ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawaan Universitas Muhammadiyah Jember. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan, masa kerja dan gaji terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini data dikumpulkan dengan alat bantu berupa observasi, wawancara dan kuesioner terhadap 37 responden dengan teknik purpossive sampling, yang bertujuan untuk mengetahui persepsi responden terhadap masing-masing variabel. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen data (uji validitas, dan uji reliabilitas), analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), dan uji hipotesis (,uji t, koefisien determinasi). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel masa kerja dan gaji berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sedangkan tingkat pendidikan berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil gaji berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan tingkat pendidikan dan masa kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Tingkat pendidikan, mas kerja, gaji, kinerja karyawan

ABSTRACT

This research was conducted at the Muhammadiyah Jember University employees. This study aims to determine the effect of education level, tenure and salary on employee performance. In this study data was collected by means of observations, interviews and questionnaires to 37 respondents with purposive sampling technique, which aims to determine respondents' perceptions of each variable. The analysis used includes test data instruments (validity test, and reliability test), multiple linear regression analysis, classical assumption test (normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test), and hypothesis testing (, t test, coefficient of determination). From the results of the analysis using regression, it can be seen that the tenure and salary variables have a positive effect on employee performance, while the education level has a negative effect on employee performance. From the t-test, the results of salary obtained significantly influence employee performance, while the level of education and years of work do not have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Education level, job title, salary, employee performance*