

## **ABSTRAK**

Penelitian dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Koperasi Simpan Pinjam Makmur Jaya Pakusari Jember bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerjadan Disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada responden, yaitu sebanyak 35 orang karyawan koperasi simpan pinjam makmur jaya pakusari jember. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat dinyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

**Kata kunci :** Lingkungan kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja

## **ABSTRACT**

*Research with title influence of the working environment, and discipline on employee job satisfaction koperasi simpan pinjam makmur jaya pakusari jember aims to determine the influence of the working environment and work discipline on employee job statisfaction.Data used in this research is primary data was collected by questionnaire to the respondent that is 35 people employee on koperasi simpan pinjam makmur jaya pakusari jember. Data analysis using multiple linier regression analysis. Based on the results of testing the hypothesis can be stated that the working environment have a significant effect on job satisfaction and discipline significant effect on job satisfaction.*

*Keywords : Working Environment, Disciplin eand job satisfaction*

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Makmur Jaya Pakusari Jember”.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Arik Susbiyani, M,Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
2. Ibu Dra. Hj. Retno Endah Supeni, MM selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember.
3. Bapak Dr. Toni Herlambang, MM selaku dosen pengaji yang telah memberikan bantuan saran dan masukan.
4. Bapak Drs. Achmad Suharto, MP dan Bapak Drs. Hisyam Zaini, selaku dosen pembimbing yang senantiasa dengan sabar membimbing, memberi petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember, terima kasih untuk ilmu dan inspirasinya.
6. Pihak Koperasi Simpan Pinjam Makmur Jaya Pakusari Jember dan responden yang telah memberikan ijin serta membantu dalam penelitian ini

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun bagi pengembang skripsi ini di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Jember, Juni 2016

Penulis

Ahlil Rosfita Delli

NIM. 1210411217

## **DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTRA GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB 1 : PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2Perumusan Masalah .....	6
1.3Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA .....	8
2.1 Tinjauan Teori.....	8
2.1.1Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Lingkungan Kerja .....	8
2.1.3Disiplin Kerja.....	14
2.1.4Kepuasan Kerja Karyawan .....	22
2.2Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	25
2.3Kerangka Konseptual.....	26
2.4Hipotesis .....	27

BAB 3 : METODE PENELITIAN .....	29
3.1Identifikasi Variabel.....	29
3.2Definisi Operasional Variabel.....	29
3.3Desain Penelitian .....	30
3.4Jenis Data .....	31
3.5 Populasi.....	31
3.6Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.7Teknik Analisis Data.....	33
3.7.1 Uji Instrumen Data.....	33
3.8Uji Asumsi Klasik.....	34
3.9 Regresi Linier Berganda .....	35
3.10 Analisis Koefisien Determinasi .....	35
3.11 Pengujian Hipotesis .....	36
 BAB 4 : HASIL DAN PEMBAHASAN .....	38
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	38
4.1.1 Sejarah Singkat Koperasi.....	38
4.1.2 Visi dan Misi Koperasi .....	39
4.1.3 Struktur Organisasi Koperasi.....	40
4.1.4 Uraian Tugas Dan Tanggung Jawab Koperasi .....	41
4.1.5 Deskripsi Statistik Responden .....	42
4.1.6 Analisis Dekriptif Pernyataan Responden.....	44
4.2 Analisis Data.....	50
4.2.1 Pengujian Instrumen Data.....	50
4.2.1.1 Uji Validitas Data.....	50
4.2.1.2 Uji Realibilitas Data .....	51
4.2.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	51
4.2.2.1 UjiMultikolinearitas .....	52
4.2.2.2 Uji Heteroskedastisitas .....	52
4.2.2.3 Uji Normalitas .....	53

4.2.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....	54
4.2.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	56
4.2.4 Pengujian Hipotesis .....	56
4.2.4.1 Uji t.....	56
4.2.4.2 Uji F.....	58
4.3 Pembahasan.....	59
 BAB 5 : KESIMPULAN DAN SARAN .....	62
5.1Kesimpulan .....	62
5.2Saran .....	63
DAFTAR PUSTAKA .....	64
LAMPIRAN	

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Presensi Karyawan Tahun 2015.....	4
Tabel 1.2 Data Kepusan Kerja Karyawan Tahun 2015.....	5
Tabel 2.1 Rangkuman Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 4.1 Data Responden Menurut Usia .....	42
Tabel 4.2 Data Responden Menurut Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.3 Data Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	43
Tabel 4.4 Data Responden Menurut Masa Kerja .....	44
Tabel 4.5 Data Frekuensi Pernyataan Lingkungan Kerja .....	45
Tabel 4.6 Data Frekuensi Pernyataan Disiplin Kerja.....	46
Tabel 4.7 Data Frekuensi Pernyataan Kepuasan Kerja.....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Realibilitas.....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas .....	52
Tabel 4.11 Hasil Regresi Linier Berganda.....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	58

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	26
Gambar 4.1Struktur Organisasi.....	40
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	53
Gambar 4.3Hasil Uji Normalitas.....	54

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuisioner dan Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 2 Rekapitulasi Data Jawaban Responden
- Lampiran 3 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 4 Hasil Uji Analisis Data
- Lampiran 5 Dokumentasi Penelitian

