

ABSTRAK

Perusahaan akan mengeluarkan biaya yang cukup besar demi mendapatkan sumber daya atau karyawan yang terampil dan berkualitas. Terhadap biaya-biaya yang telah dikeluarkan perusahaan tersebut, selayaknya dilakukan pencatatan yang memadai agar nantinya tersedia data-data yang lengkap dan teliti tentang sumber daya manusia tersebut. Akan tetapi, asumsi unit moneter akuntansi tidak memungkinkan untuk melaporkan nilai karyawan perusahaan dalam laporan keuangan karena nilai sumber daya manusia sulit untuk diukur dalam satuan moneter. Pengungkapan akuntansi sumber daya manusia juga sulit disampaikan kepada para *stakeholders* karena belum adanya standar yang mengatur tentang pengungkapan tersebut. Selain itu, pengungkapan ini diharapkan dapat mengurangi asimetri informasi antara pemegang saham selaku principal dan manajemen selaku agent, dimana manajemen sebagai pengelola perusahaan memiliki informasi yang lebih terkait perusahaan dibanding pemilik (pemegang saham) karena manajemen berinteraksi langsung dengan kegiatan operasional perusahaan. Pengungkapan akuntansi sumber daya manusia dalam laporan keuangan saat ini masih bersifat sukarela (*voluntary disclosure*). Hal tersebut menyebabkan jenis dan tingkat pengungkapan setiap perusahaan bervariasi. Selain itu, pengungkapan yang bervariasi tersebut juga di pengaruhi oleh karakteristik dari masing-masing perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh ukuran perusahaan, profitabilitas, umur perusahaan dan diversifikasi produk terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Metode analisis data yang digunakan yaitu regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ukuran perusahaan, profitabilitas, umur perusahaan dan diversifikasi produk berpengaruh positif signifikan terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia.

Kata Kunci : Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, Umur Perusahaan, Diversifikasi Produk, Akuntansi Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

The company will incur significant costs to obtain competent and qualified resources or employees. With regard to the costs incurred by the company, proper recording should be made in order to provide complete and thorough data about the human resources. However, assuming the monetary unit is not necessary to assess the value of the company in the financial statements because the value of HR is difficult to be valued in monetary units. HR accounting disclosures are also difficult to convey to stakeholders because there are no standards given about the disclosures. In addition, this disclosure can reduce the information asymmetry between shareholders as management and management as an agent, where management as a company manager requires information that is more related to the company than the owner (shareholders) because management is directly connected to the company's operational activities. Disclosure of HR accounting in the current financial statements is still voluntary (voluntary disclosure). This causes the type and level of disclosure of each company to vary. In addition, these different disclosures are also influenced by the characteristics of each company. This research tries to study company size, profitability, company age and product diversification on the disclosure of human resource accounting. Data analysis method used is multiple linear regression. The results showed that company size, profitability, company age and product diversification had a significant positive effect on the disclosure of human resource accounting.

Keywords: Company Size, Profitability, Company Age, Product Diversification, HR Accounting