



**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT FOUR
CONTINENTAL TRADING JEMBER**

SKRIPSI

Oleh:

**Nanda Yuska Dwi Saputra
NIM 1310411193**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

PENGESAHAN

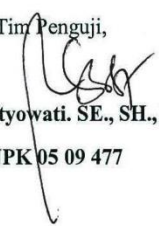
Skripsi berjudul; Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Four Continental Trading Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 31 Januari 2020

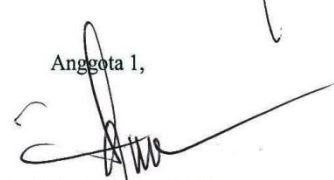
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,


Trias Setyowati, SE., SH., MM.

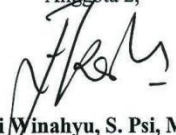
NPK 05 09 477

Anggota 1,


Dr. Toni Herlambang, MM.

NPK 0603425

Anggota 2,


Pawestri Winahyu, S. Psi, MM.

NPK 19820526.1.1703.800

Mengesahkan:

Dekan,


Dr. Arik Susbiyani, MSi.

NPK 01 09 289

Ketua Jurusan,


Haris Hermawan, SE., MM.

NPK 0710106801

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nanda Yuska Dwi Saputra
NIM :1310411193
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Four Continental Trading Jember. Adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Desember 2019

Yang menyatakan,



Nanda Yuska Dwi Saputra
NIM. 1310411193

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah SWT Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Four Continental Trading Jember".

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Haris Hermawan, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Dr. Toni Herlambang, MM, selaku dosen pembimbing I dan Pawestri Winahyu, S. Psi, MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Trias Setyowati. SE., SH., MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.

6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terimakasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
7. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
8. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2013 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, Desember 2019

Penyusun

Nanda Yuska Dwi Saputra

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Tinjauan Teori	9
2.1.1 Motivasi Kerja	9
2.1.2 Lingkungan Kerja	12
2.1.3 Kinerja Karyawan	14
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Konseptual	17
2.4 Hipotesis	18
BAB 3 METODE PENELITIAN	19
3.1 Identifikasi Variabel	19
3.2 Definisi Operasional Variabel	19
3.3 Desain Penelitian	21
3.4 Jenis Data	21
3.5 Populasi Dan Sampel	21
3.6 Teknik Pengumpulan Data	22
3.7 Teknik Pengukuran Data	22
3.8 Teknik Analisis Data	23
3.9 Uji Asumsi Klasik	24

3.10 Analisis Koefisien Determinan Berganda (R)	25
3.11 Uji Hipotesis	26
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	27
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	27
4.1.1 Sejarah Berdirinya PT. Four Continental Trading.....	27
4.1.2 Visi Dan Misi	28
4.1.3 Struktur Organisasi.....	29
4.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	33
4.2.1 Deskripsi Statistik Responden	33
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian.....	35
4.3 Hasil Analisis Data	37
4.3.1 Pengujian Instrumen Data	37
4.3.2 Pengujian Asumsi Klasik	38
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
4.3.4 Koefisien Determinasi.....	42
4.3.5 Pengujian Hipotesis	43
4.4 Pembahasan	45
4.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	45
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	46
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Data Kinerja Karyawan	4
Tabel 4.1: Jumlah Kuesioner	33
Tabel 4.2: Responden Menurut Usia	33
Tabel 4.3: Responden Menurut Jenis Kelamin	34
Tabel 4.4: Responden Menurut Tingkat Pendidikan	34
Tabel 4.5: Responden Menurut Lama Bekerja	34
Tabel 4.6: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Motivasi Kerja.....	35
Tabel 4.7: Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Lingkungan Kerja.....	36
Tabel 4.8: Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	36
Tabel 4.9: Hasil Pengujian Validitas	37
Tabel 4.10: Hasil Pengujian Reliabilitas	38
Tabel 4.11: Hasil Uji Multikolinearitas	40
Tabel 4.12: Hasil Uji Linearitas	41
Tabel 4.13: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	42
Tabel 4.14: Hasil Uji Koefisien Determinasi	43
Tabel 4.15: Hasil Uji F	44
Tabel 4.16: Hasil Uji T	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Konsep Penelitian	17
Gambar 4.1: Struktur Organisasi	29
Gambar 4.2: Hasil Uji Normalitas	39
Gambar 4.3: Hasil Uji Heteroskedastisitas	40



DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1 : Pengantar Kuesioner
- LAMPIRAN 2 : Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN 3 : Deskriptif Responden
- LAMPIRAN 4 : Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN 5 : Hasil Uji Validitas
- LAMPIRAN 6 : Hasil Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 7 : Hasil Uji Regresi, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN 8 : Tabel R Product Moment, Tabel Distribusi F, dan Tabel Distribusi T
- LAMPIRAN 9 : Surat Penelitian
- LAMPIRAN 10 : Dokumentasi

