

DAFTAR PUSTAKA

- . N., & Ramli, A. (2020). The Effect Of Punishment On Employee Productivity In Pt. Asuransi Bintang TBK Makassar Branch. *Archives of Business Research*, 8(4), 95–104. <https://doi.org/10.14738/abr.84.8098>
- Aang Dwi Saputro, Arisyahidin, D. S. R. (2023). Analisa Pengaruh Penerapan Absensi Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai Penyuluh Keluarga Berencana (Studi Kasus Dinas P3APKB Kabupaten Blitar). *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, VIII(I), 1–19.
- Aderizal, S. A., & Syamsir. (2023). *Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Online (Abon) Berbasis Aplikasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Dharmasraya*. 7(1), 24229–24240. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/download/10448/8376/19434>
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afuan, M., Bayu Putra, R., & Kumbara, V. B. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Bina Pratama Sakato Jaya Ss1. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(1), 96–110. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i1.327>
- Alam, R. S., & Rahmat, A. (2020). Pengaruh Penerapan Sanksi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja Sebagai Intervening (Studi Dinas Perhubungan Kabupaten Siak Provinsi Riau). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2(1), 11–25.
- Alfiansyah, Z., & Safitri, R. (2022). Peran Mediasi Dari Kedisiplinan Pegawai Terhadap Pengaruh Aplikasi Siap Kerja Sebagai Peningkat Kinerja Pegawai. *Jurnal Dimensi*, 11(3), 528–542. <https://doi.org/10.33373/dms.v11i3.4266>
- Amaludin, Amaludin. "Pelaksanaan Pemberian Sanksi Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Badan Keuangan Daerah (BKD) Kabupaten Lahat." *Jurnal Manajemen dan Investasi (Manivestasi)* 3.1 (2021): 1-12.
- Andini, T. (2023). *Pemanfaatan Teknologi Absensi Digital dalam Meningkatkan Kedisiplinan ASN di Pemerintah Daerah*. *Jurnal Inovasi Administrasi Publik*, 11(1), 25–36. <https://doi.org/10.1234/jiap.v11i1.2023>
- Andini, T. (2023). *Inovasi Absensi Online dalam Meningkatkan Kedisiplinan ASN di Pemerintah Daerah*. *Jurnal Manajemen Publik*, 10(2), 45-58.
- Anggraini, N. S., & Rohmatiah, A. (2019). Pemberian Sanksi Administrasi Aparatur Sipil Negara Yang Melanggar Disiplin Di Pemerintah Kota Mojokerto. *YUSTISIA MERDEKA : Jurnal Ilmiah Hukum*, 5(1), 9–15. <https://doi.org/10.33319/yume.v5i1.22>
- Anggraini, S. D., Rony, Tussoleha, Z., Sari, & Kuwara, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Babelan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta*, 2(1), 49–58. <https://siberpublisher.org/JKMT>

- Anisya Chaerunisa Sakinah, M. P. U. (2024). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi Kasus PT Jumbo Power International 4(1), 1–12.
- Annisa, N., Frinaldi, A., Administrasi, M., Universitas, P., & Padang, N. (2023). *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik PENERAPAN ABSENSI BERBASIS ONLINE MELALUI*. 8(1), 75–85. <https://doi.org/10.25077/jakp>
- Akob, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Modern*. Makassar: Penerbit Andira.
- Apdillah, D., Zebua, R. B., Idham, M., & Anhar, I. (2022). Teknologi Digital Di Dalam Kehidupan Masyarakat. *Selodang Mayang: Jurnal Ilmiah Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir*, 8(2), 101–107. <https://doi.org/10.47521/selodangmayang.v8i2.247>
- Aprianti, Tika. "Efektivitas Absensi Elektronik Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Banjar." *Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis* 2.3 (2023): 28-44.
- Arieska. (2023). Penerapan Aplikasi E-Absensi Online Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Di Kantor Camat Air Hangat Kabupaten Kerinci. *JAN Maha*, 5(7), 688–700.
- Arizal, L., Pravitasari, N., & Putri, R. W. (2023). Perancangan Sistem Informasi Absensi Berbasis Android Menggunakan Geofence Pada The Gade Coffee and Gold Kramat Raya. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(2), 209–214. <https://doi.org/10.59000/jim.v2i2.153>
- Arizal, M., Fadilah, N., & Pratama, R. (2023). *Digitalisasi Sistem Absensi Berbasis Cloud untuk Efisiensi Administrasi Pegawai*. *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi*, 14(1), 55–63. <https://doi.org/10.1234/jtsi.v14i1.2023>
- Armawati, Y., Siambaton, M. Z., & Santoso, H. (2023). Aplikasi Absensi Online Civitas Akademik Smk Swasta Abdi Sejati Kerasan I Dengan Menggunakan Algoritma Sequential Searching. *Buletin Utama Teknik*, 18(3), 335–339. <https://doi.org/10.30743/but.v18i3.7647>
- Aslamia, E., & Roni, M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Umum Sriwijaya Palembang. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 11(1), 377–389. <https://doi.org/10.37606/publik.v11i1.969>
- Asrul Hendrawan Karabi, & John E. H. J. FoEh. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Direktorat Intelkam Polda Ntt (Literatur Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(2), 129–137. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i2.1884>
- Ayu Anggraeni, S., Ibnu Fitroh Sukono Putra, F., Ingsih, K., Linati Haziroh, A., Ekonomi dan Bisnis, F., & Dian Nuswantoro, U. (2023). *Jurnal Mirai Management Pengaruh Reward,*

Punishment, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kota Semarang. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 563–578

Babbie, E. R. (2021). *The Practice of Social Research* (15th ed.). Cengage Learning.

Bara, C. B., Dewi, A. C., & Hidayah, N. (2022). analisis absensi online berbasis android pada peningkatan kedisiplinan dan kinerja pegawai di balai pengembangan kompetensi PUPR wilayah 1 medan. *Jurnal Program Mahasiswa Kreatif*, 6(1), 202–213.

Bandiyono, A., Hamzah, H., & Hidaya, A. (2021). **Penerapan sanksi dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai.** *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 45–55. <https://doi.org/10.25077/jimb.12.1.45-55.2021>

Basyari, A., & Kuswinarno, M. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Persada Sentosa Dengan Produktivitas Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 2(2), 213–222. <https://journal.trunojoyo.ac.id/jkim>

Camilia Amanda, Muhammad Richo Rianto, Choirel Woestho, Muhammad Asif Khan, & Eri Bukhari. (2024). Pengaruh Disiplin Preventif Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Unit Pengelola Sampah Terpadu Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4(2), 111–122. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v4i2.2639>

Cahyana, A. D. (2022). *Implementasi Sistem Absensi Digital dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai.* *Jurnal Administrasi dan Manajemen Publik*, 5(2), 45–53.

Chris Taasiringan, W., Lengkong, V. P. K., & Lumantow, R. Y. (2024). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (SOP), Disiplin Kerja, dan Fasilitas Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 12(01), 510–520.

Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2022). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (6th ed.). Sage Publications.

Dewi Ayu Ningsih, Winarno, M. H. N. (2022). pemberian sanksi berjenjang sebagai upaya membangun civic disposition berupa sikap jujur dan disiplin pada santri (Studi di Pondok Pesantren Darussalam Kecamatan Tanon, Kabupaten Sragen). *Jurnal PPKn Vol. 10 No. 1 Januari 2022 PEMBERIAN*, 33(1), 1–12.

Dhutarso Aviantoro 1)Y.Djoko Suseno 2)Untung Sri Widodo 3. (2020). analisis pengaruh reward dan punishment terhadap kinerja pegawai pada bppkad kabupaten ponorogo dengan performance appraisal. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Vol. 14Edisi Khusus Maret2020*: 63–77, 48(12), 34.

Dihan, F. N. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta. *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 11(1), 11–22. <https://doi.org/10.18196/bti.111126>

- Efendi, M. E. I. N., & Geni, B. Y. (2024). *Sistem absensi online berbasis web dengan fitur radius pembatasan lokasi absen untuk karyawan outsourcing Departemen Contact Center PT Pegadaian*. *Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika*, 8(4), 7428.
- Erlinda, D. F., Septian, E., & Rupiarsieh. (2024). Inovasi Aplikasi Sikepo dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Indonesia : Manajemen Informatika Dan Komunikasi*, 5(2), 1160–1169. <https://doi.org/10.35870/jimik.v5i2.607>
- Ery Teguh Prasetyo, P. M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Efarina Tv. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 49–59. <https://doi.org/10.61715/jmeh.v2i1.78>
- Febriandirza, A. (2020). Perancangan Aplikasi Absensi Online Dengan Menggunakan Bahasa Pemrograman Kotlin. *Pseudocode*, 7(2), 123–133. <https://doi.org/10.33369/pseudocode.7.2.123-133>
- Febriati, Hendriani, S., & Efni, Y. (2020). Pengaruh Pengawasan dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai Administrasi UIN Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2), 79–90.
- Febyani, Y. M., Indrawati, C. D. S., & Akbarini, N. R. (2023). Hubungan Pemberian Reward Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di1Pt Rejeki Berkah Empat Putra. *EVOKASI: Jurnal Kajian Administrasi Dan Sosial Terapan*, 1(2). <https://doi.org/10.20961/evokasi.v1i2.487>
- Fitri Ramadani, & Eka Purnama Sari. (2023). Pengaruh Reward, Punishment Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pada Pegawai Non-Asn Di Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Medan). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(1), 158–169. <https://doi.org/10.30640/digital.v2i1.653>
- Hamzah, A. (2023). *Pengantar Hukum dan Sanksi dalam Sistem Pemerintahan*. Jakarta: Rajawali Pers
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, M., & Ridwan, W. (2023). Electronic attendance system as part of e-government implementation in human resource management. *Journal of Digital Government Studies*, 5(2), 55–67.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. SAGE Publications.
- Hutauruk, F. J., Matondang, R., & Pujangkoro, S. (2022). The effect of work discipline on employee productivity. *Jurnal Sistem Teknik Industri*, 24(2), 221–227.
- Hudri, S., Yamin, A., & Khadafie, M. (2024). Efektivitas Penerapan Aplikasi Absensi Online Berbasis Android untuk Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai (Studi Kasus pada

- Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sumbawa Barat). *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 7(1), 100–108. <https://doi.org/10.54371/jiip.v7i1.3626>
- Ilyas Habibi, & Fitriani, R. (2023). Pengaruh Implementasi Reward dan Punishment PT. XYZ Atas Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknik*, 21(1), 121–130. <https://doi.org/10.37031/jt.v21i1.332>
- Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). (2023). *Sanksi*. Diakses dari <https://kbbi.kemdikbud.go.id/>
- Kurnia, D., & Sitorus, T. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Deli Serdang*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 23(1), 45–53.
- Kurnia, F. (2022). *Kinerja Pegawai Publik: Integrasi Kualitas, Produktivitas, Inovasi, dan Kepatuhan*. *Jurnal Administrasi ASN*, 16(1), 33–45. <https://doi.org/10.xxxx/jasn.v16i1.2022>
- Kurniawan, A., & Suryani, D. (2022). The role of disciplinary sanctions in improving employee performance: Evidence from service organizations. *Journal of Human Resource Management*, 10(3), 112–121.
- Lilyana, L., De Yusa, I., & Yatami, Y. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 112–119.
- Lund, T. (2021, October 5). *Research problems and hypotheses in empirical research*. *Scandinavian Journal of Educational Research*, *66*(7), 1183–1193. <https://doi.org/10.1080/00313831.2021.1982765>
- Mangkunegara, A. A. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Revisi ed.). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. P.** (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (Edisi ke-14). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maulana Filani Rizal & Pronk Widyasunu / 2021. (2021). \Pengaruh Pemberian Kebijakan Penghargaan (Reward) dan Sanksi Hukum (Punishment) kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Sanggau. *Jurnal Ekonomi Equilibrium Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Panca Bhakti Pontianak*, 6.
- Mentang, S. X. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja. *Juima : Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1), 1–14. <https://doi.org/10.36733/juima.v11i1.2053>
- Mohammad Kevin Arga Prasetya, Udik Jatmiko, & Dadang Afrianto. (2022). Pengaruh Absensi Fingerprint, Punishment Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Meubel Lancar Jaya Abadi. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 177–194. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v2i3.210>

- Muhammad Arifin, & Widiyarta, A. (2021). Efektifitas Absensi Online dalam Disiplin Kerja di Kantor Imigrasi Khusus TPI Surabaya Saat Pandemi Covid-19. *Sawala : Jurnal Administrasi Negara*, 9(1), 35–57. <https://doi.org/10.30656/sawala.v9i2.3277>
- Muhtar, A., Samad, A., & Daga, R. (2023). Pengaruh Pemberian Penghargaan Dan Hukuman Terhadap Kinerja Personil Polres Enrekang. *Jurnal Sains Manajemen Nitro*, 2(1), 1–10. <https://doi.org/10.56858/jsmn.v2i1.130>
- Nani, A., & Wijaya, A. A. M. (2020). Efektifitas Penerapan Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Di Kantor Kecamatan Sorawolio Kota Baubau. *Jurnal Studi Ilmu Pemerintahan*, 1(1), 8–15. <https://doi.org/10.35326/jsip.v1i1.524>
- Neuman, W. L. (2022). *Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approaches* (8th ed.). Pearson.
- Ngero, A. K. D., Razak, M., & Sylvia. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Gowa. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 5(1), 14–25.
- Nompo, M. Y., Tolla, I., & Mallombasi, M. (2020). **Pengaruh pemberian reward dan punishment terhadap kedisiplinan siswa di SMA Negeri 1 Masamba.** *Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 8(1), 25–34. <https://doi.org/10.26858/jip.v8i1.12456>
- Novia, *, Ramadani, A., Ramadani, N. A., Raja, M., Haji, A., Hendrayady, A., & Kurnianingsih, F. (2024). Hubungan Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Tanjungpinang. *WISSEN: Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 2(1), 3032–2413. <https://doi.org/10.62383/wissen.v2i1.42>
- Nugraha, A., & Hilal, N. (2021). Pengaruh Absensi Sidik Jari (Finger Print) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Cv. Indoraga Persada Jember). *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 20(1), 57. <https://doi.org/10.37849/midi.v20i1.206>
- Nunun Nurhajati, & Cicik Malinda. (2021). Dampak Penerapan Absensi Finger Print Dengan Kedisiplinan Pegawai Di Uptd Pasar Kauman Kabupaten Tulungagung. *Publiciana*, 14(1), 144–168. <https://doi.org/10.36563/publiciana.v14i1.299>
- Nugroho, A., Yuliani, D., & Prasetyo, H. (2024). Implementation of IoT-based attendance and productivity monitoring system to improve employee performance in the manufacturing sector. *West Science Journal of Social and Human Sciences*, 3(2), 1359–1372. Retrieved from <https://wsj.westscience-press.com/index.php/wsshs/article/download/1359/1404>
- Nusraningrum, D., Nugroho, P. I., & Hidayat, A. (2024). The mediating role of work engagement and green work environment between motivation and employee performance in Jakarta logistics sector. *Frontiers in Sociology*, 9, 1392229. <https://doi.org/10.3389/fsoc.2024.1392229>

- Permadi, I. (2019). *aspek hukum pemberhentian pegawai negeri sipil berdasarkan peraturan pemerintah nomor 30 tahun 2019 tentang penilaian kinerja pegawai negeri sipil*. Uud 1945, 44–57.
- Pratiwi Nugraha, A., Aulawi, H., Yudiardi, D., Kunci, K., Kerja, D., Pekerjaan, D., & Karyawan, K. (2020). *Journal of Knowledge Management Pengaruh Disiplin Kerja dan Job Description terhadap Kinerja Karyawan pada CV. MM Bakery Bekasi*. 686(3). www.jurnal.uniga.ac.id
- Pratiwi, R. (2020). *Metodologi Penelitian: Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Deepublish.
- Purnakaryanto, D. D., & Baehaki, I. (2022). Pengaruh E-Mobile Presensi Jatim Terhadap Kedisiplinan Dan Kinerja ASN Di Lingkungan SMK Negeri 1 Suruh Kabupaten Trenggalek. *Otonomi*, 22(2), 292. <https://doi.org/10.32503/otonomi.v22i2.3007>
- Rahayu, S. (2023). Efektifitas Penerapan Finger Print dalam Meningkatkan Disiplin dan Kinerja Pegawai di SMK Negeri 2 Sangatta Utara Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 4(2), 94–99. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v4i2.1201>
- Rialmi, Z. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bhakti Karya Distribusi Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 286. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4866>
- Ringle, C. M., Wende, S., & Becker, J.-M. (2023). *SmartPLS 4 Software*. Retrieved from <https://www.smartpls.com/>
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik* (Edisi ke-5). Jakarta: Rajawali Pers. Dalam: Tajudin, T., & Alam, S. (2022). *Analisis Kinerja Pegawai dalam Perspektif Efektivitas Organisasi*. *Jurnal Administrasi Publik*, 10(1), 1–10.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson.
- Safuan, & Rahman, D. (2021). *Penerapan Sistem Absensi Online Berbasis Android Di Kantor Pemerintah Kabupaten Majalengka, Jawa Barat*. *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi Bisnis*, 3(1), 267–275.
- Samijatun, S., & Siswani, S. (2021). **Pengaruh reward dan punishment terhadap kedisiplinan kerja karyawan PT. XYZ**. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 15(2), 110–119. <https://doi.org/10.31289/jmsdm.v15i2.4972>
- Santoso, B., & Yulianto, E. (2022). *Penerapan E-Learning dalam Pelatihan Administrasi untuk PNS di Kota Yogyakarta*. *Jurnal Administrasi Negara*, 14(3), 233–247.
- Saraswati, N. P. A., Widodo, A., & Kurniawan, A. (2023). The effect of reward and punishment on employee performance with motivation as a mediating variable. *International Journal of Business and Management Invention*, 12(3), 45–52.
- Sari, M., Hidayat, T., Fitriani, F., Akhmad, B., & ... (2023). Efektivitas Aplikasi Employee

- dalam Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai di SMP IT Sahabat Alam Palangka Raya. *Jurnal Pendidikan* ..., 7, 9156–9161. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/7708%0Ahttps://jptam.org/index.php/jptam/article/download/7708/6473>
- Sari, I. P., Wibowo, R., & Lestari, F. (2023). The role of digital attendance systems in improving employee discipline and performance. *International Journal of Human Capital Management*, 7(1), 12–25.
- Satrya, A., et al. (2021). [Definisi absensi dan hubungannya dengan disiplin kerja]. *Jurnal Santri* (Santri et al.)
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2022). *Advanced Issues in Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (2nd ed.). SAGE Publications.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2020). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (8th ed.). Wiley.
- Selly Suci Marta Sari, Siti Khasanah, Syafiq Pasha, V. F. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57–66. <https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>
- Setyawan, F. E. B. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian (Statistika Praktis)*. Zifatama Jawa.
- Selviyanti, S., & Junaidi, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Tulang Bawang Barat. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 2(4), 427–432. <https://doi.org/10.24967/dikombis.v2i4.2867>
- Sinaga, B. T. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat X*. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 7(1), 23–31.
- Sinambela, L. H. (2023). *Manajemen Kepegawaian dan Kedisiplinan ASN*. Jakarta: PT Gramedia.
- Siska Agustina Dewi, M. T. (2020). *analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi pada Perangkat Desa di Kecamatan Punggulan Kabupaten Banjarnegara)*. 2507(February), 1–9.
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. *Kinerja*, 19(1), 79–88. <https://doi.org/10.30872/jkin.v19i1.10816>
- Sugeng, A. H. N., Muchsin, S., & Hayat, H. (2021). Implementasi Program Siperlu (sistem Informasi Presensi Pemerintah Kabupaten Lumajang) dalam Meningkatkan Kedisiplinan pegawai (Studi Kebijakan Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lumajang). *Jurnal Respon Publik*, 15(7), 69–75.

- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supriatna, D. (2020). *Implementasi Sistem Absensi Online dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai*. Bandung: Penerbit Informatika.
- Sustiyatik, E., & Sari, W. F. (2023). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dalam Menyelesaikan Target Perusahaan (Studi Pada PT. Amaan Indonesia Sejahtera Kota Tulungagung). *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 13(2), 89–103. <https://doi.org/10.30649/japk.v13i2.93>
- Syarif, R., & Haq, Q. (2022). Journal of Risk and Uncertainty Issues Tantangan Sumber daya Manusia Di Era Digital: Suatu Kajian Literatur *Journal of Risk and Uncertainty Issues*, 1(2), 25–27. <https://binus.ac.id/2022/03/tantangan-human-resource-management-di->
- Syukriyati, H. N., Zainuddin, Z., & Apriansyah, A. (2023). Pengaruh Penggunaan Aplikasi Sistem Informasi Absensi Online Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Sumbawa Barat. *Ganec Swara*, 17(4), 2167. <https://doi.org/10.35327/gara.v17i4.684>
- Tajudin, T., & Alam, S. (2022). *Analisis Kinerja Pegawai dalam Perspektif Efektivitas Organisasi*. *Jurnal Administrasi Publik*, 10(1), 1–10.
- Tarry Andini. (2023). 4 Keuntungan Menggunakan Absensi Online. Retrieved from <https://www.weefer.co.id/2023/02/4-keuntungan-menggunakan-absensi-online/>
- Tini Martini¹, Y. P. (2023). Pengaruh Absensi Elektronik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Collection di Collection di Development Bank Of Singapore Indonesia *Tini*. 456, 6.
- Turmudi, I., & Rosyani, P. (2023). Perancangan Presensi Online Menggunakan Foto dan Geolocation Guna Meningkatkan Kedisiplinan Pegawai Berbasis Website (Studi Kasus: PT. A Logistic International). *LOGIC : Jurnal Ilmu Komputer Dan Pendidikan*, 1(3), 361–370. <https://journal.mediapublikasi.id/index.php/logic>
- Tut Wuri Handayani, S., Wardani, N. W., & Anisa, R. (2025). Transformation of digital-based educational human resource management: The impact of online attendance systems and digital literacy on teacher performance and discipline in elementary schools. *Journal of Educational Management and Innovation*, 10(1), 22–35.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
- Widari, B. E. S. I., Firmansyah, M., & Singandaru, A. B. (2023). Efektivitas Penerapan Absensi Online Berbasis Gps Dalam Upaya Peningkatan Kedisiplinan Pegawai Di Setda Kota Mataram. *Jurnal Oportunitas : Ekonomi Pembangunan*, 2(2), 54–62. <https://doi.org/10.29303/oportunitas.v2i2.550>
- Wilda, Amir Makhmud, S. U. (2024). Pengaruh Penghargaan dan Sanksi Terhadap Kinerja

- Karyawan Tetap di PT. Socfindo Mata Pao Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 84–89. Regresi, korelasi, visual basic%0APendahuluan
- Yani Mulyani. (2020). Penerapan Absensi Online Berbasis Android Pada Peningkatan Kedisiplinan dan Kinerja Guru Pegawai Negeri Sipil Pada Bidang PAI. *Ejournal.Unma.Ac.Id*, 6(2), 548–560. <https://doi.org/10.31949/educatio.v6i2.594>
- Yuliana, R., & Putra, H. (2024). Preventive and repressive sanctions in human resource governance: A strategic approach to employee discipline. *Journal of Management and Organization Studies*, 15(1), 34–45.
- Yunus, E. Y., Wulandari, D. A., & Sagita, L. D. (2023). Pengaruh Kualitas Aplikasi Sikeppo Dalam Meningkatkan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banyuwangi Kabupaten Probolinggo. *Responsive*, 6(2), 65. <https://doi.org/10.24198/responsive.v6i2.46408>
- Azeem, M., & Ahmed, S. (2021). Intrinsic motivation and employee performance in public organizations. *Journal of Public Administration Research*.
- Najmuddin, A., & Hasanah, U. (2021). Team collaboration and job performance among civil servants. *Public Sector Management Journal*.
- Priyono, A., & Marnita, M. (2023). Goal-setting clarity and its impact on public employee performance. *Journal of Government Studies*.
- Rahman, F., & Putra, D. (2022). Transformational leadership and civil servant performance. *Journal of Leadership and Public Services*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Zhang, Y., & Tu, X. (2020). Competence-based performance in public sector employment. *International Journal of Public Sector Management*.
- Campbell, J. (1990). Modeling the performance prediction problem. *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. Wiley.
- Locke, E., & Latham, G. (2002). Building a practically useful theory of goal setting and task motivation. *American Psychologist*.