

**PENGARUH PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN *Laissez Faire*  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA SELURUH ORGANISASI  
BEM UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**Strata (S-1) Sarjana Psikologi Pada Fakultas Psikologi**

**Universitas Muhammadiyah Jember**



**Oleh :**

**Mahfud Kholis  
1510811050**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER  
2020**

## HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi  
Universitas Muhammadiyah Jember untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna  
memperoleh derajat Sarjana Satu (S1) Psikologi

Pada Tanggal

6 Maret 2020


Mengesahkan  
Fakultas Psikologi  
Universitas Muhammadiyah Jember  
Dekan

  
Siti Nuraini S.Psi., M.Si  
NIP 197702122005012002

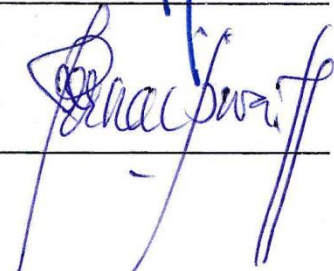
**Dewan Penguji**

1. Siti Nuraini S.Psi., M.Si  
NIP 197702122005012002
2. Erna Ipak Rahmawati S.Psi.,M.A  
NIP. 197805072005012001

**Tanda Tangan**

---

---

## HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Mahfud Kholis

Nim : 1510811050

Dengan disaksikan oleh tim penguji skripsi, menyatakan skripsi ini adalah karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh derajat kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan saya, tidak ada karya atau terbitan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Jika terdapat hal-hal yang tidak sesuai dengan isi pernyataan ini, maka saya bersedia menerima konsekuensi berupa pencabutan gelar sarjana yang telah saya peroleh.

Jember, 6 Maret 2020

Yang menyatakan



Mahfud Kholis

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Terima kasih untuk segala cinta, perhatian, do'a dan dukungan

Dari orang-orang terdekat dihati

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Bapak dan Ibu

Atas segala doa, pengorbanan, dan motivasi yang telah diberikan

Takkan terbalas oleh apapun

Untuk diri saya sendiri

Untuk segala kemampuan, kesabaran dan ketangguhan  
dalam menghadapi segala hal yang telah kita lewati.

Keluargaku tersayang, dan orang-orang terdekat

Atas segala dukungan, perhatian, dan pengertian

Semangat dan doanya

## **MOTO**

“Mencari ilmu itu adalah wajib bagi setiap muslim laki-laki dan perempuan”

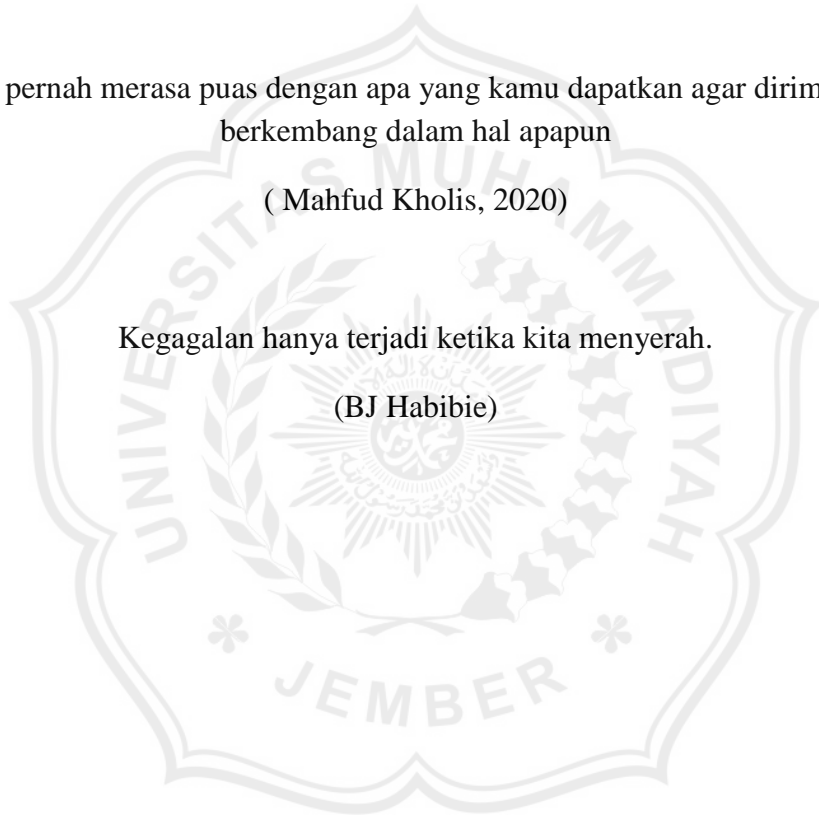
(Hadist Riwayat Ibnu Abdil Barr)

Jangan pernah merasa puas dengan apa yang kamu dapatkan agar dirimu selalu berkembang dalam hal apapun

(Mahfud Kholis, 2020)

Kegagalan hanya terjadi ketika kita menyerah.

(BJ Habibie)



## KATA PENGANTAR

Rasa syukur yang teramat dalam dalam penulis panjatkan kehadiran Allah SWT hanya atas izin dan kasih sayangnya dimudahkan segala sesuatu yang sulit bagi manusia. Shalawat serta salam akan selalu tercurahkan kepada yang mulia Nabi Muhammad SAW. terselesaikannya karya ini merupakan sebuah perjalanan panjang yang membawa penulis pada proses pembelajaran komprehensif dalam tingkatan yang lebih tinggi. Karya kecil ini tercipta dengan usaha dan serba keterbatasan, dengan bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak karya ini bisa terwujud. Penulis menghaturkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Siti Nur'aini S.Psi.,M.Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember dan sekaligus menjadi dosen pembimbing I, yang sudah memberikan waktu dan kesabarannya untuk membimbing dan memberikan ilmu serta motivasi selama penulis berada di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember
2. Ibu Lilla Noervita A, S.Psi, M.Psi, Psikolog. selaku dosen pembimbing II yang telah sabar membantu penulis untuk memahami tata tulis serta mentranfer ilmu untuk penulis. Terimakasih atas kepercayaan dan kesabaran yang diberikan sehingga membangun kemandirian penulis
3. Ibu Erna Ipak Rahmawati S.Psi.,M.A selaku dosen penguji yang telah menuntun dalam proses perancangan karya tulis ini. Terimakasih atas dukungan dan kesabaran yang luar biasa dalam membimbing penulis.

4. Ibu tercinta Siti Soeruroh dan Bapak tersayang Bukari yang telah memberikan dorongan tanpa henti untuk segera menyelesaikan pendidikan sarjana, terimakasih juga untuk doa-doa untuk yang terbaik yang selalu dipanjatkan.
5. Wahid Hasan, kakak yang selalu menghibur dengan mengajak ngopi ketika penulis mengalami kejenuhan dan kebosanan dalam melakukan rutinitas.
6. Dhayu, ozy, rey, dicky pradana, dan seluruh anak kos yang sudah memberikan mood yang selalu baik sehingga penulis dengan lancar mengerjakan skripsi.
7. Nabila Ramadhani Putri, yang sudah dukungan atas selesainya tugas akhir ini
8. Kepada seluruh Mahasiswa Psikologi angkatan 2015 khususnya kelas B, terima kasih atas perjuangan kita selama ini. Semoga kita menjadi lulusan yang sukses dan bermanfaat bagi negara dan bangsa.
9. Untuk Kedai Katte dan seluruh karyawan di dalamnya terima kasih sudah melayani dan memberikan tempat, wifi hampir setiap malam untuk penulis, bahkan sampai waktunya tutup penulis masih ditempat.

Jember, 6 Maret 2020

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
MOTTO .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xiv
<i>ABSTRAC</i> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	11
C. Tujuan Penelitian .....	11
D. Manfaat Penelitian .....	11
E. Keaslian Penelitian .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Komitmen Organisasi.....	14
1. Definisi Komitmen Organisasi .....	14
2. Dimensi Komitmen Organisasi.....	15
3. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	16
B. Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i> .....	16
1. Definisi Gaya Kepemimpinan.....	16
2. Tugas-tugas Pemimpin.....	17
3. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	18
4. Karakteristik Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i> .....	18
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	19



C. Pengaruh Persepsi Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i> terhadap Komitmen Organisasi .....	19
D. Hipotesa.....	23
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	24
B. Identifikasi Variabel .....	24
C. Populasi Sampel .....	24
1. Populasi .....	24
2. Sampel .....	25
D. Definisi Operasional .....	25
E. Metode Pengumpulan data .....	26
F. Analisa Data .....	28
1. Uji Instrumen.....	28
2. Uji Asumsi.....	30
3. Uji Hipotesa.....	31
4. Uji Deskriptif.....	31
<b>BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN</b>	
A. Orientasi Kancha Dan Persiapan .....	32
B. Analisa Data .....	35
1. Alat Ukur Penelitian.....	35
a. Skala Komitmen Organisasi .....	35
1) Validitas Uji Coba .....	35
2) Validitas Pengambilan Data .....	36
b. Skala Persepsi Gaya Kepemimpinan <i>Laissez Faire</i> .....	37
1) Validitas Uji Coba .....	37
2) Validitas Pengambilan Data .....	38
2. Uji Reliabilitas.....	38
a. Reliabilitas Uji Coba .....	39
b. Reliabilitas Pengambilan Data .....	40

3. Uji Asumsi.....	40
a. Uji Normalitas .....	40
b. Uji Linieritas.....	42
4. Uji Hipotesa.....	43
5. Uji Deskriptif.....	43
C. Pembahasan .....	51
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	61
B. Saran .....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>63</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. <i>Blue print</i> skala komitmen organisasi .....	23
Tabel 2. <i>Blue print</i> skala persepsi gaya kepemimpinan <i>laissez faire</i> .....	24
Tabel 3. Hasil validitas Uji Coba skala komitmen organisasi .....	32
Tabel 4. Hasil validitas pengambilan data komitmen organisasi .....	33
Tabel 5. Hasil uji validitas uji coba persepsi gaya kepemimpinan <i>laissez faire</i> .....	34
Tabel 6. Hasil uji pengambilan data persepsi gaya kepemimpinan <i>laissez faire</i> .....	35
Tabel 7. Hasil uji reliabilitas data uji coba.....	37
Tabel 8. Hasil uji reliabilitas pengambilan data.....	37
Tabel 9. Hasil uji normalitas .....	39
Tabel 10. Hasil uji linieritas .....	40
Tabel 11. Uji Hipotesis .....	41
Tabel 12. Kategori skor komitmen organisasi .....	42
Tabel 13. Data komitmen organisasi berdasarkan dimensi.....	43
Tabel 14. Data komitmen organisasi ditinjau dari lembaga organisasi .....	44
Tabel 15. Data komitmen organisasi ditinjau dari jenis kelamin.....	45
Tabel 16. Data komitmen organisasi ditinjau dari lama diorganisasi .....	46
Tabel 17. Kategori skor persepsi gaya kepemimpinan <i>laissez faire</i> .....	46
Tabel 18. Data persepsi gaya kepemimpinan <i>laissez faire</i> berdasarkan dimensi.....	47
Tabel 19. Data persepsi gaya kepemimpinan <i>laissez faire</i> lembaga organisasi.....	48
Tabel 20. Data persepsi gaya kepemimpinan <i>laissez faire</i> lama diorganisasi .....	49

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala penelitian .....	66
Lampiran 2. Validitas pengambilan data uji coba komitmen organisasi .....	70
Lampiran 2. Validitas pengambilan data komitmen organisasi .....	75
Lampiran 7. Validitas pengambilan data uji coba gaya kepemimpinan <i>laissez faire</i> .....	80
Lampiran 7. Validitas pengambilan data gaya kepemimpinan <i>laissez faire</i> .....	83
Lampiran 8. Hasil uji reabilitas uji coba komitmen organisasi.....	86
Lampiran 9. Hasil uji reliabilitas pengambilan data komitmen organisasi .....	86
Lampiran 10. Hasil uji reliabilitas pengambilan data uji coba gaya kepemimpinan <i>laissez faire</i> .....	86
Lampiran 11. Hasil uji reliabilitas pengambilan data gaya kepemimpinan <i>laissez faire</i> .....	86
Lampiran 12. Hasil uji normalitas.....	87
Lampiran 13. Hasil uji linieritas.....	87
Lampiran 14. Hasil uji hipotesa .....	88