

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel *locus of control*, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Klinik Rawat inap Dr. Suherman. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sensus, yaitu penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel dengan jumlah 69 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Sumber data primer yang digunakan diperoleh dari penyebaran kuesioner penelitian sedangkan sumber data sekunder yang digunakan diperoleh dari jurnal ilmiah dan literatur. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *locus of control*, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada klinik rawat inap Dr. M. Suherman.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja, *Locus of Control*, Motivasi.



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of locus of control variables, motivation and work discipline on employee performance at the Inpatient Clinic Dr. Suherman. The sampling technique used is the census method, which is the determination of samples if all members of the population are used as samples with a total of 69 respondents. The data used in this study are primary data and secondary data. The primary data sources used were obtained from the distribution of research questionnaires while the secondary data sources used were obtained from scientific journals and literature. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results showed that locus of control, motivation and work discipline influenced the performance of employees at the inpatient clinic Dr. M. Suherman.

Keywords: *Work Disciplines, Employee Performance, Locus of Control, Motivation.*



