

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, MASA KERJA DAN GAJI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen**

Oleh:

**Yahya Zakariya
NIM 1410411182**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2019**

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, MASA KERJA DAN GAJI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Manajemen**



Oleh:

**Yahya Zakariya
NIM 1410411182**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2019

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Yahya Zakariya
NIM : 1410411182
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Pengaruh Tingkat Pendidikan, Masa Kerja Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember; Adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Juli 2019

Yang menyatakan,



Yahya Zakariya

NIM. 141041118

SKRIPSI

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, MASA KERJA DAN GAJI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

Oleh:

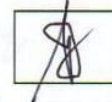
Yahya Zakariya
NIM 1410411182

Pembimbing:

Dosen Pendamping Utama : Seno Sumowo, SE. MM



Dosen Pembimbing Pendamping : Wahyu Eko S, SE. MM



PENGESAHAN


Skripsi berjudul; Pengaruh Tingkat Pendidikan, Masa Kerja Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 31 Juli 2019

Tempat : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,


Dr. Foni Herlambang, MM

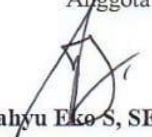
NPK 06 03 425

Anggota 1,


Seno Sumowo, SE. MM

NPK 01 09 288

Anggota 2,


Wahyu Eko S, SE. MM

NPK 15 09 633


Mengesahkan:

Dekan,


Dr. Arik Susbiyani, MSi

NPK 01 09 289

Ketua Jurusan,


Haris Hermawan, SE.MM

NPK 15 03 643

MOTTO

Maka Sesungguhnya beserta kesulitan itu ada kemudahan

(Q.S Al-Insyirah : 5).

Orang yang suka berkata jujur akan mendapatkan 3 hal, yaitu: kepercayaan, cinta dan rasa hormat.

(Sayyidina Ali bin Abi Thalib)

Jika kita memiliki keinginan yang kuat dalam hati, maka seluruh alam semesta akan bahu membahu mewujudkannya.

(Ir. Soekarno)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur aku panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat kesehatan, pemahaman dan kasih-Nya kepadaku dalam mengerjakan skripsi ini, tidak lupa aku ucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua yang telah membantu aku di dalam menyelesaikan skripsi ini, diantaranya:

1. Orang tua yang tercinta, Bapak Muhammad Zam-zam dan Ibu Masruroh (Alm), yang selama ini mendidik dan membimbing saya dan tiada henti-hentinya menyayangi saya. Dan selalu menuntun ke jalan dunia dan akhirat. Mereka merupakan inspirasi utama untuk melangkah dalam hidup ini.
2. Untuk Nanda Khoiril Mala Sulastri yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada saya demi terselesainya skripsi ini.
3. Untuk saudara-saudara saya terima kasih banyak atas dukungan, semangat dan motivasi kalian selama proses pembuatan skripsi saya hingga selesai.
4. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Jember yang saya banggakan.
5. Untuk teman-teman seangkatan dan seperjuangan Manajemen 2014 terima kasih kekompakan dan kebersamaan selama kita kuliah.
6. Untuk para sahabat terbaik yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu terima kasih banyak atas dukungan dan kebersamaan kalian selama proses pembuatan proposal hingga proses menuju ujian sidang.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah SWT berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah SWT Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ” Pengaruh Tingkat Pendidikan, Masa Kerja Dan Gaji Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Jember”.

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr, Arik Susbiyani, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Haris Hermawan, SE. MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Seno Sumowo, SE. MM, selaku dosen pembimbing I dan Wahyu Eko S, SE. MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Dr. Toni Herlambang. MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
7. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
8. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2014 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, Juli 2019
Penyusun

Yahya Zakariya



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUT	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 LandasanTeori	7
2.1.1 Tingkat Pendidikan.....	7
2.1.1.1 Pengertian Pendidikan.....	7
2.1.1.2 Tingkat atau Jenjang Pendidikan.....	8
2.1.1.3 Faktor yang mempengaruhi pendidikan.....	9
2.1.2 Masa Kerja.....	10
2.1.2.1 Faktor yang mempengaruhi masa Kerja.....	11
2.1.3 Gaji.....	12
2.1.3.1 Fungsi dan Tujuan Penggajian.....	12
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	13
2.1.4.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	13
2.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
2.1.4.3 Penilaian Kinerja.....	14
2.1.4.4 Manfaat Kinerja.....	15
2.1.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	16
2.1.6 Perbedaan Penelitian Terdahulu.....	17
2.2 Kerangka Konseptual.....	18
2.3 Hipotesis.....	19

2.3.1 Hubungan Tingkat Pendidikan dengan Kinerja Karyawan.....	19
2.3.2 Hubungan Masa Kerja dengan Kinerja Karyawan	19
2.3.3 Hubungan Gaji dengan Kinerja karyawan.....	20
BAB 3 METODE PENELITIAN	21
3.1 Seting Penelitian.....	21
3.1.1 Desain Penelitian.....	21
3.2 Variabel penelitian dan variabel Operasional.....	21
3.2.1 Variabel Independen (Bebas).....	21
3.2.2 Variabel Dependen (Terikat).....	23
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	23
3.4 Populasi dan Sampel	24
3.4.1 Populasi	24
3.4.2 Sampel	24
3.5 Teknik Pengambilan Sampel.....	25
3.6 Jenis Data.....	26
3.6.1 Data Sekunder.....	26
3.6.2 Data Primer.....	26
3.7 Metode Pengumpulan Data.....	26
3.8 Skala Pengukuran.....	27
3.9 Teknis Analisi Data.....	28
3.9.1 Uji Validitas.....	28
3.9.2 Uji Reliabilitas.....	28
3.10 Metode Analisis Data	28
3.10.1 Statistik Deskriptif	28
3.10.2 Uji Asumsi Klasik.....	29
3.10.2.1 Uji Normalitas.....	29
3.10.2.2 Uji Heteroskedastisitas.....	29
3.10.2.3 Uji Multikolineritas.....	30
3.10.3 Analisis Regresi Berganda.....	30
3.10.4 Uji t.....	31
3.10.5 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	31
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Hasil Penelitian.....	32
4.1.1 Sejarah Singkat Universitas Muhammadiyah Jember	32
4.1.2 Filosofi.....	33
4.1.3 Visi.....	33
4.1.4 Misi.....	33
4.1.5 Azaz.....	34
4.1.6 Kebijakan Mutu.....	35

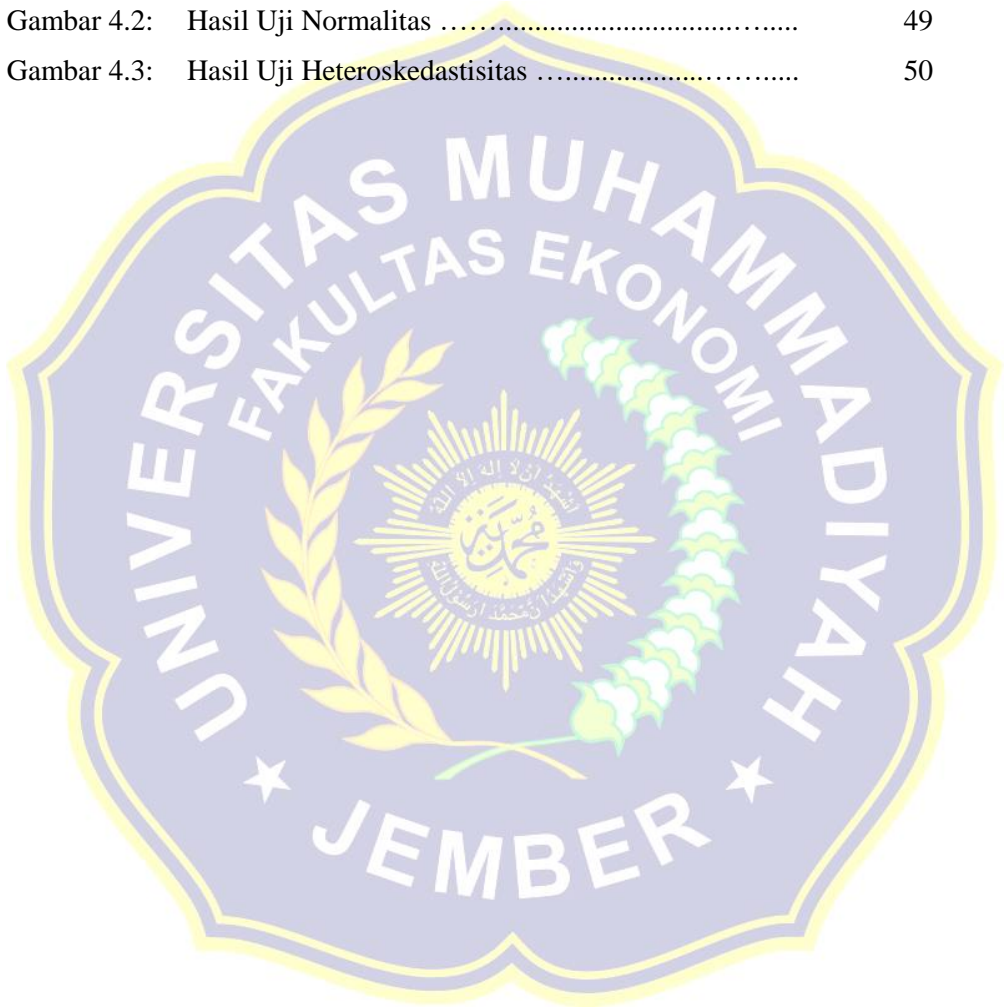
4.1.7 Budaya Mutu.....	35
4.1.8 Sasaran Mutu.....	35
4.1.9 Struktur Organisasi.....	36
4.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	37
4.2.1 Diskripsi Statistik Responden	37
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian.....	39
4.3 Hasil Analisis Data	46
4.3.1 Pengujian Instrumen Data	46
4.3.1.1 Uji Validitas.....	46
4.3.1.2 Uji Reliabilitas.....	48
4.3.2 Pengujian Asumsi Klasik	48
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	50
4.3.4 Pengujian Hipotesis	52
4.3.4.1 Uji t.....	52
4.3.5 Koefisien Determinasi	54
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1:	Jumlah Mahasiswa Universitas Muhammdiyah Jember Tahun 2014-2017	4
Tabel 2.1:	Penelitian Terdahulu	16
Tabel 2.2:	Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang.....	17
Tabel 4.1:	Jumlah Karyawan	37
Tabel 4.2:	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	37
Tabel 4.3:	Responden Menurut Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.4:	Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	38
Tabel 4.5:	Responden Berdasarkan Masa Kerja	39
Tabel 4.6:	Frekuensi Pernyataan Responden terhadap tingkat Pendidikan.....	40
Tabel 4.7:	Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Masa Kerja	41
Tabel 4.8:	Frekuensi pernyataan responden terhadap gaji.....	43
Tabel 4.9:	Frekuensi pernyataan responden terhadap kinerja.....	45
Tabel 4.10:	Hasil Pengujian Validitas	47
Tabel 4.11:	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	48
Tabel 4.12:	Hasil Uji Multikolinieritas.....	49
Tabel 4.13:	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	50
Tabel 4.14:	Hasil Uji t.....	52
Tabel 4.15:	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1:	Kerangka Konsep Penelitian	18
Gambar 4.1:	Struktur Organisasi Universitas Muhammdiyah Jember	30
Gambar 4.2:	Hasil Uji Normalitas	49
Gambar 4.3:	Hasil Uji Heteroskedastisitas	50



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Kuesioner Penelitian
- LAMPIRAN 2 : Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN 3 : Deskriptif Variabel Penelitian
- LAMPIRAN 4 : Hasil Uji Validitas
- LAMPIRAN 5 : Hasil Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 6 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN 7 : Tabel r Product Moment, dan Tabel Distribusi t

