



**PROSEDUR SELEKSI TERBUKA JABATAN
PIMPINAN TINGGI PRATAMA TAHUN 2017
(Studi Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumberdaya Manusia Kabupaten Jember)**

SKRIPSI

OLEH

RIZAL BAGUS DWI HANDOKO

NIM 1610511021

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
TAHUN 2020**





**PROSEDUR SELEKSI TERBUKA JABATAN PIMPINAN
TINGGI PRATAMA TAHUN 2017
(Studi Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumberdaya Manusia Kabupaten Jember)**

SEKRIPSI

**diajukan untuk melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana Ilmu Pemerintahan (S.I.P) pada Program Studi
Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Jember**

**OLEH
RIZAL BAGUS DWI HANDOKO
NIM 1610511021**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
TAHUN 2020**



PERSEMBAHAN

Skripsi saya persembahkan untuk

Bapakku (Bapak Sofyan S.Pd), Ibukku (Ibu Sridatin) yang tak henti hentinya berdoa,
bersabar dan berjuang untuk kesuksesan anakmu ini.

Kakakku (Alfian Bayu Saputro S.Kom) dan Kakak Iparku (Riska Fitriani Amd) yang
senantiasa mengajarku dan memberikanku semangat serta memberiku motivasi
untuk belajar.

Untuk Dosen Pembimbing yang telah sabar mengajarku Drs. Kahar Haerah, M. Si.

Guru dan Dosen terhormat, yang telah memberikan ilmu dan bimbingan dengan
penuh keikhlasan serta kesabaran.

Terima Kasih Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Jember yang menjadi tempat tugas dan tempat terbaik peneliti
memperoleh ilmu yang banyak sehingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan
baik.

Sahabatku dan teman-teman Seperjuanganku selalu ada dalam suka maupun duka boy
Goverment 16 Waliya Abdur Ridho, Afa Ayun Avinas, Faisal Dwi Setyawan,
Novalius Nanda Pramana, Angga Pranoto, Sohibul Fauzan, Ityan Habibi, Humaidin
Akbar, Dwi Anugrah, Gd Reza Budi.

Sahabat-sahabatku dan teman Prodi Ilmu Pemerintahan angkatan 2016 yang selalu
menyemangati dan menginspirasi.

Ilmu Pengetahuan, bangsa dan almamater tercinta Universitas Muhammadiyah
Jember.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Prosedur Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (Studi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kabupaten Jember)” ini telah diuji dan disahkan :

Hari, tanggal : Senin, 4 Maret 2020

Tempat : Ruang 3.2 Gedung B FISIP Universitas Muhammadiyah Jember

Tim Penguji

Ketua



Drs. Itok Wicaksono, M.Si

NIP. 95 05 234

Sekretaris,



Drs. Kahar Haerah, M.Si

NIP. 196601041991011001

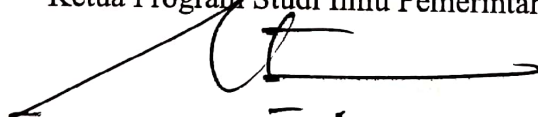
Anggota,



Putri Robiatul A.S. Sos. M.Si

NIP. 198510261 1703806

Mengetahui/Menyetujui
Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan



Drs. Itok Wicaksono, M.Si

NIP. 95 05 234

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Dr. Emy Kholifah/R, M.Si
NIP. 9208378

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri,
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk
telah Saya nyatakan dengan benar.



KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

“Assalamu Alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh”

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas berkah dan karuniaNya kepada penulis dan memberikan kesempatan kepada saya untuk menjalankan studi di jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Jember sampai akhirnya dapat menyelesaikan kuliah dengan baik, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penyusunan skripsi dengan judul “Prosedur Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Kabupaten Jember” . Skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan di Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Jember, dalam memperoleh gelar sarjana Ilmu Pemerintahan . Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari masih banyak kekurangan baik dari segi substansi maupun redaksinya. Oleh karena itu, penulis juga mengharapkan kritik, saran, serta masukan dari Bapak/Ibu Dosen serta rekan-rekan mahasiswa lainnya. Penulis juga menyadari bahwa skripsi ini tidak akan dapat selesai tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak baik dalam bentuk ide atau gagasan, moral, maupun materi. oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang se besar-besarnya kepada :

1. Drs.Kahar Haerah, M.Si., selaku dosen pembimbing saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk menyerahkan saya dalam penyusunan skripsi ini;
2. Bapak dan Ibu Dosen Ilmu Pemerintahan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Terima Kasih banyak atas semua ilmu, didikan, dan pengalaman yang sangat berarti yang telah kalian ajarkan kepada saya selama ini;



1. Bapak Anas selaku Sekretaris Badan Kepegawaian dan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember dan Ibu Suci selaku Sekretaris Bidang Mutasi yang telah menerima dan membantu saya dalam melakukan penelitian dan mencari data yang saya perlukan;
2. Bapak Hj.Hidayattullah, S.sos yang telah membantu saya sebagai informan untuk memberikan data dan informasi dengan jelas dan cukup tentang masalah peneliti;
3. Orang tua dan keluarga saya yang telah memberikan doa, dukungan, dan bantuan material maupun moral setiap saat;
4. Kakak-kakakku yang selalu sentiasa mendoakan dan memberikan dukungan kepada saya selama menyelesaikan skripsi ini;
5. Sahabat-sahabat Seperjuangan saya boy goverment 16 Waliya Abdur Ridho, Afa Ayun Avinas, Faisal Dwi Setyawan, Novalius Nanda Pramana, Angga Pranoto, Sohibul Fauzan, Ityan Habibi, Humaidin Akbar, Dwi Anugrah, Gd Reza Budi yang selalu ada dalam suka maupun duka; dan
6. keluarga besar Prodi Ilmu Pemerintahan Angkatan 2016 yang telah banyak membantu; selama proses pengerjaan skripsi ini berjalan hingga akhirnya dapat terselesaikan.

Semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala berkenan membalas segala amal kebaikan yang telah mereka berikan. Saya berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi orang lain.

Jember, 4 Maret 2020

Rizal Bagus Dwi Handoko

NIM: 1610511021

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTO	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
PERNYATAAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR	viii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	8
2.2 Kerangka Landasan Teori	10
2.2.1 Pengertian prosedur	10
2.2.1.1 Karakteristik prosedur	10
2.2.2 Pengertian Kompetensi	11
2.2.2.1 Pengetahuan dan Keterampilan	16
2.2.2.2 Manajemen Pengembangan Kompetensi	19
2.2.3 Seleksi	27



2.2.3.1 Tujuan Seleksi.....	27
2.2.3.2 Indikator Seleksi.....	28
2.2.3.3 Perbedaan Seleksi Terbuka & Tertutup	29
2.1 Kerangka Berfikir	29
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Jenis Penelitian	32
3.2 Lokasi Penelitian	32
3.3 Sumber Data	33
3.4 Metode Pengumpulan Data	33
3.5 Penentuan Informan	35
3.6 Metode Analisis Data	35
3.7 Keabsahan Data	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian Kabupaten Jember.....	38
4.1.1 Gambaran Umum Kabupaten Jember.....	40
4.1.2 Gambaran Umum Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah.....	38
4.1.3 Visi dan Misi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah	41
4.1.4 Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan.....	43
4.1.5 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya manusia Daerah.....	46
4.1.6 Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah.....	48
4.2 Prosedur seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi pratama di lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah	51
4.2.1 Tata Cara Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Berdasarkan Peraturan Menpan RB NO 13 Tahun 2014	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Pedoman Wawancara

Lampiran 2 : Daftar Informan

Lampiran 3 : Keterangan Sudah Melakukan Magang Riset

Lampiran4 : Laporan Hasil Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama 2017
Pemerintah Kabupaten Jember.

Lampiran 5 : Dokumentasi Peneliti.

