

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KARAKTERISTIK PERSONAL
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN PROFESIONALISME
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Study Kasus Pada Guru SMP Muhammadiyah Se Kabupaten Jember)**

TESIS



Oleh :

ROHILATUL HASANAH

24.2041.2018

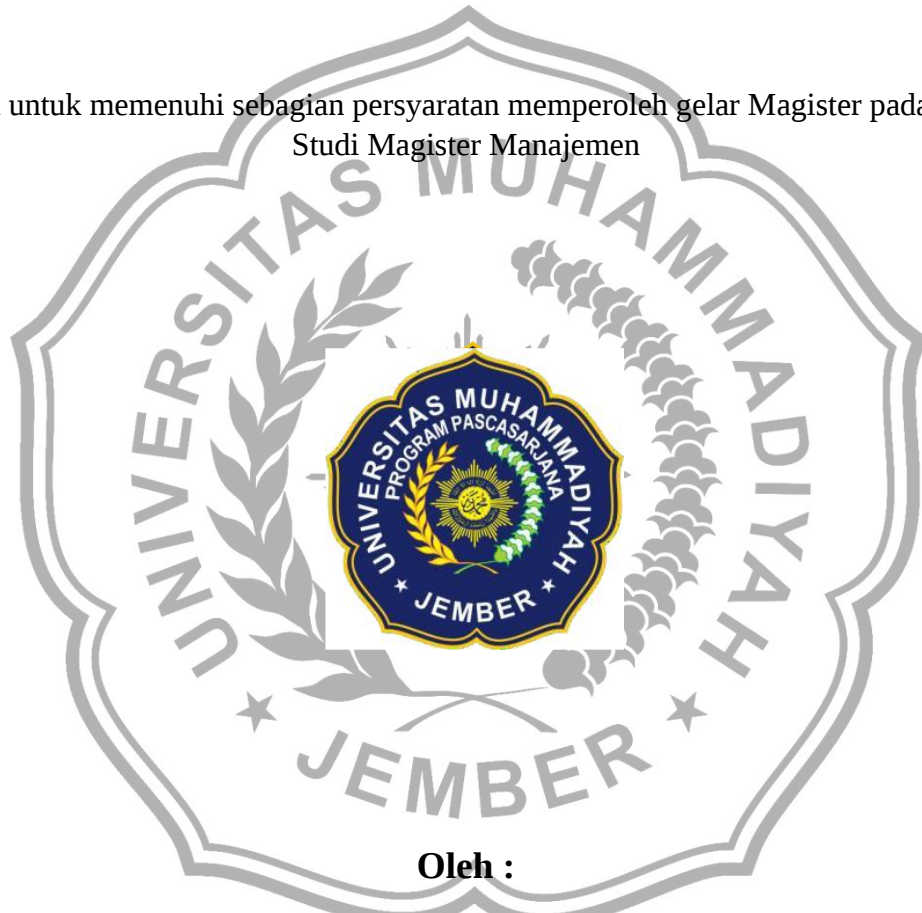
**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITA MUHAMMADIYAH JEMBER**

2025

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KARAKTERISTIK PERSONAL
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN PROFESIONALISME
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Study Kasus Pada Guru SMP Muhammadiyah Se Kabupaten Jember)**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Magister pada Program
Studi Magister Manajemen



Oleh :

ROHILATUL HASANAH

2420412018

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2025

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rohilatul Hasanah

NIM : 2420412018

Prodi : Magister Manajemen

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI DAN KARAKTERISTIK PERSONAL TERHADAP KINERJA GURU DENGAN PROFESIONALISME SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Study Kasus Pada Guru SMP Muhammadiyah Se Kabupaten Jember)”** adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan subtsansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap di tuntutan di muka hokum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak – pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 27 November 2025

Yang menyatakan,

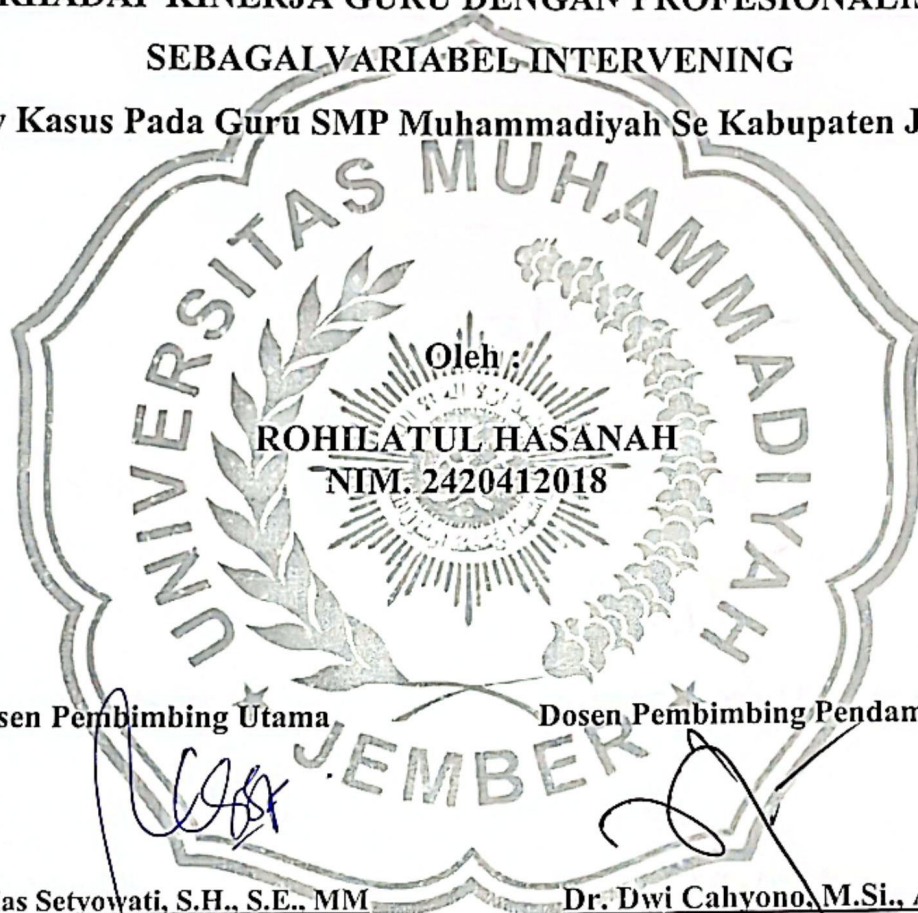


Rohilatul Hasanah

NIM: 2420412018

PERSETUJUAN PEMBIMBING
TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KARAKTERISTIK PERSONAL
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN PROFESIONALISME
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(Study Kasus Pada Guru SMP Muhammadiyah Se Kabupaten Jember)



Dosen Pembimbing Utama

Dosen Pembimbing Pendamping

Dr. Trias Setvowati, S.H., S.E., MM
NPK. 0509477

Dr. Dwi Cahyono, M.Si., Akt
NPK. 9901289

PENGESAHAN

Tesis ini berjudul “PENGARUH KOMPETENSI DAN KARAKTERISTIK PERSONAL TERHADAP KINERJA GURU DENGAN PROFESIONALISME SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Study Kasus Pada Guru SMP Muhammadiyah Se Kabupaten Jember)” telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 27 November 2025

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,


Dr. Ir. Eko Budi Satoto, M.MT

NPK. 19671016.1.1803861

Anggota 1,

Anggota 2,


Dr. Trias Setvowati, SH., SE., MM NPK.

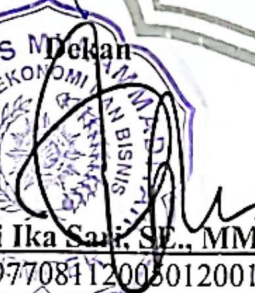
0509477


Dr. Dwi Cahyono, SE., M.Si, Akt

NPK. 9901289

Mengesahkan :

Ketua Program Studi,


Maheni Ika Sari, SE., MM.
NIP. 197708112003012001


Dr. Budi Santoso, MM. M.Akun.
NPK. 1973100911139340

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah dengan segala puji syukur kepada Allah SWT dari yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman, dan kasihNya serta atas dukungan orang-orang tercinta, akhirnya karya ini lahir dari do'a-do'a yang tak pernah putus dan ikhtiar yang terus bertumbuh, sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik. Dengan penuh rasa syukur, penulis mempersembahkan tesis ini kepada:

1. Kedua orang tuaku tercinta, bapak Idris dan ibu Surakmi yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, dukungan moral maupun material, serta menjadi sumber motivasi terbesar dalam setiap langkah perjalanan dan perjuangan pendidikan penulis.
2. Kakakku terkasih Moch. Zaenal Arifin S.Pd, Gr. dan Fita Agustin S.Pd serta keponakanku tersayang Alm. Muhammad Arifin Jidan Sabilillah, Muhammad Syahdan Arifin Sabilillah, dan Adinda Aisyah Humairah yang selalu memberikan semangat, perhatian, dan dukungan tanpa henti sehingga penulis mampu menyelesaikan studi ini.
3. Sahabatku tercinta Hikmatul Hosdiana, MM. dan Soraya Firdausi Nuzzila S.Pd, MM., yang telah menjadi sahabat seperjuangan, tempat berbagi cerita, diskusi, serta saling memberi dukungan selama proses penyusunan tesis ini.
4. Rekan seperjuangan serta semua pihak yang telah membantu, mendukung, dan kebersamai penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.

Semoga karya sederhana ini dapat memberikan manfaat dan menjadi bukti dari setiap doa, pengorbanan, dan dukungan yang telah diberikan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan karuniaNya akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI DAN KARAKTERISTIK PERSONAL TERHADAP KINERJA GURU DENGAN PROFESIONALISME SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Study Kasus Pada Guru SMP Muhammadiyah Se Kabupaten Jember)”**. Tujuan dari penulisan ini adalah untuk melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan dan memperoleh gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Sehubungan dengan itu penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Hanafi selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember
2. Dr. Maheni Ika Sari, SE., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan izin penelitian kepada peneliti.
3. Dr. Budi Santoso, MM, M.Akun selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember yang telah mempermudah proses pengajuan tesis saya.
4. Dr. Trias Setyowati, SH., SE., MM selaku dosen pembimbing utama karena kebaikan hatinya membimbing saya dalam menyelesaikan tesis ini dengan baik.
5. Dr. Dwi Cahyono, SE., M.Si, Akt_s selaku dosen pembimbing pendamping karena kebaikan hatinya membimbing saya dengan sabar dan teliti dalam menyelesaikan tesis ini dengan baik.
6. Terimakasih untuk Universitas Muhammadiyah Jember yang memberikan saya kesempatan untuk melanjutkan ilmu pengetahuan dibangku perkuliahan.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca, dan bagi almamater tercinta.

Jember, 27 November 2025

Rohilatul Hasanah

NIM. 2420412018

DAFTAR ISI

	Halaman
SAMPUL	i
PERNYATAAN	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	9
KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2 Grand Theory.....	11
2.3 Kajian Teori	12
2.3.1 Kompetensi.....	12
2.3.2 Karakteristik Personal	15
2.3.3 Profesionalisme	16
2.3.4 Kinerja	19
2.4 Penelitian Terdahulu	22
2.5 Kerangka Berpikir.....	41
2.6 Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III	48
METODE PENELITIAN	48
3.1 Pendekatan Penelitian dan Desain Penelitian	48

3.2	Definisi Operasional Variabel	48
3.2.1	Variabel Kompetensi (X1)	49
3.2.2	Variabel Karakteristik Personal (X2)	50
3.2.3	Variabel Profesionalisme (Z)	50
3.2.4	Variabel Kinerja (Y)	51
3.3	Populasi dan Sampel	52
3.3.1	Populasi	52
3.3.2	Sampel	52
3.4	Teknik Pengumpulan Data	53
3.5	Teknik Analisis Data	54
3.5.1	Analisa Outer Model	55
3.5.2	Analisa Inner Model	56
BAB IV		58
HASIL DAN PEMBAHASAN		58
4.1	Gambaran Umum	58
4.2	Karakteristik Responden	59
4.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
4.3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
4.3.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	62
4.3.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Instansi	62
4.3.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Mata Pelajaran yang Diampu	63
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian	64
4.3.1	Variabel Kompetensi (X1)	64
4.3.2	Variabel Karakteristik Personal (X2)	68
4.3.3	Variabel Profesionalisme (Z)	70
4.3.4	Variabel Kinerja (Y)	74
4.4	Hasil Analisis Data	77
4.5	Pembahasan	86
BAB V		96
PENUTUP		96
5.1	Kesimpulan	96
5.2	Saran	97
DAFTAR PUSTAKA		98
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Indikator Kompetensi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 1 Indikator Penilaian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 2 Penelitian, (Rohman, 2020).....	22
Tabel 2. 3 Penelitian, (Aprilina Tarigan, 2020).....	23
Tabel 2. 4 Penelitian, (Humaira et al., 2020).....	24
Tabel 2. 5 Penelitian, (Hidayah, 2021).....	25
Tabel 2. 6 Penelitian, (Rismawati et al., 2021).....	26
Tabel 2. 7 Penelitian, (Nurwin & Frianto, 2021)	27
Tabel 2. 8 Penelitian, Rachman & Widiartanto (2021).....	28
Tabel 2. 9 Penelitian, (Triyani et al., 2022).....	29
Tabel 2. 10 Penelitian, (Sarianah et al., 2022).....	30
Tabel 2. 11 Penelitian, (Nurjana & Solehudin, 2023)	31
Tabel 2. 12 Penelitian, (Milda Yanti, 2023).....	32
Tabel 2. 13 Penelitian (Wahyuni & Susanto, 2023).....	33
Tabel 2. 14 Penelitian, (Triastutik & Chamariyah, 2024).....	34
Tabel 2. 15 Penelitian, (Triastutik & Chamariyah, 2024)	35
Tabel 2. 16 Penelitian, (Kompetensi et al., 2024)	36
Tabel 2. 17 Penelitian, (Irawati et al., 2024)	37
Tabel 2. 18 Penelitian, (Studi et al., 2024)	38
Tabel 2. 19 Penelitian, (Krisnayanti et al., 2024).....	39
Tabel 2. 20 Penelitian, Roza & Putri (2024)	40
Tabel 3. 1 Sampel Penelitian	53
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	62
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Instansi	62
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Mata Pelajaran yang Diampu.....	63
Tabel 4. 7 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kompetensi	65
Tabel 4. 8 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Karakteristik Personal	68
Tabel 4. 9 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Profesionalisme	70

Tabel 4. 10 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja.....	74
Tabel 4. 11 Nilai Loading Factor dari Hasil Analisis Aplikasi SmartPLS3.....	78
Tabel 4. 12 Nilai Avere Variance Extracted (AVE).....	79
Tabel 4. 13 Nilai Cross Loading dari Hasil Analisis Aplikasi SmartPLS3.....	80
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas	81
Tabel 4. 15 Nilai R-Square dari Hasil Analisis Aplikasi SmartPLS3	82
Tabel 4. 16 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Langsung.....	83
Tabel 4. 17 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Tidak Langsung.....	84



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	42
Gambar 4. 1 Hasil Uji Outer Model	77
Gambar 4. 2 Hasil Uji Inner Model	82



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	105
Lampiran 2 Hasil Angket Variabel.....	110
Lampiran 3 Hasil Analisis Algorithm SEM-PLS	115
Lampiran 4 Hasil Analisis Bootstraping SEM-PLS	119

