

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT INDOMARCO ADI PRIMA
JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**



Oleh :

**ANDRIAN LUKMAN DWI PUTRA
NIM 15.1041.1356**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2020**

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Andrian Lukman Dwi Putra
NIM : 15.1041.1356
Prodi : Manajemen

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa karya ilmiah berupa skripsi yang berjudul: Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Indomarco Adi Prima Jember; adalah hasil karya sendiri. Kecuali jika dalam beberapa kutipan substansi telah saya sebutkan sumbernya. Belum pernah diajukan pada institusi manapun, serta bukan karya plagiat atau jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keaslian, keabsahan, dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta saya bersedia memperoleh sanksi akademik dan siap dituntut di muka hukum, jika ternyata di kemudian hari ada pihak-pihak yang dirugikan dari pernyataan yang tidak benar tersebut.

Jember, 31 Maret 2020

Yang menyatakan,

Materai
6000

Andrian Lukman Dwi Putra

NIM. 15.1041.1356

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT INDOMARCO ADI PRIMA
JEMBER**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program Studi Manajemen (S1) Dan Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**



Oleh :

**ANDRIAN LUKMAN DWI PUTRA
NIM 15.1041.1356**

Pembimbing:

Dosen Pendamping Utama : Dr. Toni Herlambang SE, MM


**Dosen Pembimbing Pendamping : Dra. Wenny Murtalining
Tyas, M.Si**

PENGESAHAN

Skripsi berjudul; Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Indomarco Adi Prima Jember, telah diuji dan disahkan oleh Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember pada:

Nama : Andrian Lukman Dwi Putra
NIM : 15.1041.1356
Hari : Selasa
Tanggal : 31 Maret 2020
Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember


Tim Penguji,


Dr. Hj. Nurul Q. MM
NPK 06 034 26

Anggota 1,

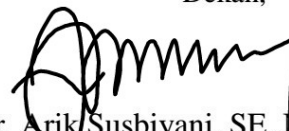

Dr. Toni Achambang, M.M
NPK 06 03 425

Anggota 2,



Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si
NPK 8407039

Mengesahkan:

Dekan,


Dr. Arik Susbiyani, SE, M.Si
NPK 01 09 289

Ketua Jurusan,


Haris Hermawan, SE., MM
NPK 15 03 640

MOTTO

Hai orang-orang yang beriman, mintalah pertolongan kepada Allah dengan sabar dan shalat, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.
(Al-Baqarah: 153).

Sungguh menakjubkan perkara orang yang beriman, karena segala perkaranya adalah baik. Jika ia mendapatkan kenikmatan, ia bersyukur karena (ia mengetahui) bahwa hal tersebut adalah memang baik baginya. Dan jika ia tertimpa musibah atau kesulitan, ia bersabar karena (ia mengetahui) bahwa hal tersebut adalah baik baginya.
(HR. Muslim)

Orang yang suka berkata jujur akan mendapatkan 3 hal, yaitu:
KEPERCAYAAN, CINTA dan RASA HORMAT.
(Sayyidina Ali bin Abi Thalib)

PERSEMBAHAN

Berkat rahmat dan hidayah dari ALLAH SWT yang maha pengasih dan penyayang, maka kupersembahkan skripsi ini untuk:

1. Kedua orang tuaku yang jauh dari sini yang selalu mendo'akan dan telah bersabar dalam menghadapiku serta selalu mencintai dan menyayangiku, terima kasih atas dukungan yang telah diberikan setiap hari.
2. Sodara dan semua keluarga yang selalu memberikan dukungan.
3. Kepada sahabatku senasib dan seperjuangan yang selalu memberikan dukungan dan semangat agar dapat wisuda bersama.
4. Almamater yang selalu aku banggakan universitas muhammadiyah jember.
5. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan namanya yang telah membantuku dalam menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Indomarco Adi Prima Cabang Jember. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja secara simultan dan parsial. Teori yang dipakai pada penelitian ini adalah teori manajemen sumber daya manusia, teori motivasi kerja, disiplin kerja dan prestasi kerja. Penelitian dilakukan pada karyawan PT. Indomarco Adi Prima Cabang Jember. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan menggunakan metode purposive sampling dengan sampel 67 orang responden. Adapun sifat dari penelitian adalah penjelasan (*explanatory*). Alat uji yang digunakan adalah regresi linier berganda, dengan perangkat lunak SPSS versi 24.00. Hasil Uji t dan uji F menunjukkan bahwa disiplin kerja (0,000), motivasi kerja (0,000) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja secara parsial. Uji F menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja secara simultan.

Kata Kunci: disiplin kerja, motivasi kerja, prestasi kerja

ABSTRACT

The formulation of the problem in this research is how the influence of work discipline and work motivation on the work performance of employees of PT. Indomarco Adi Prima Jember Branch. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of work discipline and work motivation on work performance simultaneously and partially. The theory used in this research is the theory of human resource management, work motivation theory, work discipline and work performance. The study was conducted on PT. Indomarco Adi Prima Jember Branch. This type of quantitative descriptive research using purposive sampling method with a sample of 67 respondents. The nature of the research is explanatory. The test equipment used was multiple linear regression, with SPSS software version 24.00. T-test and F-test results show that work discipline (0,000), work motivation (0,000) have a significant effect on job performance partially. The F test shows that work discipline and work motivation have a significant effect on work performance simultaneously.

Keywords: *work discipline, work motivation, work performance*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, banyak nikmat yang Allah berikan, tetapi sedikit sekali yang kita ingat. Segala puji hanya layak untuk Allah Tuhan seru sekalian alam atas segala berkah, rahmat, taufik, serta hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ” Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Indomarco Adi Prima Jember”.

Maksud dan tujuan dari penulisan dan penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada Program Studi Ekonomi (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember. Dalam penyusunannya, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Arik Susbiyani. SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
2. Haris Hermawan. SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Dr. Toni Herlambang, M.M, selaku dosen pembimbing I dan Dra. Wenny Murtalining Tyas, M.Si, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, bantuan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
4. Dr. Hj. Nurul, Q, MM, selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan saran, bimbingan, dan arahan yang bermanfaat demi kesempurnaan skripsi ini.
5. Seluruh Staf Pengajar/dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Jember yang telah memberikan segenap ilmunya kepada penulis, khususnya Staf Pengajar Jurusan Manajemen.
6. Kedua orang tua tercinta, untuk semua cinta yang mengagumkan, doa, integritas, dukungan, dan perhatiannya yang tak terbatas. Terima kasih untuk segalanya, baru ini yang bisa saya persembahkan, semoga menjadi awal yang baik.
7. Saudara-saudaraku, atas dukungan dan doanya, semoga kalian sukses dalam menjalani hidup.
8. Teman-teman seperjuangan Prodi Manajemen angkatan 2015 yang telah memberikan semangat dan dukungan.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan semua namanya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dari sanalah semua kesuksesan ini berawal, semoga semua ini bias memberikan sedikit kebahagiaan dan menuntun pada langkah yang lebih baik lagi. Meskipun penulis berharap isi dari skripsi ini bebas dari kekurangan dan kesalahan, namun selalu ada yang kurang. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar

skripsi ini dapat lebih baik lagi. Akhir kata penulis berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pembaca.

Jember, 31 Maret 2020

Penyusun

Andrian Lukman Dwi Putra

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PEMBIMBINGAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Kegunaan Penelitian	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Disiplin Kerja	5
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	5
2.1.2 Teori Disiplin Kerja.....	6
2.1.3 Bentuk Disiplin Kerja	9
2.1.4 Faktor Yang mempengaruhi Disiplin Kerja	9
2.1.5 Pembinaan Disiplin Kerja	10
2.1.6 Pelaksanaan Sanksi Kedisiplinan	12
2.1.7 Indikator Disiplin Kerja	13
2.2 Motivasi Kerja	12
2.2.1 Definisi Motivasi Kerja	12
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	13
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja	14
2.3 Prestasi Kerja	15

2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja	15
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	16
2.3.3 Indikator Prestasi Kerja.....	19
2.4 Hubungan Disiplin Kerja Dan Prestasi Kerja .	18
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Berfikir	20
2.7 Hipotesis Penelitian	21
BAB 3 METODE PENELITIAN	22
3.1 Rancangan Penelitian	22
3.1.1 Tempat Penelitian.....	22
3.1.2 Desain Penelitian.....	22
3.2 Identifikasi Variabel	22
3.2.1 Variabel Independen.....	22
3.2.2 Variabel Dependen.....	23
3.3 Populasi dan Sampel	23
3.3.1 Populasi dan Sampel	23
3.3.2 Teknik Pengambilan Sampel	24
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	24
3.4.1 Angket.....	24
3.4.2 Dokumentasi	25
3.5 Uji Instrumen Data	25
3.5.1 Uji Validitas	25
3.5.2 Uji Reliabilitas	25
3.6 Teknik Analisis Data	26
3.7 Uji Prasyarat Analisis	26
3.7.1 Uji Asumsi Klasik	26
3.7.2 Uji Normalitas	26
3.7.3 Uji Multikolinearitas	26
3.7.4 Uji Heteroskedastisitas	27
3.7.5 Uji Hipotesis	27
3.7.6 Analisis Regresi Linier Berganda	28
3.7.7 Koefisien Determinasi (R^2)	29
BAB 4 HASIL DAN PENBAHASAN	30
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	30
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	30
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan	31
4.1.3 Fungsi Dan Tugas Jabatan.....	31
4.1.4 Aspek Personalia	32

4.2 Hasil Analisis Data.....	33
4.2.1 Hasil Diskriptif Statistik Responden	33
4.2.2 Hasil Diskriptif Variabel Penelitian	35
4.2.3 Pengujian Instrumen Data	37
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda	38
4.2.5 Pengujian Asumsi Klasik	39
4.2.6 Pengujian Hipotesis	41
4.2.7 Koefisien Determinasi	42
4.3 Pembahasan	42
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	44
5.1 Kesimpulan	44
5.2 Saran	44
DAFTAR PUSTAKA	45

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1:	Prestasi Kerja Karyawan PT. Indomarco Adi Prima Jember Tahun 2018.....	3
Tabel 2.1:	Perbandingan Dengan Penelitian Terdahulu	19
Tabel 4.1:	Responden Menurut Usia	34
Tabel 4.2:	Responden Menurut Jenis Kelamin	34
Tabel 4.3:	Responden Menurut Lama Bekerja	34
Tabel 4.4:	Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Disiplin Kerja	35
Tabel 4.5:	Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Motivasi Kerja	36
Tabel 4.6:	Frekuensi Pernyataan Responden Terhadap Prestasi Kerja	36
Tabel 4.7:	Hasil Pengujian Validitas	37
Tabel 4.8:	Hasil Pengujian Reliabilitas	38
Tabel 4.9:	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	38
Tabel 4.10:	Hasil Hasil Uji Multikolinearitas	40
Tabel 4.11:	Hasil Uji t	41
Tabel 4.12:	Hasil Uji F	42
Tabel 4.13:	Hasil Uji Koefisien Determinasi	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1:	Kerangka Konsep Penelitian	20
Gambar 4.1:	Struktur Organisasi PT. Indomarco Adi Prima Jember .	31
Gambar 4.2:	Hasil Pengujian Normalitas	39
Gambar 4.3:	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	40

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN 1: Pengantar Kuesioner, Petunjuk Pengisian, Kuesioner, Rekapitulasi Kuesioner
- LAMPIRAN 2: Deskriptif Statistik Responden Dan Frekuensi Pernyataan Responden
- LAMPIRAN 3: Uji Validitas
- LAMPIRAN 4: Uji Reliabilitas
- LAMPIRAN 5: Uji Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis
- LAMPIRAN 6: Tabel Distribusi r, F tabel, Dan t tabel
- LAMPIRAN 7: Dokumentasi Penelitian