

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Amirul, 2017. (2017). pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja (studi pada karyawan PT PELINDO Surabaya), jurnal Administrasi (JAB), Vol. 47 No.2 juni 2017. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47.
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V2i1.3367>.
- Anindia Dita Rachmadani. (2024). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Efrata Garmino Utama di Sukoharjo. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 1(4). <https://doi.org/10.55606/mri.v2i4.3197>
- Arikunto. (2016a). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*.
- Arikunto. (2016b). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68. <https://doi.org/10.56127/jaman.v2i2.181>
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Pustaka Pelajar.
- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: CV Jagad Publishing.
- Bismala, L., Arianty, N., & Farida, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Penelitian Dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Budi, I. S. (2019). Pengaruh Religiutas Terhadap Etos kerja. *Ekonomi Syariah Dan Hukum Ekonomi Syariah*.
- Darmadi, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah*. Yogyakarta: Deepublish.
- Dewa Gede Puguh Wahyudi. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bali Funtastic di Ubud , Gianyar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(6), 1189–1197. <https://doi.org/10.32795/vol4wamrtno1th24>
- Dila Damayanti. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 9(2), 93–101. <https://doi.org/10.32477/jrm.v9i2.459>
- Eska Kristie Anggrainy. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan komitmen organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Mahkota Indonesia Jakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 1–12. <https://doi.org/10.32815/jubis.v5i1.2250>

- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia. In mitra wacana media.* <https://doi.org/10.20961/jbm.v15i1.4108>.
- Fauzi, A., & Nugroho, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja. Surabaya: Airlangga University Press.*
- Febri Liana Sitio. (2024). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Unit Marihat Pematang Siantar. *Journal Karya Ilmiah Manajemen*, 3(1), 33–42. <https://doi.org/https://doi.org/10.54367/kukima.v3i1.3784>
- Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 8(1), 24. <https://doi.org/10.23887/Jish-Undiksha.V8i1.21351>.
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariant*. Universitas Diponegoro.
- Ginting, D. (2016). Etos kerja -panduan menjadi karyawan cerdas. *Media Komputindo*.
- Gozali. (2016). *No Title. Aplikasi Analisis Multivariate*.
- Gozali. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariant Dengan Program IBM SPSS (Edisi 7). Universitas Diponegoro.*
- Handoko, T. H. (2017). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE.*
- Hasibuan, A. T. (2019). *Konsep pendidikan abad 21 : Kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia Sd/Mi.*
- Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1-12, <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3il.4813>.
- Irvan Renata. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Indomas Mitra Teknik. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 10(03), 581–591. <https://doi.org/https://doi.org/10.22437/jmk.v10i03.13257>
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik). Jakarta Rajagrafindo Persada.*
- Kusumapuri, E. S. (2018). *Komitmen pada perubahan organisasi. Yogyakarta: Deepublish.*
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Kesepuluh, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.*
- Mardiana, M., & Hanafi, H. (2021). Pengaruh Penelitian Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Pringsewu. *Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 5, 16-23. <https://doi.org/10.61401/Relevansi.V5il.49>.
- Maulaya, T. D., Winahyu, P., & Umami, S. H. (2025, March). The Effect of Career Development, Compensation, and Job Complexity on Employee Performance at Sukorambi Community Health Center, Jember. In *Proceeding of International Conference on Social Science and Humanity* (Vol. 2, No. 1, pp. 256-268).

- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 8. [https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=915072&val=10544&title=PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN](https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=915072&val=10544&title=PENGARUH%20BUDAYA%20ORGANISASI%20DAN%20KOMITMEN%20ORGANISASI%20TERHADAP%20KINERJA%20KARYAWAN)
- Nathania Rara Agustia. (2024). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi : Studi Kasus pada Diskuktrans ESDM, Karanganyar Jawa Tengah. *MES Management Journal*, 3, 306–322. <https://doi.org/https://doi.org/10.56709/mesman.v3i1.255>
- Novitasari, E. (2017). *Pengantar Manajemen: Panduan Menguasai Ilmu Manajemen*, Yogyakarta: *Quadrant*.
- Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh pengembangan karir, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(1), 14-31.
- Oktafien, S., & Santoso, A. B. (2020). *The High Impact of Work Ethics on Employee Performance Improvement. The High Impact Of Work Ethics On Employee Performance Improvement*, 17(10), 3193–3200.
- Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 70. <https://doi.org/10.35797/jab.9.2.2019.25114.70-77>
- Priansa, D. J. 2020. (2020). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: ALFABETA, CV.
- Prisa, S. dan. (2018). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Putra, I. B. U. (2020). *Moderasi Kepemimpinan Spiritual*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Rizal, M. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen ...*, 5(3), 1126–1140. <https://doi.org/https://doi.org/10.37479/jimb.v5i3.18216>
- Setiono, B. A., & Andjarwati, T. (2019). *Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, Pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan, Dan Kinerja*. Sidoarjo: Zifatama Jawara.
- Setiono, B. A. (2019). *Budaya Keselamatan, Kepemimpinan Keselamatan, pelatihan Keselamatan, Iklim Keselamatan, dan kinerja*. Sidoarjo: Zifatama Jawara.
- Siagian, S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinamo, J. (2020). *8 ETOS KERJA PROFESIONAL*. Jakarta.
- Sinamo, J. h. (2015). *etos kerja profesional di era digital global*, pustaka LP3ES , Jakarta.
- Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015a). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sulaksono, H. (2015b). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Suwandewi, N. N. T., & Sintaasih, D. K. (2016). *Keadilan Organisasional Dan Komitmen Organisasional: Efeknya Pada Organizational Citizenship Behavior*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(7), 4453–4485.
- Tamsah, H., & Nurung, J. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. <https://doi.org/10.31237/osf.io/yvpue>.
- Umar., H. (2015). *Riset SDM Dalam Organisasi*. Jakarta: PT SUN.
- Widodo, H. (2019). *. Pendidikan Holistik Berbasis Budaya Sekolah*. Yogyakarta: UAD PRESS.
- Yeni Septiani. (2025). Pengaruh Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Griya Indah Prakarsa Bogor. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 172–180. <https://doi.org/https://doi.org/10.46576/bn.v8i1.6077>
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi Definisi Dipengaruhi Mempengaruhi*. Makassar: CV Nas Media Pustaka.