

## **ABSTRAK**

Mekanisme Penyaluran Tenaga Kerja  
Di Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja  
Kabupaten Bondowoso  
Abu Ayub Ansori  
1410511001

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui mekanisme penyaluran tenaga kerja Di Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso yang meliputi proses perekrutan tenaga kerja, pelatihan tenaga kerja, seleksi tenaga kerja sampai proses penempatan tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan yang dibutuhkan oleh perusahaan yang telah bekerja sama dan telah memiliki ijin resmi dari pemerintah.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Penentuan informan penelitian menggunakan teknik purposif, yaitu orang/lembaga institusi yang mengetahui dan terlibat dalam mekanisme penyaluran tenaga kerja. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi dan dokumentasi. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan model interaktif yaitu tahap-tahap reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Untuk pemeriksaan keabsahan data digunakan teknik triangulasi sumber dan metode.

Berdasarkan hasil penelitian dilapangan dalam mekanisme penyaluran tenaga kerja yang dilakukan oleh Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu dan Tenaga Kerja Kabupaten Bondowoso masih menghadapi kelemahan, kelemahan tersebut seperti pelayanan pembuatan kartu tanda pencari kerja masih manual, penyebarluasan informasi kepada masyarakat belum terselenggara dengan baik, pelatihan kerja belum cukup optimal. Kelemahan-kelemahan inilah yang menyebabkan proses penyaluran terhadap tenaga kerja menjadi terhambat dan tenaga kerja tidak dapat tersalurkan seluruhnya.

**Kata kunci: Mekanisme Penyaluran Tenaga Kerja**

## **ABSTRACT**

Labor Distribution Mechanism  
At Dinas Penanaman Modal, One Stop Service and Manpower of Bondowoso  
Regency  
Abu Ayub Ansori  
1410511001

The purpose of this research is to know the mechanism of labor distribution in Dinas Penanaman Modal, One Stop Service and Manpower of Bondowoso Regency covering the process of recruitment of manpower, manpower training, selection of manpower until the process of placement of labor in accordance with the needs required by the company have cooperated and have had official permission from the government.

This research is descriptive research by using qualitative approach. The determination of informant of research use purposive technique, that is person / institution which know and involved in the mechanism of distribution of labor. Data collecting technique used is interview, observation and documentation. Data obtained is analyzed by using interactive model that is data reduction phase, data presentation and drawing conclusion. For examination of data validity used triangulation technique of source and method.

Based on the research results in the field of labor disbursement mechanism conducted by the Investment Department, One Stop Service and Manpower of Bondowoso Regency still face weaknesses, such weaknesses as the service of job seeker registration card is still manual, the dissemination of information to the community has not been well organized, job training is not yet optimal enough. It is these weaknesses that cause the process of disbursement of labor to be inhibited and the labor can not be channeled entirely.

Keywords: Mechanism of Labor Distribution