



PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN, KESEHATAN
KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII (PERSERO)
KEBUN MUMBUL, JEMBER

SKRIPSI

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk
menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1)
dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

Adriatul Alif Nilta Jaya

NIM. 12.10.411.145

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

Mei, 2016

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Adriatul Alif Nilta Jaya
NIM : 12.104.11.145
Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia/S1

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN, KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII (PERSERO) KEBUN MUMBUL, JEMBER ; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah Saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya, sesuai sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta Saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut dimuka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Mei 2016

Yang menyatakan,

Adriatul Alif Nilta Jaya

NIM 1210411126

PERSETUJUAN SKRIPSI



PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESELAMATAN, KESEHATAN
KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XII (PERSERO)
KEBUN MUMBUL, JEMBER

Oleh :

Adriatul Alif Nilta Jaya

NIM. 12.10.411.145

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Dr. Toni Herlambang, SE, MM.

Dosen Pembimbing Pendamping : Budi Santoso , SE. MM

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: Pengaruh Program Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara XII (Persero) Kebun Mumbul, Jember telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari :

Tanggal :

Tempat: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dra. Retno Endah S, MM.

NPK 8906242

Pembimbing 1,

Pembimbing 2,

Dr. Toni Herlambang, SE, MM.

NPK 06 03 425

Budi Santoso , SE. MM.

NPK 1003711

Mengesahkan:

Dekan

Ketua Jurusan

Drs. Ahmad Suharto, MP.

NPK 89 06 242

Maheni Ika Sari, SE, MM.

NPK 19770 811 2005 01 2001

MOTTO

Jangan hanya menghindari yang tidak mungkin. Dengan mencoba sesuatu yang tidak mungkin, kita akan bisa mencapai yang terbaik dari yang mungkin kita capai.

(Mario Teguh)

Orang- orang yang berhenti belajar akan menjadi pemilik masa lalu. Orang-orang yang masih terus belajar, akan menjadi pemilik masa depan.

(Mario Teguh)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Program keselamatan, kesehatan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XII (persero) Kebun Mumbul Jember.

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak. Karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Ahmad Suharto, M.P, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Maheni Ika Sari, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Dr. Toni Herlambang, M.M, selaku dosen pembimbing I dan Budi Santoso, SE. MM, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Dra. Retno Endah S, MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staff Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.

Ucapan terimakasih juga ditunjukkan kepada orang-orang terdekat penulis yang telah memberikan dukungan baik moral maupun material selama kuliah di

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Terutama untuk :

1. Kedua orang tua tercinta, terimakasih untuk do'a yang selalu ada di setiap hela nafas, untuk cinta dan kasih sayang yang tidak akan bisa digantikan oleh siapapun.
2. Saudara-saudaraku yang tak putusya memberikan dukungan serta menumpahkan cinta kasihnya.
3. Pihak PT. Perkebunan Nusantara XII (persero) Kebun Mumbul Jember yang telah memberikan ijin dan karyawan-karyawan yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
4. Muhammad Lutfi, terimakasih atas doa, semangat, bantuan, dan motivasi yang telah diberikan selama penyelesaian skripsi ini.
5. Teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2012 yang telah memberikan semangat, bantuan dan dukungan.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuannya sampai terselesaikannya skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bisa memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, mei 2016

Penulis

Adriatul Alif Nilta Jaya

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Dan Kegunaan Penelitian.....	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Tinjauan Teori.....	12
2.1.1 Teori Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia... ..	12
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.4 Fungsi Mnajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.2 Devinisi Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	16
2.3 Kajian K3 Versi pemerintah.....	27
2.4 Disiplin Kerja.....	29
2.5 Produktivitas Kerja.....	32
2.6 Penelitian Terdahulu.....	35
2.7 Kerangka Konseptual.....	36
2.8 Hipotesis.....	37
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Identifikasi Variabel.....	39

3.2	Definisi Operasional Variabel.....	39
3.3	Desain Penelitian.....	42
3.4	Jenis Data.....	42
3.4.1	Data Primer.....	42
3.4.2	Data Sekunder.....	42
3.5	Teknik Pengambilan Populasi, Sampel.....	42
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.7	Uji Analisis Data.....	45
3.7.1	Uji validitas.....	45
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	46
3.7.3	Uji Asumsi Klasik.....	47
3.8	Metode Analisis Data.....	48
3.8.1	Regresi Linear Berganda.....	48
3.9	Uji Hipotesis.....	48
3.9.1	Uji t.....	48
3.9.2	Uji f.....	49
3.9.3	Uji R ²	50
 BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....		 51
4.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	51
4.1.1	Visi dan Misi Perusahaan.....	53
4.2	Aspek Budidaya Tanaman.....	54
4.3	Aspek Pemasaran.....	54
4.3.3	Produk PTPN XII.....	55
4.3.4	Struktur Organisasi.....	56
4.4	Aspek Personalia.....	59
4.5	Aspek Produksi.....	61
4.5.1	Peralatan Produksi.....	61
4.5.2	Proses Produksi.....	62
4.5	Analisis Data.....	76
4.5.1	Pengujian Instrumen Data.....	76

4.5.2 Pengujian Validitas Data.....	76
4.5.3 Pengujian Reliabilitas Data.....	78
4.5.4 Pengujian Asumsi Klasik.....	78
4.5.5 Pengujian Regresi Linier Berganda.....	82
4.6 Uji Hipotesis.....	79
4.8 Pembahasan.....	86
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Perbandingan Produktivitas kerja karyawan Tahun 2015.....	5
Tabel 1.2: Jumlah Kecelakaan dan Penyakit Kerja.....	6
Tabel 1.3: Survei alat pelindung.....	7
Tabel 1.5: Data Presensi Keterangan Alpa Karyawan.....	8
Tabel 2.1: Perbandingan Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1 : Jumlah Sampel.....	44
Tabel 4.1: Jumlah Tenaga Kerja Tetap Bagian Pabrik	60
Tabel 4.2: Peralatan Produksi Bagian Pabrik.....	62
Tabel 4.3 : Karakteristik Responden Masa Kerja Karyawan Bagian Pabrik....	63
Tabel 4.4 : Karakteristik Responden Usia Karyawan.....	64
Tabel 4.5 : Karakteristik Responden Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.6 : Karakteristik Responden Pendidikan Karyawan.....	65
Tabel 4.7 : Karakteristik Responden Status.....	66
Tabel 4.8 : Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap K3.....	68
Tabel 4.9 : Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Disiplin kerja.....	71
Tabel 4.10 : Frekuensi Pernyataan Responden terhadap Produktivitas Kerja..	74
Tabel 4.11: Hasil Pengujian Validitas.....	77
Tabel 4.12: Hasil Pengujian Reliabilitas.....	78
Tabel 4.13 : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
Tabel 4.14 : Hasil Multikolinearitas.....	80
Tabel 4.15 : Hasil Uji Parsial (Uji t).....	84
Tabel 4.16 : Hasil Uji Simultan (Uji F)	85
Tabel 4.17 : Hasil Koefisien Determinasi	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Proses Manajemen.....	12
Gambar 2.2: Krangka Konseptual.....	38
Gambar 4.1: Hasil Produk.....	55
Gambar 4.2: Struktur Organisasi.....	56
Gambar 4.3: Proses Produksi.....	62
Gambar 4.3 : Hasil Uji Normalitas Data.....	80
Gambar 4.4: Hasil Pengujian Heterokedastisitas	78
Gambar 4.5: Hasil Pengujian Normalitas	56
Gambar 4.6: Hasil Kerangka Konseptual.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1: Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 2: Output SPSS
LAMPIRAN 3 : Dokumentasi

DAFTAR PUSTAKA

- Handoko T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke-9, BPFE : Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Ke- 17. Jakarta: PT. Bumi Aksara
(idb4.wikispaces.com/file/view/rd4005.pdf)
- Rivai, Veithzal. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Marnis. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Fakultas Ekonomi Universitas Riau, Pekanbaru.
- Agustini. 2011. *Strategi Bisnis 60 Cara Cerdas Mengelola dan Mengembangkan Perusahaan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Mathis, Robert L dan John H Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Salemba Empat.
- Tohardi, Ahmad, 2002, *Pengantar Manajemen Strategik*, Penerbit Bina Pustaka, Jakarta
- T. Lestari dan Erlin Trisyulianti (2007). *Hubungan Keselamatan dan Kesehatan (K3) dengan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus: Bagian Pengolahan PTPN VIII Gunung Mas, Bogor)*. <http://journal.ipb.ac.id/index.php/jmanajemen/article/viewFile/1601/664>
- Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Strisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Jakarta: Kencana.
- Hasibuan, Malayu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Fathoni, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Cipta, Jakarta.

- Soejono, 2000. *Sistem dan Prosedur Kerja, edisi kelima*. Jakarta : BumiAksara.
- Suma'mur. 2001. *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*, CV Haji Masagung, Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- Daryanto.(1993). *Teknologi Kerja Logam*. Jakarta: Erlangga
- Anwar P. Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya ManusiaPerusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya*
- MuhammadSabir. 2009. *Modul Menerapkan ProsedurKesehatan*.<http://www.wordpress.com/.../modul-menerapkan-prosedur-kesehatan.doc>. Diakses 29 September 2010.
- Putut Hargiyarto. *Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta PencegahanKecelakaanKerja*.<http://www.eprints.uny.ac.id/1237/>. Diakses 6 Oktober 2010.
- Suwatno, dan Tjutju. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alvabeta.
- Sinungan, Muchdarsyah, 2003, *Produktivitas*, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Tohardi, Ahmad, 2002, *Pengantar Manajemen Strategik*, Penerbit Bina Pustaka, Jakarta
- Topobroto HS; Kebijakan dan Kondisi Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Indonesia (*Policy and Condition of Occupational Safety and Health in Indonesia*); ILO-Jakarta; 2002