

***PSYCHOLOGY CAPITAL* SEBAGAI PREDIKTOR *ORGANIZATIONAL*
COMMITMENT PADA GURU SMPM di KABUPATEN JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Strata 1 (S-1) Sarjana Psikologi Pada Fakultas Psikologi Universitas
Muhammadiyah Jember**



Oleh :

Dhayu Alex Saputra

1510811020

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

2020

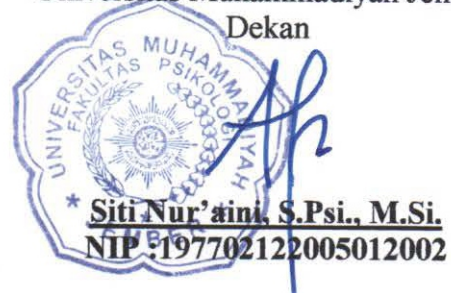
HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Jember Untuk Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Strata Satu (S-1) Psikologi

Pada Tanggal

17 Februari 2020

Mengesahkan,
Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Jember
Dekan

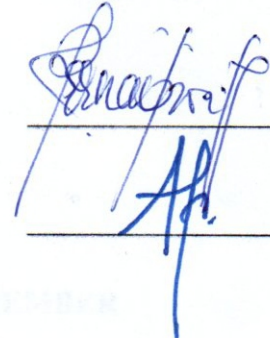


Dewan Penguji

Erna Ipak Rahmawati, S.Psi., MA
NIP : 197805072005012001

Siti Nur'aini, S.Psi., M.Si
NIP : 197702122005012002

Tanda Tangan



HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Dhayu Alex Saputra

Nim : 1510811020

Dengan disaksikan oleh tim penguji skripsi, menyatakan skripsi ini adalah karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh derajat kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan saya, tidak ada karya atau terbitan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Jika terdapat hal-hal yang tidak sesuai dengan isi pernyataan ini, maka saya bersedia menerima konsekuensi berupa pencabutan gelar sarjana yang telah saya peroleh.

Jember, 17 Februari 2020

Yang menyatakan



Dhayu Alex Saputra

HALAMAN PERSEMBAHAN

Terima kasih untuk segala cinta, perhatian, do'a dan dukungan

Dari orang-orang terdekat dihati

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Bapak dan Ibu

Atas segala doa dan pengorbanan yang telah diberikan

Takkan terbalas oleh apapun.

Adik dan Keluargaku tersayang

Atas segala dukungan, perhatian

Semangat dan doanya.

Sahabat- sahabat tercinta

Atas segala dukungan kalian, serta doanya.

MOTO

خَيْرُ النَّاسِ أَنْفَعُهُمْ لِلنَّاسِ

“Sebaik-baiknya manusia adalah yang bermanfaat bagi orang lain”

(Hadist Rasulullah S.A.W)

Jika kau ingin hidup bahagia, maka hal yang paling penting adalah kau harus mengenali dirimu. Karna saat kau tau kapasitasmu, maka kau tidak akan memaksa atau menyerah dalam hidupmu.

(Dhayu Alex Saputra, 2020)

Tidaklah cukup untu memiliki pikiran yang baik, karen yang paling penting adalah menggunakan pikiran itu dengan baik.

(Rene Decrates)

KATA PENGANTAR

Rasa syukur yang teramat dalam dalam penulis panjatkan kehadiran Allah SWT hanya atas izin dan kasih sayangNya dimudahkan segala sesuatu yang sulit bagi manusia. Shalawat serta salam akan selalu tercurahkan kepada yang mulia Nabi Muhammad SAW. terselesaikannya karya ini merupakan sebuah perjalanan panjang yang membawa penulis pada proses pembelajaran komprehensif dalam tingkatan yang lebih tinggi. Karya kecil ini tercipta dengan usaha dan serba keterbatasan, dengan bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak karya ini bisa terwujud. Penulis menghaturkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Siti Nur'aini S.Psi.,M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember dan sekaligus menjadi dosen pembimbing, yang sudah memberikan waktu dan kesabarannya untuk membimbing dan memberikan ilmu selama penulis berada di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember
2. Bapak Danan Satriyo W, S.Sos, M,Si. selaku dosen pembimbing yang telah membantu penulis untuk memahami tata tulis serta mentranfer ilmu untuk penulis. Terimakasih atas kepercayaan dan kesabaran yang diberikan sehingga membangun kemandirian penulis

3. Ibu Erna Ipak Rahmawati S.Psi.,M.A selaku dosen penguji yang telah menuntun dalam proses perancangan karya tulis ini. Terimakasih atas dukungan dan kesabaran yang luar biasa dalam membimbing penulis.
4. Ibu Maimunah dan Bapak Fery Hadi Jamil, atas dukungan doa dan dedikasinya dalam hidup penulis sejak lahir sampai hari ini. Tanpa kalian penulis hanyalah seongkok daging yang tidak akan bisa melakukan apa-apa.
5. Adik Shelyn dan keluarga, yang selalu menghibur ketika penulis mengalami kejenuhan dan kebosanan dalam melakukan rutinitas.
6. Regita Aulia Ajeng Imahdiana, yang sudah membantu atas selesainya tugas akhir ini serta kesabaran, dukungan dan doanya untuk memberikan yang terbaik bagi penulis.
7. Makhfud Kholis, Ozy, Rey dan Dicky pradana yang sudah memberikan dukungan sejak awal masuk kuliah. terima kasih untuk semua bantuan yang kalian berikan. Serta terima kasih atas tumpangan kost dan *wifi* selama penulis melakukan aktifitas penulisan ini.
8. Safitri, Galang, Pingki R, Ayu, Sukma yang sudah mendapat gelar sarjana terlebih dahulu dan sudah menghibur dan membantu penulis, semoga semua amal kebaikan kalian diberikan ganti yang lebih baik, aamiin.
9. Yunan, Mas Rangga, Dio, Kimpang, Jalil, Singgih, Arya, Diva, Tulus, Atta, dan seluruh jajarannya, terima kasih untuk gambaran pengalaman yang sudah diberikan, serta sudah menemani selama penulis mengerjakan tugas akhir ini.

10. Kepada seluruh Mahasiswa Psikologi angkatan 2015, terima kasih atas perjuangan kita selama ini. Semoga menjadi lulusan yang sukses dan bermanfaat bagi orang lain. amin
11. Kepada Pak Sumarsono, MbK Riska dan Jajarannya yang sudah bersedia membantu penulis dalam melakukan aktifitas secara administrasi.
12. Kepada Bu Yuyun dan Jajarannya, terima kasih atas tempat yang diberikan untuk penulis sebagai tempat untuk berkeluh kesah, beristirahat dilingkungan kampus selama penulis mengerjakan skripsi.

Jember, 11 Februari 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xiv
<i>ABSTRAK</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	12
E. Keaslian Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. <i>Organizational Commitment</i>	15
1. Pengertian	15
2. Dimensi <i>organizational Commitment</i>	16
3. Indikator Dimensi <i>Organizational Commitment</i>	16
4. Faktor yang Mempengaruhi <i>Organizational Commitment</i>	17
5. Dampak Positif dan Negatif <i>Organizational Commitment</i>	20
B. <i>Psychology Capital</i>	21
1. Pengertian <i>Psychology Capital</i>	21
2. Dimensi <i>Psychology Capital</i>	22
C. Pengaruh <i>Psychology Capital</i> terhadap <i>Organizational Commitment</i>	23

D. Hipotesa.....	26
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	27
B. Identifikasi Variabel.....	27
C. Populasi Sampel	28
1. Populasi	28
2. Sampel	28
D. Definisi Operasional	29
E. Metode Pengumpulan data	30
F. Analisa Data	33
1. Uji Instrumen.....	33
2. Uji Asumsi.....	35
3. Uji Hipotesa.....	36
4. Uji Deskriptif.....	36
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	
A. Orientasi Kancha Dan Persiapan.....	38
B. Analisa Data	39
1. Alat Ukur Penelitian.....	39
a. Skala <i>Organizational Commitment</i>	41
1) Validitas Uji Coba	41
2) Validitas Pengambilan Data	41
b. Skala <i>Psychology Capital</i>	42
1) Validitas Uji Coba	42
2) Validitas Pengambilan Data	43
2. Uji Reliabilitas.....	44
a. Reliabilitas Uji Coba	44
b. Reliabilitas Pengambilan Data	45
3. Uji Asumsi.....	46
a. Uji Normalitas	46

b. Uji Linieritas.....	47
4. Uji Hipotesa.....	48
5. Uji Deskriptif.....	49
C. Pembahasan	60
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	76
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1. <i>Blue print</i> skala <i>organizational commitment</i>	31
Tabel 2. <i>Blue print</i> skala <i>psychology capital</i>	33
Tabel 3. Hasil validitas Uji Coba skala <i>organizational commitment</i>	41
Tabel 4. Hasil validitas pengambilan data <i>organizational commitment</i>	42
Tabel 5. Hasil uji validitas uji coba skala <i>psychology capital</i>	43
Tabel 6. Hasil uji pengambilan data skala <i>psychology capital</i>	43
Tabel 7. Hasil uji reliabilitas data uji coba.....	44
Tabel 8. Hasil uji reliabilitas pengambilan data.....	45
Tabel 9. Hasil uji normalitas	46
Tabel 10. Hasil uji linieritas	47
Tabel 11. Uji Hipotesis	48
Tabel 12. Kategori skor <i>organizational commitment</i>	50
Tabel 13. Data <i>organizational commitment</i> berdasarkan dimensi	51
Tabel 14. Demografi <i>organizational commitment</i>	52
Tabel 15. Kategori skor <i>psychology capital</i>	54
Tabel 16. Data <i>psychology capital</i> berdasarkan dimensi	55
Tabel 17. Data Demografi <i>psychology capital</i>	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat keterangan selesai penelitian	84
Lampiran 2. Skala uji coba	89
Lampiran 3. Skala penelitian	93
Lampiran 4. Validitas uji coba <i>organizational commitment</i>	97
Lampiran 5. Validitas pengambilan data <i>organizational commitment</i>	97
Lampiran 6. Validitas uji coba <i>psychology capital</i>	107
Lampiran 7. Validitas pengambilan data <i>psychology capital</i>	110
Lampiran 8. Hasil uji reabilitas uji coba <i>organizational commitment</i>	113
Lampiran 9. Hasil uji reliabilitas pengambilan data <i>organizational commitment</i> ..	113
Lampiran 10. Hasil uji reliabilitas uji coba <i>psychology capital</i>	113
Lampiran 11. Hasil uji reliabilitas pengambilan data <i>psychology capital</i>	114
Lampiran 12. Hasil uji normalitas	114
Lampiran 13. Hasil uji linieritas	115
Lampiran 14. Hasil uji hipotesa	116