

**PENGUNAAN APLIKASI ABSEN ONLINE DAN PEMBERIAN
SANKSI TERHADAP KEDISIPLINAN SERTA PENGARUHNYA
PADA KINERJA ASN SE WILAYAH KECAMATAN BONDOWOSO
KABUPATEN BONDOWOSO**

TESIS



**Oleh :
Hikmatul Hosdiana
2420412019**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2025

**PENGUNAAN APLIKASI ABSEN ONLINE DAN PEMBERIAN
SANKSI TERHADAP KEDISIPLINAN SERTA PENGARUHNYA
PADA KINERJA ASN SE WILAYAH KECAMATAN BONDOWOSO
KABUPATEN BONDOWOSO**

TESIS

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Magister pada
Program Studi Magister Manajemen**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2025

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Hikmatul Hosdiana
NIM : 2420412019
Prodi : Magister Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa TESIS yang berjudul: **PENGUNAAN APLIKASI ABSEN ONLINE DAN PEMBERIAN SANKSI TERHADAP KEDISIPLINAN SERTA PENGARUHNYA PADA KINERJA ASN SE WILAYAH KECAMATAN BONDOWOSO KABUPATEN BONDOWOSO** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 27 November 2025

Yang menyatakan,



Hikmatul Hosdiana

NIM : 2420412019

PERSETUJUAN PEMBIMBING
TESIS

**PENGUNAAN APLIKASI ABSEN ONLINE DAN PEMBERIAN SANKSI
TERHADAP KEDISIPLINAN SERTA PENGARUHNYA PADA KINERJA ASN SE
WILAYAH KECAMATAN BONDOWOSO KABUPATEN BONDOWOSO**

Oleh:
Hikmatul Hosdiana
2420412019

Pembimbing:

Pembimbing Utama:

Pembimbing Pendamping:

Dr. Toni Herlambang, SE.,MM

NPK. 196902010603425

Dr. Haris Hermawan, SE.,MM

NPK. 1968101011503640

PENGESAHAN

Tesis ini berjudul Penggunaan Aplikasi Absen Online Dan Pemberian Sanksi Terhadap Kedisiplinan Serta Pengaruhnya pada Kinerja ASN Se Wilayah Kecamatan Bondowoso Kabupaten Bondowoso, telah diuji dan disahkan oleh Prodi Magister Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Kamis

Tanggal : 27 November 2025

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Ketua Tim Penguji

Dr. Ni Nvoman Putu Martini G.MM.
NPK. 1967030810203499

Anggota I

Dr. Toni Herlambang SE.,MM
NPK. 196902010603425

Anggota II

Dr. Haris Hermawan SE.,MM
NPK. 1968101011503640

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Maheni Ika Sari, S.E., M.M.
NIP. 197708112005012001

Ketua Program Studi

Dr. Budi Santoso, MM, M.Akun.
NPK. 1973100911139340

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihNya sehingga saya dapat menyelesaikan tesis ini sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan. Dalam kesempatan ini saya ucapkan banyak- banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian tesis ini diantaranya:

1. Kedua orang tua tercinta (Bapak dan Mama) yang senantiasa mendoakan, memberi dukungan, serta menjadi sumber kekuatan terbesar bagi saya.
2. Kedua Adik saya, yang selalu memberikan semangat serta membantu dalam berbagai hal selama penyelesaian tesis ini.
3. Seluruh dosen yang telah membimbing dan membekali saya dengan ilmu serta pengetahuan baru selama menempuh pendidikan.
4. Sahabat seperjuangan Rohilatul Hasanah, M.M., dan Soraya Firdausi Nuzilla, S.Pd., M.M., yang senantiasa hadir memberikan bantuan, kebersamaan, dan dukungan dalam setiap prosesnya.
5. Suami tercinta, Iqbal Yoesuf Dwi Pratama, S.M.,M.Pd.,Gr., yang selalu memberikan doa, motivasi, dan dukungan tanpa henti kepada saya.

Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapatkan balasan terbaik dari Allah SWT. Aamiin.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Magister Manajemen di Universitas Muhammadiyah Jember dengan judul tesis **“Penggunaan Aplikasi Absen Online Dan Pemberian Sanksi Terhadap Kedisiplinan Serta Pengaruhnya pada Kinerja ASN Se Wilayah Kecamatan Bondowoso Kabupaten Bondowoso”**.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga memerlukan beberapa perbaikan berupa kritik dan saran. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu selama penyusunan tesis ini hingga selesai Tesis ini tidak akan berhasil tanpa bimbingan, arahan dan kerjasama dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Hanafi, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Maheni Ika Sari, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Dr. Budi Santoso, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Dr. Toni Herlambang, S.E., M.M., sebagai dosen pembimbing utama yang telah memberikan saran, masukan dan bimbingan untuk menyelesaikan tesis ini.
5. Dr. Haris Hermawan, S.E., M.M., sebagai dosen pembimbing pendamping yang terus memberikan dukungan untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Dr. Ni Nyoman Putu Martini G, M.M., selaku ketua penguji dalam penyusunan tesis ini yang banyak memberikan saran dan masukan demi kesempurnaan tesis ini.
7. Civitas akademika Universitas Muhammadiyah Jember.
8. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember, khususnya Angkatan 2024/2025 yang selama ini telah banyak memberikan dorongan motivasi, kesempatan berdiskusi dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
9. Seluruh pihak baik langsung maupun tidak langsung yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa mungkin terdapat beberapa hal yang kurang berkenan dalam pengerjaan tesis. Akhir kata, semoga tesis ini dapat bermanfaat serta dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Jember, 27 November 2025

Penulis

Hikmatul Hosdiana



DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kajian Teori.....	11
2.2 Grand Theory	12
2.3 Penelitian Terdahulu.....	20
2.4 Pengembangan Hipotesis	74
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	83
3.1 Pendekatan Penelitian.....	83
3.2 Desain Penelitian	83
3.3 Definisi Operasional Variabel	84
3.4 Prosedur Penelitian	87
3.5 Obyek dan Subyek Penelitian.....	88
3.6 Populasi Dan Sampel.....	88
3.7 Teknik Pengumpulan Data	93
3.8 Instrumen Pengumpulan Data	94
3.9 Teknik Analisis Data	95
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	99

4.1	Gambaran Umum.....	99
4.2	Karakteristik Responden.....	100
4.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	101
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	101
4.3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	102
4.3.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	103
4.3.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat Atau Golongan	104
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian	105
4.3.1	Variabel Penggunaan Aplikasi Absen Online (X_1)	105
4.3.2	Variabel Pemberian Sanksi (X_2).....	106
4.3.3	Variabel Kedisiplinan (Z).....	107
4.3.4	Variabel Kinerja (Y).....	109
4.4	Hasil Analisis Data	110
4.5	Pembahasan	117
BAB V PENUTUP		127
5.1	Kesimpulan	127
5.2	Saran.....	128
DAFTAR PUSTAKA.....		130

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Identifikasi Analisis Kinerja Pegawai Tahun 2024	4
Tabel 2.1 Penelitian Erlinda et al., (2024)	19
Tabel 2.2 Penelitian Hudri et al., (2024)	20
Tabel 2.3 Penelitian Yunus et al., (2023)	21
Tabel 2.4 Penelitian Yani Mulyani, (2020)	22
Tabel 2.5 Penelitian Nani & Wijaya (2020)	23
Tabel 2.6 Penelitian Alam & Rahmat, (2020)	24
Tabel 2.7 Penelitian Mentang, (2021)	25
Tabel 2.8 Penelitian Dhutarso Aviantoro, Y. Djoko Suseno, Untung Sri Widodo (2020)	26
Tabel 2.9 Penelitian Selly Suci Marta Sari, Siti Khasanah, Syafiq Pasha, (2021)	27
Tabel 2.10 Penelitian Maulana Filani Rizal & Pronk Widyasunu (2021)	28
Tabel 2.11 Penelitian Muhtar et al., (2023)	29
Tabel 2.12 Penelitian Basyari & Kuswinarno, (2022)	30
Tabel 2.13 Penelitian Permadi, (2019)	31
Tabel 2.14 Penelitian Ilyas Habibi & Fitriani, (2023)	32
Tabel 2.15 Penelitian Wilda, Amir Makhmud, (2024)	33
Tabel 2.16 Penelitian Muhammad Arifin & Widiyarta, (2021)	34
Tabel 2.17 Penelitian Nunun Nurhajati & Cicik Malinda, (2021)	35
Tabel 2.18 Penelitian Widari et al., (2023)	36
Tabel 2.19 Penelitian Sugeng et al., (2021)	37
Tabel 2.20 Penelitian Annisa et al., (2023)	38
Tabel 2.21 Penelitian Turmudi & Rosyani, (2023)	39
Tabel 2.22 Penelitian Aprianti, T (2023)	40
Tabel 2.23 Penelitian Arieska, (2023)	41
Tabel 2.24 Penelitian Tini Martini, (2023)	42
Tabel 2.25 Penelitian Fitri Ramadani & Eka Purnama Sari, (2023)	43
Tabel 2.26 Penelitian Sustiyatik & Sari, (2023)	44
Tabel 2.27 Penelitian Amaludin, (2021)	45
Tabel 2.28 Penelitian Dewi Ayu Ningsih, Winarno, (2022)	46
Tabel 2.29 Penelitian Dihan, (2020)	47
Tabel 2.30 Penelitian Eric Iryanto Nur Efendi & Yulisa Geni, (2024)	48
Tabel 2.31 Penelitian Anisya Chaerunisa Sakinah, (2024)	49
Tabel 2.32 Penelitian Aslamia & Roni, (2024)	50
Tabel 2.33 Penelitian Siska Agustina Dewi, (2020)	51
Tabel 2.34 Penelitian S. D. Anggraini et al., (2024)	52
Tabel 2.35 Penelitian Ery Teguh Prasetyo, (2023)	53
Tabel 2.36 Penelitian Novia et al., (2024)	54
Tabel 2.37 Penelitian Ngero et al., (2024)	55
Tabel 2.38 Penelitian Asrul Hendrawan Karabi & John E. H. J. FoEh, (2024)	56
Tabel 2.39 Penelitian Rialmi, (2020)	57
Tabel 2.40 Penelitian Camilia Amanda et al., (2024)	58
Tabel 2.41 Penelitian Chris Taasiringan et al., (2024)	59
Tabel 2.42 Penelitian Hudri et al., (2024)	60
Tabel 2.43 Penelitian Rahayu, (2023)	61
Tabel 2.44 Penelitian Aang Dwi Saputro, Arisyahidin, (2023)	62
Tabel 2.45 Penelitian Bara et al., (2022)	63

Tabel 2.46 Penelitian Alfiansyah & Safitri, (2022).....	64
Tabel 2.47 Penelitian Nugraha & Hilal, (2021).....	65
Tabel 2.48 Penelitian Mohammad Kevin Arga Prasetya et al., (2022).....	66
Tabel 2.49 Penelitian Ayu Anggraeni et al., (2023).....	67
Tabel 2.50 Penelitian Selviyanti & Junaidi, (2023)	68
Tabel 2.51 Penelitian Alam & Rahmat, (2020).....	69
Tabel 2.52 Penelitian Febriati et al., (2020)	70
Tabel 2.53 Penelitian Lestari, et.al, (2020)	71
Tabel 2.54 Penelitian Purba, C.N., et.al, (2021).....	72
Tabel 2.55 Penelitian Febyani et al., (2023).....	73
Tabel 3.1 Indikator Penggunaan Absensi Online	83
Tabel 3.2 Indikator dari Pemberian Sanksi	84
Tabel 3.3 Indikator dari Disiplin Kerja	84
Tabel 3.4 Indikator Kinerja	84
Tabel 3.5 Rule of Thumb Outer Model	89
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	101
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	101
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	102
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	103
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat Atau Golongan.....	104
Tabel 4. 6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Penggunaan Aplikasi Absen Online	105
Tabel 4. 7 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Pemberian Sanksi.....	106
Tabel 4. 8 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kedisiplinan	107
Tabel 4. 9 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja.....	109
Tabel 4. 10 Nilai Loading Factor dari Hasil Analisis Aplikasi SmartPLS3.....	111
Tabel 4. 11 Nilai Average Variance Extracted (AVE).....	112
Tabel 4. 12 Nilai Cross Loading dari Hasil Analisis Aplikasi SmartPLS3	112
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	113
Tabel 4. 14 Nilai R-Square dari Hasil Analisis Aplikasi SmartPLS3	114
Tabel 4. 15 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	115
Tabel 4. 16 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	117

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Teori	9
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	80
Gambar 4. 2 Hasil Uji Outer Model	110
Gambar 4. 3 Hasil Uji Inner Model	114



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	99
Lampiran 2 Hasil Angket Variabel.....	99
Lampiran 3 Hasil Analisis Algorithm SEM-PLS	99
Lampiran 4 Hasil Analisis Bootstraping SEM-PLS	99

