

**ANALISIS TINGKAT KESUKSESAN PENERAPAN *WEBSITE*
PENERIMAAN MAHASISWA BARU (PMB) DI UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH JEMBER DENGAN PENDEKATAN *HUMAN
ORGANIZATION TECHNOLOGY (HOT) FIT MODEL* DAN
MENGUNAKAN *TOOLS AMOS 22***

Yogi Hidayatullah¹⁾, Reni Umilasari, S.Pd, M.Si²⁾, Deni Arifianto M.Kom³⁾
Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik, Universitas Muhammadiyah Jember
Jl. Karimata No. 49 Jember Kode Pos 68161
email : yogihidayatullah74@gmail.com¹⁾, reniumilasari@unumuhjember.ac.id²⁾,
deniarifianto@unmuhjember.ac.id³⁾

ABSTRAK

Sistem penerimaan mahasiswa baru (PMB) menggunakan *website* telah dilakukan oleh beberapa universitas, termasuk Universitas Muhammadiyah Jember. Pihak UPT menerapkan *website* PMB untuk memudahkan pengurusan kegiatan PMB. *Website* PMB mengatasi kendala bagi calon mahasiswa yang berdomisili jauh dari lokasi kampus. Permasalahan dalam penelitian ini yaitu mengukur tingkat kesuksesan penerapan *website* PMB dengan pendekatan HOT fit yang bertujuan untuk mengetahui tingkat kesuksesan penerapan *website* PMB di Universitas Muhammadiyah Jember. Berdasarkan hasil penyebaran kuisisioner diperoleh kategori setuju dan sangat setuju dalam penelitian ini sebesar 81%. Dengan hasil analisis diantaranya Kualitas sistem tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan pengguna dengan nilai probability sebesar 0,925. Kualitas sistem tidak berpengaruh signifikan positif terhadap penggunaan sistem dengan nilai probability sebesar 0,240. Kualitas informasi berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan pengguna dengan nilai probability sebesar 0,000 (sempurna). Kualitas informasi berpengaruh signifikan positif terhadap penggunaan sistem dengan nilai probability sebesar 0,000 (sempurna). Kepuasan pengguna berpengaruh signifikan positif terhadap manfaat dengan nilai probability sebesar 0,002. Penggunaan sistem berpengaruh signifikan positif terhadap manfaat dengan nilai probability sebesar 0,000 (sempurna). Struktur organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap manfaat dengan nilai probability sebesar 0,021.

Kata Kunci : *Human Organization Technology, website Penerimaan Mahasiswa Baru, Structural Equation Model (SEM).*

ANALYSIS THE SUCCESS OF THE APPLICATION NEW STUDENT ADMISSION WEBSITE (PMB) IN MUHAMMADIYAH JEMBER UNIVERSITY WITH THE APPROACH HUMAN ORGANIZATION TECHNOLOGY (HOT) FIT MODEL AND USING AMOS 22 TOOLS

Yogi Hidayatullah¹⁾, Reni Umilasari, S.Pd, M.Si²⁾, Deni Arifianto M.Kom³⁾
Informatics Engineering Study Program Faculty of Engineering Muhammadiyah University
Jember Jl. Karimata Number 49 Jember Postal Code 68161
email : yogihidayatullah74@gmail.com¹⁾, reniumilasari@unumuhjember.ac.id²⁾,
deniarifianto@unmuhjember.ac.id³⁾

ABSTRACT

The New collage student admissions system or (PMB), using the website has been implented by several universities, including the University of Muhammadiyah Jember. The UPT of university implemented PMB website to facilitate the processing activities PMB. The Website PMB resolve the obstacles for students who live far from campus. The problem of this research is measure the success rate of PMB website implementation with HOT fit approach which purpose to find out the success rate of PMB website application at Muhammadiyah University of Jember. Based on the results of questionnaires obtained agree and strongly agree categories in this research is 81%. With the results of analisis including, quality of the system does not have a significant positive effect on user satisfaction with a probability value is 0,925. The quality of the system does not have a significant positive effect on the use of the system with a probability value of 0,240. The quality of information has a significant positive effect on user satisfaction with a probability value is 0,000 (perfect). The quality of Information has a significant positive effect on system usage with a probability value is 0,000 (perfect). The User satisfaction has a significant positive effect on benefits with a probability value is 0,002. The use of the system has a significant positive effect on benefits with a probability value is 0,000 (perfect). The organizational structure has a significant positive effect on benefits with a probability value is 0,021.

Keywords : *Human Organization Technology, website The New Student Admissions, Structural Equation Model (SEM).*