on Employee Performance as indicated by the results of  $\beta = 0.28$  and p-value  $<0.01$ ; 4). Work Ability Has a Significantly Positive Effect on Employee Performance as indicated by the results of  $\beta = 0.44$  and p-value  $<0.01$ ; 5). Motivation Has a Significantly Positive Impact on Employee Performance as indicated by the results of the value  $\beta = 0.27$  and p-value = 0.01 6). 0.147 and p-value = 0.046 7). Work Ability Has a Positive but Not Significant Impact on Employee Performance Through Motivation as indicated by the value of indirect influence  $\beta = 0.091$  and p-value = 0.151. BPKAD needs to pay attention to Work Ability because it is a very significant factor to improve Employee Performance. Motivation is proven to be ineffective as an intervening variable that is expected to significantly improve work skills that have an impact on improving employee performance.

**Keywords: Work Discipline, Work Ability, Motivation, Employee Performance.**