

DAFTAR PUSTAKA

- Aguinis, H. 2019. *Performance Management*. 4 ed. London: Pearson.
- Ahmed, A., Khan, M.A.M., Ahmad, Z. & Ahmad, S. 2022. Impact of Training on Employees Retention, Professionalism and Self-Efficiency. *International Journal of Information, Business and Management*, 14(1): 220–242. Tersedia di <https://www.proquest.com/scholarly-journals/impact-training-on-employees-retention/docview/2593665764/se-2?accountid=173659>.
- Aini, N., Toni Herlambang & Susbiyani, A. 2020. Dampak Kompetensi Pegawai Dan Promosi Jabatan Terhadap Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia)*, 10(2): 164–176.
- Ali, Z., Mahmood, B. & Mehreen, A. 2019. Linking succession planning to employee performance: The mediating roles of career development and performance appraisal. *Australian Journal of Career Development*, 28(2): 112–121.
- Arikunto, S. 2020. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariyanti, T.D., Maryam, S. & Sulistiyowati, L.H. 2021. Pengaruh Servant Leadership, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Umum Daerah. *INOVASI*, 17(4): 817–827.
- Armstrong, M. & Taylor, S. 2023. *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice: A Guide to the Theory and Practice of People Management*. 16 ed. London: Kogan Page.
- Asfar, M., Purnomo, W., Widjojo, A., Mardiyanta, A. & Zaidun, M. 2021. *Pengembalian Fungsi Teritorial dari TNI ke Pemerintahan Daerah*. Surabaya: Airlangga University Press. Tersedia di <https://books.google.co.id/books?id=OYxVEAAQBAJ>.
- Balbed, A. & Sintaasih, D.K. 2019. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(7): 4676–4703.
- Bhat, Z.H. & Rainayee, R.A. 2019. Examining the Mediating Role of Person–Job Fit in the Relationship between Training and Performance: A Civil Servant Perspective. *Global Business Review*, 20(2): 529–548.
- Candana, D.M., Ali, H. & Zefriyenni, Z. 2024. Employee Performance Model Through Work Productivity: Work Professionalism and Training in PT Semen Padang. *Qubahan Academic Journal*, 4(2): 590–601.
- Candra, A., Sudiro, A. & Susilowati, C. 2023. The relationship between work professionalism and job satisfaction toward employee performance in mediating of organizational climate. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 12(2): 177–186.
- Damayanti, F.S., Fikri, K. & Hicmaed Tachta H. S. 2023. Pengaruh Profesionalisme dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Arena Pool and Café Pekanbaru. 1: 673–680.
- Darmawan, A. & Anggelina, Y. 2022. Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1): 47–56. Tersedia di http://jurnal.um-palembang.ac.id/ilmu_manajemen.
- Dessler, G. 2020. *Human Resource Management; 16th ed*. Upper Saddle River, NJ, USA: Pearson Education.
- Dwiyanto, A. 2023. *Administrasi Publik Desentralisasi, Kelembagaan, dan Aparatur Sipil*

Negara. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

- Evaretno, Laely Kholifah & Toman Sony Tambunan 2023. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia. *JMRI Journal of Multidisciplinary Research and Innovation*, 1(3): 100–108.
- Fachmi, M., Sultan, Z. & Ngandoh, A.M. 2021. Do Professionalism Affect Motivation and Employee Performance? New Evidence from Perception among Civil Servant in Makassar City. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 15(1): 39–50.
- Faisol, A. & Chamariyah, C. 2023. Pengaruh Kompetensi SDM dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Pengembangan Karir pada Karyawan PT. Garam (Persero) Wilayah Pegaraman Sampang. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)*, 5(4): 322–334.
- Faridi, A. & Baloch, A. 2019. Training and Development Methods affecting Professionalism and Empowerment of Banking Sector Employees. *Journal of Management Sciences*, 6(2): 75–92.
- Ghozali, I. 2019. *Model Persamaan Struktural; Konsep dan Aplikasi, dengan program AMOS 22.0, Update Bayesian SEM*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2020. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Squares (PLS)*. IV ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8 ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M. & Donnelly, J.H. 2022. *Organizations: Behavior, Structure, Processes. 14th Edition*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Hairudin 2025. Pengaruh Profesionalisme Integritas Komitmen dan Kompetensi terhadap Kinerja melalui Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pemerintah Kabupaten Kutai Timur. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 10(2): 1662–1674.
- Hapsoro, B.V., Tamba, M., Suratmi, T. & Nurminingsih 2022. Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Di Jakarta. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 12(2): 166–175.
- Hasibuan, M. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revi ed. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, W. & Indrawan, M.I. 2023. The Effect of Professionalism on Employee Performance with Work Procedures as an Intervening Variable at the Binjai Civil Registry Office. *Sibatik Journal*, 2(9): 2803–2814.
- Hidayat, R. & Efendi, S. 2024. Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Satuan Kerja Sekretariat Utama Badan Pengawas Obat Dan Makanan (BPOM) RI. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2): 9506–9521.
- Hutapea, T. 2020. *Kompetensi Plus*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Ichsan, R.N. & Nasution, L. 2022. Profesionalisme Kerja terhadap Kinerja Kerja pada Dinas Koperasi dan UKM Kota Medan. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, 7(2): 162–166.
- Irawan, F., Suharto, S. & Mazni, A. 2023. Pengaruh Kompetensi Dan Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Kecamatan Putra Rumbia Kabupaten Lampung Tengah Lampung. *SIMPLEX: Journal of Economic Management*, 4(1): 66–81.

- Iskamto, D. 2022. Does Career Development Effect on Professionalism? *International Journal of Management and Business Applied*, 1(1): 9–18.
- Karyono & Gunawan, A. 2021. Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asahi Forge Indonesia. *IKRA-ITH Ekonomika*, 4(2): 20–30.
- Kosali, A.Y. 2023. Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Lembaga Sinergi Sriwijaya Peduli). *Tirtayasa EKONOMIKA*, 18(2): 114–147.
- Kusiani, E., Ansar, Syahrudin, Bakri, M., Syukrano, M., Yusriadi & Manoktong, S.N. 2021. Increasing the professionalism of military teachers with training and experience through competence. *Proceedings of the International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*, 3298–3304.
- Larasati, S. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Leksono, S. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Mahmudi 2021. *Analisis Laporan Keuangan Pemerintah Daerah*. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, M.M.S., Werijon & Saputra, R. 2021. Optimalisasi Pendidikan Komando Marinir Meningkatkan Profesionalisme Prajurit Korps Marinir Mendukung Tugas TNI Angkatan Laut. *Jurnal Abdimas Bina Bangsa*, 2(1): 155–170.
- Martinelli, I. 2024. *Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik*. Med: umsu press.
- Mathis, R.L., Valentine, S.R., Meglich, P. & Jackson, J.H. 2019. *Human Resource Management*. 16 ed. Massachusetts: Cengage Learning.
- McDonald, K. & Hite, L. 2023. *Career Development: A Human Resource Development Perspective*. Oxfordshire: Routledge. Tersedia di <https://books.google.co.id/books?id=XII5zwEACAAJ>.
- Meiliawati, R., Sutanto, H. & Siswanti, Y. 2022. Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Turnover Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3): 988–997.
- Mewangi, Idris, M. & Halim, D. 2023. Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Pengalaman Mengajar Terhadap Sikap Profesionalisme Guru Di Smp Negeri 1 Mamuju. *Ezenza Journal*, 2(2il): 130–140.
- Mohd, I.H., Julan, J., Badrol, T. & Tuan, H. 2020. Strategic Training And Development: The Impact On Employees' Performance. *Journal of International Business, Economics and Entrepreneurship*, 5(2): 80–84.
- Muhtadi, B. 2022. *The Indonesian Military Enjoys Strong Public Trust and Support: Reasons and Implications*. Singapore: ISEAS - Yusof Ishak Institute. Tersedia di <https://books.google.co.id/books?id=fLCtEAAQBAJ>.
- Nabilah, A.N. & Ardyanfitri, H. 2024. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(3): 2300–2308.
- Niati, D.R., Siregar, Z.M.E. & Prayoga, Y. 2021. The Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as Intervening Variable. *Budapest*

International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences, 4(2): 2385–2393.

- Nuriyah, S., Qomariah, N. & Setyowati, T. 2022. Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 6(1): 14–31.
- Putranto, A.M. 2019. *Petunjuk Penyelenggaraan Latihan*. Bandung: Kodiklatad.
- Ratnasari, S.L., Sinaga, E.P. & Hadi, M.A. 2021. Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Trias Politika*, 5(2): 128–143.
- Ratnasari, S.L., Sutjahjo, G. & Adam 2019. The Employee Performance: Career Development, Work Motivation, and Job Satisfaction. *Advances in Economics, Business and Management Researc*, 100: 583–589.
- Rismawati & Mattalata 2019. *Evaluasi Kinerja : Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makassar: Celebes Media Perkasa.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. 2019. *Organizational Behavior, 18th Edition*. New York: Pearson.
- Sarjono, A. & Prasetyo, I. 2021. Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Melalui Profesionalisme Pegawai Pt Kereta Api Logistik. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)*, 4(3): 264–271.
- Sedarmayanti 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan. Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1 ed. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. 2019. *Manajemen Sumber Sumber Daya Manusia*. 3 ed. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Sitepu, M., Bukit, P. & Akbar, A. 2024. The Influence of Competency and Professionalism on Employee Performance Through Career Development at the Jambi District Court Class IA. *Journal of Accounting and Finance Management (JAFM)*, 5(3): 145–152.
- Sitepu, R.J., Absah, Y. & Harahap, H. 2022. The Effect of Recruitment, Training, and Competence on Employee Performance with Professionalism as a Mediation Variable at the Langkat Regency Inspectorate. *International Journal of Research and Review*, 9(8): 522–542.
- Solimun, Fernandes, A.A.R. & Nurjannah 2021. *Metode statistika multivariat : pemodelan persamaan struktural (SEM) pendekatan WarpPLS*. Malang: UB Press.
- Stewart, G.L. & Brown, K.G. 2019. *Human Resource Management*. Wiley. Tersedia di <https://books.google.co.id/books?id=53eYDwAAQBAJ>.
- Sugiyono 2019a. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono 2019b. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sundari, S. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Masa Depan Dunia Kerja Di Era Industri 4.0 Dan Society 5.0*. CV Jejak (Jejak Publisher). Tersedia di <https://books.google.co.id/books?id=FoXrEAAAQBAJ>.
- Taufik, M., Sumartik, S. & Abadiyah, R. 2024. Talent Management, HR Planning and Career

- Development on Employee Performance of PT Pelindo Terminal Petikemas Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Advantage*, 8(1): 93–106.
- Tindi, R.G., Lengkong, V.P.. & Datulong, L.O.. 2017. Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Angkasa Pura 1 (Persero) Sam Ratulangi International Airport Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3): 3875–3884.
- Tiya, E.S., Alum, K., Rahayu, S. & Yuslim 2024. Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pertanahan Dan Tata Ruang Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Riau Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(1): 306–323.
- Ulrich, D. 2020. HR's ever-emerging contribution. *Strategic HR Review*, 19(6): 251–257. Tersedia di <https://doi.org/10.1108/SHR-08-2020-0071>.
- Wellem, I., Budiyanto & Suwitho 2025. Professionalism and Workload on Performance : OCB as a Moderator. *European Journal of Studies in Management and Business*, 34(June): 29–41.
- Wicaksono, B.S.C., Prambudi, B. & Mulyanti, R.Y. 2023. The Effect of Indonesian Army Training on the Performance and Professionalism of Army Soldiers. *Organization and Human Capital Development*, 2(2): 71–86.
- Widagdo, S., Rachmaningsih, E.K. & Handayani, Y.I. 2019. *Resource Based View: Strategi Bersaing Berbasis Kapabilitas dan Sumberdaya*. Mandala Press.
- Wilkinson, A. & Dundon, T. 2021. *Contemporary Human Resource Management Text and Cases*. Los Angeles: SAGE Publications.
- Yusuf 2021. *Sumber daya manusia berbasis kompetensi*. Pagar Alam: LD MEDIA.
- Zainal, V.R. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Zulganef 2022. *Metode Penelitian Bisnis dan Manajemen*. Bandung: Refika Aditama.