

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Pegawai Struktural Dinas Pertanian
Kabupaten Bondowoso)**

TESIS



Oleh :

**IMAM ZARKASYI
NIM. 1720412022**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Pegawai Struktural Dinas Pertanian
Kabupaten Bondowoso)**

TESIS

**Untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen (MM)
pada program studi Magister Manajemen Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Jember**



Oleh :

IMAM ZARKASYI

NIM. 1720412022

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Pada Pegawai Struktural Dinas Pertanian
Kabupaten Bondowoso)**

Yang disusun oleh Imam Zarkasyi telah disetujui untuk dipertahankan didepan

Tim Penguji pada Tanggal 21 Januari 2020

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Hanafi, M.Pd
NIP. 19670815 199203 1 002

Dr. Dwi Cahyono, M.Si.Akt
NPK. 99 01 289

PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Pegawai Struktural Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso)

Yang disusun oleh Imam Zarkasyi telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada Tanggal 21 Januari 2020

TIM PENGUJI

Ketua

Dr. Abadi Sanosra, MM

NPK. 05 09 478

Anggota I

Anggota II

Dr. Hanafi, M.Pd

NIP. 19670815 199203 1 002

Dr. Dwi Cahyono, M.Si.Akt

NPK. 99 01 289

Jember, 21 Januari 2020

Ketua Program Studi

Direktur

Dr. Abadi Sanosra, MM

NPK. 05 09 478

Dr. Hanafi, M.Pd

NIP. 19670815 199203 1 002

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : IMAM ZARKASYI

NIM : 1720412022

Prodi : Magister Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa tesis yang berjudul “PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI INTERVENING (Studi Pada Pegawai Struktural Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso)” adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pdsdda institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 21 Januari 2020

Yang menyatakan,

IMAM ZARKASYI

NIM. 1720412022

PERSEMBAHAN

*Tesis ini kupersembahkan kepada
Ramah tor Almarhumah Ebhu,
Bapak dan Ibu,
Istriku tercinta Dwi Sri Astutik,
Putraku Fatir Muhammad Za'im,
dan semua yang sudah mendukung penyelesaian tesis ini.*



UNGKAPAN TERIMA KASIH

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Karena dengan rahmat dan hidayah-Nyalah penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI INTERVENING (Studi Pada Pegawai Struktural Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso)”

Dalam proses penyusunan tesis ini penulis telah memperoleh bantuan, bimbingan dan dukungan semangat dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat:

1. Dr. Hanafi, M.Pd., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember sekaligus selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan arahan yang terbaik dalam penelitian ini.
2. Dr. Dwi Cahyono, M.Si.Akt, selaku Dosen Pembimbing II yang selalu memberikan bimbingan dan arahan yang konstruktif demi terwujudnya karya ilmiah yang berkualitas dan sesuai yang diharapkan.
3. Dr. Abadi Sanosra, MM selaku Ketua Tim Penguji sekaligus Ketua Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.
4. Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Jember.

Mengingat keterbatasan sebagai manusia, penulis mengharapkan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan tesis ini dan akhir kata semoga tesis ini berguna bagi pembaca dan peneliti yang akan datang.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas pertolongan Allah yang telah memberi kekuatan kepada saya dalam menyelesaikan Tesis ini. Segala hal yang telah diupayakan semoga bermanfaat baik bagi penulis maupun bagi pembaca. Tesis ini berjudul “PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Pegawai Struktural Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso)”, disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan guna meraih gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Jember.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada semua yang telah membantu dengan ikhlas sehingga tesis ini dapat terselesaikan. Dengan segala kemampuan dan pengetahuan serta pengalaman yang penulis miliki, oleh karena itu segala saran dan kritik sangat diharapkan.

Akhir kata, mudah-mudahan tesis ini dapat memberikan manfaat dan tambahan pengetahuan bagi pembaca. Amin.

Jember, 21 Januari 2020

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul	i
Judul	ii
Persetujuan Pembimbing	iii
Pengesahan	iv
Pernyataan Orisinalitas.....	v
Persembahan	vi
Ungkapan Terima Kasih	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran	xvi
Abstrak (Bahasa Indonesia)	xvii
Abstrak (Bahasa Inggris).....	xviii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Orisinalitas Penelitian	12
1.5 Manfaat Penelitian	12
 BAB II KAJIAN TEORI DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Teori	14
2.1.1 Teori Variabel Penelitian	14
2.1.1.1 Kinerja.....	15
2.1.1.2 Kepuasan Kerja.....	21
2.1.1.3 Kepemimpinan	27
2.1.1.4 Kompensasi.....	30
2.1.1.5 Lingkungan Kerja	32
2.1.2 Penelitian Terdahulu	37
2.1.3 Kerangka Konseptual.....	49
2.2 Hipotesis	50
2.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	50
2.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	51
2.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	52
2.2.4 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	53
2.2.5 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	54
2.2.6 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	55
2.2.7 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	56
2.2.8 Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja	56

2.2.9 Pengaruh Tidak Langsung Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja	57
2.2.10 Pengaruh Tidak Langsung Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja	57

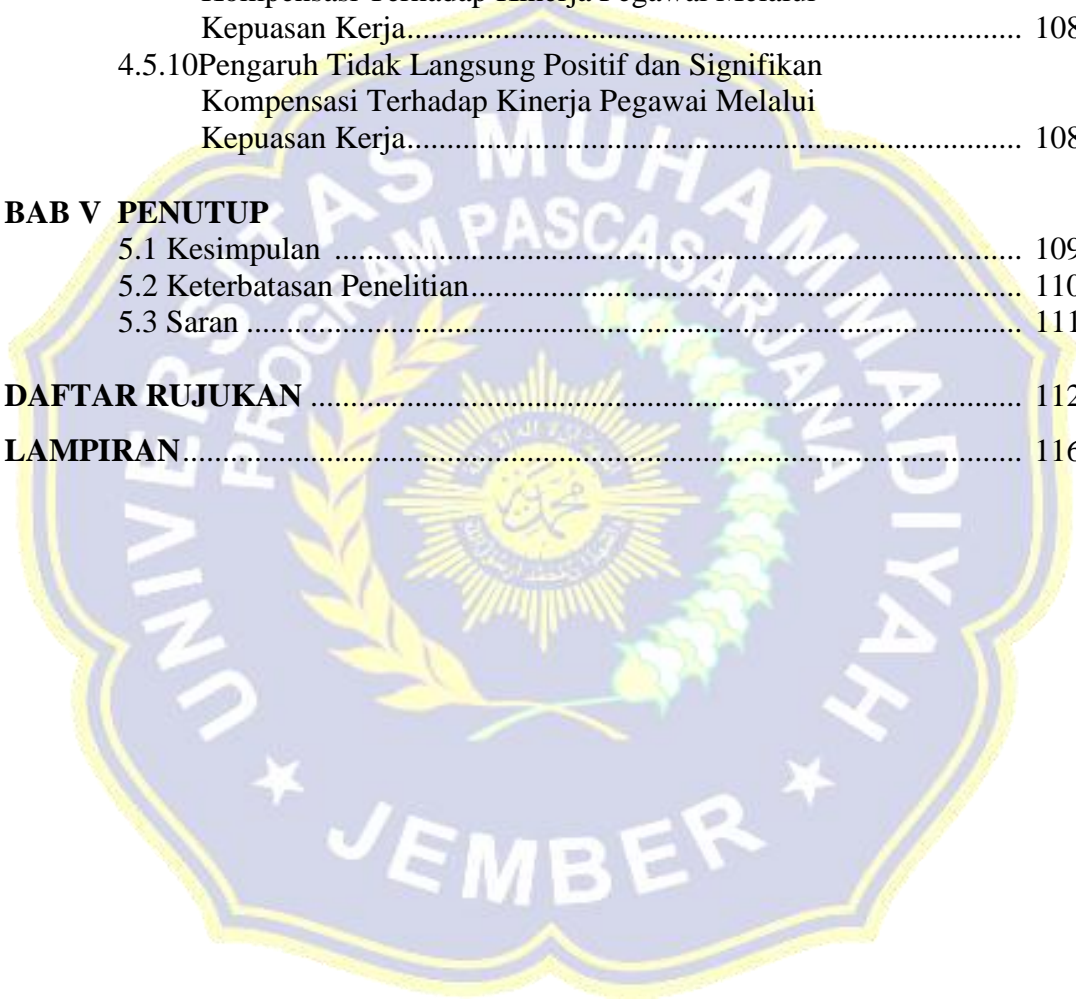
BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian	60
3.2 Desain Penelitian	61
3.3 Definisi Operasional Variabel	62
3.4 Prosedur Penelitian	69
3.5 Tempat dan Waktu Penelitian	70
3.6 Populasi	70
3.7 Teknik Pengumpulan Data	70
3.8 Instrumen Pengumpulan Data	71
3.8.1 Kuesioner	71
3.8.2 Uji Instrumen	72
3.8.2.1 Uji Validitas	73
3.8.2.2 Uji Reliabilitas	75
3.9 Teknik Analisis Data	77

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Data Penelitian	81
4.1.1 Karakteristik Responden	81
4.1.1.1 Jenis Kelamin Responden	81
4.1.1.2 Usia Responden	82
4.1.1.3 Pendidikan Responden	83
4.1.1.4 Masa Kerja Responden	84
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	85
4.2.1 Variabel Kepemimpinan (X1)	85
4.2.2 Variabel Kompensasi (X2)	87
4.2.3 Variabel Lingkungan Kerja (X3)	88
4.2.4 Variabel Kepuasan Kerja (Z)	89
4.2.5 Variabel Kinerja Pegawai (Y)	91
4.3 Analisis Data	92
4.3.1 Uji Outer Model	92
4.3.1.1 Uji Validitas	92
4.3.1.2 Uji Reliabilitas	96
4.3.2 Uji Inner Model	97
4.4 Uji Hipotesis	98
4.5 Pembahasan	104
4.5.1 Pengaruh Positif dan Signifikan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	104
4.5.2 Pengaruh Positif dan Signifikan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	104
4.5.3 Pengaruh Positif dan Signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	105
4.5.4 Pengaruh Positif dan Signifikan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	105

4.5.5 Pengaruh Positif dan Signifikan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	106
4.5.6 Pengaruh Positif dan Signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	106
4.5.7 Pengaruh Positif dan Signifikan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	107
4.5.8 Pengaruh Tidak Langsung Positif dan Signifikan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja.....	107
4.5.9 Pengaruh Tidak Langsung Positif dan Signifikan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja.....	108
4.5.10 Pengaruh Tidak Langsung Positif dan Signifikan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja.....	108
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	109
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	110
5.3 Saran	111
DAFTAR RUJUKAN	112
LAMPIRAN	116



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso TA. 2018	8
Tabel 1.2 Rekapitulasi Capaian Sasaran Kerja (SKP) Struktural Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso Tahun 2018-2019	9
Tabel 2.1 Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan <i>Ubud Aura Accomodation</i> di Ubud, Gianyar	37
Tabel 2.2 <i>The Impact of Compensation and Job Motivation on Employee Performance With Job Satisfaction as Mediating Variable: A Study at Bali Regional Office of Direktorat General of Taxes</i>	38
Tabel 2.3 <i>Impact of Compensation and Career Development on Job Satisfaction and Employee Performances</i>	39
Tabel 2.4 <i>The Influence of Leadership Style, Work Environment on Job Satisfaction and Employee Performances at PT. Khrisna Multi Lintas Cemerlang</i>	40
Tabel 2.5 <i>The Effect of Leadership Style, Work Environment and Organizational Culture on and Employee Performances: A Case Study at Kawasan Industri Makassar (KIMA) Indonesia</i>	41
Tabel 2.6 Hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Politeknik Kesehatan	42
Tabel 2.7 <i>The Effect of Compensation, Leadership and Organizational Culture Through Work Motivation on Employee Performance</i>	43
Tabel 2.8 Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening	44
Tabel 2.9 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bank BTN (Persero) Cabang Bekasi.....	45
Tabel 2.10 Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan	46

Tabel 2.11 Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan KUD Tani Bahagia Gondang	47
Tabel 2.12 <i>Effect of Leadership Style on Job Satisfaction and Intention to Stay in Shipping Industry</i>	48
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian.....	74
Tabel 3.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	76
Tabel 4.1 Data Pegawai Struktural Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2019	81
Tabel 4.2 Data Pegawai Struktural Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso Berdasarkan Usia Tahun 2019	82
Tabel 4.3 Data Pegawai Struktural Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso Berdasarkan Jenjang Pendidikan Tahun 2019	84
Tabel 4.4 Data Pegawai Struktural Dinas Pertanian Kabupaten Bondowoso Berdasarkan Masa Kerja Tahun 2019	85
Tabel 4.5 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kepemimpinan (X1) ...	86
Tabel 4.6 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kompensasi (X2)	87
Tabel 4.7 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Lingkungan Kerja (X3)	88
Tabel 4.8 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	90
Tabel 4.9 Distribusi Responden Atas Jawaban Variabel Kinerja Pegawai (Y) ...	91
Tabel 4.10 <i>Convergent Validity</i> Variabel Kepemimpinan	93
Tabel 4.11 <i>Convergent Validity</i> Variabel Kompensasi	93
Tabel 4.12 <i>Convergent Validity</i> Variabel Lingkungan Kerja.....	94
Tabel 4.13 <i>Convergent Validity</i> Variabel Kepuasan Kerja	94
Tabel 4.14 <i>Convergent Validity</i> Variabel Kinerja Pegawai	95
Tabel 4.15 Uji Validitas dengan <i>Combined Loadings and Cross Loading</i>	96
Tabel 4.16 Uji Reliabilitas.....	97

Tabel 4.17 *Model Fit and Quality Indices* 98
Tabel 4.18 Nilai Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan *Total Effect* 103



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Teori Induk Perilaku Organisasi	15
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual.....	49
Gambar 2.3 Model Penelitian	58
Gambar 3.1 Dimensionalisasi Kepemimpinan	62
Gambar 3.2 Dimensionalisasi Kompensasi	64
Gambar 3.3 Dimensionalisasi Lingkungan Kerja.....	65
Gambar 3.4 Dimensionalisasi Kepuasan Kerja	66
Gambar 3.5 Dimensionalisasi Kinerja Pegawai	68
Gambar 4.1 Model Pengujian <i>Partial Least Square WarpPLS 6.0</i>	99

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	116
Lampiran 2 Data Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	120
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Instrumen Dengan SPSS.....	122
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Dengan SPSS.....	127
Lampiran 5 Data Hasil Kuesioner Penelitian.....	130
Lampiran 6 Analisis <i>Partial Least Square</i>	142

