

**PENGARUH PROFESIONALISME DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU, DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN BONDOWOSO**

SKRIPSI



oleh:

Puguh Rianto
NIM. 141041203

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Puguh Rianto
NIM : 1410412023
Program Studi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Pengaruh Profesionalisme dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 29 Juli 2019



Yang menyatakan,

Puguh Rianto
NIM. 141041202



**PENGARUH PROFESIONALISME DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DINAS PENANAMAN MODAL, PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU, DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN BONDOWOSO**

Oleh:

Puguh Rianto
NIM. 1410412023

Pembimbing

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Akhmad Suharto, M.Si.

Dosen Pembimbing Pendamping : Pawestri Winahyu, S. Psi., MM.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: **“Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso”** telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada :

H a r i : Senin

Tanggal : 29 Juli 2019

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,



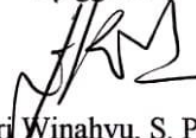
Drs. M. Naely Azhad
NPK. 1966123119 9 303 100

Anggota 1,



Drs. Akhmad Suharto, MP
NPK. 89 06 242

Anggota 2,



Pawestri Winahyu, S. Psi., MM.
NPK. 19820526 1 1703 800

Mengesahkan:

Ketua Program Studi



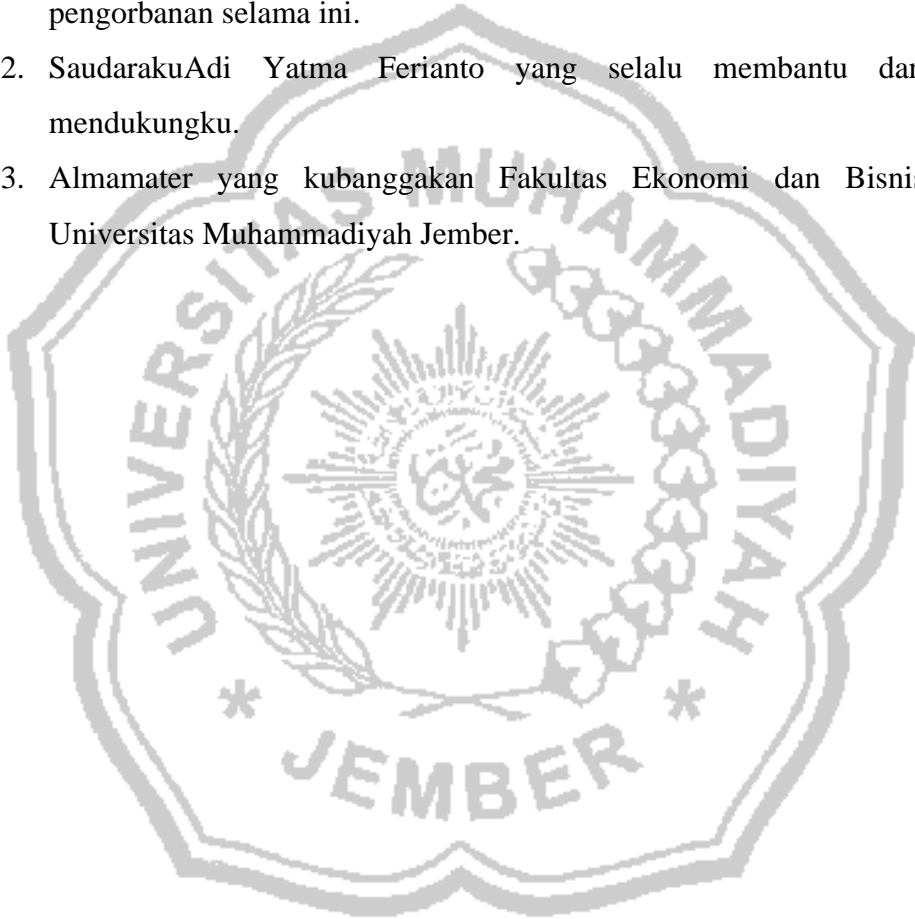
Haris Hermawan, SE, MM
NPK15 03 643



PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku tercinta yaitu Sugianto dan Wike Yulianti. yang telah mendoakan, mendidik, mencurahkan cinta, kasih sayang serta pengorbanan selama ini.
2. Saudaraku Adi Yatma Ferianto yang selalu membantu dan mendukungku.
3. Almamater yang kubanggakan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember.



MOTTO

*SELALU ADA HARAPAN BAGI MEREKA YANG
MAU MENCOBA*



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kupersembahkan hanya pada ALLAH SWT, yang telah melimpahkan rahmat, karunia serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Profesionalisme dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso.

Skripsi ini merupakan karya penulis dan merupakan salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis menyadari telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendorong serta memberi semangat pada penulis. Penulis sadar tanpa bantuan dari berbagai pihak, penulis akan mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itulah pada kesempatan kali ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Arik Susbiyani, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember;
2. Bapak Akhmad Suharo, M.Si. selaku dosen pembimbing I dan Ibu Pawestri Winahyu, S. Psi., MM. selaku dosen pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan;
3. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis;
4. Ayahku Sugianto dan Ibuku, Wike Ylianti yang mencurahkan


seluruh cinta, kasih sayang, perhatian serta doa untuk kesuksesan dan kebahagiaanku.

5. Rekan-rekan seperjuangan, mahasiswa fakultas ekonomi yang telah banyak memberikan masukan dan dukungan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.

Atas amal baik yang telah diberikan pada penulis semoga Allah SWT memberikan balasan yang sesuai dan semoga rahmat serta hidayahNya diberikan kepada kita semua.

Besar harapan penulis semoga skripsi ini berguna bagi penulis khususnya dan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jember, 29 Juli 2019


Puguh Rianto



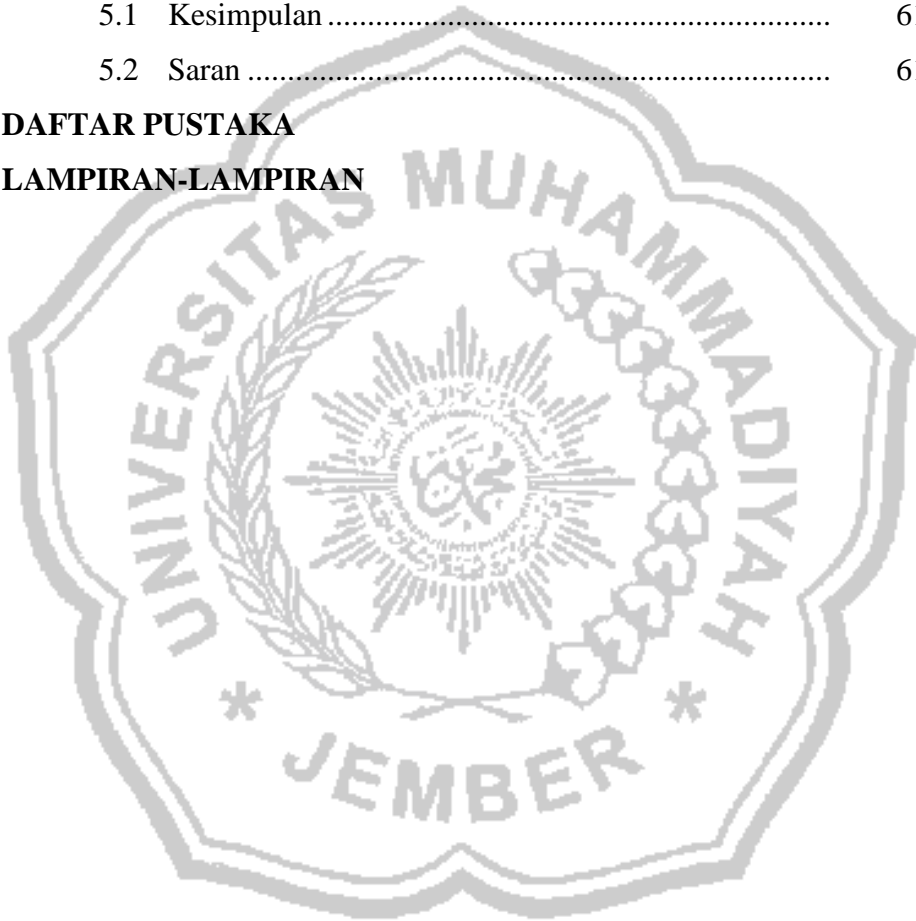
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.3 Profesionalisme	14

2.1.4	Disiplin Kerja	19
2.1.5	Pentingnya Disiplin Kerja	23
2.1.6	Pendekatan Disiplin Kerja	24
2.1.7	Kinerja Pegawai	25
2.2	Penelitian Terdahulu	29
2.3	Kerangka Konseptual	30
2.4	Hipotesis Penelitian.....	31
2.4.1	Pengaruh Profesionalismeterhadap Kinerja Pegawai.....	31
2.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	32
BAB 3 METODE PENELITIAN		34
3.1	Identifikasi Variabel	34
3.2	Definisi Operasional Variabel	34
3.3	Jenis dan Sumber Data	36
3.3.1	Jenis Data	36
3.3.2	Sumber Data	36
3.4	Teknik Pengumpulan Data	37
3.5	Populasi dan Sampel	37
3.5.1	Populasi	37
3.5.2	Sampel	38
3.6	Skala Pengukuran	38
3.7	Uji Validitas dan Reliabilitas	39
3.7.1	Uji Validitas	39
3.7.2	Uji Reliabilitas	39
3.8	Metode Analisis Data	40
3.8.1	Statistik Deskriptif	40

3.8.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	40
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	41
3.8.4	Uji t	42
3.8.5	Koefisien Determinasi (R^2)	42
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN		35
4.1	Gambaran Umum Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso	44
4.1.1	Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Kantor Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso	44
4.1.2	Visi, Misi, dan Motto Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso	45
4.1.3	Struktur Organisasi Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso	46
4.2	Statistik Deskriptif Responden	48
4.3	Jenis Data	50
4.3.1	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	50
4.3.2	Uji Validitas dan Reliabilitas	51
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	53
4.3.4	Analisis Regresi Linier Berganda	55
4.3.5	Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	56
4.3.6	Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	57
4.4	Pembahasan	58

4.4.1 Pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Pegawai	58
4.4.2 Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai	59
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

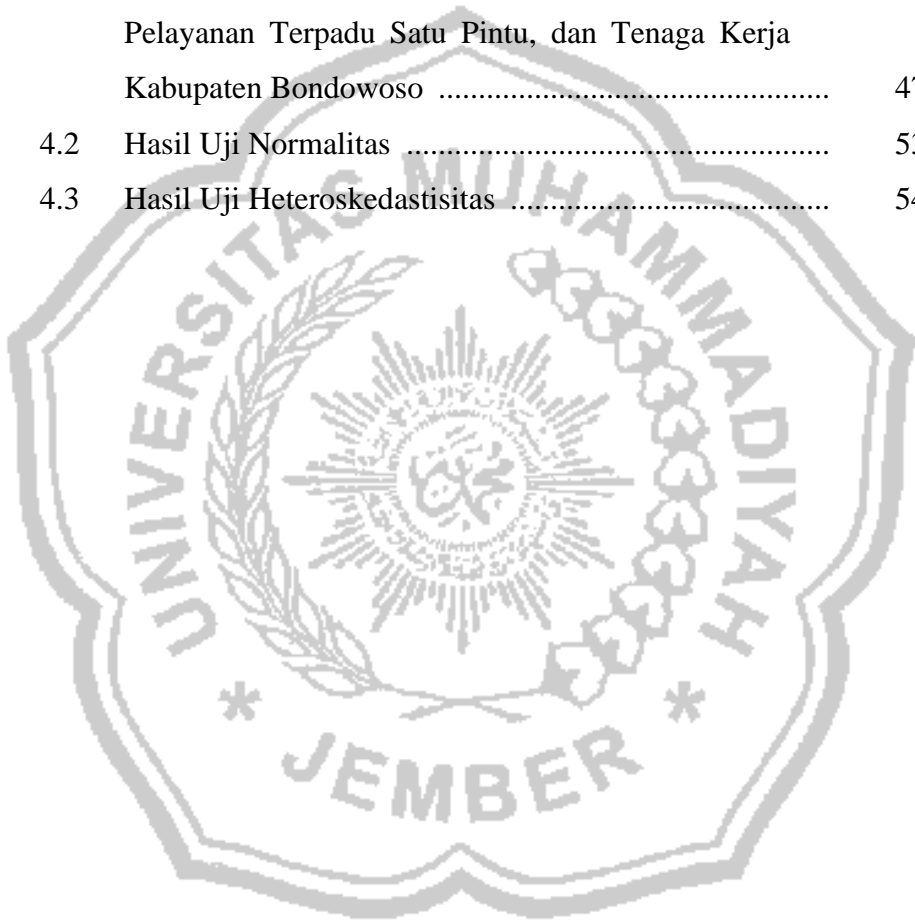


DAFTAR TABEL

Tabel	Judul Tabel	Halaman
1.1	Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso	2
1.2	Persentase Kehadiran Pegawai Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso	5
2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	29
4.1	Statistik Deskriptif Demografi Responden	48
4.2	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Profesionalisme	50
4.3	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja	50
4.4	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Pegawai	51
4.5	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas	52
4.6	Hasil Uji Reliabilitas	52
4.7	<i>Collinearity Statistic</i>	55
4.8	Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	55
4.9	Ringkasan Hasil Uji t	56
4.10	Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul Gambar	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	30
4.1	Struktur Organisasi Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso	47
4.2	Hasil Uji Normalitas	53
4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul Lampiran
1	Kuesioner Penelitian
2	Rekapitulasi Data Jawaban Responden
3	Hasil Uji Validitas
4	Hasil Uji Reliabilitas
5	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
6	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
7	Surat Ijin Penelitian
8	Formulir Revisi Ujian Skripsi Komprehensif

