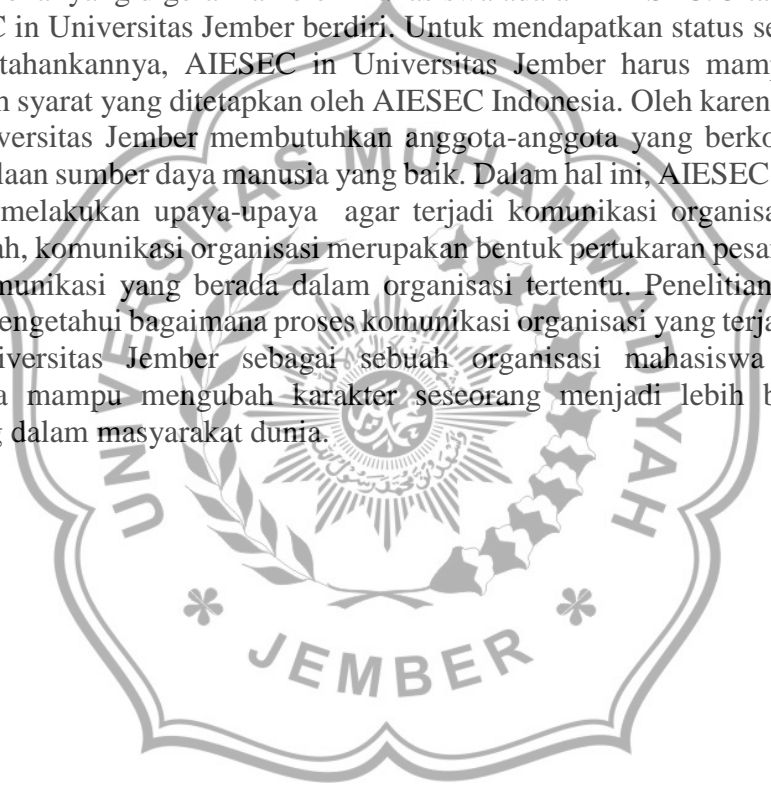


## ABSTRAK

Octavianto, Donny Bagus. 2019. *Komunikasi Organisasi AIESEC dalam Membentuk Karakter Mahasiswa Universitas Jember*. Skripsi, Program Studi Ilmu Komunikasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Jember. Pembimbing: Dr. Juariyah, M.Si.

**Kata Kunci:** *Komunikasi Organisasi, AIESEC, Membentuk Karakter, Mahasiswa Universitas Jember.*

Seiring dengan berjalannya waktu, organisasi mahasiswa dan UKM tidak lagi hanya berada pada skala fakultas, universitas maupun nasional. Beberapa organisasi mahasiswa bahkan berskala internasional. Salah satu organisasi internasional yang digerakkan oleh mahasiswa adalah AIESEC. 5 tahun yang lalu, AIESEC in Universitas Jember berdiri. Untuk mendapatkan status sebagai LC dan mempertahankannya, AIESEC in Universitas Jember harus mampu memenuhi sejumlah syarat yang ditetapkan oleh AIESEC Indonesia. Oleh karena itu, AIESEC LC Universitas Jember membutuhkan anggota-anggota yang berkompeten, serta pengelolaan sumber daya manusia yang baik. Dalam hal ini, AIESEC in Universitas Jember melakukan upaya-upaya agar terjadi komunikasi organisasi yang baik. Ditambah, komunikasi organisasi merupakan bentuk pertukaran pesan antaran unit-unit komunikasi yang berada dalam organisasi tertentu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses komunikasi organisasi yang terjadi di AIESEC LC Universitas Jember sebagai sebuah organisasi mahasiswa internasional sehingga mampu mengubah karakter seseorang menjadi lebih baik dan bisa bersaing dalam masyarakat dunia.



## ABSTRACT

Octavianto, Donny Bagus. 2019. *Organization Communication of AIESEC in terms of Improving Character Building Universitas Jember Students*. Thesis. Department of Communication Science, Faculty of Social and Political Science. Advisor: Dr. Juariyah, M.Si.

**Key words:** *Organization Communication, AIESEC, Character Building, Universitas Jember Student.*

Over time, student and SME organizations will no longer only be on the faculty, university or national scale. Some student organizations are even international in scale. One international student-driven organization is AIESEC. 5 years ago, AIESEC in Jember University was established. To get status as an LC and maintain it, AIESEC in Universitas Jember must be able to fulfill a number of conditions set by AIESEC MC Indonesia. Therefore, AIESEC in Jember University needs competent members and good human resource management. In this case, AIESEC in Universitas Jember made efforts to ensure good organizational communication. Plus, organizational communication is a form of message exchange between communication units within a particular organization. This study aims to determine how the organizational communication process that occurs at AIESEC in Jember University as an international student organization so as to increase the soft skills of each member.

