

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina,H.2012.*Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Terhadap Kinerja Dosen Melalui Motivasi Kerja (Studi Pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi-STIE Palangkaraya)*.Volume 1 No 1
- Damayanti,dkk.2018.*Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang)*.Volume 15 No 2
- Dewi,dkk.2016.*Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karyawan Art Galery*. Vol 5 No 9
- Eisenberger, & Huntington, R.1986.*Perceived Organizational Support*.Journal of Applied Psychology. Vol 71 No 3, 500-507
- Farista, G.2017.*Kinerja Karyawan Pada PT. Bussan Auto Finance di Kota Palu*. Jurnal Katalogis.Vol 5 No 4. April 2017 hal 172-181
- Hadijah, S.2016.*Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja dan Displin Kerja*. Volume 1 No 1
- Koopmans, L.2014.*Measuring Individual Work Performance*. Netherlands Organisation of Applied Scientific Research TNO, Leiden, The Netherlands.
- Mujiasih, E.2015.*Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement)*.Vol 14 No 1
- Murniasih,dkk.2016.*Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Afektif*. Vol 5 No 1
- Nur'aini, S.2012.*Pengaruh Budaya Organisasi Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pelayanan Melalui Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt Telkom Area Jember*.Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember.
- Puspaatmaja, dkk.2016. *Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Mediator Antara Partisipasi Karyawan Dalam Pengambilan Keputusan terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif Karyawan Non Manajerial di Perusahaan FMCG Indonesia*. Vol 14 No 4

- Radikun.T.B.S, dkk. 2018. Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi dan Kinerja: Studi kasus jabatan fungsional tertentu penyuluh keluarga berencana. Volume 12 No 1
- Safitri,dkk.2009. *Peran Locus Of Control, Self Esteem, Self Efficacy Dan Prestasi Belajar Terhadap Kematangan Karir. Jurnal Keterakatan Dan Kreativitas.*Vol 3 No 02
- Setiawan, C.2015.*Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang.* Vol 1 No 2
- Soleh.2018.*Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Komitmen Organisasi (Organizational Commitmen) Pada Pegawai BLU Universitas Islam Negeri Surabaya.* Skripsi (tidak diterbitkan) Fakultas Psikologi dan Kesehatan Universitas Negeri Sunan Ampel
- Sugiyono. (2010). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D.* Bandung : Alfabeta
- Susila,dkk.2016.*Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah,Teknologi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Karyawan.* Volume 4
- Syamsul.2013.*Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai: Studi di Perusahaan Daerah Pasar Tohaga Kabupaten Bogor.* Jurnal Aplikasi Manajemen. Volume 2
- Tindige,dkk.2018.*Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan di PT. Wahana Nismo Manado.* Vol 6 No 2
- Ukkas.2017.*Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktifitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo.* Vol 2 No 2
- Wahyuningtyas & Utami.2018.*Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Outsourcing dan Karyawan Tetap.* Volume 60 No 3
- Wijaya,dkk.2017.*Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening.* Volume 6 No 4

