

# **ANALISA KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA PADA PROYEK PEMBANGUNAN GEDUNG**

(Studi Kasus Pembangunan Gedung Poliklinik RSUD Dr. Abdoer Rahem  
Situbondo)

Hari Zakariya \*), Ir. Suhartinah, MT. \*\*) Aditiya Surya Manggala, ST, MT. \*\*\*)  
\*) Mahasiswa NIM 1310611032 Prodi Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas  
Muhammadiyah Jember, \*\*) Dosen Pembimbing I, \*\*\*) Dosen Pembimbing II.

## **ABSTRAK**

Dalam dunia jasa konstruksi, kinerja sumber daya manusia / tenaga kerja adalah salah satu faktor penentu keberhasilan proyek pembangunan. Dalam mengukur tingkat kinerja sumber daya manusia / tenaga kerja ada berbagai cara, salah satunya yaitu dengan meneliti sumber daya manusia pada saat perencanaan dengan membandingkan sumber daya manusia waktu pelaksanaan pada masing – masing pekerjaan, yaitu sampai seberapa tingkat efektivitas pekerja dalam bekerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kinerja sumber daya manusia, dengan cara membandingkan tenaga kerja rencana dengan tenaga kerja dilapangan dan mengetahui pengaruh kelayakan waktu kerja, AHSP kontrak, AHSP SNI, dan pengelolaan tenaga kerja terhadap kinerja sumber daya manusia.

Dari hasil analisa data yang telah dilakukan diketahui bahwa kinerja sumber daya manusia / tenaga kerja pada pembangunan gedung poliklinik RSUD Dr. Abdoer Rahem Situbondo rata rata efektivitas tenaga kerja 62 % untuk AHSP kontrak dan 62% untuk AHSP SNI. Hal ini didapat karena adanya pengelolaan tenaga kerja yang baik dan dapat menghasilkan penghematan waktu kerja 132 hari dari waktu kerja rencana 165 hari.

*Kata Kunci: Kinerja Proyek; Sumber Daya Manusia; AHSP*

**ANALISA KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA PADA PROYEK  
PEMBANGUNAN GEDUNG**

(Studi Kasus Pembangunan Gedung Poliklinik RSUD Dr.Abdoer Rahem  
Situbondo)

Hari Zakariya \*), Ir. Suhartinah, MT. \*\*) Aditiya Surya Manggala, ST, MT. \*\*\*)

\*) Student NIM. 1310611032 Prodi Civil Engineering Faculty of Engineering  
University of Muhammadiyah Jember, \*\*) Supervisor I, \*\*\*) Supervisor II.

**ABSTRACT**

*In the world of construction services, the performance of human resources / labor is one of the determinants of the success of development projects. In measuring the level of performance of human resources / labor there are various ways, one of which is to examine human resources at the time of planning by comparing human resources implementation time on each - each job, that is up to how the level of effectiveness of workers in the work.*

*The purpose of this study is to determine the performance of human resources, by comparing the workforce plan with the field workforce and know the influence of work time eligibility, AHSP contract, AHSP SNI, and pengelolaan labor on human resource performance.*

*From the result of data analysis that has been done, it is known that the performance of human resources / labor on building of clinic of RSUD Dr.Abdoer Rahem Situbondo average of 62% labor effectiveness for AHSP contract and 62% for AHSP SNI. This is due to good labor management and can result in saving of 132 working days from the 165 day work plan.*

**Keywords :** *Project Performance;Human Resources;AHSP*