

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, Mayer (1990). *The Measurement and Antecedents of Affective, Continue, Normative Commitment To the organization. Journal of Occupational Psychology*. 63, 1-18
- Adnan, Prihatsanti (2017). Hubungan Antara *Psychology Capital* dengan Komitmen Organisasi pada Mahasiswa Undip. *Jurnal Empati, Vol 6 (No 4) 185-194*
- Asnawi (1993). Semangat Kerja dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Psikologi, No. 2, 86 – 92*
- Chairil, Darwis, Jamaluddin (2016). Pengaruh Fungsi Kepemimpinan Terhadap Moivasi Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sinjai. *Jurnal Office Vol. 2 No. 1*
- Cohen (1993). *Age and Tenure in Reliation to Organizational Commitmen: Meta Analysis. BASIC AND APPLIED SOCIAL PSYCHOLOGY, 14(2), 143-159*
- Dewi (2017). Pengaruh *Psychological Capital* Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan. Naskah Publikasi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang, Hal 5-10
- Fulasifah, Pradhawati (2017). Konflik Internal dan Model Penyelesaian Knflik Internal Antar Anggota dan Pengurus Serikat Pekerja pada PT. Fumira Semarang. *Journal Of Social and Politi. Hal 1 – 6*
- Hamida dan Iswahyudi (2016). Pengaruh *Psychology Capital* Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan *Security Outsourching. Prosiding Seminar Nasional Psikologi Indigenous Indonesia. Hal 338-339*
- Julianti, Dewayanti (2015). Pengaruh *Psychological Capital* Terhadap Komitmen Organisasi dan Perilaku Kewargaorganisasian pada Karyawan. *Jurnal Psikologi Vol. 8 No. 2*

- Kasenda (2013). Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun *Beverages Company* Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 1 No.3, ISSN 2303-1174
- Lather & Kaur (2015). *Psychology Capital as Predictor of Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior*. *The International Journal Indian Psychology*. Vol 2. Issue 4 ISSN 2349-3429 (p)
- Luthans, Bruce, Avolio (2007). *Psychology Capital Developing the Human Competitive Edge*. Oxford University Press
- Meiyanto, S, Santhoso, H. (1999). Nilai-nilai Kerja dan Komitmen Organisasi: Sebuah Studi dalam Konteks Pekerja Indonesia. *Jurnal Psikologi*. No.1, 29-40
- Mayer, Allen (1997). *Modal of Organizational Commitment: Measurement Issues*. *The Icfai Journal of Organizational Behavior*, Vol. VI, No. 4
- Muchtar (2016). Pengaruh Modal Psikologis dan Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Work Place Well Being*. Tazkiya, *Journal of Psychology* Vol. 4 No. 2
- Nofrida (2014). Hubungan Iklim kerjasama dengan Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Solok. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, Vol. 2 No. 1
- Putra, (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Terhadap *Intention to Leave* di Rumah Sakit Pura Raharja Surabaya. JAKI vol.5 no.2
- Putro (2018). Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Sikap Pada Perubahan Organisasi terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Indonesia* Vol.18 (2), pp 116-125.

- Pramadhani (2012). Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan *Divisi Enterprise Service* (DES) Telkom Ketintang Surabaya. *Jurnal Psikologi dan Organisasi* Vol. 1 No. 2
- Putri (2014). Hubungan Motivasi Kerja dengan Komitmen Kerja Karyawan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Sosial. *Jurnal Administrasi Pendidikan* Vol.2 No.1 Halaman 223-831
- Rahmayani, Milfayetty, Dewi, (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru SMP Negeri di Kecamatan Silih Nara Kabupaten aceh Tengah. *Jurnal Manajemen Pendidikan* Vol.9 No.2 ISSN: 1979-6684
- Sopiah, (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Shaleh (2015). Analisis Faktor Konformatika Skala Modal Psikologis (*Psychology Capital*). *Conference Paper 2019*.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sahrah, Yuniasanti (2018). Efektifitas Pelatihan Pemberian Dukungan Sosial Pada Walinapi dengan Metode Bermain dan Permainan Peran. *Vol. 45 No. 2: 151 -163*
- Wellikin (2017). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau dari Tingkat Usia Karyawan di Okezone Jakarta. Naskah Publikasi, 17-18