

ABSTRAK

Aparatur Sipil Negara (ASN) merupakan profesi yang meliputi Pegawai Negeri Sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang bertugas di instansi pemerintah. Kedisiplinan pegawai menjadi pilar penting dalam menjaga efisiensi dan efektivitas penyelenggaraan pemerintahan di tingkat daerah. Disiplin kerja juga berfungsi mendidik pegawai agar mematuhi dan menaati aturan, prosedur, serta kebijakan yang berlaku sehingga mampu menghasilkan kinerja yang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh aplikasi absen online dan pemberian sanksi terhadap kinerja dengan mediasi kedisiplinan ASN se wilayah Kecamatan Bondowoso Kabupaten Bondowoso. Responden dalam penelitian ini adalah sebanyak 97 pegawai. Sumber data berasal dari hasil penyebaran kuesioner metode pengambilan sampel menggunakan teknik *proportional stratified random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah Partial Least Square (PLS) yang diolah dengan software SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Penggunaan aplikasi absen online berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN. 2) Pemberian sanksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN. 3) Penggunaan aplikasi absen online berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan ASN. 4) Pemberian sanksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan ASN. 5) Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ASN. 6) Kedisiplinan memediasi secara signifikan hubungan antara penggunaan aplikasi absen online dan kinerja ASN. 7) Kedisiplinan memediasi secara signifikan hubungan antara pemberian sanksi dan kinerja ASN.

Kata Kunci: Penggunaan Aplikasi Absen Online, Pemberian Sanksi, Kinerja, Kedisiplinan

ABSTRACT

State Civil Apparatus (ASN) is a profession that includes civil servants and government employees with work contracts who work in government agencies. Employee discipline is a crucial pillar in maintaining the efficiency and effectiveness of government administration at the regional level. Work discipline also serves to educate employees to comply with and adhere to applicable rules, procedures, and policies, thereby achieving optimal performance. This study aims to examine and analyze the influence of online attendance applications and the imposition of sanctions on performance, mediated by ASN discipline in Bondowoso District, Bondowoso Regency. The respondents in this study were 97 employees. The data source was a questionnaire distributed using proportional stratified random sampling. The data analysis technique used was Partial Least Squares (PLS) processed with SmartPLS software.

The results of the study indicate that: 1) The use of online attendance applications has a positive and significant effect on ASN performance. 2) The imposition of sanctions has a positive and significant effect on ASN performance. 3) The use of online attendance applications has a positive and significant effect on ASN discipline. 4) Sanctions have a positive and significant effect on civil servant discipline. 5) Discipline has a positive and significant effect on civil servant performance. 6) Discipline significantly mediates the relationship between the use of online attendance applications and civil servant performance. 7) Discipline significantly mediates the relationship between sanctions and civil servant performance.

Keywords: *Use of Online Attendance Applications, Sanctions, Performance, Discipline.*