



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI KOPERASI SIMPAN
PINJAM MAKMUR JAYA PAKUSARI JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
untuk menyelesaikan Progam Studi Manajemen (S1) dan memperoleh gelar
Sarjana**

Ekonomi

Oleh:

AHLIL ROSFITA DELLI

NIM. 1210411217

**FAKULTAS EKONOMI
PRODI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2016**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ahlil Rosfita Delli
NIM : 1210411217
Prodi : Manajemen

Pernyataan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI KOPERASI SIMPAN PINJAM MAKMUR JAYA PAKUSARI JEMBER, adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata dikemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, Juni 2016
Yang menyatakan,

Ahlil Rosfita Delli
NIM. 1210411217

PERSETUJUAN SKRIPSI



PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI KOPERASI SIMPAN PINJAM MAKMUR JAYA PAKUSARI JEMBER

Oleh :

Ahlil Rosfita Delli

NIM. 12.10.411.217

Pembimbing :

Dosen Pembimbing Utama : Drs. Ahmad Suharto, MP.

Dosen Pembimbing Pendamping : Drs. Hisyam Zaini

PENGESAHAN

Skripsi berjudul: Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Makmur Jaya Pakusari Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 26 Juli 2016

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji,

Dr. Toni Herlambang, MM

NPK 06 03 425

Anggota 1,

Anggota 2,

Drs. Ahmad Suharto, MP.

NPK 89 06 242

Drs. Hisyam Zaini

NPK. 85.03.124

Mengesahkan:

Dekan

Ketua Jurusan

Dr. Arik Susbiyani, M.Si.

NPK 01 09 289

Maheni Ika Sari, SE, MM.

NIP 19770 811 2005 01 2001

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri” (QS. Ar Ra’d 13:11).

“Barang siapa yang memudahkan urusan saudaranya di dunia, niscaya Allah akan memudahkan urusannya di dunia dan di akhirat” (HR. Muslim).

“Selalu Ingatlah tiga hal dalam kehidupan, kemarin adalah pelajaran, sekarang adalah perjuangan, besok adalah kenyataan”

(Abdullah Mansur M.H).

PERSEMBAHAN

Penulis persembahkan skripsi ini untuk orang-orang yang telah mendukung, membantu dan mendoakan sehingga dapat terselesaikannya penelitian ini. Antara lain :

Penulis persembahkan skripsi ini untuk orang-orang yang telah mendukung, membantu dan mendoakan sehingga dapat terselesaikannya penelitian ini. Antara lain :

1. Bapak Suwndiko dan Ibu Siti Indi, kedua orang tuaku tersayang yang selalu sabar membimbing dan memperjuangkan hingga detik ini.
2. Untuk keluarga besar bapak Suwandiko yang telah ikut mensuport saya selama kuliah.
3. Bapak Drs. Achmad Suharto MP dan Bapak Drs. Hisyam Zaini yang telah membimbing dari awal sehingga terselesaikan skripsi ini.
4. Almamater dan keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
5. Citra Ayu, Muntasir dan Witjaksono yang rela meluangkan waktu untuk menemaniku dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen (2012) Devita,Julia dan Rina,

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Koperasi Simpan Pinjam Makmur Jaya Pakusari Jember bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerjadan Disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada responden, yaitu sebanyak 35 orang karyawan koperasi simpan pinjam makmur jaya pakusari jember. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dinyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Lingkungan kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja

ABSTRACT

Research with title influence of the working environment, and discipline on employee job satisfaction koperasi simpan pinjam makmur jaya pakusari jember aims to determine the influence of the working environment and work discipline on employee job statisfaction.Data used in this research is primary data was collected by questionnaire to the respondent that is 35 people employee on koperasi simpan pinjam makmur jaya pakusari jember. Data analysis using multiple linier regression analysis. Based on the results of testing the hypothesis can be stated that the working environment have a significant effect on job satisfaction and discipline significant effect on job satisfaction.

Keywords : Working Environment, Disciplin eand job satisfaction

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Makmur Jaya Pakusari Jember”.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M,Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Dra. Hj. Retno Endah Supeni, MM selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bapak Dr. Toni Herlambang, MM selaku dosen pengaji yang telah memberikan bantuan saran dan masukan.
4. Bapak Drs. Achmad Suharto, MP dan Bapak Drs. Hisyam Zaini, selaku dosen pembimbing yang senantiasa dengan sabar membimbing, memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember, terima kasih untuk ilmu dan inspirasinya.
6. Pihak Koperasi Simpan Pinjam Makmur Jaya Pakusari Jember dan responden yang telah memberikan ijin serta membantu dalam penelitian ini

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun bagi pengembang skripsi ini di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jember, Juni 2016

Penulis

Ahlil Rosfita Delli

NIM. 1210411217

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTRA GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2Perumusan Masalah	6
1.3Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Teori.....	8
2.1.1Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Lingkungan Kerja	8
2.1.3Disiplin Kerja.....	14
2.1.4Kepuasan Kerja Karyawan	22
2.2Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	25
2.3Kerangka Konseptual.....	26
2.4Hipotesis	27

BAB 3 : METODE PENELITIAN	29
3.1Identifikasi Variabel.....	29
3.2Definisi Operasional Variabel.....	29
3.3Desain Penelitian	30
3.4Jenis Data	31
3.5 Populasi.....	31
3.6Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.7Teknik Analisis Data.....	33
3.7.1 Uji Instrumen Data.....	33
3.8Uji Asumsi Klasik.....	34
3.9 Regresi Linier Berganda	35
3.10 Analisis Koefisien Determinasi	35
3.11 Pengujian Hipotesis	36
 BAB 4 : HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	38
4.1.1 Sejarah Singkat Koperasi.....	38
4.1.2 Visi dan Misi Koperasi	39
4.1.3 Struktur Organisasi Koperasi.....	40
4.1.4 Uraian Tugas Dan Tanggung Jawab Koperasi	41
4.1.5 Deskripsi Statistik Responden	42
4.1.6 Analisis Dekriptif Pernyataan Responden.....	44
4.2 Analisis Data.....	50
4.2.1 Pengujian Instrumen Data.....	50
4.2.1.1 Uji Validitas Data.....	50
4.2.1.2 Uji Realibilitas Data	51
4.2.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	51
4.2.3.1 UjiMultikolinearitas	52
4.2.3.2 Uji Heteroskedastisitas	52
4.2.3.3 Uji Normalitas	53

4.2.2 Analisis Regresi Linier Berganda	54
4.2.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	56
4.2.4 Pengujian Hipotesis	56
4.2.4.1 Uji t.....	56
4.2.4.2 Uji F.....	58
4.3 Pembahasan.....	59
 BAB 5 : KESIMPULAN DAN SARAN	62
5.1Kesimpulan	62
5.2Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Presensi Karyawan Tahun 2015.....	4
Tabel 1.2 Data Kepusan Kerja Karyawan Tahun 2015.....	5
Tabel 2.1 Rangkuman Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 4.1 Data Responden Menurut Usia	42
Tabel 4.2 Data Responden Menurut Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.3 Data Responden Menurut Tingkat Pendidikan	43
Tabel 4.4 Data Responden Menurut Masa Kerja	44
Tabel 4.5 Data Frekuensi Pernyataan Lingkungan Kerja	45
Tabel 4.6 Data Frekuensi Pernyataan Disiplin Kerja.....	46
Tabel 4.7 Data Frekuensi Pernyataan Kepuasan Kerja.....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas.....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4.11 Hasil Regresi Linier Berganda.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial (Uji t)	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	26
Gambar 4.1Struktur Organisasi.....	40
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
Gambar 4.3Hasil Uji Normalitas.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisioner dan Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 2 Rekapitulasi Data Jawaban Responden
- Lampiran 3 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 4 Hasil Uji Analisis Data
- Lampiran 5 Dokumentasi Penelitian

