

ABSTRAK

Nama : Rizal Bagus Dwi Handoko
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul : Prosedur Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Tahun 2017 (Studi Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember)

Tujuan dengan dilaksanakannya penelitian ini adalah menganalisis seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi pratama di Pemerintahan Kabupaten Jember. Dalam seleksi JPT Pratama ini yang mengikuti harus memiliki kompetensi yang baik untuk mengisi jabatan yang lowong sesuai dengan kebutuhan. Permasalahan dalam penelitian ini dirumuskan adalah bagaimana proses sistem seleksi terbuka jabatan pimpinan tinggi pratama dalam peningkatan kualitas kinerja birokrat di pemerintah Kabupaten Jember pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia daerah Kabupaten Jember? Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Dalam penelitian adapun responden dan informan yang merupakan orang benar – benar mengetahui permasalahan yang akan di teliti dan narasumber yang memiliki keahlian serta pemahaman yang baik mengenai isu – isu tertentu. Hasil dari penelitian ini menggambarkan bagaimana proses seleksi JPT Pratama di lingkungan pemerintah Kabupaten Jember 2017 berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2014 Tentang Tata cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi yang Secara Terbuka di Lingkungan Instansi Pemerintah

Kata Kunci : Seleksi Terbuka, Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama