

**PENGARUH KARAKTERISTIK PERUSAHAAN TERHADAP  
PENGUNGKAPAN AKUNTANSISUMBER DAYA MANUSIA: STUDI  
EMPIRIS PADA PERUSAHAAN PERBANKAN YANG TERDAFTAR  
DI BURSA EFEK INDONESIA 2016-2018**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh  
gelar Sarjana Akuntansi**



Oleh :

**DAYU ANGGRAINI**

**NIM. 15.1042.1162**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2019**

**PENGARUH KARAKTERISTIK PERUSAHAAN TERHADAP  
PENGUNGKAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA: STUDI  
EMPIRIS PADA PERUSAHAAN PERBANKAN YANG TERDAFTAR  
DI BURSA EFEK INDONESIA 2016-2018**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh  
gelar Sarjana Akuntansi**



Oleh :

**DAYU ANGGRAINI**

**NIM. 15.1042.1162**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Dayu Anggarini

N I M : 15.1042.1162

P r o d i : S1 Akuntansi

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH KARAKTERISTIK PERUSAHAAN TERHADAP PENGUNGKAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggungjawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 24 Oktober 2019

Yang menyatakan



*Dayu*

Dayu Anggraini

NIM. 15.1042.1162

**SKRIPSI**

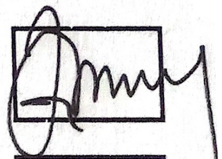
**PENGARUH KARAKTERISTIK PERUSAHAAN TERHADAP  
PENGUNGKAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA: STUDI  
EMPIRIS PADA PERUSAHAAN PERBANKAN YANG TERDAFTAR  
DI BURSA EFEK INDONESIA 2016-2018**



Pembimbing:

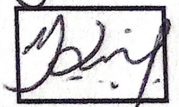
Dosen Pembimbing Utama

: Dr. Arik Susbiyani, M.Si



Dosen Pembimbing Pendamping

: Ibna Kamelia F.A., SE.MM

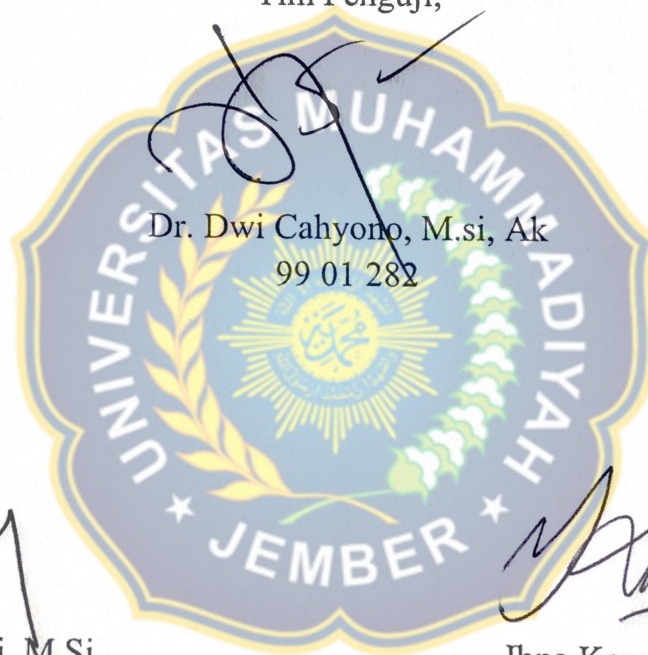


## PENGESAHAN

Skripsi berjudul; PENGARUH KARAKTERISTIK PERUSAHAAN TERHADAP PENGUNGKAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember pada :

Hari : Selasa  
Tanggal : 22 Oktober 2019  
Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,



Dr. Dwi Cahyono, M.si, Ak  
99 01 282

Anggota 1,

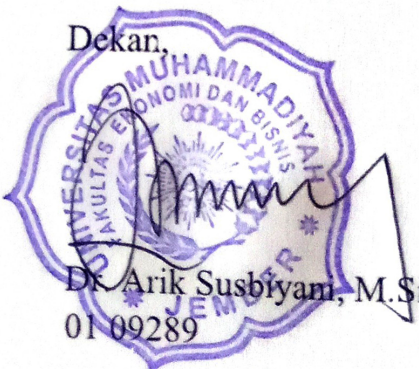
Dr. Arik Susbiyani, M.Si  
0109289

Anggota 2,

Ibna Kamelia F.A., SE.MM  
19870228.1.1703797

Mengesahkan :

Dekan,



Dr. Arik Susbiyani, M.Si  
01 09289

Ketua Program Studi,

Diyah Probowulan, SE., MM  
05 03 524

## MOTTO

“Tuntutlah ilmu pengetahuan sejak dari buaian ibu sampai ke liang kubur”.

(Hadist Nabi Muhammad saw)

“Ingatlah, sesungguhnya pertolongan Allah itu dekat”.

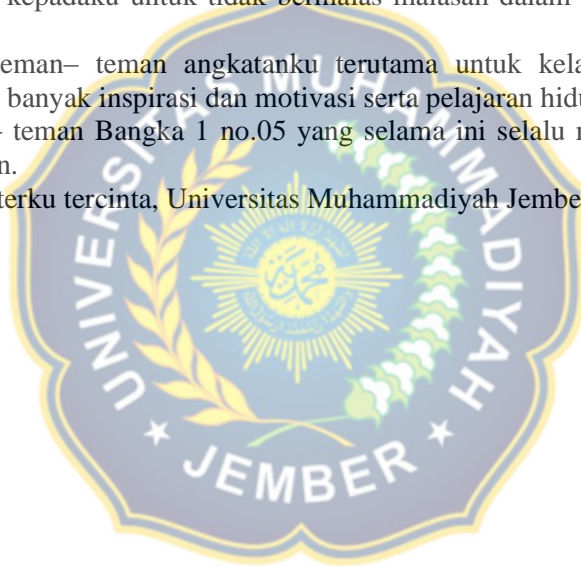
Qs. Al-Baqarah 2:214



## PERSEMBAHAN

Puji Syukur ku ucapkan kepada Allah Illahi Robbi yang telah membantuku keluar dari segala kesulitan yang kuhadapi selama ini hingga akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Dengan bangga aku persembahkan Skripsi ini kepada:

1. Kedua orang tuaku ibunda Yuli Masruroh dan ayahanda Nursalim tercinta sebagai ucapan terimakasih yang tiada tara atas segala doa dan pengorbanan yang telah diberikan selama ini.
2. Kakak kandungku Dwi Kris Tian Dipranata dan istrinya Ella Agustin yang tidak pernah lelah memberikan nasehat dan semangat kepadaku serta menghiburku dikala aku mulai terpuruk.
3. Untuk mas Dobon Purnama yang tidak pernah lelah memberikan semangat dan motivasi kepadaku untuk tidak bermalas-malasan dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Semua teman-teman angkatanku terutama untuk kelas Akuntansi E yang memberi banyak inspirasi dan motivasi serta pelajaran hidup.
5. Teman – teman Bangka 1 no.05 yang selama ini selalu memberi motivasi dan dukungan.
6. Almamaterku tercinta, Universitas Muhammadiyah Jember.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan karuniaNya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Karakteristik Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia. Tujuan penulisan skripsi ini adalah guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada program studi Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.

Sehubung dengan ini, penulis meyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr.Ir. Muhammad Hazmi, DEES selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Jember,
2. Dr. Arik Susbiyani, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember,
3. Dr. Arik Susbiyani, M.Si selaku Ketua Jurusan S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember;
4. Diah Probowulan, SE., MM selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember;
5. Dr. Arik Susbiyani, M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama, dan Ibna Kamelia Fiel A, SE. MSi selaku Dosen Pembimbing Pendamping;
6. Seluruh dosen, karyawan dan staf di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember;
7. Kedua orang tuaku ibunda Yuli Masruroh dan ayahanda Nursalim tercinta sebagai ucapan terimakasih yang tiada tara atas segala doa dan pengorbanan yang telah diberikan selama ini.
8. Kakak kandungku Dwi Kris Tian Dipranata dan istrinya Ella Agustin yang tidak pernah lelah memberikan nasehat dan semangat kepadaku serta menghiburku dikala aku mulai terpuruk.
9. Untuk mas Dobon Purnama yang tidak pernah lelah memberikan semangat dan motivasi kepadaku untuk tidak bermalas-malasan dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua teman- teman angkatanku terutama untuk kelas Akuntansi E yang memberi banyak inspirasi dan motivasi serta pelajaran hidup.
11. Teman – teman Bangka 1 no.05 yang selama ini selalu memberi motivasi dan dukungan.



12. Teman-teman S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Jember angkatan 2015
13. Seluruh pihak yang turut membantu penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini belumlah sempurna, oleh sebab itu kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini penulis harapkan dari para pembaca dan semoga skripsi ini memberikan tambahan pengetahuan bagi yang membacanya.



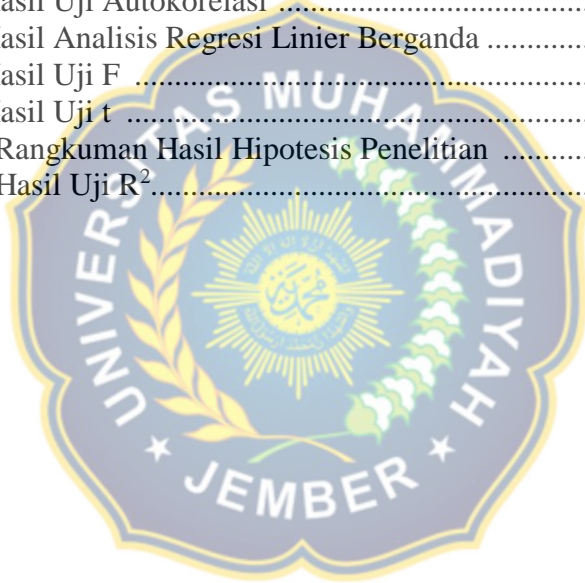
## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	i
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN PENULIS</b> .....	iii
<b>PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	v
<b>MOTTO</b> .....	vi
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>ABSTRACT</b> .....	ix
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB 1. PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Rumusan Masalah Penelitian .....	3
1.4 Tujuan Penelitian .....	4
1.5 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	5
2.1 Tinjauan Teori .....	5
2.1.1 <i>Stakeholder Theory</i> .....	5
2.1.2 <i>Resource Based Theory</i> .....	6
2.1.3 <i>Public Interest Theory</i> .....	7
2.1.4 Ukuran Perusahaan .....	8
2.1.5 Profitabilitas .....	9
2.1.6 Umur Lisiting Perusahaan .....	10
2.1.7 Diversifikasi Produk .....	10
2.1.8 Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	11
2.2 Tinjauan Penelitian .....	12
2.3 Kerangka Konseptual .....	14
2.4 Hipotesis Penelitian .....	15
<b>BAB 3. METODE PENELITIAN</b> .....	19
3.1 Rancangan Penelitian .....	19
3.2 Jenis dan Sumber Data .....	19

3.3 Populasi dan Sampel.....	19
3.4 Definisi Operasional Variabel .....	20
	Halaman
3.5 Metode Analisis Data .....	22
3.5.1 Statistik Deskriptif.....	22
3.5.2 Uji Asumsi Klasik .....	22
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	24
3.5.4 Pengujian Hipotesis.....	24
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	27
4.1 Gambaran Umum .....	27
4.2 Analisis Data.....	28
4.2.1 Statistik Deskriptif .....	28
4.3 Uji Asumsi Klasik .....	29
4.3.1 Uji Normalitas .....	29
4.3.2 Uji Heterokedastisitas .....	29
4.3.3 Uji Multikolinieritas .....	30
4.3.4 Uji Autokorelasi .....	30
4.4 Uji Hipotesis .....	31
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	31
4.4.2 Uji F .....	32
4.4.3 Uji t .....	32
4.4.4 Uji Koefisien Determinasi .....	33
4.5 Pembahasan .....	34
4.5.1 Pengaruh Ukuran Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	34
4.5.2 Pengaruh Profitabilitas terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	35
4.5.3 Pengaruh Umur Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	35
4.5.4 Pengaruh Diversifikasi Produk terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	36
4.5.5 Pengaruh Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, Umur Perusahaan dan Diversifikasi Produk terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	37
<b>BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	38
5.1 Kesimpulan .....	38
5.2 Keterbatasan .....	38
5.3 Saran .....	38
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	39
<b>LAMPIRAN</b> .....	41

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 3.1 Pengukuran Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	21
Tabel 4.1 Kriteria Pemilihan Sampel Penelitian .....	27
Tabel 4.2 Hasil Statistik Deskripsi .....	28
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas .....	29
Tabel 4.4 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	29
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinieritas .....	30
Tabel 4.6 Hasil Uji Autokorelasi .....	30
Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	31
Tabel 4.8 Hasil Uji F .....	32
Tabel 4.9 Hasil Uji t .....	32
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Hipotesis Penelitian .....	33
Tabel 4.11 Hasil Uji R <sup>2</sup> .....	34



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	Halaman 14
-------------------------------------	---------------



## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1. Daftar Nama Perusahaan Perbankan .....	41
Lampiran 2. Rekapitulasi Data .....	42
Lampiran 3. Statistik Deskriptif .....	46
Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik .....	47
Lampiran 5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	49
Lampiran 6. Uji Hipotesis .....	50
Lampiran 7. Tabel D-W .....	51
Lampiran 8. Pengukuran Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	52

