

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi kerja Terhadap Kepuasan kerja karyawan. Hipotesis dalam penelitian ini yaitu gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan maupun secara parsial. Objek penelitian ini adalah Puskesmas Kalisat Jember dengan jumlah 64 responden menggunakan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas), analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis (uji F, uji t, koefisiendeterminasi (r)). Dari hasil analisis menggunakan regresi dapat diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan (0,506) dan motivasi kerja (0,285) semuanya berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Dari uji t diperoleh hasil gaya kepemimpinan (3,055) sedangkan motivasi kerja (2,180) semuanya berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dari uji F diperoleh hasil gaya kepemimpinan dan motivasi semuanya berpengaruh signifikan (0,000) secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan. yang paling dominan dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan yaitu sebesar (3,055). Berdasarkan kondisi yang terjadi dilapangan, penelitian ini menghasilkan rekomendasi untuk perbaikan pekerjaan di masa depan yang berkaitan dengan motivasi, gaya kepemimpinan, dan kepuasan kerja karyawan guna untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya, Kepemimpinan, Motivasi kerja, kepuasan kerja.

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the effect of leadership style and work motivation on employeement satisfaction. The hipothesis of this research is “ there is significant effect of the style of leadership and motivation simultaneously or parsial”. The object of this research is puskesmas kalisat of Jember which containt about 64 respondents using purposive technique sampling. The data collection used observation, interviews and kuisioner. The analysis method that used in this research includes validity test, reliability test, classic assumption test (normality test, multicolinearity test, heteroscedasticity test), Plath analysis and test of hypothesis (F-test, t-test and thecoefficient of determination). From the result of analysis, it showed that the variables of leadership style and motivation 0,506 and 0,285, is there positive impact on employeement satisfaction. The t test result of motivational leadership stayle is 3,055 and job's motivation is 2.180, it showed that there is significant effect of employeement satisfaction. From the F test results showed that the leadership style and motivation are all significant 0.000 simultaneously on employeement satisfaction. The leadership style is more dominant in this research because the result is (3,055). Based on the condition that is heppened in the fact, this research resulted recommendations for improvement job in the future with style of leadership, jib's, motivation and employeement satisfaction to improve employee's performance.

Keywords: *style, leadership, motivation, satisfaction.*