

**PSYCHOLOGY CAPITAL SEBAGAI PREDIKTOR TERHADAP  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT PADA GURU SMPM di  
KABUPATEN JEMBER**

**Dhayu Alex Saputra <sup>1</sup> Siti Nur'aini <sup>2</sup>**

**INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana *psychology capital* mampu mempengaruhi pada *organizational commitment* yang dimiliki oleh guru pada SMPM di Kabupaten Jember. *Psychology capital* merupakan pandangan positif yang dimiliki oleh seseorang terhadap dirinya sendiri, yang ditandai dengan adanya 4 hal yaitu 1) *self efficacy*, 2) *Hope* atau harapan, 3) Daya lenting, 4). *Optimism*. Sedangkan *organizational commitment* merupakan perasaan suka atau tidak suka yang dimiliki oleh seseorang terhadap suatu organisasi yang ditandai dengan munculnya 3 hal yaitu, 1) *Affective commitment*, 2) *Continue commitment*, 3) *Normative commitment*.

Metode Penelitian menggunakan Kuantitatif dengan bentuk hubungan kausal. Peneliti menggunakan *accidental sampling* untuk mendapatkan sampel sebanyak 78 guru di SMPM di Kabupaten Jember. Skala yang digunakan dalam penelitian kali ini menggunakan jenis skala *likert* yaitu *organizational commitment quetioner (OCQ)* dan *psychologi capital quetioner (PCQ)*.

Berdasarkan hasil analisa data yang dilakukan dapat dikatakan bahwa *psikologi capital* mampu mempengaruhi *organizational commitment* dengan prosentase sebesar 92,9% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Hasil uji deskriptif *organizational commitment* dan *psychology capital* ditinjau dari jenis kelamin, usia, lama bekerja, dan pendidikan mendapatkan skor yang sangat fluktuatif.

**Kata Kunci : *Organizational commitent, Psycap***

- 
1. Peneliti
  2. Dosen Pembimbing

***Psychology Capital As a Predictor Of The Organizational Commitment to The Teacher Of SMPM in Jember District***

**Dhayu Alex Saputra <sup>1</sup> Siti Nur'aini <sup>2</sup>**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine how psychology capital is able to influence the organizational commitment of teachers at SMPM in Jember District. Psychology capital is a positive outlook possessed by someone against himself, which is characterized by the existence of 4 things namely 1) self efficacy, 2) Hope or hope, 3) Resilience, 4). Optimism. While organizational commitment is a feeling of like or dislike that is owned by someone against an organization that is marked by the emergence of 3 things, namely, 1) Affective commitment, 2) Continue commitment, 3) normative commitment.*

*The research method uses quantitative with a form of causal relationships. Researchers used accidental sampling to get a sample of 78 teachers at SMPM in Jember Regency. The scale used in this study uses a Likert scale type namely organizational commitment questionnaire (OCQ) and psychology capital questioner (OCQ).*

*Based on the results of data analysis, it can be said that psychology of capital is able to influence organizational commitment with a percentage of 92.9% and the rest is influenced by other variables. Descriptive test results of organizational commitment and psychology capital in terms of gender, age, length of work, and education get very fluctuating scores.*

***Keyword : Self-esteem, Bullying, Prisoner***

- 
- 1. Reseacher*
  - 2. Supervisor*