

**PENGARUH PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN *LAISSEZ FAIRE*
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA SELURUH BEM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER**

**Mahfud Kholis¹ Siti Nur'aini²
Lilla Noervita Andiyani³**

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana persepsi gaya kepemimpinan *laissez faire* mampu mempengaruhi pada variabel komitmen organisasi yang dimiliki oleh anggota BEM Universitas Muhammadiyah Jember. Persepsi gaya kepemimpinan *laissez faire* merupakan pandangan positif atau negatif yang dimiliki oleh seseorang terhadap gaya kepemimpinan yang tidak melakukan pengontrolan atau keterlibatan dalam mengambil keputusan, yang ditandai dengan adanya 3 hal yaitu 1) pemimpin menolak untuk membuat keputusan, 2) pemimpin tidak tersedia saat dibutuhkan, 3) pemimpin menghindari tanggung jawab anggota. Sedangkan pada komitmen organisasi merupakan perasaan ingin tetap mempertahankan keanggotaannya didalam organisasi yang ditandai dengan munculnya 3 hal yaitu, 1) Komponen Afektif, 2) Komponen *Continuance*, 3) Komponen Normatif.

Metode Penelitian menggunakan Kuantitatif dengan bentuk hubungan kausal. Peneliti menggunakan *purposive sampling* untuk mendapatkan sampel sebanyak 123 anggota di organisasi bem UNMUH Jember. Skala yang digunakan dalam penelitian kali ini menggunakan jenis skala *likert* yaitu *organizational commitment quetioner (OCQ)* dan Skala Gaya Kepemimpinan (SGK)..

Berdasarkan hasil analisa data yang dilakukan dapat dikatakan bahwa persepsi gaya kepemimpinan *laissez faire* tidak ada pengaruh terhadap komitmen organisasi. Hasil uji deskriptif persepsi gaya kepemimpinan *laissez faire* dan komitmen organisasi ditinjau dari jenis kelamin, lembaga organisasi, lama diorganisasi mendapatkan skor yang sangat fluktuatif.

Kata Kunci : Persepsi Gaya Kepemimpinan *Laissez Faire*, Komitmen Organisasi

-
1. Peneliti
 2. Dosen Pembimbing 1
 3. Dosen Pembimbing 2

**THE INFLUENCE OF LAISSEZ FAIRE LEADERSHIP STYLES ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENTS IN ALL BEM OF MUHAMMADIYAH
UNIVERSITY IN JEMBER**

**Mahfud Kholis¹ Siti Nur'aini²
Lilla Noervita Andiyani³**

ABSTRACK

The study aims to find out how the perception of laissez faire leadership style can influence the organizational commitment variable owned by members of the BEM Muhammadiyah University of Jember. The perceptions of laissez faire leadership style is a positive or negative view that is owned by someone of a leadership style that does not control or involvement in making decisions, which is characterized by 3 thing, namely 1) leaders refuse to make decisions, 2) leaders are not available when needed, 3) the leader avoids the responsibilities of members. While the organizational commitment is a feeling of wanting to keep its membership in the organization which is marked by the emergence of 3 things, namely, 1) affective components, 2) continuance component, 3) normative component.

The research method uses quantitative with a form of causal relationships. Researchers used purposive sampling to get a sample of 123 members in the UNMUH Jember bem organization. The scale used in this study uses a type of likert scale namelu organizational commitment quistionnare (OCQ) and Leadership Style Scale (SGK).

Based on the result of data analysis, it can be said that the perception of laissez faire leadership style has no influence on organizational commitment. Descriptive test result on the perception of laissez faire leadership style and organizational commitment in terms of gender, organizational institutions, long organized organizations get very fluctuating scores.

Keyword : Perceptions of laissez faire leadership style, organizational commitment

-
1. Reseacher
 2. Firsth Supervisor
 3. Second Supervisor