BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sistem pndukung keputusan merupakan sistem informasi interakif yang menyediakan informasi, pemodelan, dan pemanipulasian data, sistem ini digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi yang semi terstruktur dan situasi yang tidak terstruktur, di mana tidak seorang pun tahu secara pasti bagaimana keputusan seharusnnya dibuat, sistem pendukung keputusan biasanya dibangun untuk mendukung solusi atas suatu masalah atau untuk mengevaluasi suatu peluang. Aplikasi *system* pendukung keputusan menggunakan *Computer Based Information Systems* (CBIS) yang dapat diadaptasi dan dapat dikembangkan untuk mendukung solusi atas masalah manajemen spesifik yang tidak terstruktur.

Masalah yang sedang dihadapi di Sekolah luar biasa Badean Bondowoso ialah kurang efektifnya dalam merekrut atau menerima tenaga pengajar baru, dikarenakan struktur yang ada pada saat ini di sekolah luar biasa Dabean dimana dalam penerimaan tenaga pengajar baru tidak melalui tahap penyeleksian, akan tetapai dengan cara pemindahan langsung dari perguruan Sekolah lain, sehingga mengakibatkan tidak efektifnya kriteria guru yang diinginkan, untuk nantinya mengasuh/membimbing anak didik. Dalam permasalahan yang telah di utarakan, maka diadakan penelitian di sekolah luar biasa Badean agar nantinya di dalam penerimaan tenaga pengajar baru di sekolah luar biasa tersebut dapat lebih akurat, tepat dan sesuai dengan kriteria yang diinginkan, agar nantinya tenaga pengajar/guru baru yang akan diterima lebih berkualitas dan mempunyai kemampuan didalam mengasuh/membina anak didik.

Penerimaan tenaga pengajar baru tidak hanya didasarkan pada kriteria-kriteria tertentu misalnya pendidikan, tetapi juga melibatkan beberapa kriteria seperti pengalaman mengajar, kompetensi dan kepribadian. Dalam hal ini dalam pengambilan keputusan sering kali mendapat kesulitan dalam menentukan tenaga pengajar baru yang akan direkrut/diterima, dikarenakan kriteria-kriteria yang

saling berpengaruh. Oleh karena itu, penulis menggunakan metode *Simple Addituve Weighting* (SAW) untuk memecahkan masalah tersebut. Penulis membuat suatu sistem untuk membantu pengambilan keputusan penerimaan calon tenaga pengajar baru.

Berdasarkan hal-hal ini, maka penulis tertarik menggunakan metode *SAW* di dalam penelitian implementasi sistem pendukung keputusan pemilihan tenaga pengajar SDLB dengan metode saw *(simple additive weighting),* karena di nilai lebih efisien untuk menyelesaikan permasalahan penentuan tenaga pengajar yang sesuai dengan kriteria yang diinginkan oleh pihak sekolah. Berdasarkan latar belakang yang penulis uraikan dalam studi ini, penulis mengambil judul "**Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Tenaga Pengajar Pada Sekolah Luar Biasa (SLB) Dengan Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) (Studi Kasus : SDLB Badean 05 Bondowoso)**".

1.2 Rumusan Masalah

Dalam rumusan masalah ini bagaimana cara membuat sistem pendukung keputusan, keputusan yang dapat membantu dalam menentukan tenaga pengajar :

1. Bagaimana cara menerapkan kriteria dan bobot dalam penerimaan tenaga pengajar pada Sekolah Dasar Luar Biasa (SDLB) Badean 05 Bondowoso.
2. Bagaimana menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) pada sistem pendukung keputusan untuk menentukan penerimaan tenaga pengajar di Sekolah Dasar Luar Biasa (SDLB) Badean 05 Bondowoso.
3. Bagaimana merancang aplikasi system pendukung keputusan untuk menentukan penerimaan tenaga pengajar pada Sekolah Dasar Luar Biasa (SDLB) Badean 05 Bondowoso.
4. Data testing atau data testing hanya data calon guru yang mendaftar di Sekolah Dasar Luar Biasa (SDLB) Badean 05 Bondowoso.

1.3 Batasan Masalah

Oleh karena permasalahan dan keterbatasan serta pengetahuan yang penulis miliki dan agar pembahasan tidak menyimpang dan memanjang lebar dari tujuan, maka dilakukan pembatasan masalah sebagai berikut :

1. Penulisan ini hanya menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan tidak membandingkan metode ini dengan perbandingan metode pengambilan keputusan yang lain.
2. Kriteria yang di ambil adalah pendidikan, pengalaman mengajar, kompetensi serta kepribadian dalam menentukan penerimaan tenaga pengajar baru pada SDLB Badean 05 Bondowoso.
3. Aplikasi yang dirancang menggunakan bahasa pemograman *Personal Home Page* (PHP) dan *database* MySQL.

1.4 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian

1.4.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian yang penulis lakukan adalah :

1. Untuk menerapkan keriteria dan bobot dalam penerimaan tenaga pengajar pada sekolah dasar luar biasa Badean 05.
2. Untuk menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) pada sistem pendukung keputusan untuk menentukan penerimaan tenaga pengajar di Sekolah Dasar Luar Biasa (SDLB) Badean 05.
3. Untuk merancang aplikasi sistem pendukung keputusan untuk menentukan penerimaan tenaga pengajar pada Sekolah Dasar Luar Biasa (SDLB) Badean 05.

1.4.2 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian yang penulis lakukan adalah sebagai berikut :

1. Memodelkan perancangan sistem informasi dalam penerimaan tenaga pengajar dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW).

2. Memotivasi untuk melakukan penelitian berikutnya baik untuk permasalahan serupa maupun permasalahan lainnya.
3. Memberikan penilaian yang tepat, akurat dan sesuai dengan kriteria.